

СВЕТ И ТЕПЛО - В КАЖДЫЙ ДОМ!

ГОД ЗАКОНЧИЛСЯ – ДЕЛА БУДУТ ПРОДОЛЖЕНЫ



Для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приоритетным всегда являлись задачи бесперебойного обеспечения качественной энергией потребителей Северо-Казахстанской области и г. Петропавловска, энерго- и ресурсосбережения. Актуальны для компании и вопросы экологической и трудовой безопасности. Из всех этих компонентов и складывается полноценная картина деятельности энергетиков.

В декабре 2014 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» состоялся ввод в эксплуатацию нового котлоагрегата №8. Благодаря этому событию установленная мощность станции по пару увеличилась на 270 тонн в час, общий коэффициент полезного действия котлов в целом достиг 88,98 %, что позволит в будущем сэкономить порядка 3000 тонн угля в течение года. Коэффициент полезного действия золоулавливающих установок нового оборудования равен 99,7 %. Стоимость проекта составила более 5 млрд. тенге. Ранее, в 2013 году на станции реконструировали котлоагрегаты №№ 6 и 7, в 2015 году планируется реконструкция котлоагрегата №12.

Ввод нового оборудования в рамках широкомасштабной кампании по модернизации производится на Петропавловской ТЭЦ-2 ежегодно. Так, в декабре 2013 года на станции введен в работу новый турбоагрегат №4. Турбина дала области и Пет-

ропавловску дополнительные 63 МВт электрической и 52,5 Гкал тепловой мощности, что позволило увеличить выработку электроэнергии на 106 млн. кВт/ч в течение года. Нарастание паропроизводительности станции за счет ввода котлов позволит в последующем ввести в эксплуатацию турбоагрегаты №№ 1 и 5 и довести к концу 2016 года установленную мощность станции до 541 МВт. Работы по замене турбины №1, ввод которой будет осуществлен в октябре 2015 года, на ТЭЦ-2 уже начаты. Пуск турбоагрегата позволит увеличить установленную мощность станции на 21 МВт. Замена 5-й турбины, которая даст прирост к установленной мощности станции 62 МВт, запланирована позже. Работы по ее демонтажу уже начались.

Конечно же, высокие темпы и большие объемы работ по модернизации и реконструкции энергетического комплекса требуют соответствующих инвестиционных вложений. Только по предельным тарифам на обновление станции за 5 лет было направлено 23,8 млрд. тенге (примерно по 4 млрд. тенге в год). Особенностью правительственной программы «Тариф в обмен на инвестиции» (предельные тарифы) является то, что она предусматривает для генерирующего предприятия ежегодный фиксированный рост цены на отпускаемую электроэнергию. Вся прибыль, которую энергетическая компания получает после продажи электроэнергии по предельным тарифам, она направляет исключительно на модернизацию производственных активов. За время действия программы на Петропавловской ТЭЦ-2 снижен процент износа оборудования на 22 % (с 89 % до 67 %). До 2016 года планируется снизить этот показатель до 59 %. Такие значительные перемены безусловно позволят сократить расходы топлива на выработку продук-

ции и минимизировать влияние станции на окружающую среду.

Кроме того, для финансирования компания привлекает и кредитные средства. В 2013 году между АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и Европейским банком реконструкции и развития заключены договоры займа на сумму 49 млн. долларов США, 40 из которых направлены на модернизацию и обновление основного оборудования, в также улучшение экологических параметров Петропавловской ТЭЦ-2, а 9 млн. долларов США – на финансирование инвестиционной программы модернизации и реконструкции электрических сетей Северо-Казахстанской области. Ранее, в 2011 году, компания уже заключала договор займа с Европейским банком реконструкции и развития на сумму 2,4 млрд. тенге для финансирования инвестиционной программы тепловых сетей г. Петропавловска.

Качеству и стабильности транспортировки и распределения электроэнергии в компании также уделяется много внимания. В АО «Северо-Казахстанская РЭК» в 2014 году в рамках инвестиционной программы «Строительство, реконструкция и модернизация основных средств» проведены работы по реконструкции 38 км кабельных и воздушных линий 10/0,4 кВ. Заменено оборудование распределительных устройств на 16-ти трансформаторных подстанциях 10/0,4 кВ. Предприятием выполнены работы по увеличению трансформаторной мощности на 2 подстанциях области. Проведена замена и модернизация оборудования на 7 подстанциях города Петропавловска и области. Ведутся работы по установке Автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ). На сегодняшний день уже установлено 13 тыс. приборов АСКУЭ.

