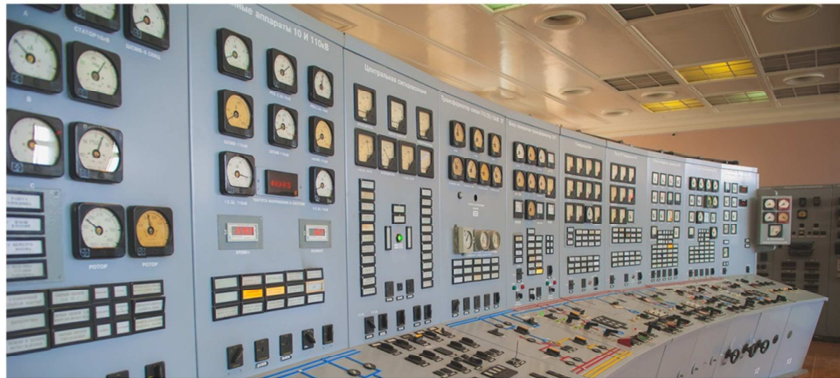




№ 48-50 (34)
21.12.2018 г.

СЕВЕРНОГО КАЗАХСТАНА Энергетик

NEWSLETTER • ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ

**ЧИТАЙТЕ
В ВЫПУСКЕ**

21 **Снова
лауреаты**



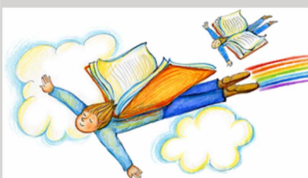
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» стало лауреатом премии «Парыз» в номинации «За вклад в экологию».

31 **Интервью**



Об итогах работы в 2018 году рассказывают руководители предприятий-юбиляров.

11 **Энергичные
рифмы**



Дети сотрудников пишут стихи ко Дню энергетика.



Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с Днём энергетика!

Из года в год мы, энергетики, осознавая серьёзность и ответственность вверенного нам дела, встречаем свой профессиональный праздник на рабочем месте. Важнейшая отрасль экономики, энергетика не терпит случайных людей – здесь трудятся только сильные и мужественные, преданные своему делу специалисты самого высокого уровня.

Дорогие друзья! Желаю вам крепкого здоровья, любви и понимания близких, удачи и успехов в труде! Пусть в вашем доме всегда царят свет, тепло, уют и благополучие! С праздником!

**Генеральный директор
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
Игорь Витальевич Татаров**

Спустился пять лет –



В Астане состоялось подведение итогов конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз 2018». Лауреатами в номинации «За вклад в экологию» стала Компания АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». В награждении принял участие Председатель Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Дюсенбай Нурбаевич Турганов.

Конкурс по социальной ответственности бизнеса «Парыз» учреждён в 2008 году Президентом страны Нурсултаном Назарбаевым, с тех пор он проводится ежегодно. Стоит отметить, что в 2013 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» уже становилось лауреатом республиканского конкурса в номинации «За вклад в экологию». И теперь спустя пять лет «Парыз» снова вернулся к энергетикам.

Стратегия развития АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» направлена на улучшение не только производственных, но и экологических показателей. Политика Компании в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности предполагает постоянное совершенствование системы управления и качества, минимизации затрат и воздействия на окружающую среду, улучшения условий производства. В 2007 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» одним из первых в Республике Казахстан сертифицировалось на соответствие требований казахстанского стандарта серии СТ РК 14000, а в 2017 году Компания успешно прошла второй ресертификационный

аудит на соответствие требованиям международных стандартов качества «Система менеджмента качества ISO 9001:2015», «Система экологического менеджмента ISO 14001:2015» и «Система управления охраной труда OHSAS 18001:2007».

Благодаря чётко обозначенным целям и задачам в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ведётся планомерная работа по замене старого оборудования на новое и современное, с высоким коэффициентом полезного действия, низкими удельными расходами топлива и с минимальным воздействием на окружающую среду. За последние десять лет на Петропавловской ТЭЦ-2 установлены с нуля три турбоагрегата и один котлоагрегат, реконструированы три котлоагрегата. Кроме того, все 12 котлоагрегатов станции оснащены титановыми эмульгаторами второго поколения.

Много внимания на станции уделяется не только контролю над выбросами вредных веществ в атмосферу, но и утилизации отходов производства. Так, в 2019 году планируется закончить работы по наращиванию ограждающей дамбы секции № 3 золоотвала № 2, после чего его ёмкость увеличится на 7,3 млн м³. Для улучшения экологии озера Большое Белое предприятием ежегодно проводятся дноочистительные работы. Кроме того, много средств и сил тратится на охрану земельных ресурсов, озеленение территории предприятия и другие аспекты охраны окружающей среды.

Анатолий Казановский: «В приоритете – интересы потребителей, снижение потерь и цифровизация»



Дорогие читатели!

В 2018 году АО «Северо-Казахстанская РЭК» празднует своё 55-летие. Вместе с генеральным директором компании-юбилера Анатолием Казановским в праздничном номере «Энергетик СК» мы подвели итоги года, поговорили об особенностях производства, достигнутых результатах и перспективах развития предприятия в будущем.

- Анатолий Антонович, расскажите, с какими показателями компания подходит к концу года?

- В 2018 году АО «Северо-Казахстанская РЭК» празднует 55-летие. К концу года компания выходит с неплохими показателями. Увеличены объёмы передачи электроэнергии до 1 млрд 273 млн кВт·ч – по отношению к 2017 году рост составил 4 % (или 46 млн кВт·ч). Также достигнуты хорошие показатели по снижению нормативно-технических потерь электроэнергии – к концу года мы достигнем уровня 8,45 %. Что касается сверхнормативных потерь, то мы про них забыли с 2010 года. Также проведена колоссальная работа по модернизации сетей и оборудования предприятия. Произведена замена силового трансформатора на ПС № 6, реконструкция ВЛ 10-0,4 кВ. В этом году мы смогли уделить внимание магистральным сетям 35 кВ и выше. Также на сегодняшний день завершена замена провода на ВЛ 110 кВ «Советская-

Полтавка».

