



№ 18-20 (45)
07.06.2019 г.

СЕВЕРНОГО КАЗАХСТАНА Энергетик

NEWSLETTER • ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ

**ЧИТАЙТЕ
В ВЫПУСКЕ**

3! Отопительный сезон



Как и когда в наши дома приходит тепло, объясняют специалисты ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»

4! Соревнуются энергетики



В АО «Северо-Казахстанская РЭК» выявили бригаду лучших электромонтёров.

6! Мы – за безопасный труд!



В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» провели семейный День безопасности и охраны труда.

Итоги отопительного сезона



Отопительный сезон 2018-2019 гг., по словам теплотэнергетиков Петропавловска, прошёл без серьёзных нарушений и сбоев в работе предприятия, что в значительной степени отразилось на качестве теплоснабжения потребителей. Так, за минувшую зиму почти в половину (на 45 %) снизилось количество технологических нарушений на тепловых сетях областного центра.

Всего за отопительный период 2018-

2019 гг. было зафиксировано 33 технологических нарушения, тогда как годом ранее таких нарушений было 60. Также на 47 % снизилось количество жалоб и обращений со стороны потребителей – их на предприятие поступило 226.

К слову, в ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» снижение количества сбоев в работе оборудования и улучшение качества теплоснабжения потребителей объясняют тем, что предприятие хорошо подготовилось к зиме. **2 стр. ►**

Сразу после окончания отопительного сезона теплоэнергетики приступают к подготовке сетей для работы следующей зимой. В 2019 году кроме традиционных гидравлических испытаний на прочность и плотность тепловых сетей в сентябре будут проведены испытания на тепловые потери. Кроме того, в график теплоснабжения г. Петропавловска на отопительный период 2019-20 гг. будут внесены дополнения с учётом поправки на ветер, а расход теплоносителя планируют увеличить до 14 500 тонн в час.

«При подготовке к следующему отопительному сезону предприятие намерено выполнить ра-

боты по модернизации, реконструкции и ремонтам основного оборудования тепловых сетей. В рамках капитального и текущего ремонтов будет заменено 12,361 км тепловых сетей. За счёт собственных средств в 2019 году планируется реконструировать ТМ № 9а по ул. Советской на участке протяжённостью 1 584 п. м. Также предусмотрены работы по восстановлению изоляции ТМ № 3 протяжённостью 1 245 п. м.», – рассказывает генеральный директор ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Андрей Калинин.



График работ изменён

В связи с окончанием отопительного сезона 2018-2019 гг. и началом летней ремонтной кампании бригады по ремонту оборудования тепловых сетей ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» переведены со сменного графика работ на дневной график работ (с 09 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин.).

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»

Новости энергетики

Министерство энергетики Казахстана **в текущем году выставит на аукцион 250 МВт энергии.**

В 2019 году Министерство энергетики РК готовит аукционы на 250 МВт, график их проведения уже размещён на сайте ведомства.

«Мы получили хороший результат привлечения инвесторов через аукционный механизм и в этом году продолжим проведение аукционов. На этот год мы запланировали 250 МВт мощностей выставить на аукционы. В этом году мы планируем выставить площадку на проектный аукцион. Данная площадка будет располагаться в Туркестанской области близ города Туркестан, и это отличный вариант для реализации солнечных проектов», – сказала директор департамента по возобновляемым источникам энергии Министерства энергетики РК Айнур Соспанова на пресс-конференции в СЦК.

Она уточнила, что проведение аукциона запланировано на сентябрь и ноябрь 2019 года.

Также, как отметила А. Соспанова, выиграв аукцион, инвесторы смогут реализовать проект на данной площадке.

«Мы надеемся, что аукционы этого года будут иметь большой интерес со стороны международных инвесторов. Ожидаем участие как минимум 9 стран-участниц аукциона в этом году», – добавила она.

По её сведениям, к 2023 году планируется реализация 800 МВт энергии.



Как и когда в наши дома приходит тепло?