(Окончание на 2 стр.)



На данный момент на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» реализуются три масштабных проекта: монтаж турбоагрегата №1 (слева), демонтаж турбоагрегата №5 (по центру) и реконструкция котлоагрегата №12 (справа)

ГОД ЗАКОНЧИЛСЯ – ДЕЛА БУДУТ ПРОДОЛЖЕНЫ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В настоящее время разработана корпоративная стратегия развития АО «Северо-Казахстанская РЭК» на 2016-2020 гг. В течение ближайших пяти лет энергетиками на проведение ремонтных работ будет направлено 1 232 млн. тенге. В планах на 2015 год – отремонтировать 1,5 км кабельных линий, 1137 км воздушных линий, 10 подстанций 110/35 кВ и 144 трансформаторных подстанций на сумму 219 млн. тенге. В 2016 году на ремонты направят 233 млн. тенге, в 2017 году – 247 млн. тенге, в 2018 году – 263 млн. тенге и в 2019 году – 270 млн. тенге. Кроме того, объемы капитальных вложений в реконструкцию и модернизацию производственного оборудования составят 5 850 млн. тенге: на 2015 год утверждена сумма 1100 млн. тенге, на 2016 год – 1150 млн. тенге, на

2017, 2018 и 2019 годы – по 1200 млн. тенге ежегодно.

Модернизация и реконструкция электрических сетей компании в первую очередь направлена на снижение износа оборудования и сокращение потерь электроэнергии. Руководствуясь политикой энергосбережения, предприятие делает ставку на монтаж энергосберегающих технологий при замене устаревшего и истерпевшего срок своей эксплуатации оборудования. При замене воздушных линий используется провод марки СИП (самонесущий изолированный провод). Передовые технологии применяются и при обновлении кабельных линий компании. В подстанциях и распределительных пунктах устанавливается новейшее автоматизированное оборудование, позволяющее вести самый точный учёт и контроль электроэнергии.

Глава государства отмечает необ-



Коллектив энергетиков АО «СК РЭК» на фоне реконструированной подстанции 35/10кВ «Майбалык» в Жамбылском районе



Модернизация ТМ №2 ТОО «ПТС» в 2014 году на средства займа ЕБРР

ходимость обновления системы теплоснабжения в городах республики, поскольку проблема износа тепловых сетей по республике стоит особенно остро. Так, в 2014 году ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» заменено 11,9 км трубопровода и другого оборудования в рамках капитального ремонта в г. Петропавловске. В ходе освоения средств инвестиционной программы предприятия выполнена реконструкция тепломагистральной №1 по ул. Алтынсарина с увеличением диаметра трубопровода с 400 мм на 500 мм протяженностью более 1 км, проведена реконструкция 1,8 км тепломагистральной №2 по ул. Абая. В рамках программы ЖКХ ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» разрабатывается пятилетняя программа реконструкции тепловых сетей до 2020 года в части снижения тепловых потерь. Всего за период с 2008 по 2015 на реконструкцию тепловых сетей было направлено 3 672 млн. тенге за счёт инвестиционной программы предприятия и займа Европейского банка реконструкции и развития.

Обновление системы теплоснабжения г. Петропавловска тоже осуществляется за счёт установки современного оборудования. В последние годы при замене сетей в ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» активно применяется предизолированный трубопровод, особенностью которого является нанесённая на обычную металлическую трубу пенополиуретановая оболочка с полиэти-

леном высокой прочности. Такая труба, несмотря на воздействие внешних факторов (в основном это грунтовые воды), практически не поддаётся коррозии, и способна прослужит более 25 лет, прежде чем потребует замены. Пенополиуретан применяется тепловиками и при восстановлении изношенной теплоизоляции на сетях. ППУ-скорлупа пришла на смену применяемой ранее вате минераловатной. Отличительной особенностью данного материала является стабильность его теплоизоляционных свойств на протяжении всего срока эксплуатации (до 30 лет). В целом, новые технологии призваны снизить тепловые потери на сетях и значительно способствуют энергосбережению.