- На балансе предприятия находятся тысячи километров электрических сетей, подстанции, распределительные пункты и много другого оборудования в восьми районах Северо-Казахстанской области и г. Петропавловске. Как удаётся справляться с таким большим хозяйством?

- Это заслуга всего коллектива компании. Всё электрохозяйство разделено на сегменты. В составе предприятия 48 структурных подразделений, которые возглавляет команда высококвалифицированных руководителей и специалистов. В штате электросетевой компании 1182 сотрудника. Ежегодно работники проходят обучение, курсы повышения квалификации. Также для выявления лучших практик и наработок у нас проводятся профессиональные соревнования с целью обмена опытом между сотрудниками. Всё это позволяет нам надёжно эксплуатировать оборудование электрохозяйства компании и обеспечивать высокое

качество оказываемых услуг.

- Большая часть электро сетевого оборудования компании – это советское наследие, которое давно исчерпало срок эксплуатации. Что делается для того, чтобы поддерживать сети предприятия в рабочем состоянии, чтобы снижать износ оборудования?

- Действительно, значительная часть оборудования электросетей сегодня набирает третий оборот своей жизни. Это наша ключевая проблема. Однако с учётом проводимой реконструкции компании удалось остановить процесс износа оборудования, а по ряду показателей и вовсе его снизить. К концу года мы планируем выйти на 68,3 % износа. Конечно же, это усреднённый показатель. Всё электрохозяйство компании можно разделить на три сегмента. Это распределительные сети 10-0,4 кВ, которые составляют основную часть от общей протяжённости сетей. Далее идут магистральные сети 35 кВ и выше. Третий сег-

мент – это подстанционное оборудование. Оно-то и является самым капиталоемким оборудованием при проведении модернизации. К примеру, стоимость замены силового трансформатора с увеличением мощности на ПС № 6, позволившей присоединить новых потребителей и улучшить качество электроснабжения, составила более 120 млн тенге. Однако на эти же деньги можно провести реконструкцию распределительных сетей 10-0,4 кВ протяженностью 15 км. То есть, если сравнивать объёмы производимой работы, можно понять, что трансформатор – это дорого. В то же время реконструкция компании как раз разбивается на три сегмента, чтобы своевременно и качественно организовать весь процесс передачи электрической энергии. Для этого мы руководствуемся действующими нормативно-правовыми документами, тщательно планируем капитальные ремонты, разрабатываем мероприятия по выявлению слабых мест, устранению технологических нарушений, дефектовке оборудования. Всё это в целом позволяет поддерживать в технически исправном состоянии то хозяйство, которое у нас на сегодняшний день есть.

- Для любой современной энергетической компании актуальными являются вопросы энергосбережения и автоматизации производства. Двигается ли АО «Северо-Казахстанская РЭК» в этом направлении? Каковы результаты внедрения энергосберегающих и инновационных технологий на сегодняшний день?

- При проводимой реконструкции оборудования компания особое внимание уделяет энергосбережению, внедрению современных энергоэффективных технологий, цифровизации и автоматизации производственных процессов. К примеру, в

2018 году реализован проект модернизации диспетчерского оборудования – это внедрение SCADA-системы. Новая система позволит управлять электрическими сетями в режиме online. Это так называемый верхний уровень. На нижнем уровне мы проводим автоматизацию по г. Петропавловску на протяжении 10 лет. Это контроллеры и датчики, работающие дистанционно, благодаря которым диспетчер видит все процессы, происходящие на удалённом расстоянии, и оперативно управляет ими: производит переключения, собирает различные параметры, отслеживает характеристики качества электроэнергии в процессе оказания услуг. Также в компании прошёл энергоаудит, на основании которого разработаны мероприятия, направленные на улучшение показателей энергосбережения и энергоэффективности. Наиболее эффективным решением в результате проведённых мероприятий стало внедрение АСКУЭ. С 2013 года мы основательно занимаемся этим проектом и на сегодняшний день установили более 30 тыс. приборов учёта АСКУЭ в г. Петропавловске, а. Бесколь, а также в сёлах Соколовке и Якорь. Система позволяет дистанционно получать информацию о потреблённой электроэнергии, определять объёмы передачи, выявлять так называемые небалансы в электроустановках и принимать своевременные меры по их устранению. Также энергосбережению способствует снижение потребления электроэнергии на собственные нужды. Для этого мы произвели замену световых приборов на энергосберегающие, установили экранотражающие системы на батареи отопления, поставили пластиковые окна и т. д. Это работа не одного дня, и в данном направлении нами достигнуты серьёзные результа-

ты. Так, за последние три года на хозяйственных и собственных нуждах предприятия мы сэкономили более 1,5 млн кВт·ч.

- Ещё одна важная часть деятельности компании – работа с потребителями. Насколько доступно предприятие для клиентов?

- АО «Северо-Казахстанская РЭК» обслуживает более 160 тыс. потребителей розничного рынка электроэнергии. Поэтому особое внимание уделяется процессу взаимодействия с нашими клиентами. С 2015 года мы стали ещё больше открыты для потребителей. В компании функционирует Центр обслуживания потребителей, работающий по принципу прозрачности и абсолютной доступности. Кроме того, на официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» создана карта доступных мощностей, позволяющая потребителям определить приемлемую для них точку подключения к сетям предприятия и наличие свободной мощности в Петропавловске и восьми районах Северо-Казахстанской области. Стоит отметить, что мы пока что единственные в Казахстане, кто имеет эту карту. Ещё одним решительным шагом к доступности и прозрачности стала передача в районы возможности получения технических условий на подключение к электрическим сетям компании до 20 кВ. К марту 2019 года мы планируем создать новый сервис дистанционного получения технических условий, который будет работать как электронное правительство. Конечно же, с целью мониторинга качества предоставляемых услуг мы поддерживаем обратную связь с потребителями посредством анкетирования. Мы стараемся быть максимально чуткими к запросам наших клиентов в первую очередь потому, что удовлетворённость каждого потребителя – это и есть оценка

нашей работы.

