

СВЕТ И ТЕПЛО - В КАЖДЫЙ ДОМ!

НА ОЧЕРЕДИ – ПЕРВАЯ ТЕПЛОМАГИСТРАЛЬ

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» проводят модернизацию тепломагистрали №1. Особенностью работ на данном объекте является то, что реконструкция трубопровода, находящегося в самом центре города (пересечение улиц Алтынсарина и К. Сутюшева), проводится исключительно на средства потребителей, заложенные в тариф по теплоснабжению.

Протяженность замены трубопровода на этом участке составляет 500 м. В работе – 10 единиц техники и 30 человек персонала. Планируется, что к концу сентября на месте старых труб, давно исчерпавших срок

своей эксплуатации, будут установлены новые трубы в пенополиуретановой оболочке с увеличением диаметра с 400 до 500 мм.

«Для проведения реконструкции первой тепломагистрали от



тепловой камеры 1-20 (магазин «Пять звезд» в районе торгового дома «Рахмет») до тепловой камеры 8-17а (район завода им. Кирова) выделено 194 из 200 млн. тенге в рамках инвестиционной программы. Это и есть деньги наших потребителей. Работы проводятся с перспективой развития района ДСР, так как в будущем там появятся новый микрорайон и ледовый дворец. После завершения работ улучшатся режимы теплоснабжения и сократятся потери на участке», – рассказывает начальник управления реконструкции и модернизации ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Игорь Осняч.

Стоит отметить, что ранее ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» уже провели реконструкцию 900 м тепломагистрали №2 по ул. Абая на средства займа Европейского Банка Реконструкции и Развития (ЕБРР) в размере 460 млн. тенге. В обоих случаях тепловиками используются новые технологии – предизолированная труба.

Предварительно изолированные пенополиуретаном трубы для системы централизованно-

го теплоснабжения представляют собой конструкцию типа «сэндвич», состоящую из стальной трубы, слоя теплоизоляции из пенополиуретана и внешней оболочки из полистилена высокой плотности. Применение этой технологии для реконструкции тепловых сетей выгодно отличается от традиционного трубопровода высокими теплоизоляционными показателями (специальный теплоизоляционный слой не промокает, не изнашивается, не требует замены в течение всего срока службы), обеспечивающими снижение тепловых потерь при транспортировке энергии. Ещё один положительный момент – повышенный ресурс надежности оборудования и доведение срока его эксплуатации до нормативного значения (25 лет).

Кроме того, ППУ-труба обладает высокой коррозионной стойкостью. Также при подземной прокладке таких труб не требуется оснащения каналов железобетонными лотками и предусмотрена система сигнализации, оповещающая об утечках и обнаруживающая точное их местоположение.



ИЗМЕНЕНИЯ К ЛУЧШЕМУ!

На официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (www.sevkazenergo.kz) продолжает функционировать и пользуется всё большей популярностью услуга «Личный кабинет». Контактного центра ТОО «Севказэнергосбыт». Благодаря нововведению энергетиков уже на протяжении трёх месяцев клиенты энергосбытовой компании имеют уникальную возможность воспользоваться сервисным обслуживанием по электро- и теплоснабжению, не выходя из дома.



Жители г. Петропавловска довольны тем, что энергетики заботятся об их времени и силах. Ведь раньше для того чтобы произвести любые операции с энергосбытовой компанией, необходимо было обязательно посетить один из филиалов или центральный сервисный центр ТОО «Севказэнергосбыт». Теперь же, после открытия функции «Личный кабинет» на сайте

компании, многие опции стали доступны и проще для клиентов – достаточно сесть за домашний компьютер и зайти на собственную страницу в интернете!

«Получив доступ в «Личный кабинет», у меня появилась возможность в удобное время сформировать счет-квитанцию или карточку, ознакомиться с текущей задолженностью, по-

ступившими оплатами, внесенными показаниями приборов учета. В августе 2014 года я внес показания прибора учета электрической энергии. Это очень удобно – получить данные о состоянии своего лицевого счета и внести оплату, не выходя из квартиры», – делится своими впечатлениями потребитель Александр Подсошкин.

Рады хорошим изменениям в деловых отношениях с ТОО «Севказэнергосбыт» и представители различных организаций.

«В июле 2014 года мы получили логин и пароль в личный кабинет на сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». У нас появилась возможность самостоятельно формировать счет-фактуры, ознакомиться с задолженностью и начислением, внесенными показаниями приборов учета», – отмечает главный бухгалтер североказхастанского филиала «Казгидромет» Гульнар Кожаметова.

А начиная с сентября текущего года потребители имеют возможность в «Личном кабинете»

самостоятельно вносить показания приборов учета электрической энергии и водометров.

«В октябре мы планируем организовать для наших клиентов возможность отправлять заявку на обследование показаний приборов учета и воспользоваться тарифным калькулятором для предварительного расчета суммы за потребленную энергию посредством «Личного кабинета». Сегодня этой услугой уже воспользовались 126 потребителей г. Петропавловска, заявки на регистрацию продолжают поступать на сайт. Количество обращений на сегодняшний день составляет 221. Также мы готовы к диалогу с потребителями в режиме «Online»: на сайте в разделе «Обратная связь» каждый может оставить свои пожелания и предложения в адрес компании», – рассказывает генеральный директор ТОО «Севказэнергосбыт» Магауия Сагандыков.

Напомним, что процесс получения доступа к «Личному кабинету» достаточно прост. Потребителю ТОО «Севказэнергосбыт» необходимо подать заявку на регистрацию на странице «Личного кабинета», а также ознакомиться и принять условия пользовательского соглашения, заполнить регистрационную форму, указав личную счет, свои личные данные или наименование предприятия.

