



ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:



СТРАНИЦА 3
На работу –
в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Энергетики встретились с будущими выпускниками профильных учебных заведений.



СТРАНИЦА 5
Хотите экономить –
установите счётчик!
Экономия в домах с установленными общедомовыми приборами учёта тепловой энергии в весенний период особенно заметна.



СТРАНИЦА 4
Поздравляем
именинников

Юбилей и дни рождения встретили сотрудники группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на минувшей неделе.

Для развития бизнеса

В АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» состоялся брифинг, в ходе которого энергетики рассказали о процедуре подключения потребителей к сетям предприятия. В мероприятии приняли участие представители государственных органов, палаты предпринимателей Северо-Казахстанской области, СМИ.

С докладом перед участниками встречи выступил заместитель генерального директора по распределению АО «Северо-Казахстанская РЭК» Евгений Политкин. Он проинформировал присутствующих о том, как в компании поставлена работа с клиентами, желающими подключиться к сетям предприятия, будь то физические или юридические лица.

«С мая 2017 года в АО «Северо-Казахстанская РЭК» упростили процедуру получения технических условий для жителей обслуживаемых нашим предприятием районов Северо-Казахстанской области. Сегодня они могут получить технические условия с мощностью до 10 кВт, подав заявку на присоединение в местные районные электрические сети и ремонтно-производственные базы, что раньше было невозможно.

2 ►

Для развития бизнеса



В перспективе – увеличить разрешенную мощность с 10 до 20 кВт. Благодаря такому полезному нововведению количество выданных технических условий на присоединение к сетям предприятия в 2017 году увеличилось: у юридических лиц – на 40% (с 525 в 2016 году до 880 в 2017 году), у бытовых потребителей – на 23% (с 534 в 2016 году до 692 в 2017 году). В первом квартале 2018 года выдано 326 технических условий юридическим лицам и 96 – физическим», – рассказал Евгений Политкин.

Также в ходе брифинга энергетики провели презентацию и подробно ознакомили слушателей с возможностями электронной карты доступных мощностей на подстанциях АО «Северо-Казахстанская СК РЭК», расположенной в открытом доступе на официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Здесь же размещена и подробная информация о процессе технологического присоединения к электрическим сетям, включая памятку потребителя с чётко отработанным алгоритмом действий потребителя при подключении к сетям компании, а также полный перечень необходимых документов, доступных для скачивания.

Не забывают в компании и об удовлетворенности потребителей оказываемыми услугами: здесь проводится анкетирование клиентов, анализируются записи, оставленные посетителями в книге отзывов и предложений и журнале регистрации жалоб физических и юридических лиц, а также обращения потребителей в рубрике «Обратная связь» на сайте компании. Работа, направленная на поддержание высокого уровня сервиса, ведётся и внутри компании – в АО «Северо-Казахстанская РЭК» осуществляется внутренний контроль качества обслуживания потребителей в рамках внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента. Делается всё это с одной целью – максимально упростить процесс взаимодействия как с существующими потребителями электрической энергии, так и с потенциальными.

«Электросетевая компания заинтересована в том, чтобы присоединить к сетям как можно больше субъектов бизнеса.

При этом компания, не исключая законные требования, пытается упростить процесс подключения потребителей к сетям предприятия. Для этого на базе энергопередающей

организации создаются все условия для дистанционного обслуживания потребителей, что минимизирует сроки получения документов, повышает качество оказания услуг, а также исключает коррупционную составляющую при контакте с потребителями», – рассказал генеральный директор АО «Северо-Казахстанская РЭК» Анатолий Казановский.

В текущем году главным событием в области обслуживания населения должно стать открытие WEB-портала по приёму обращений и выдаче технических условий, который позволит потребителям подавать заявления на получение технических условий, а также отслеживать их рассмотрение и получать не выходя из дома. Запустить сервис планируется уже в конце 2018 года.

Не остались в стороне от обсуждаемой темы и участники брифинга. Оценку деятельности предприятия в данном направлении озвучили представители общественности.

