

SEVKAZENERGO



БАСТЫСЫ

КОМПАНИЯНЫҢ БОЛАШАҒЫ
ЖАС МАМАНДАРДЫҢ ҚОЛЫНДА

СОНЫМЕН ҚАТАР

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ ӨЗ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІН ТЕК
ӨНДІРІСТЕ ҒАНА ЕМЕС,
ЖЕКЕ ӨМІРІНДЕ ДЕ ЖӘНЕ

ҚЫЗЫҒУШЫЛЫҚТАРЫНДА
ДА ҚОЛДАЙДЫ

2024

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП
ЖӘНЕ ТҰРАҚТЫ ДАМУ
ТУРАЛЫ ЕСЕП

ҮЗДІК

ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС



СЕВКАЗЭНЕРГО

ІСТЕЙДІ



МАЗМҰНЫ

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

5

БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ҮНДЕУІ «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ

7

ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ

70

2025 жылы жабдықтарды
қайта құру және жаңғырту
бойынша жоспарлар

70

Даму бойынша алдағы үш
жылға негізделген болжамдар

73

НЕГІЗГІ АҚПАРАТ

8

Негізгі өндірістік сипаттамалар

8

2024 жылғы қызметтің негізгі
көрсеткіштері

12

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

24

Компанияның даму
тарихындағы негізгі оқиғалар

27

Миссия, Көрініс

34

Бизнес-модель

36

Даму стратегиясы

37

НАРЫҚТЫҚ ОРТАҒА ТАЛДАУ

40

ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІНЕ ШОЛУ

46

2024 жылғы инвестициялық
бағдарламаның
қорытындылары

47

Процестерді автоматтандыру

52

Тұтынушылармен жұмыс

55

Әлеуметтік серіктестік

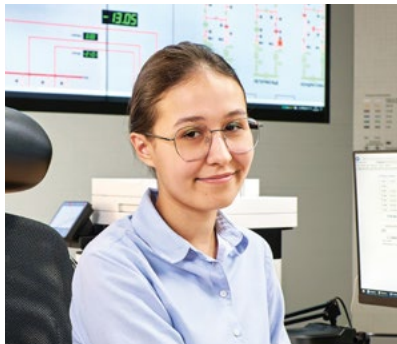
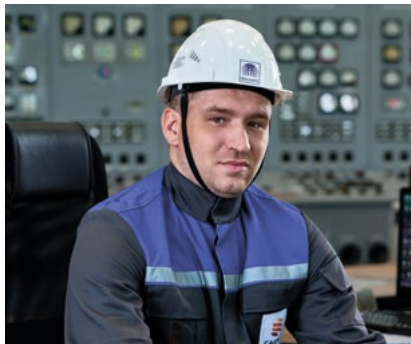
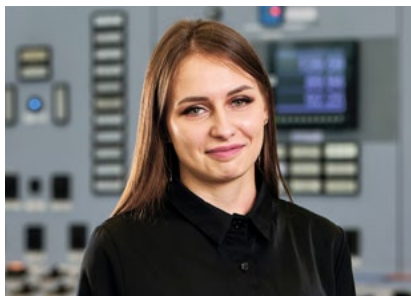
56

Сатып алу қызметі

58

Қаржы-экономикалық
көрсеткіштер

62



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 76

Акционерлердің жалпы жиналысы	76
Акционерлердің жалпы жиналысы қызметінің қорытындылары	76
Ұйымдық құрылым	77
Акционерлік капитал құрылымы	78
Дивидендтер туралы ақпарат	78
Директорлар кеңесі	79
Директорлар кеңесінің құрамы	81
Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттердің қызметінің қорытындылары	84
Атқарушы орган	85
Сыйақы беру саясаты	86
2024 жылы Корпоративтік басқару кодексінің негізгі қағидаларын сақтау	86
Корпоративтік әдеп кодексін сақтау туралы есеп	93
Мүдделер қайшылығы	93
Ақпараттық саясат	94
Ішкі бақылау және аудит	94
Сыртқы аудит	96

ТӘУЕКЕЛ-МЕНЕДЖМЕНТ 100

Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі	100
Қызметке айтарлықтай ықпал ететін негізгі тәуекелдерге талдау және оларға жауап қату шаралары	106
Ішкі бақылау стандарттары	105
ТБЖ және ІБЖ жетілдіру	114
Тұрақты даму тәуекелдері	114
Климаттың өзгеруімен байланысты тәуекелдер	115
Қызметкерлердің денсаулығын сақтау және қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы тәуекелдер	117
Коррупцияға қарсы күрес	117

ТҰРАҚТЫ ДАМУ 120

Экологиялық саясат	120
Табиғат қорғау шаралары	121
Пайдаланылатын материалдар	122
Климаттың өзгеруі	122
Атмосфераға шығарындылар	123
Энергия үнемдеу	124
Мемлекеттік экологиялық бақылау	124
Су ресурстары	125
Қалдықтармен жұмыс	126
2025 жылға арналған экологиялық шараларды жүзеге асыру бойынша жоспарлар	127
Кадрлық және әлеуметтік саясат	128
Қауіпсіздік және еңбекті қорғау	140
Әлеуметтік серіктестік	147
Корпоративтік оқиғалар	147
Мүдделі тараптармен өзара қызмет	149

ҚОСЫМШАЛАР 152

№1 қосымша Есептіліктің елеулі аспектілері және шекаралары	152
№2 қосымша GRI индексі	154
№3 қосымша Шоғырландырылған аудиттен өткен қаржылық есептілік	160
Глоссарий	166
Байланыс	169



ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ



АЛЕКСАНДР НИГАЙ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар Реңесінің Төрағасы



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

GRI 2-22, 203-2



ҚҰРМЕТТІ АКЦИОНЕРЛЕР, ИНВЕСТИОРЛАР ЖӘНЕ ӘРІПТЕСТЕР!

Энергия – өмірдің негізі, прогресстің қозғаушы күші және қоғамның тұрақты дамуының кепілі. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы Солтүстік Қазақстан облысында көп жылдан бері электр және жылу энергиясын жеткізу бойынша сенімді серіктеске айналған. Бірақ, Компанияның миссиясы одан әлдеқайда кеңірек: ол экономиканың өсуіне, адамдар өмірінің сапасының артуына және болашақ энергиясының қалыптасуына жағдайлар жасайды.

Компания тұтынушылар, қызметкерлер және акционерлер алдындағы өзінің жауапкершілігін жақсы түсінеді және өз жұмысының ашықтығын, тұрақтылығын және жаңашылдығын қамтамасыз етеді. Цифрландыру дәуірінде Компания сервистерін белсенді түрде трансформациялап, заманауи шешімдерді енгізіп жатыр. Ол әрбір тұтынушы өзін сенімді сезініп, компания қызметтерін ыңғайлы алуына жағдай жасауға ұмтылады.

Заманауи энергетика – жай инфрақұрылым ғана емес, ол – үш негізгі элемент – адам капиталы, инновациялар және автоматтандыру негізгі роль ойнайтын біртұтас экожүйе. Компания стратегиясы дәл осы қағидаларды басшылыққа алады.

Компания энергия кешенін жаңғыртуды жалғастырып, энергияны тоқтаусыз өсіп жатқан сұраныс жағдайында да үзіліссіз жеткізу үшін энерготиімді технологияларға инвестиция бөледі және жабдықтарын жаңартады. Бірақ, Компанияның басты құндылығы – адамдар. Олардың кәсіби шеберлігі, өз ісіне адалдығы және командада жұмыс істеу қабілеті кез-келген қиын

міндеттерді де еңсеруге мүмкіндік береді.

Өткен жыл Компанияның нағыз мықтылығы дағдарыс жағдайында көрінетінін дәлелдеп берді. 2024 жылғы су тасқыны ауыр сынаққа айналды, алайда қызметкерлерінің жеделдігі, ұйымшылдығы және адалдығының арқасында Компания зардап шеккен аудандарда энергиямен қамтуды жылдам қалпына келтіріп қана қоймай, электр беру желілерін жөндеу бойынша ауқымды жұмыстарды жүргізді. Бұл тәжірибе команданың – ең басты ресурс екенін тағы бір мәрте дәлелдеді.

Қазақстан Республикасы қарқынды дамып келеді. Соған орай, электр энергиясына деген сұраныстың артуы – міндет қана емес, дамудың жаңа мүмкіндіктерін де ұсынады. 2024 жылғы жұмыс нәтижелері «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның бұл өзгерістерге дайын екенін растайды. Ұйымшылдық, кәсіби шеберлік және дамуға деген ұмтылыстың арқасында Компания Солтүстік Қазақстан облысының тұрақты энергетикалық болашағын қалыптастырып, бүкіл елдің дамуына өз үлесін қоса алады.

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ



АНАТОЛИЙ КАЗАНОВСКИЙ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Бас директоры



«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ҮНДЕУІ

GRI 2-22, 203-2

ТДМ



ҚҰРМЕТТІ АКЦИОНЕРЛЕР, ИНВЕСТИОРЛАР ЖӘНЕ ӘРІПТЕСТЕР!

Э

Энергетика – киловаттар мен гигакалориялар өрнегі ғана емес. Ол – ертеңгі күнге деген сенімділік, экономиканың іргетасы және әрбір үйдегі жайлылықтың негізі.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы энергия жеткізіп қана қоймайды – біз ең қиын жағдайлардың өзінде тұрақтылықты қамтамасыз етіп, өңірдің дамуына жағдай жасаймыз.

2024 жыл біз үшін ауыр сынақтар мен керемет жетістіктердің кезеңі болды.

Солтүстік Қазақстан облысындағы су тасқыны біздің қиын міндеттерге қаншалықты дайын екенімізді тексерді. Біз дайындығымызды дәлелдедік: командамыз жылдам, тиімді әрі ұйымшылдықпен жұмыс істей алатынын көрсетті. 34 апаттық бригада, 140-тан астам маманның жұмысының арқасында көктемгі жойқын су тасқыны кезінде зардап шеккен ауылдық елді мекендерде энергиямен қамтуды өте қысқа мерзімде қалпына келтірдік. Бірақ, біз мұнымен тоқтап қалған жоқпыз: сақиналы желілер салып, мұз кесу қондырғыларын орнаттық, желілерде жөндеу және жаңғырту жұмыстарын жүргіздік.

Бұл жыл, сондай-ақ, инфрақұрылымды ауқымды трансформациялау кезеңіне айналды. Петропавл 2-ЖЭО-нда биіктігі 180 метр №1 түтін тұрбасының оқпанын тұрғызу жұмысы аяқталды. Бұл жай техникалық жоба емес, біздің алға дамуымыздың символы іспеттес. Рекордтық мерзім (бар болғаны 73 күн!), заманауи шешімдер, қуаттылықтарды қайта бөлу – мұның бәрі Компанияның өз қаражаты есебінен жүзеге асырылатын инвестициялық

жобаның бір бөлігі.