- Предприятие электрических сетей – это большой сплочённый коллектив единомышленников. Насколько предприятие является привлекательным для молодых работников? Какие социальные гарантии предоставляет компания?

- Молодые специалисты идут к нам с большим желанием. Серьёзное производство, стабильность и приемлемый уровень заработной платы, современное оборудование и дружелюбный коллектив – всё это привлекает молодёжь. На предприятии действует институт наставничества, так что вновь прибывшие сотрудники всегда могут найти поддержку и помощь со стороны более опытных коллег, которые без труда ознакомят с рабочим процессом, с функционалом, с особенностями технологии производства. Это позволяет вчерашним студентам адаптироваться на предприятии более успешно и стать частью большого коллектива с минимумом проблем, которые связаны с той же самой коммуникабельностью. Каждый сотрудник, будь то новичок или старейший работник предприятия, очень важен и ценен для нас. Нашим сотрудникам мы даём возможность повысить свою квалификацию, получить

высшее образование. Заочники при желании могут получить ссуду на обучение, а отличники учёбы премируются. Если сотрудник зарекомендовал себя с наилучшей стороны, в компании предусмотрены как материальные, так и нематериальные стимулы. Перспективные специалисты могут рассчитывать на жилищную помощь со стороны компании в виде комнаты в общежитии на льготных условиях. Кроме того, активную деятельность на предприятии осуществляет профсоюзный комитет. Благодаря нашему взаимодействию мы стараемся решать все насущные проблемы энергетиков.

- Какими качествами, на Ваш взгляд, должен обладать потенциальный сотрудник АО «Северо-Казахстанская РЭК», чтобы быть полезным и успешным?

- В первую очередь сотрудник нашей компании должен обладать профессионализмом и ответственностью. Ведь работа с электрическими сетями сопряжена с риском для здоровья и жизни сотрудников. Это нужно осознавать. Ещё одно качество, без которого в энергетике делать нечего, это трудолюбие. От нас зависит электроснабжение тысяч потребителей, со стороны которых не должно быть нареканий на на-

шу работу. А для этого нужно хорошо потрудиться.

- Каковы перспективы развития предприятия? Каким направлениям будет уделено особое внимание?

- Приоритетным направлением будет работа по упрощению и оптимизации процессов взаимодействия с потребителями. Также компания направит все свои усилия на снижение нормативно-технических потерь, хотя в дальнейшем оно будет незначительным, поскольку сейчас мы наверстали упущенное в 90-е годы и работаем в нормальном режиме. Ещё одно направление – цифровизация производственных процессов, которая позволит нам видеть все отклонения от заданных параметров деятельности.

- Что бы Вы пожелали своим коллегам, работникам предприятия, всем энергетикам в связи с 55-летием предприятия и Днём энергетика?

- Уважаемые коллеги! Дорогие энергетики! Разрешите выразить вам благодарность и признательность за тот вклад, который вы делаете ежедневно, за успехи, достигнутые в 2018 году. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья и счастья. Спасибо вам за труд и причастность к профессии энергетика. С Днём энергетика!



Магауия Сагандыков: «Потребителям – лучшие условия»



Уважаемые коллеги!

Так случилось, что электросетевая компания – не единственный юбиляр уходящего года. Своё 10-летие в 2018 году празднуют и сотрудники ТОО «Севказэнергосбыт». О делах минувших, а также о планах предприятия нам удалось побеседовать с генеральным директором энергоснабжающей организации Магауией Сагандыковым.

- Магауия Карипуланович, расскажите, каких успехов добилась компания в 2018 году?

- Цели на 2018 год, поставленные руководством перед ТОО «Севказэнергосбыт», полностью выполнены. На сегодняшний день число потребителей электрической энергии составляет более 163 тыс. абонентов, тепловой энергии – 73 444 абонента. По сравнению с прошлым годом реализация электрической энергии потребителям возросла на 4 %, тепловой энергии – на 12,5 %. По итогам года просроченная дебиторская задолженность потребителей перед предприятием снижена на 7 % и составляет 280 млн тенге. Таковы показатели нашей работы в 2018 году.

- Деятельность ТОО «Севказэнергосбыт» основана на работе с потребителями. Как удаётся добиваться положительных результатов в такой сложной сфере?

- Показатели работы предприятия зависят от слаженности и согласованности работы

всего коллектива, понимания поставленных перед работниками задач и их чёткого, неукоснительного выполнения, а также постоянного повышения профессионального уровня сотрудников. Все отношения с потребителями у нас строго регламентированы.

- Что помогает достигать поставленных целей и задач во взаимодействии с клиентами компании?

- Работа ТОО «Севказэнергосбыт» в первую очередь направлена на повышение качества обслуживания потребителей. Для реализации этой цели требуется современная вычислительная и офисная техника. В связи с этим компанией была разработана инвестиционная программа, благодаря реализации которой потребители обеспечены комфортными условиями при осуществлении оплаты за коммунальные услуги, а процесс оплаты стал максимально простым и занимающим минимальное количество времени. Кроме того, мы выполняем мероприятия по повышению качества обслужива-

ния потребителей – установлены кнопки оценки качества услуг, хорошо налажена обратная связь с потребителями. Также в целях контроля качества обслуживания у нас ведётся запись телефонных разговоров с клиентами.