НАЗНАЧЕНИЯ

С 22 августа 2014 года ЛАРИЧЕВ Леонид Викторович решением Совета Директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» назначен на должность Председателя Правления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», а 10 сентября 2014 года – на должность генерального директора АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



До назначения на должность генерального директора АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Ларичев Л. В. (1969 г.р.) являлся первым заместителем Председателя Правления по производству, главным инженером АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

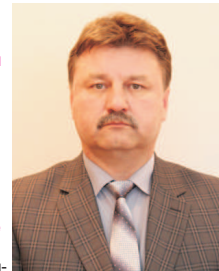
Трудовую деятельность в энергетической отрасли начал в 1993 году с должности мастера цеха централизованного ремонта Карагандинской ТЭЦ-3. Позже, в 1996 году, был переведен на должность старшего мастера турбинного цеха, в 1997 году стал заместителем начальника по ремонту турбинного цеха. В 2004 году Ларичев Л. В. – начальник отдела подготовки и проведения ремонтов центрального офиса ТОО «Караганды-Жылу». С сентября 2006 года – директор Карагандинской ТЭЦ-3.

В 2007 году был приглашен на должность заместителя Председателя Правления по производству и перспективному развитию в АО «Астанаэнергосервис». В соответствии с решением Совета Директоров с 2009 года переведен на должность генерального директора АО «Астана-Энергия». С 2011 года – Председатель Правления АО «Астана-Энергия».

1 марта 2013 года назначен главным инженером АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», а с 1 февраля 2014 года был переведен на должность первого заместителя Председателя Правления по производству, главного инженера АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Награжден знаком «Қазақстан Республикасының еңбек сіңірген энергетигі» («Заслуженный энергетик Республики Казахстан»), медалью «Ерен еңбегі үшін» (За трудовое отличие). В 2011 году присвоено звание «Заслуженный энергетик СНГ».

С 16 сентября 2014 года РЫБАС Игорь Николаевич решением Совета Директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» назначен на должность генерального директора ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».



До назначения на должность генерального директора ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Рыбас И. Н. (1967 г.р.) с 22 августа 2014 года являлся исполняющим обязанности генерального директора ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».

Трудовую деятельность в энергетической отрасли начал в 1989 году в качестве слесаря 2-го разряда по ремонту турбинных цехов тепловых электростанций в ремонтном предприятии «ПАВЛОДАРЭНЕРГОРЕМОНТ». С 1990 по 2000 год проработал в различных сферах деятельности, в том числе и энергетической, г. Павлодара.

23 ноября 2001 года принят на должность главного инженера ТОО «ТЕПЛОЦЕНТР» г. Павлодара. Позже, в 2001 году, занимает должность заместителя главного инженера ТОО «Павлодартеплоэнерго». С 2002 года – заместитель главного инженера ТОО «Теплоцентр-Юг» г. Павлодара.

С 1 января 2003 года принят начальником сетевого района в тепловые сети ОАО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». С 2006 года – начальник северного сетевого района АО «Павлодарские Тепловые Сети». В 2007 году переведен на должность главного инженера в управление предприятия АО «Павлодарские Тепловые Сети».

С сентября 2009 года по май 2014 года проработал в ГУ «Отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог г. Павлодара», после чего принят на должность заместителя генерального директора по производству ТОО «Павлодарские Тепловые Сети».

Начиная с 1 января 2014 года потребителей АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» всё больше интересует вопрос замены приборов учёта электрической энергии. Многие просто не знают, с чем связана эта кампания, как проходит процедура замены счётчика, какой тариф выбрать, чтобы сэкономить семейный бюджет и т. д. Думается, что для многих сотрудников АО «СВКАЗЭНЕРГО» данная тема тоже является актуальной. Для того чтобы прояснить ситуацию, мы обратились к главному инженеру электросетевой компании Виталию Вячеславовичу ФЕСЬКО.



КЛАСС ТОЧНОСТИ - НЕ БОЛЬШЕ 2!

- Виталий Вячеславович, объясните, пожалуйста, с чем связана срочная необходимость замены приборов учёта электрической энергии потребителями?

- Согласно п. п. 5) п. 1 ст. 13 Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергосэффективности в целях энергосбережения и повышения энергосэффективности не допускается использование для коммерческого учёта счётчиков электрической энергии с классом точности 2,5. Данный подпункт введен в действие с 1 января 2014 года. Таким образом, поскольку вышеуказанным Законом предусмотрен запрет на использование в целях коммерческого учёта счётчиков электрической энергии с классом точности 2,5, с 01.01.2014 г. данные приборы учёта, установленные у потребителей, не могут быть расчётными. Они подлежат замене на приборы учёта электрической энергии, предназначенные для дифференцированного учёта и контроля расхода электроэнергии по времени суток классом точности не более 2.

- Расскажите нашим читателям, что такое «класс точности»? Чем отличаются счётчики классом точности 2,5 от счётчиков классом точности 2? В чём заключается преимущество последних?

- Класс точности приборов учёта — это допустимая погрешность приборов. Так, к примеру, при транспортировке 100 кВт электроэнергии прибор учёта классом точности 2,5 допускает 2,5% потерю. Другими словами, либо потребитель не оплачивает, либо переплачивает эти 2,5% потери. Соответственно, счётчики классом точности 2 позволяют

сократить погрешность до 2% потерь. Кроме того, новые счётчики являются многотарифными и дают возможность потребителю выбрать подходящий именно для него тариф на услугу электроснабжения.

- Обязательно ли использование именно многотарифных приборов учёта электроэнергии? В чём заключается выгода потребителя при использовании многотарифных счётчиков?