«Впервые за много лет мы видим, как открыты энергетики для работы с клиентами. За это им огромное спасибо. Электросетевая компания действительно идёт навстречу бизнесу, инвесторам, потребителям. Свидетельство тому – динамика роста подключений к сетям предприятия, проводимая работа по модернизации и реконструкции оборудования, переход на современные методы организации работы с потребителями. Думаю, в дальнейшем отношения между энергетиками и предпринимателями области и города будут только развиваться», – отметил участник встречи, член палаты предпринимателей Северо-Казахстанской области Александр Казанцев.

На работу – в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

В Петропавловском колледже железнодорожного транспорта состоялась встреча энергетиков со студентами, обучающимися по профильным специальностям. Специалисты АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» рассказали будущим выпускникам о преимуществах трудоустройства на предприятиях компании, а также показали фильм-презентацию о трудовых буднях молодых сотрудников.

Куда пойти работать? Это, наверное, первый и самый важный вопрос, который задают себе выпускники после получения диплома. На сегодняшний день специалистов профильных энергетических специальностей в Петропавловске готовит три учебных заведения – Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева, Северо-Казахстанский профессионально-педагогический колледж и Петропавловский колледж железнодорожного транспорта. Со всеми тремя у энергетиков издавна сложились тесные и дружественные отношения, ведь большинство



молодых специалистов приходят в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» именно из их стен.

«Работать в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» почётно и престижно. Наша компания – одна из самых крупных в Петропавловске и Северо-Казахстанской области, и, что немаловажно, одна из самых стабильных в плане предоставления социальных гарантий работникам.

С 2016 года в компании действует специально разработанная программа поддержки молодых специалистов PROF-ENERGY, благодаря которой студенты могут проходить оплачиваемую производственную практику на предприятиях энергетического комплекса, временно трудоустроившись к нам на период летних каникул, участвовать в конкурсе научных работ, победители которого могут рассчитывать на именные стипендии от компании. Так что двери АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» всегда открыты для тех, кто хочет работать и добиваться больших успехов!», – обратилась к студентам главный специалист по организационному развитию управления по работе с персоналом АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Елена Пальянова.

Кроме того, в компании функционирует институт наставничества, который позволяет



СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

новоиспечённым энергетикам быстро адаптироваться среди опытных коллег и освоить все тонкости производства в промышленных условиях. Также трудоустройство в компании даёт возможность молодым работникам повышать квалификацию, получать высшее образование в вузах Казахстана и России, расти по карьерной лестнице. А ещё у трудовой молодёжи компании есть возможность проявить себя творчески. Для этого в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» организуются многочисленные спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Немалый интерес у учащихся колледжа вызвал ролик-презентация о деятельности компании, а также о месте молодых специалистов в сложном, но таком интересном и важном процессе снабжения потребителей самыми необходимыми благами – электроэнергией и теплом. А после просмотра содержательного фильма перед студенческой аудиторией выступили работники компании.

«Многие участники фильма, возможно, вам знакомы. Некоторые из них – выпускники вашего колледжа, они прошли определённый карьерный путь и многого добились. Одни ста-



ли заместителями начальников цехов, другие – инженерами, начальниками отделов. Но для этого нужно постоянно развиваться, для чего на станции создаются все условия. Приходите к нам, получайте необходимый вам опыт, присоединяйтесь к дружной семье энергетиков Северного Казахстана», – пригласил выпускников старший начальник смены службы эксплуатации Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Андрей Некрасов.

«Работы у нас много. Энергетика – это сфера производства, которая всегда актуальна. Поэтому я думаю, что в выборе профессии вы не ошиблись. Если вы придёте к нам работать, то

сможете познакомиться с самым разнообразным электрооборудованием, сможете реализовать знания и навыки, полученные в стенах учебного заведения, непосредственно на практике. За небольшой промежуток времени вы можете пройти путь от простого электромонтёра до инженера. Всё в ваших руках, устраивайтесь в нашу компанию», – подвёл итог встрече заместитель главного инженера АО «Северо-Казахстанская РЭК» Максим Целых.