- Во всех сферах обслуживания актуальным является переход от очного взаимодействия с клиентами к дистанционным формам работы. Двигается ли ТОО «Севказэнергосбыт» в этом направлении?

- Для удобства потребителей на базе ТОО «Севказэнергосбыт» создан Единый информационно-расчётный центр, посредством которого осуществляется взаимодействие с коммунальными службами г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области. Нами внедрены следующие функции: многоканальный телефон, работающий как в автоматическом режиме, так и посредством разговора с операторами; раздел «Обратная связь» на сайте Компании АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»; голосовая почта, позво-

ляющая оставлять любую информацию, касающуюся энергоснабжения, при помощи голосовых сообщений. Для всех потребителей города и небытовых потребителей районов области на сайте компании доступен интерактивный сервис «Личный кабинет», позволяющий самостоятельно внести показания, ознакомиться с начислениями и задолженностью, сформировать счёт на оплату. Также потребителям доступна онлайн-оплата на официальных сайтах банков второго уровня и платёжных систем.

- За последние годы ТОО «Севказэнергосбыт» немало сделано для продвижения программы энергосбережения. В частности это популяризация установки общедомовых приборов учёта тепла. К каким результатам Вы пришли в данной сфере деятельности?

- Реализация программы по установке общедомовых приборов учёта тепловой энергии была начата нами по поручению Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева в 2015 году. Перед нами стояла задача по установке 537 приборов учёта в г. Петропавловске. На сегодняшний день программа выполнена полностью. Каков был положительный эффект от реализации данной программы для потребителей? С 1 января 2018 года тариф на тепло за квадратный метр для потребителей, в домах которых прибор учёта отсутствовал, составил 128,45 тенге (с 1 ноября 2018 года – 127,02 тенге), тогда как для потребителей, в домах которых счётчик был установлен, средний тариф составил 75,82 тенге за квадратный метр. Нужно понимать, что установка прибора учёта позволяет рационально использовать тепловую энергию, определять фактический объём потреблённой энергии, документиро-

вать параметры теплоносителя. К экономии же приводят энергосберегающие мероприятия в доме, которые проводят сами жильцы – это утепление подвалов, стыков в панелях домов, наведение порядка в подвальных помещениях, проведение регулировки отопительной системы, а также своевременное проведение промывки и опрессовки системы отопления дома.

- Какова кадровая политика ТОО «Севказэнергосбыт»? Какое место в ней занимает работа по привлечению молодых специалистов?

- В компании проводится политика по омоложению кадрового состава. Порядка 20 % наших сотрудников – это молодёжь в возрасте до 30 лет. Главное, что привлекает в компании – это стабильность, возможность повысить свой профессиональный уровень, построить успешную карьеру и, конечно же, обрести дружный коллектив. Привлекательна и социальная составляющая трудоустройства в ТОО «Севказэнергосбыт»: полный социальный пакет, предоставление комнаты в общежитии и места в корпоративном детском саду «Алакай», если у сотрудника есть дети, гарантии по коллективному договору и многое другое. Мы понимаем, что молодёжь – это будущее компании, и поэтому стараемся создать для молодых специалистов самые комфортные условия труда.

- Какими качествами нужно обладать, чтобы работать в ТОО «Севказэнергосбыт»?

- Основное наше требование к сотруднику – это в первую очередь порядочность. Также мы ценим принципиальность, обязательно – профессионализм, стремление постоянно повышать профессиональный уровень.

- Каков секрет Вашего успеха как руководителя компании?

- Я думаю, секрет успеха любого руководителя заключается в грамотной организации работы коллектива и чёткой постановке задач перед сотрудниками компании.

- Каковы болевые точки ТОО «Севказэнергосбыт» сегодня?

- Как и у каждого предприятия, у нас есть ежедневные задачи, которые необходимо решать. Это систематическая, планомерная работа по повышению качества обслуживания потребителей, минимизации жалоб, расширению уже имеющихся функций, работе с неплательщиками и частными судебными исполнителями в части истребования дебиторской задолженности.

- Каковы планы развития компании в будущем? Какие направления деятельности являются наиболее приоритетными?

- Наша основная задача – это создание комфортных условий для потребителей. Для реализации данной задачи ТОО «Севказэнергосбыт» планирует расширить взаимодействие с другими коммунальными службами в рамках ЕИРЦ, в данный момент разрабатывается раздел ЕИРЦ на официальном сайте АО «СЕВКАЗ-ЭНЕРГО». Также мы планируем продолжить работу по привлечению потребителей в сервис «Личный кабинет», а в скором времени мы презентуем мобильное приложение, функции которого будут аналогичны функциям «Личного кабинета».

- В этом году ТОО «Севказэнергосбыт» отмечает 10-летний юбилей. Что бы Вы пожелали работникам компании?

- Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Днём энергетика и наступающим Новым годом! Желаю вам семейного благополучия, стабильной работы, здоровья, успехов и счастья.

Сотрудники двух компаний-юбиларов в коротких блиц-интервью рассказывают о себе и о том, как им работает в динамично развивающейся компании.



ТОО «СЕВКАЗЭНЕРГОСБЫТ»

БЛИЦ

с Асией Шуанбаевой



Асия Шуанбаева, начальник договорного отдела ТОО «Севказэнергообит»



1. Помните ли Вы свой первый день на работе? Кратко опишите его.

- Прекрасно помню. Это было в апреле 2000 года. Тогда меня, молодого специалиста управления энергетики, пригласили на должность специалиста управления сбыта энергии ТОО «Аксесс Энерго ПТЭЦ-2» в районах области. Это было не только интересно, но и очень почётно – попробовать свои силы в энергосбытовой компании. Поэтому первый день прошёл сумбурно: за собеседованиями и знакомством с новой работой и коллективом. Что в работе понравилось сразу, так это чётко поставленные цели и задачи и, соответственно, возможность наглядно оценить результат.