Отопительный сезон в Петропавловске – самый продолжительный по сравнению с другими регионами Казахстана, поскольку зима – самая длинная и суровая. Как правило, много вопросов к энергетикам у потребителей тепловой энергии возникает именно в переходные периоды, когда город отключают от услуги теплоснабжения или, наоборот, подключают к теплу.

В мае, когда не за горами лето, или в сентябре, перед наступлением холодов, некоторые потребители выражают недовольство в отношении ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» по поводу избытка или недостатка тепла в квартирах. Конечно, горожан можно понять, ведь не всем хочется отапливать улицу или, наоборот, испытывать дискомфорт из-за понижения температуры наружного воздуха. Однако процесс входа в отопительный сезон или выхода из него не так прост, как кажется на первый взгляд. Рассмотрим алгоритм отключения и подключения системы теплоснабжения потребителей Петропавловска к теплу.

Первое, на что хотелось бы обратить внимание потребителей – ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» отключают или подключают город только после

выхода официального постановления акимата г. Петропавловска об окончании или начале отопительного сезона. В свою очередь, работники акимата, прежде чем выпустить постановление, которое является сигналом для дальнейших действий ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», ориентируются на фактическую среднесуточную температуру наружного воздуха. Согласно пп.7.4 МСН 4.02-02-2004 она должна составлять + 10 градусов Цельсия. Если среднесуточная температура соответствует указанным нормам, теплоэнергетики приступают к реализации специально разработанной программы по отключению или подключению города к теплу.

Второе. Отключение или подключение потребителей к теплу – процесс сложный и имеет свои технические особенности. В соответствии с нормами он занимает 15 дней. При этом учитывается расположение отключаемых или подключаемых объектов по районам города, поскольку снижение и распределение гидравлических нагрузок должно происходить равномерно, чтобы не повредить систему теплоснабжения всего города. Также, если это начало отопительного сезона, теплоэнергетики в первую очередь подключают к теплу те

дома, жильцы которых добросовестно готовились к зиме и в итоге получили паспорт готовности дома к прохождению отопительного сезона.

И в-третьих, совсем не обязательно ждать, когда до вас дойдёт очередь отключения по программе ТОО «Петропавловские Тепловые Сети». Так, потребители, в чьих домах установлены общедомовые приборы учёта тепловой энергии, могут отключиться от тепла самостоятельно до выхода постановления акимата, закрыв задвижки на отопление дома. Досрочное окончание отопительного периода производится следующим образом: пишется заявление в ТОО «Севказэнергосбыт», после чего заявка на отключение передаётся в ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», затем контролёром теплопередающей организации осуществляется отключение объекта с составлением соответствующего акта. Если в доме нет такого прибора учёта, председатель КСК или старший по дому также может обратиться к контролёру и с его разрешения произвести отключение отопления самостоятельно с дальнейшим составлением контролёром акта об отключении отопления, но только уже после выхода постановления акимата.

Впереди – долгожданное лето, и предприятие призывает потребителей провести его с пользой, не откладывая в долгий ящик мероприятия по подготовке домов к следующему отопительному сезону. Сами теплоэнергетики уже приступили к ремонтам, которые позволяют улучшить качество параметров теплоснабжения потребителей в отопительном сезоне 2019-2020 годов.



В АО «Северо-Казахстанская РЭК» на учебно-тренировочном полигоне Кызылжарского РЭС в а. Бесколь состоялись традиционные профессиональные соревнования оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных электрических сетей.

В течение трёх дней энергетики выявляли лучших среди бригад электромонтёров районных и городских электрических сетей компании. Команды состязались на семи этапах, каждый из которых отражает ту или иную сторону повседневной деятельности электромонтёров. Однако, как отмечают сами энергетики, профессиональный смотр-конкурс – это не только соревнования, но и отличная площадка для повышения квалификации персонала и уровня эксплуатации оборудования электрических сетей, а также профилактики случаев травматизма на производстве. Ещё одним положительным моментом по-

добных мероприятий является то, что в ходе соревнований электромонтёры обмениваются опытом, осваивают новые технологии, приобретают навыки работы в команде.