2024 жылғы инвестициялық бағдарламаның аясында «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС Сәтпаев көшесінің бойында жалпы ұзындығы 1,5 км №3 жылу магистралін қайта құруды аяқтады. Ружейников көшесінің бойында №6 магистралін қайта құру жұмыстары басталды. Одан бөлек, №1 сорғы станциясын күрделі жөндеу аяқталды. Жылыту маусымына дайындық кезінде кәсіпорын 6,75 км магистральдық және тарату жылу желілерін жөндеуден өткізді. Магистральдерді қайта құру, запорлы арматураны ауыстыру, сорғы станцияларын жаңғырту – бұл істе жөндеуден өткен құбырдың әрбір метрі мен әрбір жаңа механизм бір ғана мақсатты – сенімділікті көздейді.

Бірақ, ең бастысы – адамдар – энергетиканы жұмыс қана емес, өзінің өмірлік мұраты деп білетін екі мыңнан астам кәсіби мамандар. Олардың білімі, жауапкершілігі және командада жұмыс істей білу қабілеті бізге кез-келген қиындықты еңсеріп, болашаққа сенімді қадам басуға мүмкіндік береді.

Бүгінде біздің алдымызда инфрақұрылымды әрі қарай жаңғырту бойынша биік мақсаттар тұр. Мен біздің командамызбен және жұмыс істеу тәсілдерімізбен ойға алған жоспарларымызды орындай алатынымызға сенімдімін. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ жарық пен жылумен қамтамасыз етіп қоймайды – біз мақтан тұтуға лайық энергетиканы құрып жатырмыз.



НЕГІЗГІ АҚПАРАТ

GRI 2-1, 2-2, 2-6

ТДМ



НЕГІЗГІ ӨНДІРІСТІК СИПАТТАМАЛАР



С

«СЕВКАЗЭНЕРГО» акционерлік қоғамы («СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ) – Солтүстік Қазақстан облысының электр және жылу энергиясын өндіретін, тасымалдайтын және өткізетін кәсіпорындарын қамтитын вертикалды түрде біріктірілген компания болып табылады.

Компания жетекші әлемдік тәжірибелерді белсенді түрде енгізіп, өз қызметін өндіріс, экология, денсаулық қорғау және әлеуметтік саланың халықаралық стандарттарына сәйкес жүргізеді. Компанияның бағалы қағаздары Эмиссиялық бағалы қағаздардың мемлекеттік тізіміне енгізілген. Компания **2009 жылғы 13 шілдеде** Солтүстік Қазақстан облысының Әділет департаментінде тіркелген, мемлекеттік тіркеу туралы куәлік № 1066-1948-АО.

ҚЫЗМЕТ ГЕОГРАФИЯСЫ



Негізгі ресурстар



2024 жылы

2 329,5

млн кВт·с

электр энергиясы өндірілді.

2024 жылы сатылған жылу энергиясының көлемі

1 387

мың Гкал

болды.



«СҚ ЭТК» АҚ электр беру желілерінің ұзындығы шамамен

13 029,77

км

құрайды.

«СЕВКАЗЭНЕРГО»
Компаниясының
құрамына келесі
кәсіпорындар кіреді:

- Петропавл 2-ЖЭО;
- Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ (Солтүстік Қазақстан облысының электр желілері);
- «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС (Петропавл қаласының жылу желілері);
- «Севказэнергосбыт» ЖШС.



СЕВКАЗЭНЕРГО

ЭЛЕКТР БЕРУ ЖЕЛІЛЕРІНІҢ ҰЗЫНДЫҒЫ

ЭБЖ типтері	Электр беру желілерінің ұзындығы, км
220 кВ	84,84
110 кВ	1 380,64
35 кВ	2 840,83
6-10 кВ	4 412,38
0,4 кВ	4 311,08

ҚОСАЛҚЫ СТАНЦИЯЛАРДЫҢ ТИПІ БОЙЫНША САНЫ

Қосалқы станциялар типі	Саны, бірлік
220 кВ	4
110 кВ	36
35 кВ	121
6-10 кВ	2 175



«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС балансындағы жылу желілерінің жалпы ұзындығы **210,36 км** құрайды, оның ішінде тарату желілері – **145,2 км**, магистральдық желілер – **65,16 км**. Компания корпоративтік басқару қағидаларын белсенді енгізіп, бизнес процестерді оңтайландыруда және өндіріс, денсаулықты қорғау және әлеуметтік салаларда халықаралық стандарттарға сәйкес тәжірибені жетілдіріп жатыр.

Тұтынушылар саны

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның еншілес ұйымы – «Севказэнергосбыт» ЖШС электр энергиясының бөлшек нарығындағы кепілдік беретін жеткізуші болып табылады. Кепілдік беретін жеткізуші – бұл тұтынушының кінәсінен болмаған және басқа энергиямен жабдықтаушы ұйымдардың бәрі электрмен жабдықтауды тоқтатқан жағдайда тұтынушыларды электр энергиясымен қамтамасыз ететін ұйым. Кепілдік беретін жеткізуші – жауапкершілік аймағына сәйкес, тұтынушыларының құрамында өзге энергиямен жабдықтаушы ұйымдармен салыстырғанда тұрмыстық тұтынушылардың басым көпшілігі бар энергиямен жабдықтаушы ұйымдардың ішінен айқындалады.

2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГОСБЫТ» ЖШС электр энергиясын тұтынушылар саны **165 282 адамды** құрады, соның ішінде **158 553** – жеке тұлғалар, **6 729** – заңды тұлғалар. **2020** жылдан **2024** жылға дейінгі кезеңде электр энергиясын пайдаланушылар саны **0,31%-ға** өсті. Жылу энергиясы бойынша – **79 348** тұтынушы болса, олардың ішінде **76 792-сі** – «тұрғындар» тобына жататын тұрмыстық тұтынушылар, **2 556-сы** – өнеркәсіп, коммерция, бюджет және басқа да топтарға жататын тұрмыстық емес тұтынушылар. **2020** жылдан **2024** жылға дейінгі кезеңде жылу энергиясын тұтынушылар саны **5,6%-ға** өсті.

	2020	2021	2022	2023	2024
	ЭЭ	ЭЭ	ЭЭ	ЭЭ	ЭЭ
«Севказэнергосбыт» ЖШС	164 761	164 367	164 929	165 928	165 282
заңды тұлғалар	6 225	6 294	6 400	6 552	6 729
жеке тұлғалар	158 536	158 073	158 529	159 376	158 553

	2020	2021	2022	2023	2024
	ЖЭ	ЖЭ	ЖЭ	ЖЭ	ЖЭ
«Севказэнергосбыт» ЖШС	75 110	75 450	76 551	78 087	79 348
заңды тұлғалар	2 324	2 358	2 390	2 438	2 556
жеке тұлғалар	72 786	73 092	74 161	75 649	76 792



БМЖ сертификаттары

Біріктірілген менеджмент жүйесі (БМЖ)
кәсіпорындағы бизнес-процестердің бәрін барынша тиімді құруға мүмкіндік береді. Біріктірілген менеджмент жүйесін енгізудің артықшылығы – кәсіпорынның жұмысын тұрақты, сапалы, сенімді кәсіпорын ретінде жүргізуге мүмкіндік береді.
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда, «СҚ ЭТК» АҚ-нда,

«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС-нде ISO 9001 (сапа саласында), **ISO 14001** (экология саласында), **ISO 45001** (ұйым шегінде денсаулықты қорғау және еңбек қауіпсіздігі саласында) стандарттары бойынша сертификаттар бар.

№ р/с	Стандарт	Сертификаттың тіркеу №	Әрекет ету мерзімі
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ			
16	ISO 14001:2015	01 104 2026502	10.09.2023 - 09.09.2026 жыл
17	ISO 9001:2015	01 100 2026502	10.09.2023 - 09.09.2026 жыл
18	ISO 45001:2018	01 213 2026502	07.10.2023 - 06.10.2026 жыл
«СҚ ЭТК» АҚ			
19	ISO 14001:2015	01 104 1518811	28.06.2024 - 27.06.2027 жыл
20	ISO 9001:2015	01 100 1518811	28.06.2024 - 27.06.2027 жыл
21	ISO 45001:2018	01 213 1518811	28.06.2024 - 27.06.2027 жыл
«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС			
22	ISO 14001:2015	01 104 2026503	08.07.2024 - 07.07.2027 жыл
23	ISO 9001:2015	01 100 2026503	02.12.2023 - 01.12.2026 жыл
24	ISO 45001:2018	01 104 2026503	08.07.2024 - 07.07.2027 жыл
«Севказэнергосбыт» ЖШС			
25	ISO 9001:2015	01 100 151 88 04	09.09.2024 - 08.09.2027 жыл



2024 ЖЫЛҒЫ ҚЫЗМЕТТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

GRI 2-24**ТДМ**

Энергия өндіру және өткізу көлемі



2024 жылдың 12 айында Петропавл 2-ЖЭО электр энергиясын өндіру көлемі

2 329,5
млн кВт·с құрады

Бұл көрсеткіш 2023 жылдың 12 айымен салыстырғанда (2 308,6 млн кВт·с) 0,9%-ға артық, 2020 жылдан 2024 жылға дейінгі кезеңде электр энергиясын өндіру 30,1%-ға қысқарды.

Кезең	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Электр энергиясының өндірісі, млн кВт·с	3 473	3 331	2 703	1 605	2 309	2 330
Электр энергиясын өндірудегі үлесі, %	3,2	3,1	2,4	1,4	2,1	2



2024 жылдың 12 айында жылу энергиясын өндіру көлемі

1 879,2
мың Гкал құрап

2023 жылдың осындай кезеңімен салыстырғанда (1 829,4 мың Гкал) 2,7%-ға артты. Көрсеткіштің өсуі 2024 жылғы жылыту маусымында сыртқы ауаның орташа температурасы 2023 жылмен салыстырғанда төмен болуымен байланысты (тиісінше -5,74°C және -4,61°C) болды. 2020 жылдан 2024 жылға дейінгі кезеңде жылу энергиясын өндіру көлемі 9,0%-ға артты.



Энергия өндіру және өткізу көлемі

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ электр энергиясын тасымалдау және тарату көлемі **2024 жылдың 12 айында 1 295,7 млн кВт·с құрап, 2023 жылдың 12 айымен**

салыстырғанда **2,36%-ға** артты. **2020** жылдан **2024** жылға дейінгі кезеңде бұл көрсеткіш **9,45%-ға** өсті.