Совершенствуя процессы генерации и транспортировки энергии, компания не забывает и о работе с потребителями. Для ТОО «Северо-Казахстанская РЭК» 2014 год также стал годом преобразований и нововведений. Так, для потребителей г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области организована работа обновлённого Сервис-центра, на базе которого открыт Контактный центр. Ежедневно здесь принимаются звонки по многоканальному телефонному номеру 500-666, поступающие от потребителей компании, с вопросами, касающимися энергоснабжения, на которые предоставляется квалифицированная и оперативная информация. В июне 2014 года на официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕР-

ГО» создана вкладка «Личный кабинет», посредством которой потребители могут воспользоваться сервисными услугами энергосбытовой организации, буквально не выходя из дома.

Важным событием для компании в 2014 году стало проведение на базе АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Республиканского форума Ветеранов энергетики Казахстана, в ходе которого были подняты такие важные вопросы, как высокий уровень износа энергетического оборудования в целом по республике, рост негативного воздействия на окружающую среду, недостаток резервных мощностей энергетических объектов страны, внедрение передовых энергосберегающих технологий и т. д. А самое главное – на форуме было внесено предложение о создании Министерства энергетики Республики Казахстан. Символично, что именно в 2014 году отраслевое министерство и было создано. Подводя итоги года, стоит отметить, что компания АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и в дальнейшем будет стремиться к достижению самых высоких производственных показателей, поскольку вся деятельность компании сегодня направлена на поступательное развитие энергетического сектора Северного Казахстана и республиканской энергетики в целом.

Генеральный директор
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
Леонид Викторович ЛАРИЧЕВ

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в очередной раз доводит до сведения жителей г. Петропавловска и районов области информацию о том, что технические условия потребителям электрической и тепловой энергии выдаются энергопередающими организациями АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» БЕСПЛАТНО И БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ в строгом соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» поступают анонимные обращения от предпринимателей, которые воспользовались услугами посредников, так называемых «помогаек», для получения технических условий при подключении к сетям АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».

Схема действий «помогаек» довольно проста: убедив предпринимателя, что получение технических условий можно организовать быстро, доступным, за плату в 300 тысяч тенге, мошенники получают доверенность от предпринимателя и начинают изображать процесс организации работы в этом направлении.

Незадолго до получения пакета документов от энергопередающих предприятий мошенники объявляют заказчику, что для получения технических условий требуется «откат» в виде крупной суммы, иначе документы не получат.

Как правило, предприниматели соглашались на условия посредников. Таким образом, эта сумма также оседает в карманах мошенников.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» призывает предпринимателей и жителей города к бдительности – посредники не имеют никакого отношения к работе энергетических предприятий и не обладают преимуществами при подключении к сетям АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети». Выдача технических условий осуществляется бесплатно и без посредников.

По всем интересующим вопросам при подключении к электрическим и тепловым сетям, а также для получения необходимого перечня документов, потребители необходимо обратиться в Центр Обслуживания Потребителей (ЦОП), расположенный по адресу: г. Петропавловск, ул. Жабаяева 215А, в окно №1 (технические условия по подключению к электроэнер-



гии) или в окно №12 (технические условия по подключению к теплосетям) с понедельника по пятницу с 10:00 до 16:00.

В случае обнаружения нарушения законодательства при выдаче технических условий просим незамедлительно обращаться по телефону доверия 31-41-22 (по электроэнергетике), 52-27-32 (по теплосетям) либо 31-43-82, 31-43-24.

На сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (www.sev-kazenergo.kz), входящего в холдинг АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (www.caerco.kz), в разделе «Пресс-центр» функционирует «Горячая линия по борьбе с коррупцией», где также указаны адреса и телефоны для обращения потребителей.

Информация по фактам нарушений будет детально изучена и проверена.

ОТ «ПЕРВИЧКИ» К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СОЮЗУ РАБОЧИХ