- Согласно п. 2 ст. 13 Закона при замене счётчиков электрической энергии в существующих объектах запрещается использование счётчиков электрической энергии, не предназначенных для дифференцированного учёта и контроля расхода электроэнергии по времени суток. Следует отметить, что переход на дифференцированные тарифы на электроэнергию для бытовых потребителей (физических лиц) носит добровольный характер. По желанию потребителя многотарифный прибор учёта электрической энергии может быть запрограммирован на один или два тарифа, что позволит рассчитываться по дифференцированным по зонам суток тарифам, поскольку стоимость электроэнергии, используемой в ночное время суток с 23:00 ч. до 7:00 часов, значительно ниже среднего тарифа.

- За чей счёт должна производиться замена счётчика?

- Замена приборов учёта производится за счёт потребителя, так как в соответствии с п. 4 ст. 11 Закона Республики Казахстан от 9 июля 1998 года № 272-І «О естественных монополиях и регулируемых рынках» потребитель услуг (товаров, работ) субъекта естественной моно-

полии обязан иметь приборы учёта регулируемых коммунальных услуг (товаров, работ). Согласно п. п. 1) п. 2 ст. 19 Закона Республики Казахстан от 9 июля 2004 года № 588-ІІ «Об электроэнергетике» потребители электрической и тепловой энергии обязаны поддерживать надлежащее техническое состояние электро- и энергоустановок и приборов коммерческого учёта, находящихся в их собственности, а также выполнять требования к их техническому состоянию в соответствии с правилами пользования электрической и тепловой энергией.

В тарифе на транспортировку электрической энергии по сетям АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» не предусмотрены затраты на приобретение и установку приборов учёта электрической энергии потребителями. Соответственно, стоимость прибора учёта и услуги по его установке не включены в тариф на снабжение электрической энергией, который выставляет потребителям Энергоснабжающая организация.

- Какие процедуры должен пройти потребитель, которому необходимо заменить прибор учёта?

- Для замены прибора учёта потребителю необходимо приобрести многотарифный счётчик, сдать его на перепрограммирование в Центр обслуживания потребителей (ЦОП) по адресу г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215а.

Счётчик можно приобрести в любом специализированном магазине. На нем должны быть пломбы поверки с датностью не более 12 мес. При выборе прибора учёта необходимо учитывать, что в АО «Северо-Казахстанская Рас-

пределительная Электросетевая Компания» имеется программное обеспечение для программирования определенного типа приборов учёта: СЕ, Меркурий, РИМ, ЭЛИТ-КМ.

После программирования и установки счётчика электрической энергии потребителю следует обратиться в Центр обслуживания потребителей (ЦОП) по адресу ул. Жамбыла, 215а (для потребителей, проживающих в г. Петропавловске) или в РЭС соответствующего района для опломбирования прибора учёта.

- Идёт ли компания на встречу потребителям, которые столкнулись с трудностями при замене прибора учёта?

- Следует учесть, что на 1 января 2014 года порядка 19 тыс. счётчиков в домах потребителей уже не соответствовали необходимым стандартам. В связи с этим мы должны были с этого дня распломбировать их и начать рассчитывать потребителей по установленной мощности электроприёмников. То есть, пересчитать розетки, лампочки, бытовые приборы, имеющиеся в доме, и вывести среднюю сумму ежемесячной оплаты, которая в большинстве случаев потребителя бы не устроила. Кроме того, за несоблюдение законодательства потребители могли бы привлечь к административной ответственности. Но мы понимаем, что в одночасье такое количество счётчиков не заменить, поэтому компания действует постепенно. Ежемесячно потребители получают уведомления о необходимости смены приборов учёта в месячный срок.

- Спасибо за интересную и содержательную беседу, Виталий Вячеславович!

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

НОВЫЙ ГЕНЕРАТОР УСТАНОВЛЕН НА ПАВЛОДАРСКОЙ ТЭЦ-3

На 15 МВт больше будет теперь вырабатывать Павлодарская ТЭЦ-3: 8 сентября на станции был установлен генератор турбины №5. Он заменил выработавший свой ресурс турбогенератор ТВФ-120-2 с водородным охлаждением, работавший с 1976 года.

Старый генератор уже демонтирован, вывезен и законсервирован. Новый стал значимым событием, вызвавшим оживление и волнение всех присутствовавших в турбинном цехе в момент установки.

— Для турбины Т-120/130-130П2 на нашей станции такая реконструкция проводилась впервые, — рассказывает директор ТЭЦ-3 Игорь Гринев. — Генератор ТВФ-125-2/3 с воздушным охлаждением имеет вес статора 147 тонн, вес ротора — 39 тонн. Минимальный срок его службы — 40 лет. Первая турбина станции уже работает на воздушном охлаждении, теперь начнёт работать и пятая. Воздушная, то есть безводородная, схема охлаждения значительно повышает безопасность эксплуатации. Новый турбогенератор будет установлен на существующий фундамент по специально разработанному проекту.

К месту установки генератора доставили двумя кранами, бережно и аккуратно, на специальных полимерных траверсах. Изготовитель и тростов, и самого оборудования — российский партнёр нашей компании НПО ОАО «ЭЛСИБ».

— Мощностью новой установки — 125 МВт, — говорит Дмит-

рий Подольня, начальник отдела внешнего монтажа «ЭЛСИБА». — Этот генератор на 40 тонн тяжелее предшественника. При изготовлении мы использовали новую термоактивную изоляцию, отличающуюся от старой битумной значительно большей прочностью.

Целью полугода шла активная подготовка к этому событию на самой ТЭЦ-3.

— Был специально смонтирован новый кран с двумя гаками грузоподъемностью 100 тонн и 25 тонн, между которыми сделали сцепку, — объясняет главный инженер ТЭЦ-3 Александр Верголяс. — Полностью восстановили 17-й железнодорожный путь на территории станции длиной около 300 метров. Специальный инструктаж прошли и крановщики.

Важно отметить, что этот генератор одна из четырех машин, поставляемых по контрактам, которые подписаны в рамках меморандума о сотрудничестве между АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» и НПО «ЭЛСИБ» ОАО.