Кезең	2020	2021	2022	2023	2024
Тасымалдау және тарату, млн кВт·с	1 183	1 290	1 257	1 266	1 296



Жылу энергиясын беру



Атауы	2020	2021	2022	2023	2024
Жылу энергиясын тасымалдау, мың Гкал	1 264	1 426	1 332	1 366	1 387

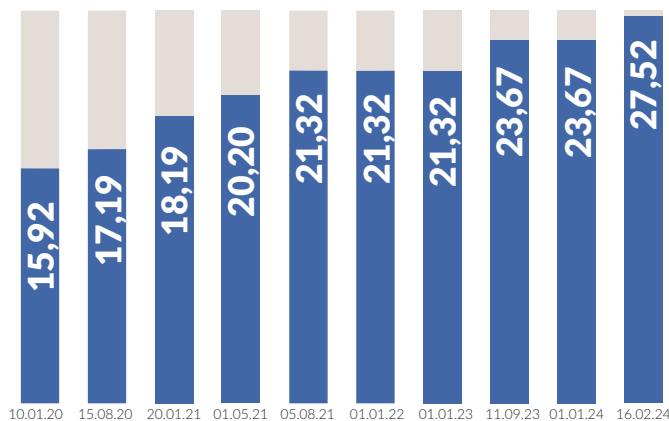
«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС жылу энергиясын тасымалдау және тарату көлемі **2024 жылдың 12 айында 1387 мың Гкал құрап, 2023 жылдың**

12 айымен салыстырғанда **1,5%-ға** азайды. **2020** жылдан **2024** жылға дейінгі кезеңде бұл көрсеткіш **9,7%-ға** өсті.



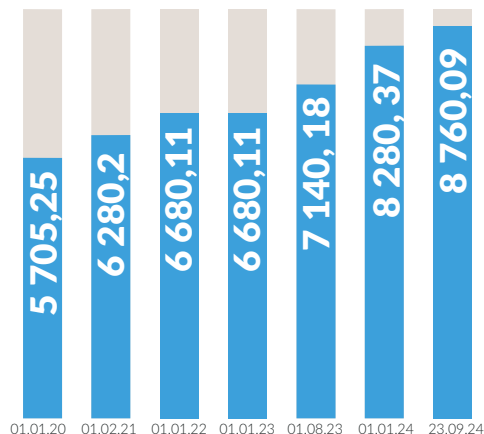
Тұтынушыларға арналған орташа босату тарифтері

Электр энергиясы тарифі, теңге/ кВт·с



Тұтынушылар үшін электр энергиясына арналған орташа босату тарифі **2024 жылы 16 ақпаннан** бері **27,52 теңге/кВт·с** деңгейіне дейін өсті. **2020** жылдан **2024** жылға дейінгі кезеңде электр энергиясының тарифі **73%-ға** ұлғайды.

Жылу энергиясы тарифі, теңге/Гкал

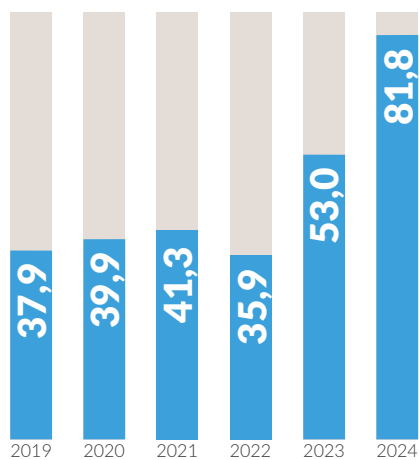


Тұтынушылар үшін жылу энергиясына арналған орташа босату тарифі **2024 жылғы 23 қыркүйектен** бері **8 760,09 теңге/Гкалға** дейін өсті. **2020** жылдан **2024** жылға дейінгі кезеңде жылу энергиясы тарифі **54%-ға** ұлғайды.

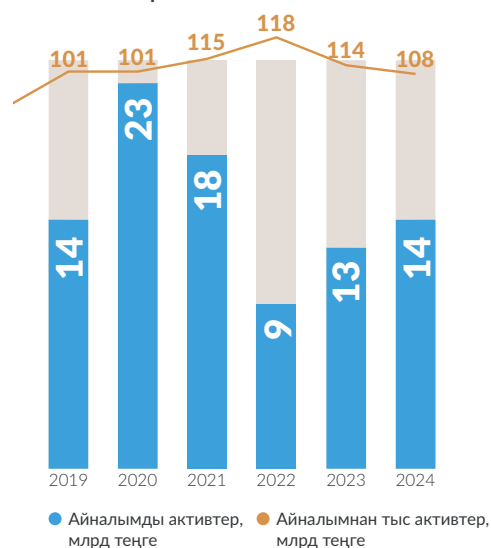


Сату көлемі, таза пайда

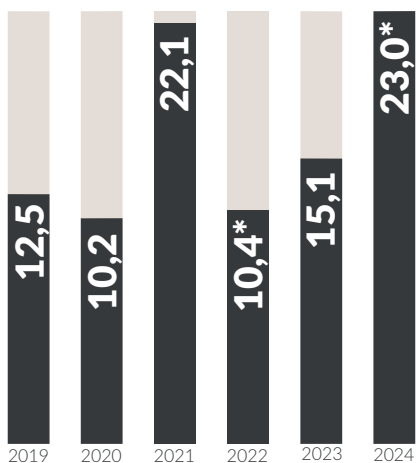
Сату көлемі, (млрд теңге)



Активтер:

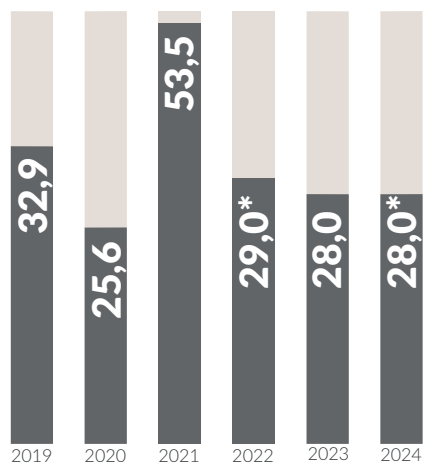


EBITDA, (млрд теңге):



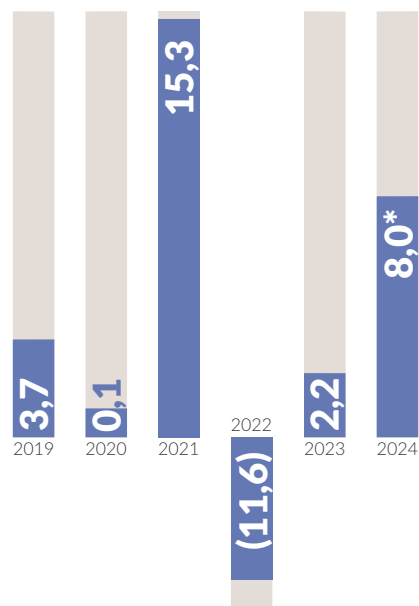
* - НҚ құнсыздануын есепке алмағанда

EBITDA margin,%:

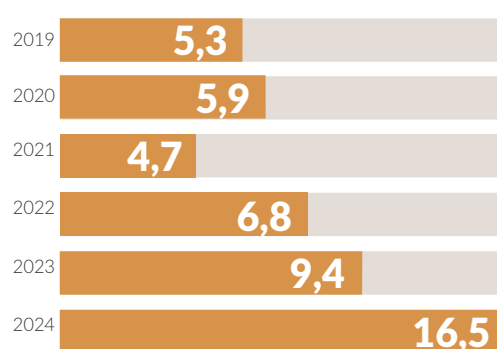


* - НҚ құнсыздануын есепке алмағанда

Таза пайда, (млрд теңге):



Инвестициялар көлемі, (млрд теңге):





Бір жылғы жиынтық шығын – 3,9 млрд теңге.
Жарғылық капитал - 16 292 млн теңге.
Өзіндік капитал – 55 276 млн теңге.
Активтер – 122 175 млн теңге.

Мемлекет

6 705 млн теңге мөлшерінде салық төленді.
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ бойынша есептелген айыппұл санкцияларының көлемі **2 954 мың теңгені** құрады, қаулы **2024** жылдың қараша айында шығып, сәйкесінше төлем жүргізілді. «Севказэнергосбыт» ЖШС бойынша айыппұл сомасы **6 291 мың теңгені** құрады, қаулы **2024** жылдың желтоқсанында шығып,

төлем **2025 жылдың 4 наурызында** жүзеге асырылды.
«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ мен «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС бойынша **2024** жылы айыппұл санкциялары болған жоқ.
Өндірістік қорды жаңғыртуға салынған инвестициялар **16,5 млрд теңгені** құрады.



Орындалған негізгі жұмыстар: ПЕТРОПАВЛ 2-ЖЭО

- №1 және №9 қазандық агрегаттарын күрделі жөндеу;
- №3 және №3 турбоагрегаттарын күрделі жөндеу;
- Ст. №3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12 қазандық агрегаттарын және ст. №1, 2, 4, 5, 7 турбоагрегаттарын ағымдағы жөндеу;
- 2-ЖЭО жаңа темірбетон түтін мұржасының оқпанын салу.

Сондай-ақ, 2024 жылы кәсіпорын келесі шараларды орындады:

- Қазандықтар, турбиналар, жүк көтергіш механизмдер, қаңқалар, тұрбалар мен құбыр өткізгіштерге техникалық тексеру және

диагностика жүргізіп, оларды әрі қарай пайдалану мүмкіндігін анықтады;

- Ст. №2 турбоагрегатта тоқ өткізгіш сақиналар ауыстырылды;
- ОТЦ жабдығына ағымдағы жөндеу жүргізілді;
- №2 түтін мұржасына тексеру жүргізіліп, әрі қарай пайдалану мүмкіндігі туралы сараптамалық қорытынды берілді;
- Жылу энергиясын өндіру және беру процесіне қатысатын турбиналық цех жабдығы жөнделді – желілік суды қыздырғыштарды тазалау, желілік сорғыларды жөндеу, желілік құбырларды жөндеу және ішінара ауыстыру жұмыстары жүргізілді.

«СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ЭТК» АҚ

2024 жылы инвестициялық бағдарлама аясында «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ электр желілерін салу, қайта құру және техникалық қайта жарақтандыру бойынша келесі жұмыстар орындалды:

- «Облыстың қосалқы станцияларында ауыстыру үшін 110 кВ ашық тарату құрылғылары блогын сатып алу» шарасы шеңберінде 3 дана ОРУ-110 кВ блогы сатып алынып, 110/35/10 кВ «Пресновка» және 110/35/10 кВ «Благовещенка» қосалқы станцияларында ауыстырылды.
 - Батпақты жерлерден 3 км 110 кВ «Николаевка – Троицкая», 19 км 35 кВ «Троицкая – Қызылөскер» және 13,4 км 35 кВ «Опытная – Рублевка» әуе желілерін көшіру жұмыстары жүргізілді.
 - Облыстың қосалқы станцияларында 7 дана ОРУ 35-110 кВ блогы ауыстырылды.
 - 220/35/10 кВ «Смирново» қосалқы станциясын және Петропавл қаласындағы 110/10 кВ №11 қосалқы станциясының ЗРУ 10 кВ қайта жаңғырту үшін жабдықтар сатып алынды (қайта құру 2025 жылға жоспарланған).
 - Петропавл қаласындағы 110/10 кВ №5 қосалқы станциясын, 35 кВ «Тимирязево – Б. Хмельницкий» әуе желісін, 10/0,4 кВ тарату пункттері ғимараттары мен жабдықтарын қайта жаңғыртуға арналған жобалау-сметалық құжаттамалар әзірленді, сондай-ақ 35 кВ «Астраханка – Рублевка», 35 кВ «Смирново Астраханка», 35 кВ «Корнеевка – Ясновка» желілеріне күрделі жөндеу бойынша және 110 кВ «2-ПЖЭО – Сибирь» желісінде найзағайдан қорғайтын тросты ауыстыру бойынша техникалық жоба әзірленді.
 - Су тасқыны салдарынан зақымданған электр желілерін қалпына келтіру бойынша шаралар атқарылды:
1. **Жалпы ұзындығы 6 км 10 кВ әуе желілері:**
 - 10 кВ ЭЖ Ф-5 «Новоникольск – Новоалександровка»;
 - 10 кВ ЭЖ Ф-8 «Боголюбово – Кент»;
 - 10 кВ ЭЖ Ф№7 – 110/35/10 кВ «Бескөл» қосалқы станциясынан;
 - 10 кВ ЭЖ Ф№6 – 110/35/10 кВ «Соколовка» қосалқы станциясынан.
 2. **Ұзындығы 15,6 км 110 кВ әуе желілері:**
 - 110 кВ «Сибирь – Ульяновская»;
 - 110 кВ «Сибирь – Новомихайловка»;
 - 110 кВ «2-ПЖЭО – Қала».
 3. **Ұзындығы 14,68 км 35 кВ әуе желілері:**
 - 35 кВ «Покровка – Амангелді»;
 - 35 кВ «Бескөл – Новокаменка»;
 - 35 кВ «Новокаменка – Боголюбово».
 4. **110/35/10 кВ «Бескөл» қосалқы станциясынан ЗРУ-10 кВ дейінгі кабель желісінің құрылысы жүргізілді.**

«ПЕТРОПАВЛ ЖЫЛУ ЖЕЛІЛЕРІ» ЖШС

2024 жылы «Күрделі және ағымдағы жөндеу» бағыты бойынша кәсіпорын магистральдық және тарату желілеріне жоспарлы жөндеу жұмыстарын жүргізді. Жалпы ұзындығы 6,777 км құрайтын құбырлар ауыстырылды (соның ішінде 1,58 км магистральдық және 3,905 км тарату желілері). Сонымен қатар, ұзындығы 4,546 км құрайтын жылу қаптамасы бүлінген және ашық жатқан құбыр учаскелеріне шыны мақталы плиталарды қолдану арқылы жөндеу және қалпына келтіру жұмыстары жүргізілді.

Кәсіпорынның 2024 жылға арналған инвестициялық бағдарламасы аясында тариф есебінен қарастырылған қаражат аясында келесі шаралар орындалды:

- «Сәтпаев көшесі бойымен ТК-6-19-тен ТК-3-15-ге дейінгі аралықта орналасқан №3 жылу магистралін (2Ду500мм) қайта жаңғырту» жобасы бойынша жұмыстар аяқталды.
- Жобаны іске асыру кезеңі – 2022-2024 жылдар. Қайта жаңғыртылған магистральдық құбыр учаскесінің жалпы ұзындығы – 1,510 км. Оның ішінде 2022 жылы – 0,189 км, 2023 жылы – 1,021 км, 2024 жылы – 0,300 км орындалды. 2024 жылы жұмыстар 22 сәуірде басталып, 26 шілдеде аяқталды.
- «Ружейников көшесі бойымен УН-6-10-нан ТК-6-14-ке дейінгі аралықта орналасқан №6 жылу магистралін (2Ду400-Ду500мм) қайта жаңғырту» жобасы бойынша кешенді ведомстводан тыс сараптаманың оң қорытындысы алынды. 2024 жылғы тамыз айында магистральдық құбырды қайта жаңғырту жұмыстары басталды. Жобаны іске асыру кезеңі – 2024-2026 жылдар. Қайта жаңғыртуға тиіс құбырдың жалпы ұзындығы – 1,666 км. Оның ішінде 2024 жылы 0,685 км құбыр ауыстырылды.
- №1 сорғы станциясы ғимаратына және желілік сорғылар іргетасына күрделі жөндеу жүргізілді, жаңа сорғы жабдығы орнатылып, іске қосылды.

Жоспардан тыс келесі заттар сатып алынды:

140 Kaspersky лицензиясы, 2 КФҚ, 6 кеңсе креслосы, 2 жазу үстелі, 2 жүйелік блокқа арналған тұғыр, 1 кеңсе техникасына арналған тумба, 1 екі орындық диван, 1 басшылыққа арналған үстел жиынтығы, 1 монитор, 1 ноутбук, 1 шлагбаум, 1 бензинмен жұмыс істейтін ара.



Су тасқыны
энергетиктердің
беріктігі мен кәсібилігін,
жауапкершілігі мен ортақ
сын-қатер алдында
ұйымшылдығын айқын
көрсетті. Бұл бүкіл
ұжымның үйлесімді және
бірлескен іс-қимылының
нәтижесінде мүмкін
болды,



Бұл сынақтан біз абыроймен Өттік



СУ ТАСҚЫНЫНЫҢ
САЛДАРЫМЕН
КҮРЕС

2024

ҰЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ







2024 жылғы негізгі оқиғалар мен жетістіктер

ҚАҢТАР

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ өкілдері «PROFENERGY» бағдарламасын одан әрі іске асыру мәселесін талқылау мақсатында Жоғары Солтүстік Қазақстан кәсіптік-педагогикалық колледжіне барды. ҚР Парламенті Мәжілісінің депутаты Ирина Смирнова және «Қазақстан халық партиясы» ҚБ депутаттары Петропавл 2-ЖЭО-на іссапармен келді. Петропавл 2-ЖЭО-нда №9 орта мектеп оқушылары үшін экскурсия ұйымдастырылды.



НАУРЫЗ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Бас директоры Анатолий Казановский БАҚ өкілдеріне 2-ПЖЭО нысанындағы жабдықтарды жаңғырту жұмыстары туралы айтып берді. ҚР Премьер-министрі Олжас Бектенов Солтүстік Қазақстан облысына жұмыс сапары аясында 2-ПЖЭО нысанына барып, жылыту маусымының өту барысымен танысты.



МАМЫР

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобы республикалық «Таза Қазақстан» акциясын қолдады. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ жыл сайын өткізілетін бос жұмыс орындары жәрмеңкесіне қатысты. Петропавл 2-ЖЭО-да Солтүстік Қазақстан облысының әкімі Ғаузе Нұрмұхамбетовтың қатысуымен 2024-2025 жылғы жылыту маусымына дайындық мәселелері бойынша кеңес өтті. «Саланг» әскери-патриоттық клубында Петропавл қаласының Құрметті азаматы Александр Азегов «Қазақстан Халық партиясы» қоғамдық бірлестігі филиалының өкілдерімен кездесті.



АҚПАН

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ мамандары Петропавл қаласы мектептерінің кәсіби бағдар беруші педагогтеріне арналған семинарға қатысты. «Б. Өшімов атындағы Петропавл машина жасау және көлік колледжі» ШЖҚ МКК мен Жоғарғы Солтүстік Қазақстан кәсіптік-педагогикалық колледжінің «Электрмен жабдықтау» мамандығы бойынша оқитын 2-курс студенттері Петропавл 2-ЖЭО-на экскурсияға келді. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобының өкілдері «Азаматтарды қабылдаудың бірыңғай күніне» қатысты. «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ-нда компания персоналы мен Солтүстік Қазақстан облысы Төтенше жағдайлар департаментінің «Өрт сөндіру және апаттық-құтқару жұмыстары қызметі» РММ-нің қатысуымен өртке қарсы жоспарлы оқу-жаттығуы өткізілді.



СӘУІР

«Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ республикалық және жергілікті БАҚ өкілдеріне арналған брифинг өткізіп, облыс аудандарындағы су тасқыны кезінде электрмен жабдықтау жағдайы туралы ақпарат берді. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобының қызметкерлері Заречный кентіндегі бөгетті нығайту жұмыстарына қатысты. ҚР Премьер-министрінің бірінші орынбасары Роман Скляр «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ базасында су тасқынына қатысты жағдай бойынша кеңес өткізді. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Бас директоры Анатолий Казановский төтенше жағдай кезінде халыққа көрсетіліп жатқан көмек туралы БАҚ өкілдеріне мәлімет берді. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобы қызметтеріне бекітілген тарифтердің орындалуы және инвестициялық бағдарламалардың іске асырылуы бойынша қоғамдық тыңдау өткізді.



МАУСЫМ

Б. Әшімов атындағы Петропавл машина жасау және көлік колледжінің «Электр жабдықтары» мамандығы бойынша оқитын **2-курс студенттері Петропавл 2-ЖЭО** нысанына экскурсияға келді.

М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университетінің Инженерия және цифрлық технологиялар факультетінің **1-курс студенттері Петропавл 2-ЖЭО** мен «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ-нда болды.

ҚР Президенті «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ электр монтері **Еркебұлан Тасжановты III** дәрежелі «Еңбек Даңқы» орденімен марапаттады.

Анатолий Загаевский мен **Александр Молчанов** энергетика ардагерлері форумына қатысты.

«Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ электр монтері **Надияр Құнанбаев «ЕРЕН ЕҢБЕГІ ҮШІН»** медалімен марапатталды.

Андрей Савинков пен **Валерий Берберих ТМД-ның** Электр энергетикалық кеңесінің марапаттарына ие болды.

ҚЫРКҮЙЕК

«Севказэнерго» АҚ, «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС және «Севказэнергосбыт» ЖШС СҚО бойынша ТМРҚД-мен бірлесіп, инвестициялық бағдарлама мен тарифтік сметаның орындалуы бойынша баспасөз турынын өткізді.

«Севказэнерго» АҚ кәсіпорындар тобының қызметкерлері «Бүкіләлемдік тазалық күні» экологиялық акциясына қатысты.

«Мамлют №2 орта мектебі» МКМ 10-сынып оқушылары **Петропавл 2-ЖЭО-нда** экскурсияда болды. Жоғарғы Солтүстік Қазақстан кәсіптік-педагогикалық колледжінің «Электрмен жабдықтау» мамандығы бойынша **2-курс студенттері «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ-ның** негізгі нысандарына барды.

