



СЕВКАЗЭНЕРГО

Газета издается с 19 мая 2008 г.

№ 5 (77) / май / 2015 г. /

выходит один раз в месяц

ЭНЕРГЕТИК

СЕВЕРНОГО КАЗАХСТАНА

СВЕТ И ТЕПЛО - В КАЖДЫЙ ДОМ!

СОРЕВНУЮТСЯ ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ



В АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» 27-29 мая 2015 года состоялись ежегодные профессиональные соревнования оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных электрических сетей. В течение трёх дней на учебно-тренировочном полигоне а. Бесколь электромонтеры всех территориальных подразделений компании выявляли лучших в означенной профессии.

Традиционно из года в год на полигоне Кызылжарского РЭС (районные электрические сети) сходятся лучшие электромонтеры, представленные 13 командами из 8 районов Северо-Казахстанской области и г. Петропавловска, обслуживающих электросетевой компанией. Главная цель мероприятия – повышение квалифи-

трического тока и оказание ему первой помощи на манекене-тренажере «Илюша», замена провода с использованием СИП (самонесущий изолированный провод) и другого оборудования, проверка состояния трансформаторной подстанции, а также монтаж прибора учёта электрической энергии на фронтоне здания. Все задания участники этапов должны были выполнить не только быстро, но и качественно.

По итогам соревнований первое место заняла команда Городских электрических сетей, на втором месте – слаженный коллектив Благовещенской ремонтно-производственной базы (чемпионы 2013 и 2014 гг.), на третьем – электромонтеры Мамлютского РЭС. В номинации «Лучший мастер» победил мастер службы воздушных линий 10-0,4 кВ Управления городских электрических сетей Амир Каекенов, а «Лучшим электромонтером» соревнований был признан электромонтер Мамлютского РЭС Кирилл Чеботарь. Победители и номинанты получили ценные призы и грамоты от компании АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



ции персонала, совершенствование уровня эксплуатации, а также снижение травматизма.

«Соревнования дают возможность обменяться опытом, ознакомиться с новыми технологиями и методами работы в электроэнергетике, почувствовать себя частью команды. Все этапы турнира имитируют различные ситуации, возникающие в реальных условиях. Для опытных сотрудников – это проверка своих навыков и знаний, для новичков – необходимая обучающая практика. Кстати, соревнования текущего года особенны тем, что состав команд обновился на 75%», – отметил главный инженер АО «Северо-Казахстанская РЭК» Виталий Фесько.

Команды состязались в 7 этапах, среди которых – проверка знаний техники безопасности, освобождение пострадавшего от действия элек-



НОВОСТИ ХОЛДИНГА



FITCH ПРИСВОИЛО РЕЙТИНГ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» НА УРОВНЕ «BB-», ПРОГНОЗ «СТАБИЛЬНЫЙ»

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) компании АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (дочернее предприятие АО «ЦАЭК») иностранной валюте на уровне «BB-». Прогноз по долгосрочным рейтингам «стабильный».

Рейтинги «СЕВКАЗЭНЕРГО» находятся на одном уровне с рейтингом его единственного акционера – АО Центрально-Азиатская электроэнергетическая корпорация («ЦАЭК», «BB-»/прогноз «Стабильный»), что отражает позицию «СЕВКАЗЭНЕРГО» как одной из двух ключевых операционных дочерних компаний в группе ЦАЭК, обеспечивающей 37% EBITDA группы.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» занимается генерированием и распределением электрической и тепловой энергии в Петропавловской области, на которую приходится около 3% генерирования электроэнергии в Казахстане. Несмотря на интеграцию, в структуре EBITDA компании преобладают услуги по генерации: около 94% EBITDA в 2014 г.

Fitch прогнозирует, что АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжит генерировать хороший операционный денежный поток на уровне в среднем около 8 млрд. тенге в 2015-2018 гг.

ЦИФРА НОМЕРА

31,2 %

**персонала АО
«СЕВКАЗЭНЕРГО»
составляют
молодые
кадры**



Департаментом управления персоналом головной компании АО «Центрально-Азиатская Энергетическая Корпорация» для проведения обучающих семинаров были приглашены Сергей и Татьяна ФИЛИ-

НЫ, известные бизнес-тренеры ТОО «Институт Директоров».