В 2019 году лидерами соревнований стали сразу две бригады, Жамбылской и Мамлютской РЭС, набравшие одинаковое количество баллов (410 бал-

лов). Таким образом, обладателем заветного первого места определяли по наибольшему количеству баллов, заработанных на первом этапе «Проверка знаний». Таковыми оказались электромонтёры из Жамбылского района, набравшие по результатам первого этапа 78 баллов. Соответственно, второе место присудили бригаде элек-





тромонтёров из Мамлютского района (в их активе оказалось 62 балла за прохождение первого этапа соревнований). А замкнули тройку лидеров электромонтёры Кызылжарского РЭС с 384 баллами. Традиционно выбрали и наградили наиболее отличившихся участников профессионального смотра-конкурса: в номинации «Лучший мастер» победил мастер Кызылжарского РЭС Кайрат Ахметов, а в номинации «Лучший электромонтёр» – электромонтёр Мамлютского РЭС Кирилл Чеботарь.

«Сегодня профессионализм в сфере энергетики ценится как никогда. Из года в год растёт ответственность каждого сотрудника компании за качества энергоснабжения потребителей. От того, насколько слаженно и оперативно будут работать наши бригады, во многом зависит успех деятельности компании в целом. Для этого мы и проводим наш смотр-конкурс – чтобы проверить готовность персонала к обслуживанию оборудования сетей, а также чтобы подготовиться к летней ремонтной кампании», – обратился к бригадам генеральный директор АО «Северо-Казахстанская РЭК» Анатолий Казановский.

Кроме того, как отметил руководитель предприятия электрических сетей, обладателям первого и второго мест в этом году предстоит участие в смотре-конкурсе бригад электромонтёров АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация», где нашим лучшим бригадам будут противостоять бригады АО «Акмолинская РЭК» и АО «Павлодарская РЭК».

Мы – за безопасный труд!



В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» провели семейный День безопасности и охраны труда, в котором приняли участие сотрудники Компании и их дети. В рамках мероприятия, посвящённого Всемирному дню охраны труда, на предприятии подвели итоги творческого конкурса «Охрана труда глазами ребёнка», а также наградили лучших сотрудников в области безопасности и охраны труда.

Если в прошлом году участники праздника собственными глазами увидели, как производится энергия на Петропавловской ТЭЦ-2, то в этом году эстафету безопасности приняли в АО «Северо-Казахстанская РЭК». Однако прежде чем приступить к чествованию творческих дарований и отличившихся энергетиков, для гостей мероприятия провели экскурсию в музей военно-патриотического клуба «Саланг», расположенного на территории предприятия и возглавляемого на протяжении нескольких десятилетий электросварщиком службы воздушных линий ВЛ 35 кВ и выше Александром Азеговым.

Клуб «Саланг» и его музей боевой славы Великой Отечественной войны – жемчужина предприятия. Проект воина-интернационалиста, старейшего участника поисковых экспедиций в Новгородской области Александра Азегова знаменит своей уникальностью не только в Казахстане, но и за пределами нашей страны. В клубе воспитано не одно поколение патриотов, а экспонатам, выставленным в свободном доступе для всех желающих ознакомиться с предметами военного быта со-

ветских и немецких солдат, сложно найти аналоги в самых крупных музеях страны и зарубежья.

С неподдельным интересом ребята прослушали рассказ Александра Анатольевича о жизни «саланговцев», об участии в перезахоронении останков погибших в войне солдат, о судьбе многих экспонатов музея, а некоторые юные экскурсанты даже смогли поддержать в руках настоящий автомат-ППШ и примерить каску времён войны. Прощаясь с гостями, Александр





Азегов пригласил ребят на более детальную экскурсию по музею (обо всём за короткий промежуток времени не расскажешь!), а также предложил вступить в ряды членов ВПК «Саланг», когда им исполнится тринадцать лет.

После экскурсии участников творческого конкурса «Охрана труда глазами ребёнка» в конференц-зале АО «Северо-Казахстанская РЭК» ждало самое приятное – поздравления и подарки.