ҚАЗАН

«Севказэнерго» АҚ **Петропавл 2-ЖЭО-нда** жаңа түтін мұржасы оқпанының құрылысын аяқтады.

«Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ **2024** жылға арналған инвестициялық бағдарламаны орындау бойынша есеп берді.

«АМАНАТ» партиясының өкілдері **Петропавл 2-ЖЭО** нысанына барды.

«Севказэнерго» АҚ компаниялар тобы Азаматтарды қабылдаудың бірыңғай күніне қатысты. ҚР Премьер-министрінің кеңесшісі Ермек Маржықпаев «Севказэнерго» АҚ кәсіпорындарына іссапармен барды.

Петропавл 2-ЖЭО директоры **Дмитрий Захаров** пен «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ Қалалық электр желілері басқармасының бастығы **Самат Құрымбаев «ЕРЕН ЕҢБЕГІ ҮШІН»** медалімен марапатталды.

ШІЛДЕ

ҚР премьер-министрінің бірінші орынбасары **Роман Скляр Петропавл 2-ЖЭО-нда** болды.

ТАМЫЗ

«Севказэнерго» АҚ құрама командасы «ОАЭК» АҚ Спартакиадасында жеңімпаз атанды.

Петропавл 2-ЖЭО-нда облыс әкімі **Ғауез Нұрмұхамбетовтың** қатысуымен **2024-2025** жылғы жылыту маусымына дайындық мәселелері бойынша кезекті кеңес өтті.

ҚАРАША

ҚР Энергетика вице-министрі **Сұңғат Есімханов Петропавл 2-ЖЭО** жұмысын тексерді.

ҚР Сенатының депутаттары **Петропавл 2-ЖЭО-нда** болды.

Жоғары экономикалық колледждің студенттері «Саланг» әскери-патриоттық клубына барды.

ЖЕЛТОҚСАН

«Севказэнергосбыт» ЖШС мен «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ өкілдері «1.01.2025 бастап Қазақстандағы жылумен қамту жүйесіне енгізілетін өзгерістер» тақырыбында брифинг өткізді.

«Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ Бас директоры **Александр Чекулаев** Солтүстік Қазақстан облысының әкімі **Ғауез Нұрмұхамбетовке 2024** жылғы су тасқынынан кейінгі электр жеткізу желілерін қалпына келтіру бойынша атқарылған шаралар туралы баяндады.

«Севказэнерго» АҚ **Петропавл 2-ЖЭО** қазандық цехының аға машинисі **Қайсар Тұрсұмбаев «ЕРЕН ЕҢБЕГІ ҮШІН»** медалімен марапатталды. Энергетика вице-министрі **Әлібек Жамауов Петропавл 2-ЖЭО** нысанында болды.



**БІЗДІҢ ҚЫЗМЕТ 10/0,4 КВ КЕРНЕУЛІ ӘУЕ
ЭЛЕКТР БЕРУ ЖЕЛІЛЕРІН ЖӨНДЕУ МЕН
ОЛАРҒА ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУМЕН
ШҰҒЫЛДАНАДЫ. МЕНІҢ ЖҰМЫСЫМ
ҚИЫН, ЖАЛЫҚТЫРМАЙДЫ,
ӘРҚАШАН ЖАҢА НӘРСЕ ҮЙРЕНЕМІН. ӨЗ
ЕҢБЕК ЖОЛЫМА МЕН САНАЛЫ ТҮРДЕ
КЕЛДІМ. ЭНЕРГЕТИКА МАҒАН
БҰРЫННАН ҚИЫН БОЛАТЫН**

**НАДИЯР
ҚҰНАНБАЕВ**

ТАРАТУ ЖЕЛІЛЕРІН ПАЙДАЛАНУ
БОЙЫНША ЭЛЕКТР МОНТЕРІ

МЕН ТАБИҒАТ АЯСЫНДА
БЕЛСЕНДІ ДЕМАЛҒАНДЫ
ҰНАТАМЫН.

АҢҒА ШЫҒУҒА,
БАЛЫҚ АУЛАУҒА
ЖӘНЕ СПОРТҚА ӘУЕСПІН

ЖАНУАРЛАРДЫ
ЖАҚСЫ КӨРЕМІН,
СУ КЕЗІНДЕ КЕЗІНДЕ
МЕН
СУ БАСҚАН ҮЙЛЕРДЕН ИТТЕРДІ
АМАН АЛЫП
ШЫҚТЫМ

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ





КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6, 3-3

ТДМ



ҚЫЗМЕТ ПРОФИЛІ

С «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Солтүстік Қазақстан облысының Әділет департаментінде **2009 жылғы 13 шілдеде № 10660-1948-АО** нөмірімен тіркелген.

2025 жылғы 1 сәуірдегі жағдай бойынша, Қоғамның жалғыз акционері — акционерлік капиталдың **100%** үлесіне ие «**Орталық Азия Электрэнергетикалық Корпорациясы**» АҚ.

Қоғам келесі ұйымдардың жарғылық капиталдарындағы үлестерге ие: «**Петропавл Жылу Желілері**» ЖШС – **100%**, «**Севказэнергосбыт**» ЖШС – **100%**, «**Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы**» АҚ – **100%**.

Қоғамның заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Солтүстік Қазақстан облысы, Петропавл қаласы, Жамбыл көшесі, 215.

Қоғам қызметінің негізгі түрлері:

- Электр және жылу энергиясын өндіру;
- 0,7 кг/см² қысыммен жұмыс істейтін құбырларды жөндеу;
- Жұмыс қуатының бүкіл диапазонында жүктемені қабылдауға дайындықты және электр энергиясын өндіруді қамтамасыз ету, сонымен қатар оны республиканың біртұтас энергетикалық жүйесіне беру, сондай-ақ жұмыс режиміне сәйкес электр энергиясын транзиттік беру;
- Қоршаған ортаға теріс әсерді азайтуға бағытталған техникалық және ұйымдастырушылық шараларды іске асыру;
- Электр және энергия жабдықтарын пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету;
- Қазандықтарды, турбиналарды, қысыммен жұмыс істейтін құбырлар мен құбыр өткізгіштерді жөндеу және пайдалану;
- Бу және су қыздырғыш қазандықтарды, қысыммен жұмыс істейтін құбырларды, қазандықтың қосалқы жабдықтарын, оттегі және азот баллондарын, бу және ыстық су құбырларын, турбиналар мен турбиналық қосалқы жабдықтарды пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету; диагностика, іске қосу-баптау жұмыстары, жаңғырту және қайта құру.



ЕНШІЛЕС КӘСІПОРЫНДАР

Петропавл 2-ЖЭО

Заңды мекенжайы:
Петропавл қ., Гашек көшесі, 28.

Петропавл 2-ЖЭО қызметінің негізгі түрі жылу және электр энергиясын өндіру болып табылады.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы станцияның орнатылған қуаты электр энергиясы бойынша – 541 МВт, жылу энергиясы бойынша – 713 Гкал/с.

Станция келесі цехтардан тұрады: отын-транспорт, қазандық, турбиналық, электрлік, химиялық цех.

Қосалқы цехтар: жылулық автоматика және өлшемдер цехы, жөндеу-механикалық цехы, оттегі станциясы, жөндеу-құрылыс учаскесі. Станция ӘЖ 220 кВ бойынша Қазақстан Республикасының энергия жүйесімен қатар жұмыс істейді: «2711», «2721» және ӘЖ 110 кВ «Сибирь», жеті байланыс трансформаторымен 35/110/220 кВ ашық тарату құрылғылары бар.

Электр энергиясын жіберу «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО желілерінің баланстық тиесілілігі шекарасында, «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «KEGOC» АҚ электр желілері арқылы жүргізіледі.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО-дағы отынның негізгі түрі – Екібастұз бассейнінің КСН-300 маркалы тас көмірі болып табылады. Тамызық отын – М-100 маркалы мазут.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ

Заңды мекенжайы:
Петропавл қ., Шәжімбаев көшесі, 144.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ (әрі қарай – «СҚ ЭТК» АҚ) энергия беруші компания болып табылады және электр желілері арқылы электр энергиясын беру бойынша реттелетін қызметтерді көрсете отырып, өз қызметін табиғи монополиялар саласында жүзеге асырады.

Қызмет көрсетілетін елді мекендердің саны – 381, соның ішінде 4 қала бар. Компания Солтүстік Қазақстан облысының солтүстік бөлігінде орналасқан және акционерлік қоғамның балансындағы 0,4/220 кВ кернеулі электр желісіне қызмет көрсетеді.

«СҚ ЭТК» АҚ құрамына 8 электр желілік аудан, Магистральдық желілер мен қосалқы станциялардың оңтүстік учаскесі (МЖЖҚСОУ), Қалалық электр желілері басқармасы (ҚЭЖБ) кіреді, бұл – Компанияның қамту аймағының ауылдық әкімшілік аудандарының санына сәйкес келеді. «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ Солтүстік Қазақстан облысының, Оңтүстік Орал темір жолдарының және Ресей Федерациясының тұтынушылары үшін «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның Петропавл 2-ЖЭО өндіретін электр энергиясын беруді жүзеге асырады.

«СҚ ЭТК» АҚ электр желілеріне Солтүстік Қазақстан облысы кәсіпорындарының көпшілігі қосылған, онда әртүрлі меншік нысанындағы 6 мыңға жуық кәсіпорын және «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ-ның 165 282 тұтынушысы шоғырланған.



«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС

Заңды мекенжайы:

Петропавл қ., Строительная көшесі, 23.

«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС (әрі қарай – «ПЖЖ» ЖШС) қызметінің негізгі түрі – «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның Петропавл 2-ЖЭО тұтынушыларына жылу энергиясын беру, жылу желілері жабдығын техникалық ақаусыз күйде қолдап отыру, Петропавл қаласын тұрақты жылумен жабдықтауды қамтамасыз ету болып табылады. Сонымен қатар, кәсіпорын қаланың магистральдық және тарату желілерін жаңартуды жүзеге асырады, жылумен жабдықтаудың сапасына қойылатын заманауи талаптарға сәйкес келетін жаңа энергиялық тиімді технологияларды іздеу және енгізу бойынша үздіксіз жұмыс жүргізеді.

«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС балансындағы жылу желілерінің жалпы ұзындығы 210,36 км құрайды, оның ішінде тарату желілерінің ұзындығы – 145,2 км, магистральдық желілердің ұзындығы – 65,16 км.