ВАКАНСИИ

Электромонтёр оперативно-выездной бригады Шал акына РЭС: Среднее профессиональное образование.

Руководитель группы по распределению электроэнергии Корнеевской РПБ: Среднее профессиональное образование и стаж работы в данной сфере не менее года.

Инженер по безопасности и охране труда Мамлютский электросетевого район: Высшее техническое образование и стаж работы на инженерно-технических должностях в энергетических организациях не менее 1 года, либо среднее техническое образование и стаж работы в энергетических организациях на инженерно-технических должностях не менее 3 лет.

Старший контролёр Есильского РЭС: Среднее профессиональное образование.

Электромонтёр по эксплуатации электро счётчиков Благовещенской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Электромонтёр по обслуживанию подстанций Тимирязевского электросетевого района, Благовещенской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей Шал акына РЭС, Корнеевской РПБ, Возвышенской РПБ, Соколовской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Мастер Кызылжарского РЭС: Высшее электротехническое образование и стаж работы в энергетике не менее 1 года, либо среднее профессиональное образование и стаж работы по ремонту или эксплуатации электрооборудования не менее 3-х лет.

Хотите экономить – установите счётчик!



Весна в Северном Казахстане – самая благоприятная пора для экономии семейного бюджета на теплоэнергии. Ведь если в доме установлен прибор учёта тепловой энергии, жильцы могут самостоятельно регулировать подачу тепла в квартиры. По подсчётам ТОО «Севказэнергосбыт» средний тариф в апреле за потреблённую теплоэнергию по счётчикам составил 69,66 тенге за квадратный метр, что почти в два раза меньше установленного тарифа 128,45 тенге.

Меньше всего за тепло в апреле заплатили жильцы дома по ул. Бостандыкской, 17 – всего 42,32 тенге за квадратный метр. Сэкономили средства и соседи по дворовой площадке, проживающие в домах по ул. Мира, 107 и 109 (для первых тариф составил 58,4 тенге за квадратный метр, для вторых – 66,83 тенге за квадратный метр). А вот потребителям в домах по ул. Интернациональной, 38 и 40 прибор учёта установить только предстоит, и поэтому пока что

платят по установленному тарифу 128,45 тенге.

Хорошую динамику в апреле показал и дом по ул. 314 Стрелковой дивизии, 7, жильцы которого заплатили 47,68 тенге за квадратный метр. В одном из близлежащих домов по ул. Труда, 51 заплатили чуть больше – 66,75 тенге за квадратный метр, но тоже изрядно сэкономили семейный бюджет. Остальные горожане, проживающие в этом же районе (а это шесть домов по ул. Позолотина, 56, 314 Стрелковой дивизии, 64, Ауэзова, 53, Парковой, 53, Труда, 43 и 49), пока что не имеют общедомового прибора учёта тепловой энергии и платят 128,45 тенге за квадратный метр.

Но есть в Петропавловске и примеры дворов, в которых все дома оснащены приборами учёта. Конечно же, апрельские счета за тепло порадовали жителей домов по ул. Интернациональной, 94 (75,47 тенге за квадратный метр), Интернациональной, 94 А (57,25 тенге за квадратный метр), Интернациональной, 98 (68,18 тенге за квадратный

метр); Г. Мусрепова, 18 (55,87 тенге за квадратный метр), Г. Мусрепова, 20 (67,35 тенге за квадратный метр), Новой, 108 (69,65 тенге за квадратный метр); Мира, 288 (75,79 тенге за квадратный метр), Мира, 290 (89,3 тенге за квадратный метр), Мира, 292 (кв. 71-177) – 77,73 тенге за квадратный метр, Мира, 292 (кв. 1-70), Мира, 294 – 73,18 тенге за квадратный метр.

Отопительный сезон в Петропавловске подошёл к концу, и впереди у потребителей, не имеющих общедомовых приборов учёта тепла, есть достаточно времени, чтобы обзавестись полезными счётчиками.