В номинации «Креативный автор» победила Полина Рафальская (11 лет, мама – Рафальская Е. В., заведующая здравпунктом АО «Северо-Казахстанская РЭК»). Муляж травмированной руки, изготовленный ею, наверняка произвёл неизгладимое впечатление на членов жюри конкурса и, возможно, будет являться им в самых страшных снах ещё очень долго.

В номинации «Самый яркий рисунок» лучшей была признана работа Софьи Ждановой (7 лет, мама – Жданова С. А., техник-химик Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»). На рисунке Софьи её любимой мульт-

пликационный персонаж Крош (м/ф «Смешарики») настоятельно рекомендует черепахе, надевшей каску на без того прочный панцирь, использовать средства защиты по назначению. В целом работа оформлена достаточно ярко, за что и получила приз в указанной номинации.

Третье место творческого конкурса присудили Анастасии Гладиловой (8 лет, папа – Гладилов Е. А., столяр АО «Северо-Казахстанская РЭК»). В Настиной интерпретации герои мультфильма «Маша и Медведь» старательно изучают стенд с иллюстрациями по технике безопасности и охране труда. Думается, что идея рисунка курсантки очень понравилась бы сценаристам популярного мультсериала, и они с удовольствием нарисовали бы серию, посвящённую правилам техники безопасности на производстве.

На втором месте – работа Аружан Сайран (7 лет, мама – Серикова Г. С., секретарь-референт ТОО «Севказэнергосбыт»). Рисунок Аружан символичен и имеет глубокий смысл. На нём изображены люди разных профессий, взявшие за руки. Все вместе они – за без-

опасность и охрану труда, и от того, насколько тщательно они будут соблюдать технику безопасности, зависит будущее следующих поколений.

И, наконец, обладателями первого места стали двойняшки Стёпины – Владимир и Елизавета (6 лет, мама – Стёпина А. М., бухгалтер ТОО «Севказэнергосбыт»). Творческая группа брата и сестры Стёпиных создала 3D-макет строительной площадки, а в роли строителей выступили всё те же смешарики.

Призёров и номинантов награждал первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Иван Малыхин, вручив им грамоты и подарочные сертификаты в книжный магазин.

Остальные участники конкурса также не остались без подарка – для них были приготовлены поощрительные призы.

А после того, как все победители были оглашены, детей пригласили посмотреть мультфильмы и поучаствовать в мини-викторине на тему безопасности и охраны труда.

По окончании мероприятия юных художников ждал ещё один сюрприз – чаепитие и участие в фотосессии.

Также в ходе мероприятия было присвоено звание «Лучший сотрудник в области безопасности и охраны труда» Александру Парунову, Виталию Разину, Константину Храмцову (Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»), Асету Ахметову, Булату Сергазину (АО «Северо-Казахстанская РЭК»), Олегу Ханзафарову, Манарбеку Абишеву (ТОО «Петропавловские Тепловые Сети») и Светлане Ващенко (ТОО «Севказэнергосбыт»).

Безопасность труда – на должном уровне

Всемирный день охраны труда – это не только праздник мирового масштаба, но и ещё один повод напомнить работникам производства о необходимости выполнения требований техники безопасности. Ежегодное празднование этого дня в АО «Северо-Казахстанская РЭК» стало традицией и неотъемлемой частью политики по безопасности и охране труда электросетевой компании.

В офисе и на производстве каждый сотрудник компании стремится к тому, чтобы его труд был в первую очередь безопасным. Поэтому профсоюзная организация АО «Северо-Казахстанская РЭК» принимает активное участие в мероприятиях, посвященных безопасности и охране труда.

Одним из таких мероприятий стало участие компании в конкурсе по безопасности и охране труда «СЕНИМ», который регулярно проводился среди организаций г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области по инициативе инспекции труда областного акимата совместно с территориальным объединением профсоюзов региона.