А для начала окунёмся в историю профсоюза предприятия электрических сетей. Ведь, для того чтобы разобраться, что же такое профсоюзная организация сегодня, необходимо выяснить, когда она была образована и для чего создавалась. Во времена, когда профсоюзы только зарождались, они являлись мощным рычагом государства в решении многих социальных вопросов. Как и сейчас, приоритетным направлением деятельности профсоюзных являлись вопросы, связанные с производственными отношениями, вознаграждением за выполненную работу, охраной и безопасностью труда, организацией летнего отдыха детей и оздоровления работников (пионерский лагерь на Воронежском острове «Юный Энергетик»). Важное место занимала проблема повышения трудовой активности работников. Достаточно вспомнить, к примеру, те же социалистические соревнования в коллективе. Профсоюз совместно с администрацией занимался и распределением квартир для трудящихся, составлялись списки на приобретение дефицитных товаров и т. д. Особое внимание уделялось молодежи – для молодых работников, не имеющих семей, выделялись места в общежитии. Досуг и развитие спорта также были уделом организационной деятельности профсоюзного комитета. Так, на базе ДК «Энергетик» (ныне – Казахский музыкально-драматический театр им. С. Мукановича) работала библиотека, действовали народные университеты, агитпункт, проводился приём граждан депутатами. Работали в доме культуры и круж-

ки для детей, музыкальная студия. Всё это успешно функционировало в советское время.

С тех пор прошло немало лет, но огромный опыт, накопленный за годы расцвета профсоюзов, применяется в работе и сегодня, в частности – в АО «Северо-Казakhstanская РЭК». Во многом благодаря стараниям, налаженной работе и приверженности традициям своих предшественников, лидер профкома электросетевой компании Наталья Валерьевна Гриднева достигла значительных успехов в своей деятельности. В АО «Северо-Казakhstanская РЭК» Наталья Валерьевна пришла в 2001 году. А до этого она успела зарекомендовать себя в самых разных сферах: в 80-х – на заводе им. Кирова была монтажницей радиоаппаратуры, а затем инженером, позже, с начала 90-х годов посвятила себя бухгалтерии сначала на государственной службе, а потом и в частных структурах. Будучи уже сотрудником профсоюзной организации электросетевой компании также начинала с бухгалтерской работы, а затем, 8 июля 2009 года, была избрана на должность председателя профсоюза.

«Первым лидером профсоюзной организации на предприятии электрических сетей был Ефремов Дмитрий Кононович. До меня профсоюз возглавляла Любовь Ивановна Тютюнникова. Она как раз таки и застала сложный период 90-х годов, когда с распадом Союза наступили смутные времена. Нерегулярно выплачивалась зарплата, выдавалась она иногда натуральными продуктами. На

предприятии, к примеру, работал магазин, через который распределялись продукты. Контроль за этим осуществлял профсоюз. Проблема сформировавшейся задолженности по заработной плате на предприятии решалась также при помощи профсоюза – составлялся график погашения на 2,5 года, и профком контролировал сроки погашения долга. Ежемесячно профком выезжал в районы и проводил разъяснительные беседы по проблемам предприятия. Постепенно ситуация налаживалась, долги работникам были полностью выплачены, и сегодня работа профсоюза остаётся важной и востребованной для деятельности всего предприятия в целом», – рассказывает Наталья Валерьевна.

Цель профсоюза сегодня – ежегодно пересматривать в сторону улучшения социальные льготы и гарантии сотрудников предприятия, чтобы затем, в соответствии с определённым решением, внести изменения в коллективный договор. Кстати, его последняя редакция была разработана и подписана представителями всех трудовых коллективов АО «СВКАЗЭНЕРГО» в 2014 году. Стоит отметить, что новый коллективный договор имеет ряд преимуществ перед предыдущим. К примеру, на предприятиях группы АО «СВКАЗЭНЕРГО» увеличен предель-

Издавна профсоюзы имелись во всех организациях и учреждениях.

Создавались они по производственному принципу, и их основой являлась так называемая «первичка» (первичная профсоюзная организация), в состав которой входили буквально все рабочие. Сохранилась эта старая добрая традиция и на предприятиях группы «СВКАЗЭНЕРГО». Однако, что ни говори, в наше время деятельность союза рабочих была бы малоэффективной без ответственного, талантливого и харизматичного лидера, способного отстаивать интересы трудящихся. Таковым и является Наталья Валерьевна ГРИДНЕВА – председатель профсоюза многочисленного коллектива АО «Северо-Казakhstanская Распределительная Электросетевая Компания».

Более того, абсолютно бесплатно предоставляются путёвки детям из малообеспеченных семей. Подарки детям работников, организация детских праздников и утренников – в этом профкомитет тоже проявляет заведующую стабильность. А в 2014 году по инициативе профсоюзного лидера сотрудники РЭСов из самых отдалённых уголков области смогли побывать на незабываемых экскурсиях в столице Казахстана г. Астане. Отныне североказakhstanские энергетики будут навещаться в этот замечательный город каждый год.