2. Самое яркое событие, которое произошло с Вами за время работы в компании?

- Самым важным событием за время работы в компании для меня стало назначение на должность заместителя начальника управления сбыта энергии юридическим лицам в 2005 году. Это был этап становления меня как личности и руководителя – возможность проявить свои навыки и научиться организовывать не только свою работу, но и работу коллектива.

3. Расскажите о достижениях, которыми Вы гордитесь?

- Самым большим достижением является мой коллектив. Для меня, как для руководителя, бесценно видеть, как растёт профессионализм моих коллег, как они преодолевают свои сомнения, страхи, неуверенность и превращаются в специалистов, которых с радостью приглашают для работы как на другие предприятия Казахстана и России, так и на руководящие должности под-





разделений нашей компании.

4. Какие качества отличают энергетиков от людей других специальностей?

- Колоссальная ответственность за результат своего труда.

5. Какие профессиональные качества Вы бы хотели развить в себе?

- Больше терпимости, потому что без этого качества не обойтись в работе с людьми.

6. С каким типом людей Вам работается

лучше и почему?

- С людьми, которые готовы учиться и расширять свой кругозор и профессиональные навыки. С такими людьми интересно работать, они готовы принимать новые методы работы, способны выдвигать свои инициативные предложения, не боятся трудностей в достижении целей.

7. Как Вы справляетесь с трудностями на работе?

- Просто не воспринимаю их как трудности! Все решаемое и достижимое, если немного подумать, как этого достичь. Плюс понимание в коллективе.

8. Какой Вы видите нашу компанию через 10 лет?

- Прежде всего, компанией, работа которой вызывает уважение и заслуженное признание потребителей. Без этого сложно говорить о процветании и реализации дальнейших грандиозных планов развития.

9. Если бы судьба не свела Вас с нашей компанией, чем бы Вы сейчас занимались?

- Возможно, нашла бы себя в психологии.

10. Какой совет Вы бы дали новым сотрудникам?

- Не бояться проявлять себя, не бояться ответственности, постоянно учиться и развиваться.

По страницам публикаций



Стройные силуэты высоких опор линий электропередач стоят, словно часовые. Рядом с такими опорами, будь то старые деревянные или новые металлические, слышен ровный гул. Этот гул хорошо знаком Петру Васильевичу Лысенко – начальнику службы 35 кВ и выше. И хотя из его рабочего кабинета не видно опор и не слышно их негромкого «пения», но эти ощущения живут в нем. Это и не мудрено – в энергетике Петр Васильевич 41 год, из них 40 лет – в СКРЭК. Пришел водителем, работал электромонтером, одновременно учился. Затем был назначен на должность главного инженера службы 35 кВ и выше. И вот уже 20 лет Петр Васильевич возглавляет «тридцать пятку». Общая протяженность воздушных линий электропередач по СКРЭК – 4760,195 км. Служба Лысенко ответственна за 3093,03 км. А это значит, что и летом, и зимой, в любую погоду он и его команда, а это 19 человек, должны быть на чеку, чтобы в экстренной ситуации четко и без лишних слов выполнить свою работу. А рабочие будни службы 35 кВ и выше – это текущие и капитальные ремонты воздушных линий, замена дефектных изоляторов. Словом, работа, работа... и многие километры дорог, ведь линии электропередач, словно кровеносные сосуды раскинулись по Северо-Казахстанской области на тысячи километров. На вопрос, что для него важнее всего, Петр Васильевич, не задумываясь, ответил: «Важнее всего – любимое дело. – И добавил – Нужно быть последовательным, терпеливым и честно относиться к своему делу».

Служба подстанций – это хребет предприятия, так считает Анатолий Иванович Женченко. Он энергетик по образованию, но, в первую очередь, наверное, все-таки по призванию души.

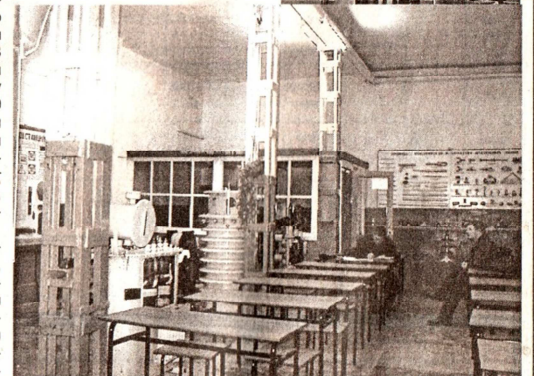
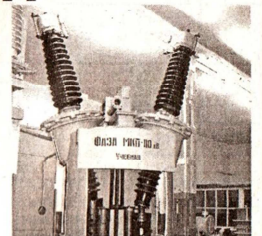
За плечами этого человека производственный стаж энергетика 40 лет. Многие годы Анатолий Иванович работал главным энергетиком на заводе им. Ленина. А вот в СКРЭК он пришел в самый, пожалуй, сложный для энергокомплекса период. Это был 1997 год. И сразу возглавил «хребет» предприятия.

Первое, с чего начал Анатолий Иванович – это создание нормальных условий для ремонтников. Как говорит он сам, для этого ему пришлось воспользоваться старыми заводскими связями. В итоге, за сравнительно короткий срок на участках по капитальному ремонту масляных выключателей 35-110 кВ и на обмоточном был наведен порядок. Земляной пол уложен плитками, и сегодня в этих производственных помещениях царит не просто порядок, но и даже уют, казалось бы, невозможный на таком производстве.