Жылу желілері жабдығының тозу деңгейі 2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша 79,22% құрайды, оның ішінде магистральдық жылу желілері бойынша – 82,64%, тарату желілері бойынша – 70,65%. Жылу пункттерін қоса алғанда, сорғы станцияларының жалпы белгіленген (жобалық) қуаты 2024 жылы 12 691 кВт-с құрады. Жылу энергиясын беру жөніндегі қызметті жүзеге асыру үшін «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС-нде жабдықты пайдалану және техникалық қызмет көрсету, еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы бойынша қызметтер бар.

«Севказэнергосбыт» ЖШС

Заңды мекенжайы:

Петропавл қ., Жұмабаев көшесі, 66

«Севказэнергосбыт» ЖШС жасалған шарттар негізінде Петропавл қаласы мен Солтүстік Қазақстан облысының тұтынушыларын электр және жылу энергиясымен жабдықтауды қамтамасыз ететін ұйым.

Қызметінің негізгі бағыты – халықтың қажеттіліктеріне сәйкес келетін көлемде энергия ресурстарын сенімді және үздіксіз жеткізу болып табылады. «Севказэнергосбыт» ЖШС электр энергиясын тұтынушыларының жалпы саны 2024 жылғы 31 қаңтардағы жағдай бойынша 165 282, ал жылу энергиясын тұтынушылардың саны – 79 348-ді құрады.

Облыс орталығында төлем қабылдау бойынша тұтынушыларға қызмет көрсететін 3 сервистік пункт, облыс аудандарында – 12 пункт жұмыс істейді. Төлемдерді қабылдауға, сондай-ақ банктердің терминалдары мен интернет-порталдары арқылы қызмет көрсетуге 6 банкпен және «Қазпошта» АҚ-мен шарттар жасалды. Тұтынушыларға қызмет көрсету бойынша №1 сервис орталығы 2013 жылдың желтоқсан айынан бері жұмыс істейді, орналасқан мекенжайы: Жұмабаев көшесі, 66. Ол Компания клиенттеріне қызмет көрсетудің жоғары сапасы мен жеделдігін қамтамасыз етеді.



ТАРИХЫ



1961

20 шілдеде Целинный Совнархоздың №304-р бұйрығы шығып, құрылысы жүріп жатқан станцияның дирекциясының орнына толыққанды мемлекеттік-өндірістік кәсіпорын – Петропавл 2-ЖЭО құрылды. Ал 22 желтоқсанда бірінші турбоагрегат іске қосылды.

1963 1965 1999

«Целинэнерго» АБ үкімімен «Петропавл электр желілері кәсіпорны» ұйымдастырылды.

2-ЖЭО жылу желілері цехының базасында «Целинэнерго» Петропавл жылу желілері басқармасы (ЖЖБ) ұйымдастырылды.

Солтүстік Қазақстан облысының Әділет органдарында «АксессЭнерго 2-ПЖЭО» ЖШС тіркелді.





2007

2009

2010

Энергетика кешенінің меншік иесі «Орталық Азия отын-энергетикалық компаниясы» АҚ («ОАОЭК» АҚ) болды, кейіннен ол «Орталық Азия Электрэнергетикалық Корпорациясы» АҚ («ОАЭК» АҚ) акционерлерінің құрамына кірді.

СЕВКАЗЭНЕРГО» компаниясы «АксессЭнерго 2-ПЖЭО» ЖШС-нің қайта құрылуы нәтижесінде акционерлік қоғам ұйымдық құқықтық нысанында құрылды және оның барлық құқықтары мен міндеттерінің құқықтық мұрагері болып табылады.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» ЖШС инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 37 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 92,4 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.

Тұтынушылар мен энергия тасымалдаушы ұйымның «бір терезе» қағидаты бойынша жедел өзара әрекеттесуі үшін «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ базасында «Тұтынушыларға қызмет көрсету орталығы» құрылды.

Инвестициялық науқан аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 20 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта жаңғыртылды және жаңартылды, сондай-ақ 99,29 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.



«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 10-220 кВ 13 қосалқы станцияда жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, 38,46 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.

Петропавл ЖЭО станцияның бу қуатын сағатына 100 тонна буға ұлғайта отырып, № 6 және 7 қазандық агрегаттарын жаңғыртуды орындады.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 20 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 61,913 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.

Петропавл ЖЭО-нда ст. №4 турбогенераторын қайта құру және жаңғырту жобасы аяқталды, ст. №6 турбоагрегатын қайта құру орындалды. Екі жобаны іске асыру 54 МВт-та орнатылған электр қуатын арттыруға мүмкіндік берді.

«Севказэнергосбыт» ЖШС базасында тұтынушылардың қоңырауларына жедел қызмет көрсетуге мүмкіндік беретін байланыс орталығы құрылды.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 23 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 117,846 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.



2014

Петропавл ЖЭО-ның ст. № 1 турбоагрегатын іске қосу жүзеге асырылды, бұл – турбинаның белгіленген электр қуатын 21 МВт-қа ұлғайтуға мүмкіндік берді.

Петропавл ЖЭО-ның № 7 турбоагрегатын қайта құру жүргізілді, бұл – турбинаның орнатылған және қолданыстағы қуатын 24 МВт-қа ұлғайтуға мүмкіндік берді.

Электр қуатын 62 МВт-қа ұлғайтумен Петропавл ЖЭО-ның ст. № 5 жаңа турбоагрегаты пайдалануға енгізілді. № 12 станциясының қазандық агрегаты қайта құрудан кейін бу өнімділігін сағатына 50 тоннаға ұлғайтумен іске қосылды. Станцияның орнатылған қуаты 541 МВт-қа дейін артты.

Компанияның білім деңгейін арттыруға және жас мамандармен жұмысқа бағытталған «PROFENERGY» жобасы енгізілді. Оқу орындарымен жұмыс жолға қойылып, кәсіпорындарға жұмысқа жас мамандарды тарту бойынша жұмыс белсенді жүргізіледі.

2015

Ст. № 8 жаңа қазандық агрегаты монтажданды. Нәтижесінде, Петропавл ЖЭО-да бу өнімділігі сағатына 270 тоннаға ұлғайтылды.

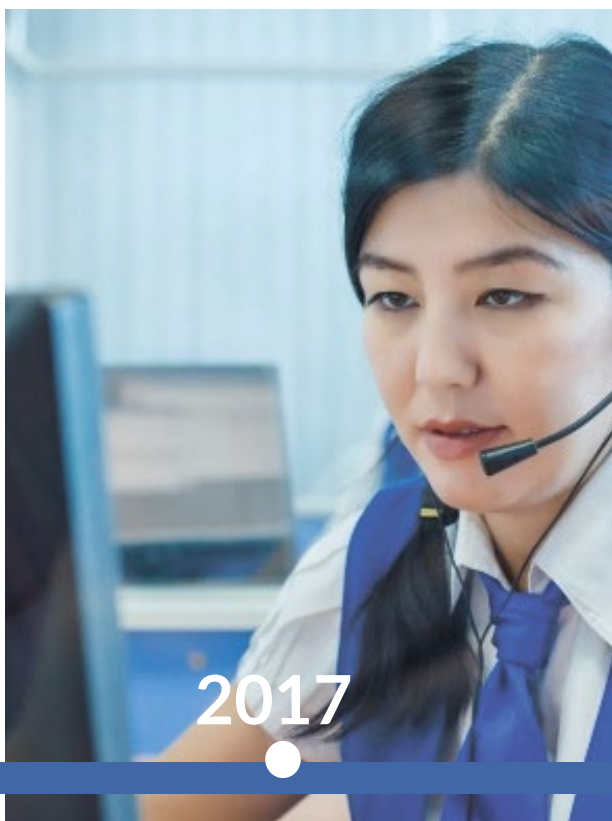
«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 22 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 73,026 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.

«Севказэнергобыт» ЖШС базасында Бірыңғай төлем құжатына бөгде ұйымдардың қызметтері үшін төлемдерді енгізу, сондай-ақ коммуналдық және тұрғын үй, техникалық қызмет көрсету және (қаржылық қызметтерді қоспағанда) үшінші тарап ұйымдарының қызметтерімен байланысты басқа да технологиялық төлемдерді қабылдау үшін Бірыңғай ақпараттық-есеп айырысу орталығы құрылды.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 20 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 72,65 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.

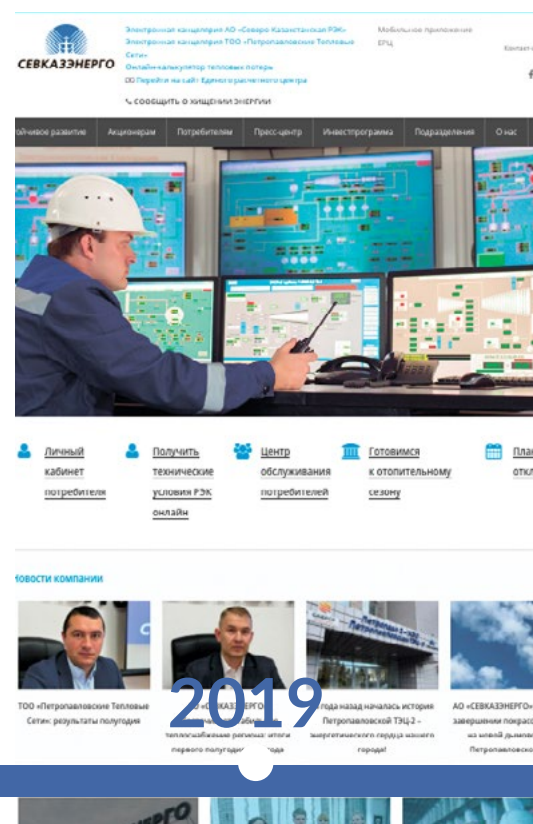
2016

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 25 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 61,66 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.



2017

2018



2019

«Севказэнерго» ЖШС байланыс орталығында «Дауыстық пошта» функциясын енгізді.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 21 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 100,494 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.

Петропавл ЖЭО-нда 7 АТ жаңа автотрансформаторы пайдалануға берілді.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ-нда облыстың қосалқы станцияларын қосу сызбаларының электронды картасын орната отырып, орталық диспетчерлік қызметті қайта құру жүргізілді.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 13 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 105 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ ресми сайтында «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ қосалқы станцияларындағы қолжетімді қуаттылықтар туралы ақпарат көрсетілетін электронды карта ұйымдастырылды. Тұтынушы одан өз бетімен бос қуаттылықтарды ең жақын қосылу нүктесі бойынша айқындай алады.

Петропавл ЖЭО-нда 6 АТ жаңа автотрансформаторы пайдалануға берілді.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ тұтынушылардың техникалық шарттарды алуға, жоюға және ұзартуға онлайн режимді өтініш беруіне мүмкіндік беретін Web-порталды іске қосты.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 11 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 86,304 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.

«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС орталық диспетчерлік қызметін қайта құрып, қайта жабдықтады.