Основная цель семинаров, со слов самих преподавателей - «встряхнуть» и освежить уже имеющиеся знания и опыт в области управле-

НОВЫЕ ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ

В мае 2015 года проведены обучающие курсы «Практический менеджмент или навыки эффективного управления» и «Управление человеческими ресурсами» для руководителей высшего и среднего звена АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». В семинарах принял участие 121 представитель руководящего состава компании, в том числе и руководители районных электрических сетей АО «Северо-Казахстанская РЭК».

ния, в том числе управления человеческими ресурсами, выработать новую точку зрения на привычные процессы.

В ходе семинара были рассмотрены главные элементы процесса управления, координация деятельности, методы установления контактов с подчиненными.

«Прекрасно организованный курс практического менеджмента произвел на меня сильное впечатление. То, о чём ранее мне приходилось до-

гадываться интуитивно в процессе управления, приобрело четко структурированную и понятную форму отлично подготовленного материала по управлению персоналом. В ходе обучения я не только уяснил для себя базовые понятия и принципы управления, но и почувствовал в себе некую тягу к более углубленному изучению, как общего менеджмента, так и других его отраслей. Очень благодарен за познавательное интерактивное общение со специалистами в области управления.

Начальник отдела планирования и подготовки ремонтов ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Сергей Плохов.

Энергетики получили соответствующие сертификаты и авторскую книгу бизнес-тренеров по практическому менеджменту. В свою очередь участники семинаров выразили благодарность за познавательное интерактивное общение со специалистами в области управления.



МОЛОДЕЖЬ - БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ



В данном случае отличная альтернатива в плане трудоустройства для ребят – местное энергетическое производство. Стабильная заработная плата, достойные условия труда, полный социальный пакет, перспектива карьерного роста – всё это может предложить АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Сегодня 31,2 % персонала компании составляют молодые кадры (а это без малого 808 сотрудников из 2 589). Большинство из них – выпускники учебных заведений г. Петропавловска. Не случайно из года в год

Воспитанию своей собственной трудовой молодёжи в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» уделяют особое внимание. Политика компании направлена в первую очередь на то, чтобы полноценно обеспечить производство и профессиональными кадрами на много лет вперёд – от этого зависит будущее АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и энергетической отрасли в целом. Для того чтобы молодое поколение энергетиков легко адаптировалось к производственным реалиям после студенческих аудиторий, на предприятиях энергетического комплекса предусмотрены специальные условия и многочисленные программы. О них сотрудники АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» рассказали студентам и выпускникам профильных специальностей в ходе профориентационных выездов непосредственно в учебные заведения г. Петропавловска. Ведь очень скоро ребятам предстоит выбрать место работы после получения диплома.

энергетики стараются привлечь как можно больше местной молодёжи, получившей образование именно в Северо-Казахстанском государственном университете, Петропавловском колледже железнодорожного транспорта или Северо-Казахстанском профессионально-педагогическом колледже. Высокий уровень подготовки специалистов, связь с производством (производственная практика студентов проходит на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»), участие самих энергетиков в обучающем процессе (к примеру, работники энергетической компании входят в состав экзаменационной комиссии, с энергетиками согласовываются программы, по которым обучается молодёжь) и многие другие факторы сотрудничества между АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и учебными заведениями дают только хорошие результаты – компания приобретает в лице бывших студентов профessionальных специалистов, а также новоиспечённые энергетики – престижную работу.

Встречу со студентами и выпускниками энергетики начали с общей презентации предприятий группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», из которой внимательная аудитория узнала много полезного и интересного. Сфера деятельности крупнейшей энергетической компании Северного Казахстана (генерация, транспортировка, распределение и сбыт электро- и теплопроизводства), организационная структура каждого из предприятий, география деятельности – информация, необходимая для понимания масштабов производства, в котором каждый из присутствующих при желании может принять участие,

став частью компании. Немаловажным преимуществом работы в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является тот факт, что компания с заботой и предельным вниманием относится к здоровью и безопасности, обеспечивая полную социальную защиту каждого сотрудника.

Тем, кто стремится постоянно повышать свой профессиональный уровень, развиваться и подниматься вверх по карьерной лестнице, компания создаёт все необходимые условия.