По итогам конкурса самое большое количество дипломов получило АО «Северо-Казахстанская РЭК». Компания заняла призовые места во всех четырех номинациях конкурса: «Лучшая служба по безопасности и охране труда» – третье место, «Лучший инженер по безопасности и охране труда» – второе место, «Лучший технический инспектор по безопасности и охране труда» – первое место, «Лучший производственный совет» – также первое место. Кроме того, почётной грамотой территориального объединения профсоюзов Северо-Казахстанской области был награждён технический инспектор АО «Северо-Казахстанская РЭК» Борис Огневец.

Также в рамках проведения Всемирного дня охраны труда на заседании производственного совета АО «Северо-Казахстанская РЭК» был поднят вопрос о награждении и поощрении технических инспекторов по безопасности и охране труда, добросовестно относящихся к своим обязанностям.

Выдающимся достижением совместной работы службы по безопасности и охране труда компании, производственного совета и технических инспекторов стало то, что в 2018 году на предприятии не было зафиксировано ни одного случая травматизма. Такие показатели повышают статус технических инспекторов и уровень общественного контроля над соблюдением норм безопасности и охраны труда на предприятии.

Елена ПОМОГАЛОВА,
председатель профсоюзного комитета
АО «Северо-Казахстанская РЭК»

На очереди – летние виды спорта

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжают внутрикорпоративные соревнования среди любителей спорта предприятий энергетического комплекса. На днях в компании провели турнир по настольному теннису.

Отметим, что с первого удара теннисного шарика по столу фаворитами соревнований сразу же обозначили себя спортсмены АО «Северо-Казахстанская РЭК». Обладая достаточно сильными игроками как с мужской, так и с женской стороны, теннисисты электросетевой компании практически не дали шансов на победу своим оппонентам, обыграв команду ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» со счётом 4:1, а команду Петропавловской ТЭЦ-2 – со счётом 4:2. В борьбе же за второе место сильнее оказались теннисисты станции, преимущество которых по количеству выигранных партий составило 4:1. Таким образом, третье место по итогам соревнований заняли спортсмены ТОО «Петропавловские Тепловые Сети». К сожалению, не смогли принять участие в турнире теннисисты ТОО «Севказэнергосбыт», поэтому в их активе – четвёртое место.

Безусловно, все без исключения участники теннисных баталий достойно показали себя на турнире. Но отдельно хотелось бы отметить игру ведущего инженера службы безопасности и охраны труда АО «Северо-Казахстанская РЭК» Дениса Шишкина, который не потерпел ни одного поражения. Не уступала своему коллеге по предприятию и техник службы релейной защиты, электроавтоматики и измерений АО «Северо-Казахстанская РЭК» Наталья Шефер, также не проигравшая ни одной партии за весь турнир. Среди теннисистов Петропавловской ТЭЦ-2 можно выделить уверенную игру инженера группы автоматизированной системы управления технологическими процессами станции Масиса Григоряна, а в команде ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» немало проблем соперникам доставил инженер по расчётам и режимам отдела транспорта тепловой энергии Максим Воронов.

По итогам четырёх спортивных дисциплин турнирная таблица внутрикорпоративной спартакиады АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» выглядит следующим образом. Самое большое количество баллов (100 баллов) набрали спортсмены АО «Северо-Казахстанская РЭК», которые по ходу спартакиады занимали только первые места. Второе место разделили между собой спортсмены Петропавловской ТЭЦ-2 и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» – у них по 72 балла. На третьем месте – спортивный коллектив из ТОО «Севказэнергосбыт», в копилке которого пока что только 42 балла.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



Поздравляем!