В 2015 году планируется также заменить генераторы на турбинах №2 и №4, а в 2016 году — на турбине №6 Павлодарской ТЭЦ-3.

КОМАНДА ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ АО «АКМОЛИНСКАЯ РЭК» ПРЕДСТАВИТ РЕСПУБЛИКУ КАЗАХСТАН НА МЕЖДУНАРОДНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ В РОССИИ

С 17 по 26 сентября 2014 года команда АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания» представит Республику Казахстан на XI Международных соревнованиях профессионального мастерства персонала электроэнергетической отрасли государств-участников СНГ.

В прошлом году команда АО «АРЭК» стала победителем в Республиканских соревнованиях 2013 года среди электросетевых компаний Казахстана. В этом году команда-победитель удостоена чести представлять Казахстан на международном уровне.

В соревнованиях примут участие 7 государств: Беларусь, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Россия, Таджикистан и Узбекистан.

Цель мероприятия — рост профессионального мастерства участников, активизация сотрудничества энергосистем стран-участниц СНГ и укрепление дружбы народов государств Содружества. Соревнования пройдут на базе учебного комплекса ОАО «Ленэнерго» в поселке Терлово Гатчинского района Ленинградской области.

Бригада электромонтеров, на плечи которой возложена важная миссия представлять

интересы страны на международном уровне, неоднократно показывала лучшие результаты в соревнованиях внутри Компании, что дало ей возможность принять участие в Республиканских соревнованиях-2013. В республиканских соревнованиях побывали свои силы лучшие бригады электросетевых компаний Казахстана, однако победа досталась АО «АРЭК».

Команда участников состо-

ит из 4 электромонтеров и мастера-руководителя работ бригады.

Для соревнований разработана спецдежда в традиционных цветах государственного флага Казахстана, дополненная логотипом АО «Акмолинская РЭК».

Соревнования будут состоять из 7 этапов, оценка которых будет производиться по балльной системе. Участники должны выполнить такие задания, как освобождение пострадавшего от действия электрического тока на железобетонной опоре и оказание ему доврачебной помощи, тушение пожара на КТП и другие технологические работы, связанные с ремонтом и обслуживанием электрооборудования.

Желаем команде АО «АРЭК» победы и достойно представить Республику Казахстан!

Также поздравляем команду АО «Павлодарская РЭК» - призера Республиканских соревнований-2014!

Команда АО «ПРЭК» заняла 2-е место на республиканских соревнованиях этого года среди бригад оперативно-ремонтного персонала по обслуживанию распределительных электрических сетей.

Департамент по связям с общественностью АО «ЦАЭК»

ТОО «Севказэнергосбыт» продолжает планомерную работу по истребованию дебиторской задолженности за потребленную энергию среди населения г. Петропавловска.

В соответствии с «Правилами предоставления коммунальных услуг» ТОО «Севказэнергосбыт» принимает оплату за отпущенную энергию до 25 числа следующего за расчетным месяцем, тем самым кредитует своих потребителей. В связи с этим у многих жителей г. Петропавловска возникает так называемая просроченная дебиторская задолженность.

Так, на 1 сентября 2014 года просроченная дебиторская задолженность населения за потребленную энергию сроком свыше 2-х месяцев составила 98,5 млн. тенге (за электроэнергию — 44 млн. тенге, за тепловую энергию — 54,5 млн. тенге).

«С целью истребования дебиторской задолженности специалистами ТОО «Севказэнергосбыт», совместно с судебными исполнителями, организован ряд мероприятий: проводится претензионно-исковая работа, накладывается арест на движимое и недвижимое имущество недобросовестных потребителей (бытовая и офисная техника, транспортные средства и т. д.), а также накладывается ограничение на выезд за пределы Республики Казахстан. К примеру, не так давно нашими сотрудниками и су-

дебными исполнителями был арестован и водворен на штрафную стоянку городского акимата легковой автомобиль марки «Пежо» потребителя, сумма долга которого за электроэнергию составила 130 тыс. тенге. Если должник так и не погасит долг, машина будет продана на аукционе, и в счёт выреченных средств сумма долга будет оплачена, а оставшиеся деньги от реализации автомобиля вернутся к потребителю», — отмечает генеральный директор ТОО «Севказэнергосбыт» Магауия Сагандыков.

Кроме того, в качестве профилактических мер ТОО «Севказэнергосбыт» в присутствии судебных исполнителей и участковых инспекторов проводит регулярные рейды по квартирам неплательщиков, привлекая последних к погашению задолженности.

Так, на сегодняшний день в Департаменте по исполнению судебных актов Северо-Казахстанской области находится 853 исполнительных листа по взысканию задолженности с физических лиц в пользу ТОО «Севказэнергосбыт» на сумму более 38,6 млн. тенге. За 2013-2014 годы подано 1129 исков на сумму 39908 тыс. тенге, из них оплачено до суда 232

иска на сумму 7024 тыс. тенге. Вынесено 794 решения суда на сумму 28656 тыс. тенге. Исполнено после решения суда 389 исков на сумму 12275 тыс. тенге, и находится в процессе исполнения 102 решения на сумму 4094 тыс. тенге.

Более того, с января по август текущего года из-за систематической неуплаты произведено отключение электроэнергии 4523 дебитором. Однако, несмотря на это, многие неплательщики систематически подключаются к источнику электроснабжения самовольно (например, потребители, проживающие по адресам ул. Бостандыкская, 22, кв. 47 — дебиторская задолженность 288816 тенге, ул. Г. Мусрепова, 13, кв. 99 — дебиторская задолженность 358071 тенге).

В то же время, наряду с крайними мерами, ТОО «Севказэнергосбыт» всегда идет навстречу своим потребителям, индивидуально рассматривая обращения абонентов, столкнувшихся с финансовыми затруднениями.