«Главное – это ваше желание и стремление. Оплата курсов повышения квалификации как в Казахстане, так и в Российской Федерации, производится полностью за счёт компании. Более того, для тех, кто не имеет высшего образования, мы предоставляем возможность получить его. При этом компанией предусмотрена оплата учебных отпусков в размере 100 % среднего заработка, компенсация проезда в обе направления, если учебное заведение находится за пределами областного и районных центров, а также выплаты бонусов за окончание учебного заведения со средним баллом в дипломе не менее «4». В свою очередь, функционирующая на предприятиях компании программа кадрового резерва позволяет учитывать все ваши старания, достижения и успехи, и, возможно, по истечении совсем небольшого времени вы сможете занять руководящую должность. Лучшие сотрудники поощряются корпоративными, отраслевыми и даже государственными наградами. Не бойтесь делать первые шаги в энергетике! В любом случае вам помогут, покажут, объяснят непонятное опыту-

ные наставники», – обращается к студентам ведущий специалист по организационному развитию АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Елена Пальянова.

Кстати, с 2015 года АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» может предложить студентам-очникам 3 и 4 курсы профильных специальностей оплату производственной преддипломной практики, временное трудоустройство на время летних каникул при наличии вакантных или сезонных мест, а лучшим студентам курсов с высоким рейтингом успеваемости и победителям конкурсов научных работ, организованных компанией – именную стипендию от АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



(Окончание на 4-й стр.)

УЧИТЕЛЬ И НАСТАВНИК

20 мая 2015 года Александру Егоровичу Липовому исполнилось 87 лет. Старожил электроэнергетики в этот день принимал у себя почетных гостей – представителей АО «Северо-Казахстанская РЭК». С днем рождения ветерана отрасли поздравили руководитель предприятия Александр Рейзлин и председатель профкома организации Наталья Гриденева.



Александр Егорович родился в 1928 году. Окончил энергетический техникум (1944–1948) и Томский электромеханический институт (1960). Проработал в энергетической отрасли более 50 лет. Является почетным гражданином г. Петропавловска, имеет звания Заслуженного энергетика Республики Казахстан, Почетного энергетика СССР. Отличника энергетики СССР. Награжден Золотой медалью ВДНХ СССР за успехи в электрификации Северо-Казахстанской области. За весомый вклад в развитие энергетики Северо-Казахстанской области и промышленного потенциала награжден тремя орденами Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета», двенадцатью юбилейными медалями. Дважды избирался депутатом Верховного Совета Республики Казахстан (1980–1985, 1985–1990). В настоящее время Александр Егорович – председатель совета ветеранов АО «Северо-Казахстанская РЭК», член президиума Северо-Казахстанского областного совета ветеранов.

В годы войны Александр Егорович жил в Чите. Там закончил десять классов. Энергетикой увлёкся, будучи ещё школьником, занимаясь в кружках по физике. После школы, в 1944 году, поступил в Читинский энергетический техникум железнодорожного транспорта. Учился четыре с половиной года. Получил профессию

энергетика со специализацией «Эксплуатация энергетического хозяйства железных дорог». По окончании техникума, в 1949 году, Министерство энергетики, путей и сообщения СССР направило молодого специалиста в Петропавловск на отделение железной дороги. Так началась долгая дорога в энергетике Александра Липового.

...

«Начал трудиться техником железнодорожной электростанции. Потом был и бригадиром, и мастером, и инженером. Так дошёл и до должности начальника электростанции. К тому времени отделение дороги направило меня учиться в Томск в Электромеханический институт в рамках той же специальности. В 1961 году я его окончил. Потом возвращение в Петропавловск сразу же включилось в начавшуюся тогда электрификацию железной дороги. Меня назначили начальником энерготехники в 200-300 км «Маку-

тышино-Петропавловск-Исилькуль». Здесь я начал формировать коллектив. Параллельно мы осуществляли строительство опор контактной сети, подстанций. Электрифицировали станции, вокзалы – реконструкция шла на каждой станции с Макушино до Исилькуля. К 22 партийному съезду пустили тягу поездов – сняли тепловозы и паровозы. Пошли электровозы, обновилась железная дорога. Параллельно с железной дорогой по постановлению правительства на тяговых подстанциях шёл отбор электроэнергии для электрификации каждого села. Всего тяговых подстанций было 12. Таким образом, мы дали возможность электрифицировать Северо-Казахстанскую область: Горбуново, Макушино, Кондратовка, Петропавловск, Асаново, Токтогул, Булаево, Карагута – так как на железнодорожной линии питались совхозы и колхозы. Через 2 года мы всё закончили», – вспоминает Александр Егорович.