Бородихину И. М., Жингель А. В., Шмидта Н. И., Литвинову В. Н., Штокмана А. Д., Лупаревича О. В., Кауфмана А. Я., Султанова Н. Т., Буримову О. В., Байжанову М. С., Юняеву О. П., Боброву Е. С., Кудашкина М. Б., Калугина Г. В., Семизорову Е. М., Джунусова А. А., Сотникову А. И., Делькина Ю. Г., Щуку Е. С., Еньшина А. П., Мухамбетову Ш. С., Луцака В. А., Левченко А. А., Бармину Т. В., Саенко Ю. И., Макарова А. В., Трясцына И. А., Неймышеву С. В., Найманова Ж. Б., Кудерина А. Ю., Токтыбаеву А. Х., Костюченко Л. Л., Лазарева А. Н., Матюкову Т. А., Хабибуллину Н. В., Иващенко Н. П., Гурьянову Л. В., Куфтина С. В., Лаптева А. А., Терещенко А. М., Михайлова М. Ю., Савинкову Л. В., Грицаенко И. Ю., Сенькина А. Н. с днём рождения!



Поздравлем с днём рождения!
Счастья, радости, добра,
Мира, мудрости, успеха
И домашнего тепла!



Отдел по связям с общественностью

ВАКАНСИИ

Ведущий специалист-аудитор: Высшее техническое (энергетика, машиностроение, строительство) образование. Опыт работы не менее 2-х лет. Знание MS Office.

Начальник участка сбыта энергии Аккайынского района: Высшее или средне-специальное техническое / экономическое образование.

Ведущий специалист по финансам: Высшее экономическое, финансовое образование. Опыт финансово-бухгалтерской работы не менее 1 года. Знание MS Office, 1С Бухгалтерия.

Оператор участка сбыта энергии Мамлютского района (г. Мамлютка): Высшее, либо среднее профессиональное (экономическое, математическое, техническое) образование без предъявления требований к стажу работы. Владение ПК на уровне опытного пользователя.

Начальник управления сбыта: Высшее (экономическое, юридическое, техническое) образование и стаж работы в отрасли не менее 5 лет, в том числе на руководящей должности.

Кладовщик отдела материально-технического снабжения: Высшее или среднее профессиональное (техническое, экономическое) образование, опыт работы в сфере складского хозяйства не менее 1 года, опытный пользователь ПК.

Озеленитель: Среднее профессиональное образование и опыт работы не менее года.

Оператор контакт-центра: Высшее или среднее специальное образование, без предъявления требований к стажу работы.

Инженер по безопасности и охране труда управления городских электрических сетей: Высшее техническое образование и стаж работы на инженерно-технических должностях в энергетических организациях не менее года либо среднее техническое образование и стаж работы в энергетических организациях на инженерно-технических должностях не менее трёх лет.

Ведущий экономист по планированию планово-экономического отдела: Высшее экономическое образование и стаж работы по специальности не менее двух лет.

Уборщик служебных помещений: Знание правил и норм охраны труда, производственной санитарии.

Уборщик территории: Отсутствие вредных привычек. Знание правил и норм охраны труда, правил техники безопасности при работе с ручной электрокосой.

Системный администратор: Высшее инженерно-техническое образование, опыт работы не менее 1 года по профилю должности, знание основных сетевых протоколов, представление о системах видеонаблюдения.

Начальник отдела договоров и организации тендеров: Высшее юридическое образование, опыт работы в предметной области или по специальности не менее 3-х лет, опыт пользователя нормативно-правовыми базами.

Ведущий юрисконсульт: Высшее юридическое образование, опыт работы в предметной области или по специальности не менее 5 лет, опыт пользователя нормативно-правовыми базами.

Секретарь-референт: Высшее (юридическое, экономическое, гуманитарное) образование, опыт работы не менее 1 года.

Риск-менеджер: Высшее инженерно-экономическое, финансовое образование. Опыт работы в предметной области или по специальности не менее 2-х лет. Опытный пользователь ПК.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Инженер службы средств диспетчерского и технологического управления: Высшее профессиональное образование либо среднее техническое образование и стаж работы не менее трёх лет.

Инженер по безопасности и охране труда Благоевщенской ремонтно-производственной базы Жамбылского электросетевого района: Высшее техническое образование и стаж работы на инженерно-технических должностях в энергетических организациях не менее года либо среднее техническое образование и стаж работы в энергетических организациях на инженерно-технических должностях не менее трёх лет.

Подробности на сайте
www.sevkazenergo.kz в разделе
«Вакансии группы компаний».