Петропавл ЖЭО металдар зертханасын аккредиттеуге арналған жабдық сатып алынды.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін арттыруға бағытталған 4 10-220 кВ қосалқы станцияларында жабдықтар қайта құрылды және жаңартылды, сондай-ақ 18 шақырым электр желілері қайта жаңартылды.

ОТЦ еріту құрылғысы пайдалануға берілді.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» компаниясының сайтында «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ «Электронды кеңсесі» пайдалануға берілді, тұтынушы компанияға өз хабарламаларын ТҚО-ға бармай-ақ қалдыра алады.

Инвестициялық кампания аясында 110/10 кВ бірінші қосалқы станциясында жабдықтарды қайта құру мен жаңғырту жүргізілді, сондай-ақ 10,78 км электр беру желілерін қайта құру орындалды. Бұл тұтынушыларды электрмен қамту сенімділігін арттыруға бағытталған.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ 52 км ӘЖ 110 кВ «Новомихайловка-Литейная» әуе желісін салуды аяқтады.

«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ инвестициялық науқаны аясында 35/10 кВ бірінші қосалқы станциясының жабдықтары қайта құрылып, жаңғыртылды, сондай-ақ 66,177 шақырым электр желілері қайта жаңартылды. Бұл тұтынушыларды электрмен қамту сенімділігін арттыруға бағытталған.

«Севказэнергосбыт» ЖШС Жеке кабинет сервисінің мобильді қосымшасын енгізу бойынша жобаны жүзеге асырды. Қосымша компания мен тұтынушы арасында мәлімет алмасы процесін жетілдіруге мүмкіндік берді.

«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС құбырларды ауыстыра отырып, магистральдық және тарату желілеріне жоспарлы жөндеу жүргізді.



Петропавл 2-ЖЭО-нда рекордтық 73 күн ішінде биіктігі 180 метр болатын №1 түтін мұржасының діңгегін салу жұмыстары аяқталды.

№1 және №9 қазан агрегаттарына, сондай-ақ №3 және №6 турбина агрегаттарына күрделі жөндеу жұмыстары жүргізілді.

«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС №1 сорғы станциясын, Сәтпаев көшесі бойындағы ұзындығы 1,5 км құрайтын №3 жылу магистралін қайта жаңғыртуды аяқтады, сондай-ақ 6,75 км магистральдық және тарату жылу желілеріне жөндеу жүргізді.

«Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ 4 сақиналы әуе желісін салды, 629,1 км әуе желісін жөндеп, 195 км желіні қайта жаңғыртты, 5,6 км кабель желісін жүргізді, 45 қосалқы станцияда жөндеу жұмыстары жүргізілді. Сондай-ақ, облыс аумағындағы қосалқы станцияларда 10 ОРУ блогы ауыстырылды.

2023

2024

Петропавл 2-ЖЭО-нда ст. №2 қазандық агрегатты қайта құру басталды.

Петропавл 2-ЖЭО-нда ст. №1 турбоагрегатын қайта құру басталды, оның барысында жабдықтарды теплофикациялық режимге ауыстыру жүзеге асырылды.





МИССИЯ, КӨРІНІС

М Миссия

Компанияның миссиясы – Солтүстік Қазақстан облысы халқының өмір сапасын арттыру және облысты экономикалық тұрғыдан дамытуға жағдай жасау. Бұл мақсатқа Солтүстік Қазақстан облысындағы және Петропавл қаласындағы халықты, өнеркәсіптік кәсіпорындарды, бюджеттік және коммерциялық ұйымдарды энергиямен жабдықтау бойынша сапалы қызметтерді көрсету арқылы қол жеткізіледі. Көрсетілетін қызметтердің сапасы – барлық техникалық талаптарды және тұтынушыларға жоғары деңгейде қызмет көрсетуді сақтай отырып электрмен жабдықтаудың сенімділігі мен үздіксіздігін тұспалдайды.

Тиімділіктің негізі – Компанияның қызметкерлері болып табылады. Олардың жоғары кәсібилігі, командада жұмыс істеу қабілеті және нәтижелерге қол жеткізуге бағдарлануы ілгері жылжуға мүмкіндік береді.

К Көрініс

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ – Солтүстік Қазақстан облысында орналасқан, қызметі жылу және электр энергиясын өндірудің бүкіл өмірлік циклін: өндіруді, тасымалдауды және өткізуді қамтитын энергетикалық компания. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тігінен біріктірілген энергетикалық холдинг – «Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ-ның еншілес компаниясы болып табылады. Компания басшылығы серіктестермен, клиенттермен және жеткізушілермен қарым-қатынаста сыйластық және өзара жауапкершілік қағидаларын ұстанады.



Қ

Құндылықтар

- Қызметкерлердің жеке құқықтары мен мүдделеріне, тұтынушылардың талаптарына және біздің серіктестер мен қоғам алға тартатын ынтымақтастық шарттарына құрметпен қарау.
- Қол жеткізген нәтижелерге лайықты еңбекақыны тұспалдайтын және кәсіби дамуға тең құқықтар ұсынатын әділдік.
- Біздің жұмысымызға қажетті ақпаратты беру саласындағы шыншылдық.
- Біздің барлық жұмысымыздағы мүмкін нәтижелерге тұрақты қол жеткізуге негіз болатын тиімділік.
- Жағымсыз нәрсеге қарсы тұру бойынша батылдық, өз шешімдерінің салдарына қатысты жауапкершілікті өз мойнына алу.
- Адамдарды кез келген зиян мен денсаулығына төнетін қауіптерден қорғауға және қоршаған ортаны сақтауға негіз болатын қамқорлық.
- Өкілеттіктер мен шешім қабылдау бойынша жауапкершілікті, оларды орындау әдістерін сеніп тапсыруға мүмкіндік беретін қызметкерлерге деген сенім.

К

Компанияның саладағы жағдайы

- Жылу энергиясын өндіру мен тарату және электр энергиясын тарату нарығындағы өзі қатысатын өңірдегі Акционерлік қоғамның монополия жағдайы.
- Тұтынушылардың сараланған портфелі және клиенттердің әртүрлі типтері арасында тұрақты сұраныстың болуы.
- Вертикалды біріктірілген компания – өндіруден бастап, ақырғы тұтынушыға таратуға дейін жылу және электр энергиясын ұсынудың толық циклі.
- Халықаралық және қазақстандық акционерлердің капиталына қатысу бойынша қол жеткізілген тәжірибе.
- Озық технологиялық шешімдерді енгізуге және Компанияны дамытудың жетекші саясатына бағдарлану.
- Серіктестермен және Компанияның бөлімшелерімен арадағы сенімді байланыс.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

«Орталық-Азия
Электроэнергетикалық
Корпорациясы» АҚ



«Петропавл Жылу
Желілері» ЖШС



«СЕВКАЗЭНЕРГО»
АҚ Петропавл
2-ЖЭО



«Солтүстік Қазақстан
Электр Желілік Тарату
Компаниясы» АҚ



«Севказэнергосбыт» ЖШС

ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

GRI 2-22

ТДМ



К

Компанияның стратегиялық мақсаты — электрмен және жылумен қамтамасыз ету саласында өндіріс ағындарын синергиялау, тарату, беру және кепілді түрде сату арқылы тұтынушыларға үздіксіз және сенімді қызметтер ұсынатын, вертикалды біріктірілген жеке энергетикалық компанияны қалыптастыру.

Мақсатты міндеттер

Инвестициялық бағдарламаны орындау нәтижесінде **2024** жылға қарай станциялардағы генерациялық жабдықтың (турбоагрегаттардың) тозу деңгейі **86,10%-дан 58,31%-ға** дейін төмендеді:

- 2009 жылғы тозу деңгейі – 86,10%;
- 2022 жылғы тозу деңгейі – 58,31%.

Орнатылған электр қуаты бойынша өсім – 161 МВт немесе **42,37% (2009 жылы – 380 МВт, 2024 жылы – 541 МВт)**.

Орнатылған жылу қуатының төмендеуі – **146 Гкал/сағ** немесе **17% (2009 жылы – 859 Гкал/с, 2024 жылы – 713 Гкал/с)**.

Электр энергиясын өндіру көлемінің төмендеуі – **47,8 млн кВт.с** немесе **2,01 % (2009 жылы – 2 377,3 млн кВт.с, 2024 жылы – 2 329,5 млн кВт.с)** құрады. Өндіріс көлемінің төмендеуі **№1** түтін мұржасының құлауынан кейін **№2** мұржа арқылы қосылып, жұмыс істейтін **№1-5, 6, 7, 12** қазан агрегаттарының газ қысым жолдарының кедергісіне байланысты қазан агрегаттарынан (ҚА) бу тапшылығы туындауымен түсіндіріледі. **2024** жылы небәрі **73** күн ішінде биіктігі **180 метр** болатын **№1** түтін мұржасының корпусының құрылысы аяқталды, қазандықтарды іске қосу **2025 жылға** жоспарланған.

Жылу энергиясын беру көлемі **30,9 мың Гкал-ға** немесе **1,62%-ға** төмендеді (**2009 жылы – 1 910,1 мың Гкал, 2024 жылы – 1 879,2 мың Гкал**). Бұл көрсеткіштің төмендеуі **2024** жылғы жылыту маусымында сыртқы ауа температурасының **2009** жылмен салыстырғанда жоғары (сәйкесінше **-5,74 °C** және **-6,49 °C**) болуымен түсіндіріледі.

2024 жылғы статусы

Станцияның генерациялық жабдығының тозуы **2024** жылы **57,12% құрады**, яғни өткен жылмен салыстырғанда жабдықтың жұмыс істеу мерзіміне байланысты күрт өсуі тежелді.

Станцияның өндірістік жабдығы мен байланыс трансформаторларын қоса алғанда, жаңартылған өндірістік активтердің үлесі **61,54% құрады**.

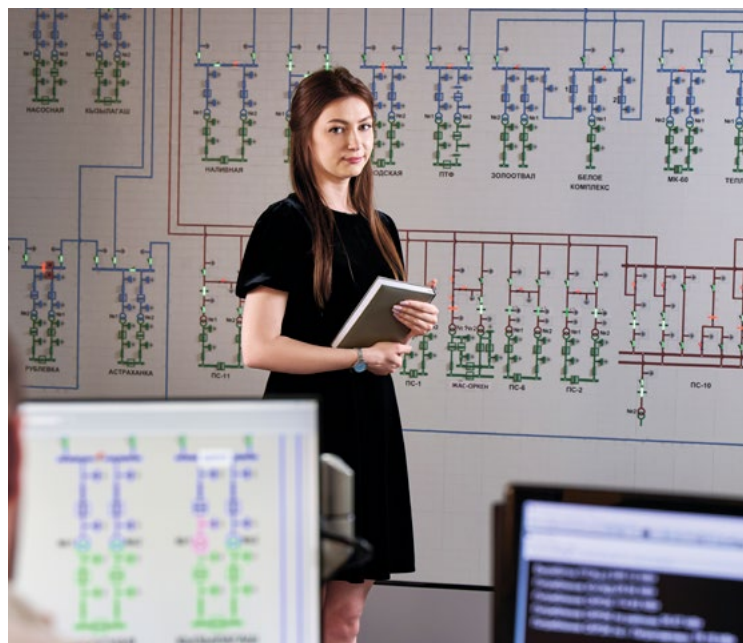
Ластаушы заттардың жалпы шығарынды көлемі **3,9%-ға – 24,60 мың тоннадан 25,57 мың тоннаға** дейін артты, оның ішінде басқа да шығарындылар бар.