ТОО «Севказэнергосбыт» призывает жителей г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области принять меры по погашению задолженности за потребленную электро- и тепловую энергию с целью предотвращения реальной вероятности остаться без тепла, горячей воды и электроэнергии в преддверии отопительного сезона!

ПЛАТИТЬ ЗА ЭНЕРГИЮ ВОВРЕМЯ!



Безопасность и охрана труда

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД - ЗАЛОГ УСПЕХА

Социально-ответственная компания

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – социально-ответственная компания, политика которой определена совместно с работниками и их представителями – профсоюзной организацией. При разработке программ социальной защиты коллектив руководствуется принципами экономической целесообразности, достаточности, совместной ответственности и прозрачности.

Коллективный договор – основа социальной политики

В компании разработан и действует нормативный документ, регламентирующий социальные выплаты работникам предприятия. В нем – единый перечень льгот, гарантий и компенсаций для сотрудников предприятия, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятия.

Приложениями к коллективному договору являются сметы затрат, которые закрепляют размеры выплат и плановые показатели. Исполнение смет, а также всех пунктов коллективного договора ежегодно анализируется, с учетом предложений представителей работников ежегодно вносятся дополнения в коллективный договор, согласно сметам затрат увеличиваются выплаты. В настоящее время таким документом является коллективный договор на 2014–2016 годы. Его приняли по отработанному «сценарию» – обсудили в коллективе, рассмотрели предложения и утвердили на общем собрании коллектива предприятия.

Внедрение такой практики способствует повышению престижа компании, доверия со стороны работников и, как следствие, к снижению текучести кадров. Не менее важной ценностью для работодателя является то, что полнота социального пакета обеспечивает защищенность, более выгодное положение работников компании в слоях общества, так как материальное благополучие работников – одна из основных целей руководства. Опрос соискателей показывает, что и для работников одним из приоритетных факторов при выборе места работы является именно социальный пакет.

Безопасность труда – прежде всего!

Вопросы здоровья и безопасности сотрудников для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – важнейшие в ряду приоритетных задач, предусмотренных программой стратегического развития компании. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний – определяющий фактор при принятии всех решений оперативной деятельности в производстве электрической и тепловой энергии. Достигается это с помощью осуществления комплекса социально-экономических, организационно-технических и лечебно-профилактических мероприятий.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан, в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства руководство компании ежегодно вырабатывает план по охране труда, промышленной санитарии и пожарной безопасности, согласовывает его с коллективом и работает строго по намеченным мероприятиям. В связи с предложениями работников компании, затраты на безопасность труда ежегодно растут. Так, в 2011 году расходы на технику безопасности составили 18282,44 тыс. тенге, в 2012 году – 30571,5 тыс. тенге, в 2013 году – 31009,2 тыс. тенге, с начала текущего года – 42051,4 тыс. тенге. Благодаря этому показателю

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» называют социально-ответственной компанией. В это лаконичное, но емкое определение вошел весь смысл деятельности североказахстанских энергетиков, их отношения к самоотверженно трудящимся на предприятии работникам, к безопасности труда, к ответственности за здоровье и материальное благополучие каждого сотрудника. Наша публикация посвящена опыту АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в организации охраны труда на предприятии. Расскажем мы и о зародившихся в коллективе трудовых традициях, о том, благодаря чему на предприятии достигаются взаимопонимание и эффективный труд в целом.

Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» с 2011 года сертифицирована на систему менеджмента, соответствующую требованиям OHSAS 18001:2007 – «Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья». Эта система соответствует международным стандартам и улучшает показатели в области профессиональной безопасности и здоровья работников.

На станции регулярно проводится контроль качества специализированной одежды и обуви, а также средств индивидуальной защиты персонала с учетом анализа ситуации на рынке и опыта прошлых лет, но самое главное – учитываются пожелания самих работников предприятия. Ежедневно на предприятии проводятся дни техники безопасности, ежедневно общественные инспекторы, техническая инспекция, инженерно-технические работники совершают обходы по всем подразделениям предприятия. Всё это направлено на предупреждение производственного травматизма и позволяет выявлять проблемные зоны. В результате такой кропотливой работы с 2009 по 2014 годы на станции произошло всего 7 несчастных случаев (4 в 2009 году по одному в 2011, 2012, 2013 годах). Очевидно, что на протяжении 6 лет наблюдается тенденция к снижению последних. Эта положительная тенденция складывается благодаря грамотной организации безопасного труда на предприятии.

Более того, в компании разработан перечень опасностей и рисков на каждое рабочее место в подразделении. В нем отражены опасные и вредные производственные факторы, влияющие на каждое рабочее место, условия возникновения, объект воздействия, нежелательные события, оценка риска и меры контроля. Ежегодно начальники структурных подразделений разрабатывают мероприятия по снижению опасностей и рисков, исполняют, проводят мониторинг и анализ влияния. В последние годы производственный травматизм сведен к нулю благодаря комплексу правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-эпидемиологических, реабилитационных, лечебно-профилактических мероприятий по созданию и обеспечению безопасных и здоровых условий труда на производстве.

Также хорошо зарекомендовала себя внедренная несколько лет назад система 5С (Сортировка, Систематизация, Соблюдение чистоты, Стандартизация, Следование правилам), которая позволяет обеспечивать и поддерживать в рабочем состоянии рабочее пространство и связанные с ним средства труда, оборудование для процессов, применять подходящее оборудование и снижать риск применения несоответствующей документации, оборудования и материалов на рабочем месте.