С какой-то особой теплотой говорит Анатолий Иванович о тех, кто работает в его службе, называя каждого профессионалом своего дела. Задача службы ПС – текущий и капитальный ремонт оборудования подстанций. Недавно здесь стали делать капи-

СЛУЖБА ПС - ХРЕБЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ

тальный ремонт электродвигателей НТМИ-10 кВ. Занимаются очисткой масла. Так, в октябре-ноябре очистили 20 тонн, а это очень даже немалая экономия. Но гордость А.И. Женченко – учебный класс для курса теоретической и практической подготовки. Его открыли совсем недавно. Все учебные пособия здесь действующие, хотя и собраны из б/у оборудования.



Подведены итоги спортивного сезона



В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» завершился очередной спортивный сезон. Победу во внутрикорпоративной спартакиаде, как и в прошлом году, одержали спортсмены АО «Северо-Казахстанская РЭК».

Шанс, хоть и небольшой, изменить положение в турнирной таблице любители спорта предприятий группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» получили в последних двух дисциплинах – боулинге и бильярде. Однако воспользоваться им, чтобы догнать лидеров – команду электросетевой компании, оппонентам так и не удалось. Более того, чемпионы ещё сильнее упрочили свои позиции, оказавшись сильнее всех как на дорожках боулинга, так и за бильярдным столом. Второе место в обоих видах спорта заняла команда Петропавловской ТЭЦ-2, третье – команда ТОО «Севказэнергосбыт», последний результат показали спортсмены ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».

Таким образом, первое место во внутрикорпоративной спартакиаде 2018 года заняли спортсмены АО «Северо-Казахстанская РЭК», набрав 330 баллов, второе место – спортсмены Петропавловской ТЭЦ-2, в копилке которых 262 балла, третье место – спортсмены ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», заработав 243 балла, четвёртое место – спортивный коллектив ТОО «Севказэнергосбыт», в активе которого 201 балл.

Стоит отметить, что по ходу сезона чемпионы не единожды доказали свой безоговорочный статус, взяв верх над соперниками в десяти видах спорта из четырнадцати, а в остальных дисциплинах став вторыми.

Познакомились со станцией



Студенты третьего курса Петропавловского колледжа железнодорожного транспорта во время экскурсии по Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» узнали, как производятся свет и тепло.

В качестве экскурсовода для будущих энергетиков выступила машинист котельного цеха Петропавловской ТЭЦ-2 Гульнара Жарасбаева. Знакомство с производственным циклом на станции началось с топливно-транспортного цеха, где осуществляется отгрузка, складирование и подача топлива в котлы. Также студентам показали химический цех, в котором проводится подготовка сетевой воды для котлов, химический анализ топлива, выбросов, почвы и т. д.

Захватывающим и интересным зрелищем для учащихся стала работа котло- и турбоагрегатов. Так, в котельном и турбинном цехах участникам экскурсии рассказали, как получается пар, необходимый для приведения в движение роторов турбин, вырабатывающих конечный продукт станции – электроэнергию.

Последним пунктом экскурсии стал главный щит управления Петропавловской ТЭЦ-2, откуда осуществляется контроль работы всей станции.

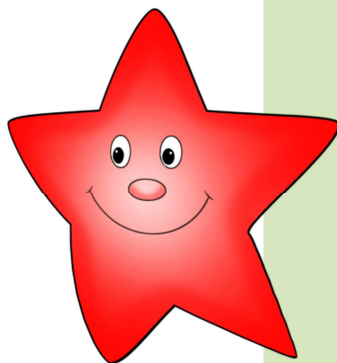
«Наша станция – единственный генерирующий источник в городе. Конечно же, студенты, обучающиеся на энергетической специальности, перед тем как получить диплом и стать настоящими энергетиками, должны не один раз побывать на производстве, прочувствовать эту атмосферу, иметь представление о том, что их ждёт в будущем. Некоторым, возможно, уже приглянулся какой-то цех, и в будущем они придут к нам работать именно в этот цех», – подвела итог экскурсии Гульнара Жарасбаева.

Энергичные рифмы

В преддверии празднования Дня энергетика среди детей сотрудников группы компаний АО «СЕВКАЗ-ЭНЕРГО» был организован конкурс на лучшее стихотворение на праздничную тему. Об итогах конкурса читатели смогут узнать в следующем номере нашей газеты. А пока что предлагаем насладиться энергичными рифмами юных поэтов.

Сто профессий есть на свете –
Врач, учитель, продавец
И энергетик, наконец!
Только кто им для работы
Дал тепло и свет провёл?
Чтоб холодная зима
Не прокралась к ним в дома,
Чтоб в дома мороз не шёл,
Он как чародей-волшебник
Зажигает фонари,
Чтоб они светили людям
И не гасли до зари!
Это теплоэнергетик!
Цель его – тепло в домах,
Электричество в квартирах.
Он дает тепло народу,
Защищая в стужу,
И в морозную погоду
Согревает души.

Разия Сабырова, 14 лет



И по ним бежит вода,
Согревая города!
Машинисты, контролёры чутко смотрят
Все параметры в табло,
Чтоб нигде не затерялось
Драгоценное тепло!
Важна мамина работа,
Обогреть – её забота,
И горжусь я званием этим,
Моя мама – энергетик!

Карина Алдамасова, 8 лет

Нужное электричество
Электричество – наш друг!
Это всем известно,
Но опасность всё же есть,
Я скажу вам честно.
Если будешь ты в розетку
Тыкать спицы, гвозди,
То, поверь, что злющий ток
Просто не отпустит.
И с водой не дружит ток,
Ты запомни это,
Не купайся ты в воде
Никогда с планшетом.
Но с другой, ведь, стороны,
Если нету света,
Нету мультиков у нас,
Нет и интернета.
С электричеством дружить
Нам, ребята, нужно,
Потому что злющий ток
В жизни – очень нужный.