Тогда Александр Егорович был награждён знаком почета за электрификацию, а также выдающемуся специалисту было присвоено звание Почётного энергетика СССР. Позже областной комитет Партии направил Александру Егоровича на другую работу – электрифицировать Северо-Казахстанскую область, все сёла. Это было 1969 год. Под его руководством построили более 20 тыс. км линий, 5 тыс. трансформаторных под-

станций. В результате электроэнергию получили 600 посёлков, лесхозов, райцентров, предприятий г. Петропавловска. Для этого построили линии с Омска, Кургана, т. к. своей электроэнергии ещё не хватало, несмотря на уже запущенную ТЭЦ-2. Сети закольцевали. С тех времён и продолжает работать эта система.

В дальнейшем Александр Егорович работал на партийной должности, но всегда занимался энергетикой, курировал эту отрасль: расширял ТЭЦ, линии электропередачи, которые выходили уже на уровень республики, Москвы, госплана СССР, строил такие линии, как «Омск-Петропавловск» 500 кВ. До сих пор эти линии дают возможность работать устойчиво, входить в общую систему Урала и Сибири.

Обо всём этом ветеран энергетики рассказал своим гостям и преемникам. Генеральный директор АО «Северо-Казахстанская РЭК» Александр Рейзлин поблагодарил Александра Егоровича за неоценимый вклад в развитие электроэнергетической отрасли, вручив ему подарок от организации и букет цветов. Глава электросетевой компании пожелал именинику оставаться таким же активным и неравнодушным к проблемам организации, чаще заходить в гости и давать ценные советы. К слову, последнего можно было и не делать, поскольку Александр Егорович итак не упускает лишней возможности побывать на предприятиях, чтобы встретиться с молодым поколением энергетиков, узнать о состоянии дел в отрасли, поддержать своих коллег в их нелёгком труде.

Хочется также пожелать Александру Егоровичу крепкого здоровья, благополучия, счастья и неиссякающей энергии для новых свершений!



Креативным, творческим и активным сотрудникам предприятия группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» предлагается вступить в ряды Комитета по делам молодёжи компании. Хотите участвовать в общественной жизни крупнейшей энергетической компании? Есть новаторские идеи и предложения относительно деятельности комитета? Просто не сидится на месте и некуда направить неистощенную энергию? В таком случае Комитет по делам молодёжи АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» с нетерпением ждёт вас!

Подробно о деятельности молодёжной организации можно узнать на внутрикорпоративном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (вкладка КДМ) или по телефонам 32-96, 34-12.

МОЛОДЕЖЬ - БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

В конце встречи, после окончания ознакомительной лекции, студенты заполнили анкеты кандидатов. Многие поспешили задать интересующие их вопросы, на которые энергетики дали компетентные исчерпывающие ответы.

Вместе с тем, выездами в учебные заведения энергетики не ограничиваются. Чтобы студенты и выпускники наглядно ознакомились с производством, специально для них организуются обучающие экскурсии на предприятиях энергетического комплекса. Такая экскурсия состоялась в АО «Северо-Казахстанская Рас-

пределительная Электросетевая Компания». Пока что гостям предложено, обучающимся по специальности «Электроснабжение» в Северо-Казахстанском профессиально-педагогическом колледже, рассказали о деятельности предприятия, ознакомили с работой служб, показали здание ТЭЦ-1, построенное во время Великой Отечественной войны (сейчас помещение используется в качестве ремонтного цеха для неисправного оборудования).

«В стенах колледжа студенты приобретают профессию «Техник-электрика». Приходя к нам, молодые специалисты получают более

узкую спецификацию. Всё зависит от способностей, образованности студента. Если данные есть, то обучить его работе с современным оборудованием не трудно. В целом, персонал имеет дело с большим количеством самого разного оборудования, которое периодически меняет друг друга. Поэтому не только молодые специалисты, но и опытные энергетики постоянно должны находиться в процессе обучения, повышать уровень умений и навыков», – отмечает главный инженер АО «Северо-Казахстанская РЭК» Виталий Фесько.