Вопрос исключения травматизма персонала при возникновении аварийной ситуации решается благодаря проведению противоаварийных и противопожарных тренировок, на которых отрабатываются действия персонала, их навыки и умения по ликвидации возможных аварийных ситуаций, ликвидации пожаров и возгораний, угрожающих безопасности людей, целостности оборудования, и умения оказать доврачебную помощь пострадавшим.

Особняком стоит проблема ин-



Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

формирования заинтересованных сторон. Она решается проведением ряда мероприятий. Так, на станции постоянно проводится анкетирование сотрудников в разных направлениях. Анкеты анализируются, и итоги анализа раздаются во все подразделения. Размещаются информационные статьи о функционировании системы на информационных стендах в подразделениях, в СМИ. Персонал компании постоянно обучается, экзаменуется на знания нормативных технических документов, вопросов безопасности и охраны труда, оказания доврачебной помощи и т. д. В помощь работникам компании – плакаты с наглядной агитацией по технике безопасности, оказанию доврачебной помощи и пожарной безопасности, которые есть на стендах во всех подразделениях предприятия.

Благодаря продуманной до мелочей работе на производстве, четкой и последовательной организации мероприятий, направленных на выполнение правил по технике безопасности, достигаются высокие показатели.

Техническому перевооружению – особое значение

На предприятии планомерно осуществляется реконструкция и модернизация оборудования, что дает не только повышение качества обеспечения потребителей электрической и тепловой энергии. В результате модернизации улучшается состояние рабочих мест работников компании. В первую очередь снижаются опасности и риски на рабочих местах. В части мероприятий, направленных на обновление, поддержку, модернизацию и техническое перевооружение существующих активов предприятия продолжается работа по модернизации секции КРУ-6кВ. Заключена модернизация крана-перегружателя, введен в эксплуатацию новый турбоагрегат станции №4, закончен монтаж котлоагрегата станции №8, продолжаются работы по модернизации котельного, турбинного и электрического оборудования, начаты работы по модернизации багерной насосной станции, заменены выработавшие свой ресурс турбоагрегаты станции на новые турбины, модернизирован котлоагрегат станции №12 с увеличением паропроизводительности до 270 тонн/час. Все эти мероприятия

позволяют значительно снизить опасные производственные факторы, влияющие на работников предприятия.

В целом успех компании достигается благодаря комплексному подходу к решению любых вопросов. Решение многих производственных проблем напрямую влияет на сохранение здоровья рабочих. Например, за счет внедрения новых технологий снижаются выбросы в атмосферу, что в итоге исключает возможность возникновения легочных заболеваний у работников. Установка энергосберегающих ламп на рабочих местах позволила достичь сразу двух целей: улучшения уровня освещенности в производственных подразделениях и в целом на предприятии, а также экономии электроэнергии.

Модернизаций котлоагрегатов и турбогенераторов достигается еще одна главная цель – автоматизация работы оборудования, практически исключая человеческий фактор. Прямое усовершенствование в области качества, экологии, охраны здоровья и энергоэффективности, косвенно, а иногда и напрямую, влияет на улучшение состояния в других областях менеджмента.

Минимум выбросов в окружающую среду

Не должна страдать от производства и экология. Поэтому АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» всегда ищет способы максимально минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

На природоохранные мероприятия компания выделяет большие средства. Так, за период с 2008 – 2013 гг. предприятием было освоено более 6 млрд. тенге. В 2008 году в компании был создан отдел охраны окружающей среды, который строго следит за соблюдением требований экологического законодательства. С целью реализации программы модернизации станции и замены устаревшего оборудования на современное, соответствующее экологическим нормам и требованиям, в 2010 году было образовано управление реконструкции и модернизации, а в 2012 году для предупреждения определения рисков образовано управление риск-менеджмента. Специалисты этих управлений работают рука об руку. Компания возлагает на них большую ответственность. По расчетам специалистов АО

«СЕВКАЗЭНЕРГО» при реализации всех запланированных мероприятий даже в результате возможного воздействия сторонних негативных факторов минимальное воздействие на окружающую среду гарантировано.

С заботой об атмосфере

Для снижения объемов загрязняющих веществ в воздухе было заменено морально устаревшее золо-пылеочистное оборудование на котлоагрегатах станции на титановые эмульгаторы II поколения конструкции Ю. А. Панарина. Коэффициент очистки дымовых газов после обновления оборудования превзошел все ожидания энергетиков – газы теперь очищаются на 99,5 процентов вместо предполагаемой очистки на 96,8. Такой эффект привел к тому, что компания за несколько лет обновила все 11 котлоагрегатов ТЭЦ-2. Это позволило за последние 5 лет снизить общий объем выбросов загрязняющих веществ с 42,5 тыс. тонн до 31,5 тыс. тонн, годовой объем пыли с 20,7 тыс. тонн до 6,2 тыс. тонн, уменьшились удельные объемы выбросов в атмосферу в целом.

Следующим положительным этапом в борьбе компании за чистоту окружающей среды стало снижение выбросов пыли и окислов азота. С этой целью на предприятии проведена модернизация котлоагрегатов с внедрением режимов третьего дутья, благодаря которому выброс окислов азота снизился до 30%. Эффективный метод сегодня внедрен на нескольких основных станциях – №6, 7, 9, 10 и 11.

Улучшение состояния водных ресурсов

В этом направлении компания систематически проводит работы по выявлению тех участков, где особенно необходима замена старого оборудования на новое, принципиально важна реконструкция. Так, в течение нескольких лет на станциях №2, 3 и 4 были заменены морально устаревшие водомасляные охладители. Модернизация оборудования позволила полностью исключить попадание отработанного турбинного масла и нефтепродуктов в отводящие воды. В планах этого года – замена маслоохладителей на станциях №1, 5, 6 и 7.