Светлана Наумова, 9 лет

День Энергетика – известен он немногим.
И нелегка профессии дорога.
Тебя спешу поздравить, мне известно,
Как важен труд твой доблестный и честный.
Ведь только энергетикам благодаря
Мы получаем свет, тепло для дома,
И делаете всё это вы не зря.
Успехов, продвижения, подъёма,
Жизнь людям ежедневно освещая,
Прошу, живите, про себя не забывая,
И грейте теплотой не только лишь дома,
Не забывайте, энергетика, вы про себя!

Дамир Матюков, 11 лет



Снег завьюжил за окном,
И зима стучится в дом!
Только это не пугает –
В доме свет есть и тепло!
Теплотрассы, как сосуды,



Экономьте свет, друзья!
Это знаю даже я.
Утром, вечером – всегда
Нам нужна энергия!
Чтобы весело жилось,
И читалось, и спалось,
Экономьте, экономьте
Вы страну тогда, авось,
Можете спасти всегда
От энергосбытия!

Энергетика очень важна!
До чего домчался прогресс.
Светит свет в наших окнах всегда,
Но какой это сложный процесс.
Ежедневно трудятся люди,
Добывая своим трудом свет.
И не знаем мы этой муки,



Как в древности огненный свет.
Нам энергии хватит надолго,
Мы умеем её добывать!
И звучит это гордое слово,
И не нужно его забывать!

Азалия Токтыбаева, 12 лет



Электричество бежит по проводам,
И не видно его никогда.

Дороги зажигает,
Приборы оживляет,
Компьютер, чайник, кипятильник –
Абсолютно всё, и холодильник.

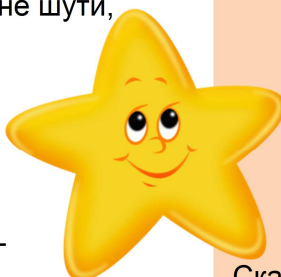
Но с электричеством лишний раз не шути,
Лучше мимо пройди.



В городе Петролендии
Сияет дивный свет,
В городе Петролендии
Чего только нет:

Приборов электрических –
Светильники, паяльники,
Микроволновки, чайники,
Гирлянды, холодильники,
Компьютер, кипятильники.
Петролендия – сказка моя,
Что бы делал я без тебя?

Инсар Истаев, 10 лет



Любим кушать и играть,
Любим петь и танцевать.
Любим то, что даётся нелегко.

Но мы рады, что у нас
Есть энергия сейчас!
Кушать варим на плите,
Смотрим телик на заре,

Сотку заряжаем, в игры разные играем.
Общаемся с друзьями с любого расстояния.
В школе обучаемся, знаний много получается.
Что энергия нужна, знает даже ребятня.

Что живём в комфорте мы,
РЭК, тебя благодарим!

Куандык Уразбаев, 10 лет



Заменяют, починяют, несмотря ни на что.
Вот вырасту – тоже стану монтером!
Инженером, диспетчером – всё впереди!
В ученье вся сила, я с этим не спорю,
Но стану директором электросети.

Хочу вас поздравить я с праздником вашим,
Пусть в доме всегда будет свет и тепло.
Электрик, релейщик, высотник – всё важно!
Важны все работы, известно давно!

Алимжан Алтымбаев, 11 лет

ТЕПЛОЦЕНТРАЛЬ

Медленно по трубам уплывает вдаль
Нашей ТЭЦ приветливый дымок,
А вокруг раскинулась теплоцентраль,
Наш во всей красе энергоблок.
Чтоб была горячая вода всегда
И кипел электросамовар,
Чтобы не страшны нам были холода,
Эй, прибавь-ка жару, кочегар!

Скатертью, скатертью в дальний путь стелется,
Мчится энергия, провода поют,
С каждым и каждому теплотой делится
СЕВКАЗЭНЕРГО нам шлёт в дома уют.

Ариана Джамшиди, 10 лет



К концу года, в декабре, в самые метели,
Когда холодно, темно, солнца нет на небе,
Отмечается в стране при любой погоде
Праздник непростых людей, праздник сильных волей.
Этим людям не знакомы фразы «нет», «не буду»,
Потому что верят в них все, кто верит в чудо,
Волшебством они владеют, магией научной,
И от дара этого люди живут лучше.

Пять десятков и пять лет с утра до поздней ночи
Службу сложную несут властелины мощи.

По траншеям, по опорам в города, деревни, сёла
Электричество несут электромонтёры.

Труд тяжёлый, непростой, требует внимания,
Для того чтоб было в доме яркое сияние.

Пусть сопутствует удача этим людям смелым,
Успехов энергетикам в любом серьёзном деле!

Алиса Ерёменко, 7 лет

Ток бежит по проводам...

Ток бежит по проводам
В каждый дом – и к вам, и к нам.

Он даёт нам свет, тепло,
С ним нам очень повезло!
Можно мультики смотреть,
Супчик на плите согреть,
Зарядить свой телефон
И включить магнитофон.

Кирилл Величкин, 11 лет

Однажды в студёную зимнюю пору
Нам свет отключили – вот это беда!
Бесстрашно полез монтер на опору,
И свет, и тепло побежит вновь в дома.
Пурга ли, мороз ли – да в этом ли дело?
Бригаде дежурных циклон нипочём.
Решат неполадки ответственно, смело –
Для города нашего помех нет ни в чём.
Вдруг сбили опору, сгорела проводка,
«Меркурий» сломался – да мало ли что?
Дежурный диспетчер всегда примет сводку,





Новости энергетики

Более 10 % составило снижение тарифов на мощность после первых аукционов.

Более 10 % составило снижение тарифов на мощность после проведенных 5 декабря первых аукционов, сообщил вице-министр энергетики Сунгат Есимханов.