Однако, кроме профессиональной стороны вопроса трудоустройства в

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», молодёжь интересует и собственно атмосфера в коллективе североказахстанских энергетиков. В этом плане в компании тоже всё в порядке.

Для тех, кто любит активный отдых, компания организует корпоративные мероприятия с выездом в самые живописные уголки Северо-Казахстанской области – оз. Песчаное, Боровое, Шалкар.

Любителям спорта, несомненно, придётся по душе регулярное проведение внутренних соревнований среди предприятий группы компаний по самым разным видам спорта, начиная с лёгкой атлетики и заканчивая зимним рыболовством (лучшие спо-

ртсмены по результатам отбора представляют интересы компании на общегородской спартакиаде «Денсаулык»).

Ценители туризма найдут себе применение в турнирах по спортивному ориентированию.

К слову, многие ребята после беседы с энергетиками и интересной экскурсии по предприятию оценили очевидные преимущества трудоустройства в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», а самое главное – поняли и взяли себе на заметку, что работать в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – значит ощущать себя частью большой команды, где ценится опыт, профессионализм и преемственность поколений.

ВСЯ ЕГО ЖИЗНЬ - ЭНЕРГЕТИКА



Свой 75-летний юбилей отпраздновал бывший директор Петропавловской ТЭЦ-2, руководивший станцией в период с 2000 по 2003 годы, заслуженный энергетик СНГ Валентин Григорьевич Кравец. Со знаменательной датой юбиляра поздравили директор станции Виктор Бармин и председатель Совета ветеранов теплоэлектроцентрали Кодзияш Касымович Нуруллов.

Валентин Григорьевич Кравец – личность в энергетической сфере известная. Вся жизнь этого человека посвящена энергетике. В 16 лет, будучи ещё школьником, устроился электрослесарем подстанции в Стальнинский сетевой район «Донбассэнерго» – семья Кравца нуждалась в денежных средствах. Позже, когда пришла пора служить в армии, судьба опять свела с энергетикой. С Симферопольской ГРЭС, где начинающий специалист работал дежурным электриком по электрофильтрам, Валентина Григорьевича привезли в ряды военнослужащих Военно-морского флота СССР – тоже электриком. После окончания службы сразу же пришли на Лугансскую ГРЭС помощником машиниста турбины. А дальше – Буртыньская ГРЭС (Ивано-Франковск, Украинская ССР), Ермаковская ГРЭС (Павлодар, Казахская ССР), Зуевская ГРЭС (Зугрес, Украинская ССР), где Валентин Григорьевич привлекался в качестве специалиста по пускам ГРЭС. После – работа на ГРЭС в Экибастузе, реанимирование ТЭЦ в Степногорске. С 1986 по 1996 годы Валентин Гри-

горьевич проработал в ПЭО «Экибастузэнерго», после чего выдающегося специалиста пригласили в Экибастузское региональное управление Госэнергонадзора. А в 1998 году Валентин Григорьевич был принят на должность главного инженера Петропавловской ТЭЦ-2, находившейся в то время в тяжёлом положении.

В 2000 году Валентина Григорьевича назначили директором теплоэлектроцентрали. В этой должности он проработал три года, в течение которых на Петропавловской ТЭЦ-2 возобновились и стабилизовались производство электро- и теплопроизводства на должном уровне. В дальнейшем по просьбе руководства вплоть до 2012 года Валентин Кравец был техническим советником Председателя правления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Сегодня Валентин Григорьевич – на заслуженном отдыхе. За время своей трудовой деятельности он неоднократно награждался многочисленными отраслевыми званиями, среди которых главное, по его мнению, полученное в 2003 году – звание «Заслуженный энергетик СНГ».

Собственник:
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Свидетельство о постановке на учет
средства массовой информации
№ 10935-Г, выданное Комитетом
информации и архивов
Министерства культуры
и информации Республики
Казахстан 14.04.2010г.

Главный редактор: Игорь ТАТАРЧЕНКО

Газета издается при содействии
ТОО «Издательство "Северный Казахстан".
Заказ № 741. Тираж 1000 экз.
Газета выходит один раз в месяц.

Адрес редакции:
ул. Жамбыла, 215,
тел.: 41-29-39, 34-74 (внутренний),
vopros_oso@sevkazenergo.kz

Отпечатано в ТОО «Издательство
“Северный Казахстан”,
ул. Кошкурова, 5.