Много внимания уделяется на предприятии привлечению молодых специалистов на производство. Разработано положение по системе поддержки молодых специалистов и повышения их общеобразовательного уровня. Для молодежи, обучающейся в профильных вы-

ваниях по самым различным дисциплинам, а также отстаивают честь АО «СВКАЗЭНЕРГО» на общегородской спартакиаде «Деңсаулы». К слову, уже на протяжении нескольких лет спортсмены АО «Северо-Казakhstanская РЭК» – лучшие среди всех представителей предприятий энергетического комплекса, а сборная команда АО «СВКАЗЭНЕРГО» стабильно находится в числе первых по результатам спартакиады.

Ещё одна гордость предприятия – это, конечно же, военно-патриотический клуб «САЛАНГ» во главе с бывшим военком-афганцем, а ныне – летчиком-испытателем АО «Северо-Казakhstanская РЭК» Александром Азеговым. Клубу, который пользуется популярностью не только у работников электросетевой компании, но о котором знает вся Республика Казахстан, уже более 25 лет. В нём все желающие молодые люди могут получить достойное военно-патриотическое воспитание, подготовиться к службе в армии, узнать много нового и интересного о военной профессии, а также об истории Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. – на базе клуба функционирует музей, в котором представлены самые разнообразные экспонаты по теме ВОВ и Афганской войны. Каждый год при поддержке профсоюза поисковый отряд «САЛАНГ» выезжает на международную «Вахту памяти» в Россию. За всё время существования клуба через руки Александра Азегова прошли более 2000 подростков, среди кото-

рых – будь то День энергетика, 50-летие электросетей Северного Казахстана, Международный форум ветеранов энергетики, День пожилых людей – не проходит без участия заслуженных и опытных представителей отрасли. Подарки, награды, денежные премии – это лишь малая часть того, чем могут отблагодарить современные энергетики основателей системы электроснабжения нашего региона.

В одном из своих интервью на вопрос журналиста, каким должен быть лидер профсоюза, и у кого он должен учиться, Наталья Валерьевна ответила: «... Лидер профсоюзов должен обладать активной жизненной позицией, знанием производства, экономики. Только он может реально оценивать положение дел на предприятии, знать его финансовый потенциал. Убеждаю, что сегодня профилидеру необходимы знания этики и психологии, менеджмента, юриспруденции. Только в этом случае можно одинаково находить общий язык как с работодателями, так и с работниками. Пожалуй, женщина как никто другой, в силу своих природных данных может уладить конфликтные ситуации. ... Необходимо учиться самообладанию, настойчивости, проявлять максимум внимания к людям. Началу любой деятельности – это всегда прорыв в неизвестное. Главное для профсоюзного работника – не останавливаться на достигнутом, учиться, это всегда поможет преодолеть трудности на своём жизненном пути. Поэтому главный рецепт в моей ра-



ный размер доплаты за работу во вредных условиях труда с 16% до 24%. Кроме того, за руководством компании отныне закреплена обязанность сертифицировать и поддерживать в рабочем состоянии систему экологического менеджмента и менеджмента профессиональной безопасности и здоровья на соответствие международным стандартам ISO. Также, согласно новому документу, увеличился размер выплаты на погребение близких родственников с 10 до 11 МРП, выплаты совету ветеранов и многое другое.

К добрым и нужным делам Натальи Валерьевны работники предприятия уже давно привыкли. Ежегодно дети сотрудников АО «Северо-Казakhstanская РЭК» имеют возможность побывать в детских оздоровительных лагерях всего лишь за 20% от общей стоимости путёвки (40% оплачивает профсоюз, и ещё 40% – предприя-

тия). Более того, абсолютно бесплатно предоставляются путёвки детям из малообеспеченных семей. Подарки детям работников, организация детских праздников и утренников – в этом профкомитет тоже проявляет заведующую стабильность. А в 2014 году по инициативе профсоюзного лидера сотрудники РЭСов из самых отдалённых уголков области смогли побывать на незабываемых экскурсиях в столице Казахстана г. Астане. Отныне североказakhstanские энергетики будут навещаться в этот замечательный город каждый год.