Стоит учесть, что если компания закупает новое оборудование, то поставщик должен не только предоставлять сертификатную документацию, подтверждающую его качество, но и иметь подтверждение того, что товар соответствует современным экологическим требованиям и нормам. К подрядным организациям, выполняющим работы по соблюдению природоохранного законодательства Республики Казахстан, требования такие же высокие. Они отражены в договорных обязательствах, выполнение которых строго контролируется соответствующими специалистами.

В целом, практика минимизации негативного воздействия на окружающую среду от деятельности предприятия и совершенствование технологических процессов с учетом рационального использования природных ресурсов, применяемая в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» направлена на улучшение экологической обстановки в Северо-Казахстанской области. Ежегодно аудиторской фирмой подтверждается действие сертификата на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14000 системы экологического менеджмента. Это подтверждение для компании является очень важным, так как от успешного решения экологических вопросов зависит здоровье работников и благополучие их семей, а значит – и будущее самой компании.

Тамара ФАЗЫЛОВА,
редактор журнала
«Охрана труда»

А НУ-КА, ОБГОНИ!

Стремительно подошли к своему завершению дни школьных каникул, вместе с которыми исчезли позволительная беззаботность, уйма свободного времени и богатые на приключения жаркие летние месяцы. Начался очередной учебный год, а, значит, снова придётся засесть за сложные правила, задачи, контрольные и лабораторные. Однако ребята из семьи «Жұлдыздар» областной школы-интерната вместе со своими шефами из АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ни в какую не захотели мириться с таким положением вещей и решили последние дни каникул провести весело и интересно... на трассе для картингов!

Словно бы желая умяться от неминуемо надвигающегося Дня знаний, юные гонщики собрались на территории одной из автошкол г. Петропавловска, где в данный момент базируется полигон для езды на картингах. К моменту приезда детей трасса (незамысловатая площадка с рассеянными там, то здесь старыми покрышками от автомобилей) была уже практически готова инструктором Андреем, а миниатюрные болиды уже заждались своих пилотов.

Короткий, но содержательный инструктаж пришёлся кстати. Ведь, практически никто из ребят до этого не пробовал себя в гонках (пусть даже и на картингах). Замечу, что на первый взгляд безобидные машинки, кажущиеся чуть ли не игрушечными, на самом деле талят в себе много опасных сюрпризов. К примеру, из уст инструктора ребята узнали, что мини-болид можно разогнать как минимум до 70 км/ч. Скорость опасная, ес-



ли учесть крутые повороты и твёрдое асфальтовое покрытие трассы. Также инструктор объяснил ребятам, что нельзя использовать одновременно педали газа и тормоза, чтобы не вышел из строя двигатель машины, и что нежелательно делать резкие движения рулём, чтобы машину не занесло и не произошло пере-

ворота. На этом теоретическая часть заезда закончилась, и воспитанники детского дома с нетерпением приступили к практике.

Первыми опробовать свои силы вызвались ребята постарше. Надо сказать, что получилось у них совсем неплохо – практически все баллоны, служившие импровизированным ограждением

на трассе, остались на своих местах. При этом новоспечённые гонщики умудрялись поддерживать приличную скорость машины и в то же время чудом входили в повороты!

Остальные, ждущие своей очереди нацепить заветный шлем и почувствовать за спиной зазорный шум мотора, выступали в роли зрителей и болельщиков – с удовольствием поддерживали соревнующихся пилотов и угостились подготовленными АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» подарками – соками и другими лакомствами.

Катались парами, соревнующиеся меняли друг друга, рёв двигателей и визжащих тормозов (а заодно и самих визжащих гонщиков и их болельщиков) не смолкал ни на минуту.

Не всегда неопытным ещё водителям удавалось справиться с управлением, и тогда инструктор аккуратно и с необходимыми рекомендациями подвораля горе-пилота вместе с машиной обратно на трассу после очередного вылета, но от этого было ещё веселее и интереснее!

После того, как устали и нагрелись и сами «наездники», и их «железные кони», представители АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» вручили ребятам подарочные пакеты с разными вкусностями и пожела- лии оставшиеся дни каникул провести также продуктивно и здорово, чтобы в предстоящем учебном году добиться хороших результатов в добытии знаний.



TEAMBUILDING – для поднятия КОРПОРАТИВНОГО ДУХА!

На деле – игры для взрослых! Только, конечно же, в буквальном понимании этого выражения. «Тимбилдинг», если переводить дословно, – это «командостроение». Познакомиться с этим странным и незнакомым по названию, но захватывающим и интересным по содержанию явлением (или, лучше сказать, – с этой методикой) удалось сотрудникам ТОО «Автотранспортное предприятие СЕВКАЗЭНЕРГО». О том, что же из себя представляет «Тимбилдинг», нам рассказали его непосредственные участники – заместитель директора по общим вопросам Михаил КАЛАШНИКОВ и главный бухгалтер предприятия Людмила КИЗИЛОВА.

«Тимбилдинг» – это особая методика, включающая в себя различные тренинги для персонала, направленные на улучшение взаимодействия между сотрудниками, сплочение коллектива, осознание общих для всех целей и задач. Формально же – это активный корпоративный отдых, способствующий формированию настоящей команды профессионалов. Это и корпоративные праздники, и в то же время психологические (игровые) тренинги, моделирующие жизнь коллектива, обучающие его совместной активной деятельности. Ведь, чем больше сплочён коллектив, тем быстрее и результативнее им будут решаться любые задачи! Для этого руководством ТОО «Автотранспортное предприятие СЕВКАЗЭНЕРГО» и была специально приглашена фирма «TEAM VISION». Мероприятие состоялось в зоне отдыха «Абакшино» и проходило только лишь в течение одного дня. Но сколько положительных эмоций испытали за это короткое время сотрудники автотранспортного предприятия!