«Аукционы по тарифу на мощность вчера прошли по всей стране: по северной, южной и западной зоне. В целом снижение составило более 10 %. Если по цифрам говорить, у нас был утвержден министерством предельный тариф 590 тыс. тенге за МВт в месяц и вчерашние торги показали, что средняя цена вышла, по моему, в районе 839 тыс. (тенге), поэтому это даст определенное снижение», – сказал он на конференции «Возобновляемая энергетика – перспективное направление развития «зеленой» экономики» 6 декабря.

«Сейчас правительством совместно с министерством национальной экономики проводится работа по снижению тарифов. В середине следующей недели эта работа будет завершена и итоги аукционов, и та работа, которую мы совместно с КРЕМЗК (комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции министерства национальной экономики) проводим, позволит снизить тариф в разных регионах на разном уровне. Министерство энергетики отвечает за тарифы на генерацию. Мы учетом торгов на следующей неделе утвердим тарифы на генерацию со станций», – отметил вице-министр.

«Я думаю, там, как уже докладывал министр (энергетики Канат Бозумбаев) главе государства, снижение будет до 20 % на определенных крупных станциях. На некоторых станциях, которые работают на газе и имеют высокую себестоимость, не будет повышения (тарифов). Останется на том же уровне, но на большинстве электростанций ожидается снижение от 5 до 20 процентов», – резюмировал Есимханов.

АО «KEGOC» завершило крупнейший в отрасли инфраструктурный проект.

11 декабря 2018 года в ходе общенационального телемоста, который состоялся в рамках Дня индустриализации, Президент Республики Казахстан Назарбаев Н.А., дал команду Председателю Правления АО «KEGOC» Кажиеву Б.Т. ввести в действие высоковольтные линии ВЛ 500 кВ «Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай – Талдыкорган – Алма».

«Это проект, о котором мы давно мечтали, призванный через Восточный Казахстан обеспечить электроэнергией Талдыкорган и Алматы.

Когда его не было, Талдыкорган и Алматы были на границе обеспечения электроэнергией, предприятия не создавались, условий не было. Теперь впервые весь регион обеспечили электроэнергией», – отметил Н.Назарбаев в ходе телемоста.

Строительство данных линий является вторым этапом крупномасштабного инвестиционного проекта «Строительство ВЛ 500 кВ транзита Север-Восток-Юг» (восточный транзит). Первый этап – «Строительство ВЛ 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей) – Усть-Каменогорск» был введен в эксплуатацию также в ходе телемоста 6 декабря 2016 года, с участием Главы государства.

Таким образом, АО «KEGOC» полностью завершило крупнейший в отрасли инфраструктурный проект, строительство которого было начато в 2014 году. За четыре года построены высоковольтные линии протяженностью свыше 1700 км, три новые подстанции (ПС) класса 500 кВ «Семей», «Актогай» и «Талдыкорган». Расширены открытые распределительные устройства (ОРУ) на подстанциях ПС 1150 кВ «Экибастузская», ПС 500 кВ «Усть-Каменогорская» и ОРУ 220 кВ Шульбинской ГЭС (ШГЭС). Произведено расширение и реконструкция ПС 500 кВ «Алма».

От реализации проекта получен значительный мультипликативный эффект. В строительстве широко использовались оборудование и материалы, выпускаемые отечественными производителями.

Ввод данных линий электропередачи увеличил транзит электроэнергии от северных электростанций до южных регионов Казахстана с 1450 МВт до 2100 МВт. Кроме того, новые ВЛ позволят решить целый ряд важных задач, в том числе усилить связь с Восточно-Казахстанской областью. Также будет обеспечено покрытие потребности в электроэнергии электрифицируемых участков железных дорог и энергоемких объектов горнорудной промышленности региона.

Важным является и тот факт, что ввод в эксплуатацию восточного транзита даст импульс развитию возобновляемых источников энергии, в частности малых гидроэлектростанций.

Немаловажным является и социальная составляющая проекта. На период строительства создано более 1800 рабочих мест, а с вводом в эксплуатацию линий электропередачи будет 84 постоянных рабочих места.



ВАКАНСИИ

Слесарь-сантехник: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Электромонтёр по эксплуатации электро-счётчиков Благовещенской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Воспитатель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Дошкольное обучение и воспитание», опыт работы в дошкольном учреждении не менее 2-х лет.

Электрослесарь: Образование – среднее специальное соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Начальник управления делами: Высшее профессиональное образование, опыт работы на руководящей должности не менее 3-х лет, знание законодательных и иных нормативных правовых актов РК, регламентирующих административно-хозяйственную деятельность предприятия; опыт работы в сфере организации и проведения развлекательных, культурно-массовых, спортивных мероприятий; высокая исполнительность, организаторские способности, творческий подход к выполнению заданий, креативность, владение ПК на уровне опытного пользователя.

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Секретарь-референт: Высшее (юридическое, экономическое, гуманитарное) образование, опыт работы не менее 1 года.

Риск-менеджер: Высшее инженерно-экономическое, финансовое образование. Опыт работы в предметной области или по специальности не менее 2 лет. Опытный пользователь ПК.

Оператор контакт-центра: Высшее, среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы. Свободное владение государственным языком.

Заведующий детским садом: Высшее профессиональное образование, опыт работы на руководящей должности не менее 3-х лет, знание законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, регламентирующих административно-хозяйственную деятельность дошкольного образовательного учреждения; опыт работы в сфере организаций образования, высокая исполнительность, организаторские способности, владение ПК на уровне опытного пользователя.

Ведущий юрист-консульт: Высшее юридическое образование, опыт работы в предметной области или по специальности не менее 5 лет, опыт пользователя нормативно-правовыми базами.

Подробности на сайте
www.sevkazenergo.kz в разделе
 «Вакансии группы компаний».