Много внимания уделяется на предприятии привлечению молодых специалистов на производство. Разработано положение по системе поддержки молодых специалистов и повышения их общеобразовательного уровня. Для молодежи, обучающейся в профильных вы-



рых – не только чада энергетиков, но и учащиеся школ, средних и высших учебных заведений всего г. Петропавловска.

Не забывают в профсоюзной организации и о ветеранах производства. Их у предприятия больше 300 человек. Ни одно выдающееся событие в компа-

боте – солидарность, взаимопонимание. И чем они прочнее, тем сильнее профсоюз».

Думается, что с тех пор для такого профессионала, как Наталья Валерьевна Гриднева, мало что изменилось. И сегодня она полна энергии, светлых идей и планов. Довольством к её словам выступают дела и общественная оценка. Многочисленные награды, грамоты, благодарственные письма (среди которых – Медаль к 20-летию Независимости Республики Казахстан), сертификаты – всё это говорит о том, что человек занимается делом своей жизни. 19 февраля Наталья Валерьевна празднует день своего рождения. Хочется пожелать ей новых свершений в такой нелегкой, но необходимой деятельности, крепкого здоровья, любви и понимания близких, а также по-прежнему двигаться только вперёд к намеченной цели, не оглядываясь на временные неудачи и трудности!



ЭНЕРГИЯ ТВОРЧЕСТВА

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ежегодное проведение конкурса детского рисунка, посвященного профессиональному празднику - Дню энергетика Казахстана, хорошая и добрая традиция. Минувший 2014 год также не стал исключением, и дети сотрудников предприятий группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» отнеслись к конкурсу с особым интересом – рисунки от юных художников поступали вплоть до Нового года. По итогам мероприятия отобраны лучшие работы, а сами ребята награждены грамотами и ценными призами.

Что такое энергетика, как они себе её представляют, дети изобразили при помощи красок, карандашей, фломастеров и других материалов. Получилось очень интересно. Авторы лучших работ стали победителями в различных номинациях.

Первое место в конкурсе заняла шестилетняя Мария Кисленко. На её рисунке изображены линии электропередачи, уходящие вдаль над красивым лугом с цветами и деревьями. Кажется, нет ничего гармоничнее и естественнее

– природа и достижение технического прогресса.

А вот работа обладательницы второго места Полины Рафальской. Ей тоже 6 лет. Полина подошла к делу творчески. При помощи манной крупы и красок она изобразила новогодний шар в виде электрической лампочки, подвешенной на еловой ветке.

На третьем месте – 12-летняя Дарья Потапова. У этой художницы неплохое чувство юмора. На рисунке изображён весёлый парень, кото-

рый, задорно подмигивая, соединяет между собой два конца провода: один конец идёт от ТЭЦ, а второй уходит под землю (так Даша представляет себе кабельную линию электропередачи).

В номинации «Креативный художник» победила Софья Третьякова (11 лет), а звание «Наблюдательный художник» присвоено восьмилетней Арине Аллеевой. Софья придумала и изобразила Джинна АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», дарящего людям свет и тепло. На рисунке Арины можно уви-

деть, как электроэнергия вырабатывается на ТЭЦ, затем транспортируется по линиям электропередачи (при этом Арина изобразила и работу электромонтеров, которые следят за состоянием линий), а уже потом доводится до потребителей. Здесь же, на рисунке, Арина поместила собственное стихотворение, посвященное энергетикам:

«... Труд их сложен и нелёгок,
Ведь ответственность нужна,
Чтоб по линиям воздушным
К нам энергия пришла.
И в любое время суток
У всех дома светит свет,
Энергетика повсюду –
Вот короткий вам ответ!
И хочу я людям этим
Пожелать в их важный день
Много счастья, мира, солнца,
И сказать – спасибо всем!»

Спасибо и ребятам за проявленное воображение, смекалку и талант. В торжествен-



ной обстановке к новогодним и рождественским праздникам отличившиеся конкурсанты были отмечены грамотами и игровыми наборами, после чего с удовольствием фотографировались и делились

впечатлениями. На вопрос, что же такое энергетика и для чего она нужна, дети ответили однозначно – для того, чтобы всем людям было тепло и светло!

НОВЫЙ ГОД В ПОДШЕФНОЙ СЕМЬЕ

Сотрудники АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» уже не первый год шефствуют над воспитанниками областной школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Новый год – это особенный повод уделить внимание и поздравить ребят.