«Мы впервые участвовали в подобном мероприятии. Спасибо нашему директору, Мустафину Ерулану Ерубатовичу, за организацию этого настоящего праздника! Идею провести так называемый «Тимбилдинг» подержали все. Это работа в команде, корпоративное событие с различными соревнованиями, состязаниями. Другими словами, нам предстояло проверить, как коллектив умеет работать в команде. Было очень интересно. Принимали участие все, независимо от рангов, возраста. В основном – молодёжь, мы же, люди с богатым стажем за плечами, составляли меньшинство. Участвовало 30 человек, которые разделились на две команды. На следующий день после мероприятия на работу пришли под впечатлением прошедшего, совершенно поменялось отношение друг к другу – мы сблизились, объединились, узнали много нового о каждом из нас. Коллектив сплотился после этого захватывающего события», – рассказывает главный бухгалтер ТОО «Автотранспортное предприятие СЕВКАЗЭНЕРГО» Людмила Кизилова.

Танцы, игры и ещё очень много разных интересных затей пригодились для сотрудников автотранспортного предприятия орга-

низаторы мероприятия – представители компании «TEAM VISION».

«До обеда была спортивная часть. Сначала поделились в случайном порядке. Придумали названия командам – «Кролики» и «ЭнергоПЧЕЛКИ», а также девизы. После нам были выданы задания – спортивные, на логическое мышление, творческие. К примеру, в одном из них нужно было построить змейку «Живой мост». Конечно же, нафантазировали разные змейки: получились у кого красивее, у кого длиннее. Или – сделать фотографию команды в коллективном прыжке и т. д. Пронесли мяч на верёвочке – вся команда становится в круг, натягиваются верёвочки, на деревянную тарелочку ставится мяч и надо его пронести на определённое расстояние. Это – задание на ловкость! Не такое уж и простое, как может показаться на первый взгляд. Кто-то ослабит верёвку – и мячик скальвается. Вот именно в таких моментах нужно было сработать сообща, командой. Играли в не совсем обычный волейбол: натягивается полотно, выше команды его держит. При помощи этого полотна через волейбольную сетку необходимо было перекинуть и, соответственно, поймать мяч. Опять-таки, действует в данном случае вся команда», – делится своими впечатлениями заместитель директора по общим вопросам ТОО «Автотранспортное предприятие СЕВКАЗЭНЕРГО» Михаил Калашников.

С большим азартом сотрудники предприятия принимали участие в играх. Придумывали речовки, пели песни. В конце каждого участника был поощрён грамотой, сделали коллективные фото на память. В общем, победителей и проигравших не было – победила дружба!

«Нас, автотранспортников, совсем недавно объединили в единый транспортный холдинг «АТП Инвест» при АО «ЦАЭК». В него входят автотранспортные предприятия Петропавловска, Павлодара и Астаны. Именно поэтому сейчас сплочение и объединение коллектива – одна из самых главных задач! Каждый из наших сотрудников должен чувствовать себя частью одной большой команды», – отмечает директор ТОО «Автотранспортное предприятие СЕВКАЗЭНЕРГО» Ерулан Мустафин.



В НОГУ С ПОЛИТИКОЙ ГОСУДАРСТВА

С самого момента создания в начале этого года Комитет по делам молодёжи (КДМ) АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» активно взаимодействует с другими организациями, а также с представителями руководящих органов города, области и страны. Не остался в стороне и приезд 19 августа Первого заместителя Председателя партии «Нур Отан» Бауыржана Байбека. Встреча с высоким гостем состоялась на базе «Петропавловского завода тяжёлого машиностроения», где собрались молодые работники технических специальностей региона.

В ходе беседы Бауыржан Байбек сделал акцент на одной из главных ценностей Доктрины партии «Нур Отан» – сильной экономике, основанной на талантливой молодёжи технических специальностей. Особенно это актуально сейчас, когда наступил новый этап индустриализации в нашей стране.

Также высокий гость сообщил, что в ближайшее время молодые ребята Петропавловска получат свой Дворец молодёжи, который будет представлять собой уникальную площадку для общения разных поколений североказхастцев, объединённых желанием творческого самовыражения. Молодёжь предоставится большой выбор разнообразных молодежных обществен-

ных и творческих объединений и клубов, планируется создать базу для организации и проведения концертов, выставок, презентаций, конференций, форумов и праздников. В новом Дворце молодёжи также будут располагаться клубы, секции, конференц-залы и различные студии.

На встрече представители молодёжи подняли острые вопросы по обеспечению молодых семей жильём, детскими садами. Инициативу петропавловцев Бауыржан Байбек поддержал и пообещал содействия со стороны государства, призвав, в свою очередь, к тому, чтобы и сама молодёжь не оставалась в стороне от решения этих вопросов.

«Рабочие места открываются, и Вы,

профессионалы, уверенные в своих силах, должны работать и строить своё будущее. Вы и есть настоящий современный казахстанец, который своими руками создаёт благосостояние граждан», – отметил Бауыржан Байбек.

В целом встреча прошла интересно и познавательно. Мы, молодые специалисты АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», будем обязательно применять наставления в своей работе. Ведь, молодёжь – это во многом вклад в будущее развитие компании.

Асель АЙТЖАНОВА,
инженер ОМТС АО «Северо-Казхастская РЭК»,
секретарь КДМ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»



Собственник:
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Свидетельство о постановке на учёт средства массовой информации № 10935-Г, выданное Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан 14.04.2010г.

Главный редактор: **Игорь ТАТАРЧЕНКО**

Газета издается при содействии ТОО «Издательство "Северный Казахстан"». Заказ № 741. Тираж 1000 экз. Газета выходит один раз в месяц.

Адрес редакции:
ул. Жамбыла, 215,
тел.: 41-29-39, 34-74 (внутренний),
vopros_oso@sevkazenergo.kz

Отпечатано в ТОО «Издательство "Северный Казахстан", ул. Кошукова, 5.