Полная информация о программе установки приборов учёта тепловой энергии размещена на сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Также по данному вопросу можно обратиться в ТОО «Севказэнергосбыт» (ул. М. Жумабаева, 66, окно № 7) лично или по телефону 46-24-16.

Поздравляем

Миклютина А. И., Лемневу М. А., Панаеву Г. А., Ковальчука П. В., Бунееву Р. А., Рупину М. М., Бойкова Е. А., Комалова А. В., Гражевского А. С., Елисеева А. В., Чепурнова В. В., Идоленкова А. С., Макаренко А. В., Мишаченко М. С., Овчинникова В. В., Волкову Е. И., Истомину Т. И., Сейткулова А. С., Бородавкина А. А., Никоненко И. В., Подкопаева С. В., Плотникову О. А., Коляда Г. В., Авдееву Е. А., Пермькова Б. В., Вишнякова В. В., Зайцева Е. А., Грудцина М. А., Козловскую В. В., Новожилова И. С., Пономарёва В. В., Егорову Т. В., Саликова Ж. Б., Сергиеня Н. В., Бурбуля А. Ч., Лохматова В. А., Шопанову С. М., Михайлина О. Ю., Мерк С. А., Ямщикова А. А., Алтымбаеву Ю. В. с днём рождения!

*От радости глаза пускай искрятся,
Желаем света, солнца и добра,
Как можно чаще ярко улыбаться,
Чтоб стала жизнь прекрасней, чем вчера!*

Отдел по связям с общественностью.

ВАКАНСИИ

Сезонный рабочий (на период ремонтной кампании): Без предъявления требований к образованию и опыту работы. Без вредных привычек.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Инженер-теплотехник: Высшее профессиональное образование и опыт работы в данной сфере не менее 1 года. Прохождение первичной проверки знаний по ПТБ, ПТЭ, ППБ.

Ведущий специалист по финансам: Высшее экономическое, финансовое образование. Опыт работы в сфере автоматизации систем управления предприятием и финансово-бухгалтерской работы не менее 1 года. Знание MS Office, 1С Бухгалтерия, АСУПФИА «Ellipse».

Музыкальный руководитель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование. Опыт работы желателен.

Воспитатель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Дошкольное обучение и воспитание», опыт работы в дошкольном учреждении не менее 2-х лет.

Инженер по безопасности и охране труда: Высшее техническое образование и стаж работы на инженерно-технических должностях в энергетических организациях не менее 1-го года, либо среднее техническое образование и стаж работы в энергетических организациях на инженерно-технических должностях не менее 3-х лет.

Слесарь по ремонту оборудования топливopодачи: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Малляр: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Аппаратчик химводоочистки электростанции: Без предъявления требований к образованию и опыту работы.

Слесарь-сантехник: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи: Среднее профессиональное образование. Знание безопасных приемов работы и мер безопасности при работах на ВЛ.

Инженер по охране окружающей среды: Высшее образование и стаж работы в данной сфере деятельности не менее 1 года.

Ведущий инженер по надзору за строительством: Высшее или среднее профессиональное по специальности «Строительство».

Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений: Общее среднее образование, среднее профессионально-техническое образование по специальности «Электрослесарь».

Электрослесарь: Образование – среднее специальное соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Инженер службы средств диспетчерского и технологического управления: Высшее специальное или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3х лет.

Озеленитель: Среднее профессиональное образование, опыт работы не менее 1 года.

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей: Образование – среднее профессиональное техническое и стаж работы не менее 1 года.

Инженер по объективному контролю сектора энергетического контроля: Высшее (или послевузовское) энергетическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) энергетическое образование и стаж работы в данной сфере деятельности не менее трех лет.

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Грузчик: Без предъявления требований к образованию и опыту работы. Без вредных привычек.

Мастер службы подстанций: Высшее электротехническое образование и стаж работы в энергетике не менее 1 года, либо среднее профессиональное образование, соответствующее профилю производства и стаж работы по ремонту или эксплуатации электрооборудования не менее 2-х лет.

Подробности на сайте www.sevkazenergo.kz в разделе «Вакансии группы компаний».