«От имени всех энергетиков нашей компании поздравляю с Новым годом! Мы дружим уже много лет, и нам всегда очень приятно встречаться с вами, интересно общаться и узнавать друг о друге много нового. Хочу пожелать, чтобы в новом году сбылись все ваши желания, чтобы учёба ладилась, а время предстоящих каникул было проведено весело и увлекательно», – поздравляла ребят Алла Язовская, заместитель генерального директора АО «СЕВКАЗ-

ЭНЕРГО» по экономике и финансам.

Фирменные рюкзаки и ручки от компании, набор конфет и билеты в «Буллинг-центр», подаренные энергетиками, пришли ребятам по нраву. В ушедшем году благодаря шефам в дружной семье «Жұлдыздар» сбылась давняя мечта воспитанницы Нади Исаковой – она побывала на Президентской ёлке. Специально для этого мероприятия на заказ было сшито тематическое платье «Музыка – душа сте-

пи». Наряд получился настолько креативным и красивым, что Надя победила в номинации «Самый оригинальный новогодний костюм». С мероприятия девочка вернулась с большим количеством призов: ей подарили планшет, набор школьных принадлежностей, спортивный костюм и кроссовки, а детскому дому – музыкальный центр. Воспитатели «Жұлдыздар» отмечают, что Надя заслужила победу, ведь она учится на «четвёрки» и «пятёрки», принимает

активное участие в общественной жизни детского дома, и успевает добиваться высоких результатов в спорте.

Для своих шефов из «СЕВКАЗЭНЕРГО» ребята подготовили небольшую концертную программу: рассказали стихи, спели песню, ознакомили с шутливым гороскопом на 2015 год и покружили в танцевальном хороводе. На память о встрече воспитанники «Жұлдыздар» подарили свои рисунки.



НЕОЖИДАННОЕ ЗНАКОМСТВО

Работников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» с недавних пор посещает удивительный гость. В преддверии новогодних и рождественских праздников на территории предприятия появилась самая настоящая лиса. Дикое животное настолько пришло к нраву энергетикам, что они проявили участие и стали всячески подкармливать интересную посетительницу. Последняя же прижилась, освоилась и теперь каждое утро заглядывает к гостеприимным энергетикам на завтрак.



Благо, снегопад выдался обильным, и можно было вычислить зверя по следам на свежем, ещё не убранным снегу. Но делать этого не пришлось. Лисица появилась неожиданно. Озираясь, прижав уши, семенящей походкой она целенаправленно трусила к производственным помещениям. Знала – в условленном месте её уже ждёт угощение от сурдобольных энергетиков, которые, давно запомнив сказочного персонажа на территории предприятия, подкармливали плутушку домашней едой. Хитрая сестрица, ничего не скажешь! Вокруг – свет фонарей, работники, спешащие на службу, лязг и гул снегоуборочной техники, а ей – всё нипочём, ничего не боится!

«Заметили мы её примерно месяц назад. Сначала думали – обычная собака, а потом пригляделись – лиса! Ну, и стали подкармливать. Приходит она каждое утро, пока темно, чтобы остаться незамеченной. Со временем привыкла и к людям, и к обстановке, перестала прятаться, даже подползала к себе на близкое расстояние, осмелела. А вообще, у нас на предприятии дикие звери – гости частые. Бывало, и косули заглядывали, совы. Не говоря уже о белках, которые настолько прижились, что стали ручными. Что тут скажешь, леса у нас близко. Может быть, той же лисице трудно добыть пропитание – много снега, морозы, – вот и держится поближе к людям», – рассказывает

инженер по ремонтам ПТО АО «Северо-Казахстанская РЭК» Олег Юрченко.

Действительно, возле здания маслохранилища АО «Северо-Казахстанская РЭК» – приготовленные для рыжей гостьи лакомства. Жду, пока лиса подойдёт поближе, чтобы сделать фото. Однако – не тут то было! Почувствовала неладное: тёмная фигура с фотоаппаратом в руках явно никак не входила в её планы. Насторожилась. Оглянулась – есть ли пути к отступлению? Есть! Значит, можно попробовать пробраться. Не прогадать же завтраку, в самом деле! Уверенно, стараясь не обращать на меня внимания, подходит совсем близко, практически на расстояние вытянутой руки. Этого мне и надо! Присев, фотографирую. Один кадр, второй, третий. Но, если с человеческим присутствием можно смириться, то яркая вспышка определённо ни в какие рамки лисьего приличия не помещается! Развернулась и длинными прыжками ретируется. Отбегав на безопасное расстояние, остановилась, оглянулась – удостовериться, не ушёл ли. Извалявшись в снеговом сугробе, присела, выжидает. «Назойлив же ты, брат!» – как бы говорит лиса всей своей позой, поводя носом по воздуху, навострив уши. «Да и ты не проста, сестрица!», – думает мне. «Всё ясно, забегу в следующий раз», – взмахнув хвостом, удаляется восвояси. «До скорой встречи!» И на снегу – петляющая цепочка лисьих следов...

Спорт – это не только здоровый образ жизни, интересное и полезное занятие, но ещё и источник отличного настроения. В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» спортивным увлечениям сотрудников уделяют особое внимание. Ведь, спорт объединяет людей, делает их сплочёнными и дружными, а для энергетиков эти качества – залог высоких результатов и достижений в работе. Совсем недавно в компании подвели итоги ушедшего спортивного года.

КУБОК «НЕПЕРЕХОДЯЩИЙ»

Соревнования по различным видам спорта проводятся между коллективами предприятий группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ежегодно. По результатам внутренних состязаний отбирается сборная команда лучших спортсменов-энергетиков, которая принимает участие в традиционной городской спартакиаде «Денсаулыг».

На протяжении последних двух лет спортивная команда АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» занимает только лидирующие позиции среди остальных коллективов промышленных предприятий г. Петропавловска: в 2013 году энергетика заняли 1 место, в 2014 году – 2 место, уступив всего несколько баллов спортсменам Петропавловского отделения Южно-Уральской железной дороги.

По итогам внутренних соревнований результаты, напротив, остались практически неизменными. Как и в прошлом году, безоговорочными лидерами стали спортсмены АО «Северо-Казахстанская РЭК», которые сохранили у себя переходящий кубок компании, учреждённый в 2013 году.

На втором месте – спортсмены Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», замкнули тройку призёров дебютанты соревнований – ТОО «АТП «СевКазЭнерго». Ниже в турнирной таблице разместились ТОО «СевКазЭнергосбыт» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», занявшие соответственно 4 и 5 места.

Отдельно хотелось бы отметить ТОО «АТП «СевКазЭнерго». Несмотря на то, что раньше сотрудники этой организации в турнире не принимали участие, в 2014 году они смело заявили о себе как о конкурентоспособных, талантливых и целеустремлённых игроках. Возможно, в следующем сезоне работники ТОО «АТП «СевКазЭнерго» смогут подвинуть и нынешних лидеров.

К слову, компания «СЕВКАЗЭНЕРГО» постоянно поддерживает все спортивные начинания своих сотрудников: помогает в организации тренировок, арендован спортивный зал «Кызылжар С/У» для проведения тренировок по мини-

футболу), обновляет спортивный инвентарь (в спортзал Петропавловской ТЭЦ-2 приобретена волейбольная сетка, ракетки и шары для настольного тенниса, игровые и тренировочные мячи для волейбола, мини-футбола, баскетбола, спортивные обвязки и карabiны для туристического слёта и т. д.), победителей поощряет ценными призами и премиями. Кроме соревнований в традиционных спортивных дисциплинах – футболе, баскетболе, волейболе и других видах – энергетикам любят состязаться в ловле рыбы и ориентации на местности. Для этого организуются турниры по зимнему рыболовству, а также туристические слёты.

Тем, кто хочет узнать о спортивной жизни предприятия подробнее или принять в ней участие, следует обратиться к ведущему специалисту по организационному развитию АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Елене Пальяновой. Вот её контактные данные: тел. 41-28-29 (доб. 129), внт. 32-96, E-mail: E.Palyanova@sevkazenergo.kz



Собственник:
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации № 10935-Г, выданное Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан 14.04.2010г.

Главный редактор: **Игорь ТАТАРЧЕНКО**

Газета издается при содействии ТОО «Издательство «Северный Казахстан». Заказ № 741. Тираж 1000 экз. Газета выходит один раз в месяц.

Адрес редакции:
ул. Жамбыла, 215,
тел.: 41-29-39, 34-74 (внутренний),
vporos_oso@sevkazenergo.kz

Отпечатано в ТОО «Издательство «Северный Казахстан», ул. Кошукова, 5.