Орнатылған электр қуаты – **541 МВт**.

Орнатылған жылу қуаты – **713 Гкал/с**.

2023 жылмен салыстырғанда электр энергиясын өндіру көлемі **20,9 млн кВт.с** немесе **0,9%-ға** артты, **2024** жылы өндіріс – **2 329,5 млн кВт.с** құрады.

2023 жылмен салыстырғанда жылу энергиясын беру көлемі **49,8 мың Гкал** немесе **2,7%-ға** артты, ал **2024** жылы өндіріс – **1 879,2 мың Гкалды** құрады.



ЭНЕРГЕТИКАҒА КЕЛГЕНГЕ ДЕЙІН МЕН

РОҚ-МУЗЫКАМЕН

АЙНАЛЫСЫП,

КӘСІБИ МУЗЫКАНТ

БОЛУДЫ

АРМАНДАДЫМ,

БІРҚАТАР АСПАПТАРДА

ОЙНАЙ АЛАМЫН

МАҒАН ТЕК ӨЗ КӘСІБІМ

ҒАНА ЕМЕС,

ТҰТАС ЭНЕРГЕТИКА

САЛАСЫ ҚЫЗЫҚ

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ





МЕНИҢ МІНДЕТІМЕ ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫН
ЖЫМҚЫРУ ЭРЕКЕТІН ІЗДЕП, АНЫҚТАУ,
ТҰТЫНУШЫЛАРДЫҢ ЖЫЛУМЕН ҚАМТУ
ЖЕЛІСІНЕ ҚОСЫЛАТЫН ЖАҢА
НЫСАНДАРЫН ҚАБЫЛДАУ, ЖЫЛУДЫҢ
БӨЛШЕК ШЫҒЫНДАРЫНЫҢ ЕСЕБІН
ЖАСАУ ЖАТАДЫ

РОМАН
БУНКОВ

ОБЪЕКТИВТІ БАҚЫЛАУ ЖӨНІНДЕГІ
ИНЖЕНЕР



НАРЫҚТЫҚ ОРТАҒА ТАЛДАУ

GRI 2-6

ТДМ



ЭЛЕКТР ЖӘНЕ ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫ НАРЫҒЫНА ШОЛУ

**2024 жылғы Қазақстан экономикасына
шолу**

2024 жылы Қазақстан экономикасы тұрақты өсімді көрсетті: Ұлттық статистика бюросының алдын ала деректеріне сәйкес, елдің жалпы ішкі өнімі 134,25 трлн теңгені құрап, өткен жылмен салыстырғанда нақты мәнде 4,8%-ға артты. Экономикалық өсімнің негізгі қозғаушы күштері – ауыл шаруашылығы, құрылыс, сауда, көлік және қоймалау, сондай-ақ ақпараттық-коммуникациялық сектор мен өңдеу өнеркәсібі болды.

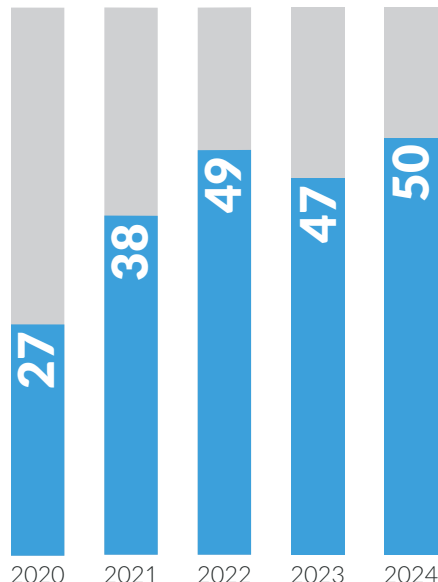
Тауар өндірісі ЖІӨ-нің 35,4%-ын қамтамасыз етсе, қызмет көрсету секторының үлесі 58,4%-ға жетті. ЖІӨ-ге салмақты үлесті әлі де өнеркәсіп саласы қосып отыр, оның үлесі 25,7%-ды құрады.

Өнеркәсіп өндірісінің индексі (ӨӨИ) өткен жылмен салыстырғанда 102,8%-ды құрады. Өңдеу өнеркәсібі фармацевтика саласындағы (+21,8%), машина жасау (+9,7%), металлургия (+6,9%) және металл бұйымдарын өндіру (+28,5%) саласындағы өсімнің есебінен күшейді. Электр энергиясы мен газбен жабдықтау да оң динамика көрсетті, бұл көрсеткіш электр энергиясын өндіру, тасымалдау және тарату көлемдерінің өсуіне байланысты 4,5%-ға артты. Сонымен қатар, мұнай және газ өндірудің төмендеуі салдарынан тау-кен өндірісі 0,2%-ға қысқарды.

Жалпы ішкі өнім көлемі, млрд теңгеөнім көлемі



Өнеркәсіп өндірісінің көлемі, млрд теңге



2024 жылғы электр энергетикасы саласына шолу

Өндіріс

2024 жыл Қазақстанның электр энергетикасы саласы үшін қалпына келу және қарқынды өсу жылы болды. Елдің Бірыңғай энергетикалық жүйесінде өндірілген жалпы электр энергиясының көлемі 117 915,4 млн кВт·с құрады, бұл өткен жылға қарағанда 4,5%-ға көп.

Еліміздегі электр энергиясының шамамен 73%-ын өндіретін Солтүстік аймақта 2024 жылы өндіріс 2,4%-ға өсіп, оның көлемі 86 489,7 млн кВт·с-қа жетті. Оңтүстік аймақта өндіріс 10,6%-ға өсіп, 15 565,7 млн кВт·с құрады, ал Батыс аймақта көрсеткіш 3,2%-ға артып, 15 860,0 млн кВт·с болды.

ЖЭС-тердегі өндіріс 1,2%-ға артты. Газ турбиналы қондырғылар 8,1% өсім көрсетті. Айтарлықтай өсімді гидро-электр станциялар қамтамасыз етті, олардың өндірісі 28,3%-ға артса, жел электр станциялары 18,2%-ға өсті.

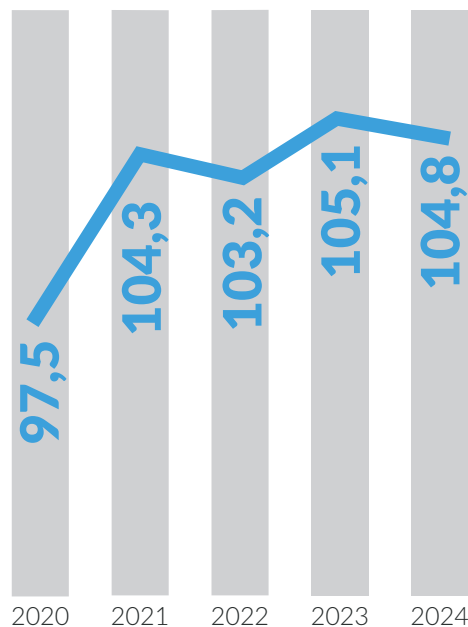
Қазақстанда жаңартылатын энергия көздерінің үлесін арттыруға стратегиялық назар аударылуда. 2024 жылы жаңартылатын энергия көздерінің жалпы генерациясы 7 555,1 млн кВт·с құрады, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 12,5%-ға жоғары көрсеткіш. ЖЭК үлесі жалпы энергетикалық баланста 6,4%-ға жетті.

Өндіріс көлемі бірнеше өңірде едәуір өсті, соның ішінде Жетісу облысында (+30,7%), Қостанай облысында (+24,6%), Шығыс Қазақстан облысында (+20,9%), Жамбыл облысында (+17,1%), Абай облысында (+16,9%) және Атырау облысында (+15,0%) өсім байқалды. Ал Ақмола және Қызылорда облыстарында өндіріс көлемі азайды.

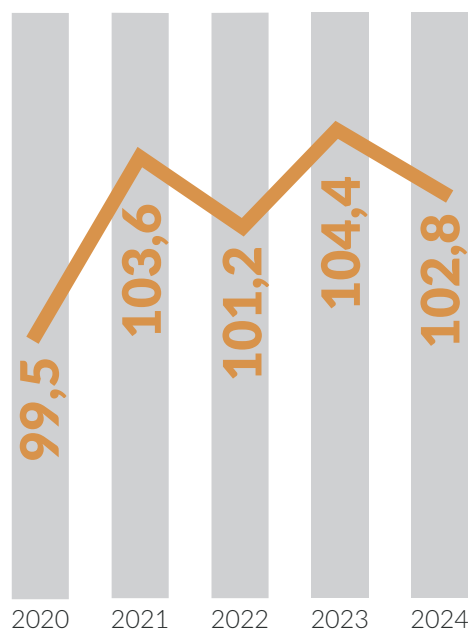
2024 жылы қуат саласының дамуы айтарлықтай ілгерілеу көрсетті. Жыл қорытындысы бойынша Атырау, Жезқазған ЖЭО-лары және Екібастұз 1-МАЭС-те жүзеге асырылған жобаларды қоса алғанда, 608 МВт көлемінде дәстүрлі қуат көздері пайдалануға берілді. Сонымен қатар, жаңартылатын энергия көздерінің 8 жобасы 163 МВт жалпы қуаты құра отырып іске қосылды. 2025 жылға жоспарланған қуат құрылымында дәстүрлі генерация бойынша 166 МВт және 9 ЖЭК жобасы 455,5 МВт қуатпен салынады деп жоспарланған.

2024 жылы ядролық энергетиканың дамуына ерекше көңіл бөлінді. 6 қазанда референдум өткізіліп, халықтың басым көпшілігі атом электр станциясын салуды қолдады. Желтоқсан айында Алматы облысының Жамбыл ауданында АЭС салынатын орын анықталды. 2025 жылдың наурыз айында саланың тағы бір стратегиялық маңызды реформасы жүзеге асып, Қазақстан Республикасының Президентіне тікелей бағынатын Атом энергиясы жөніндегі агенттік құрылды.

Жалпы ішкі өнім динамикасы, өткен жылмен салыстырғанда, %



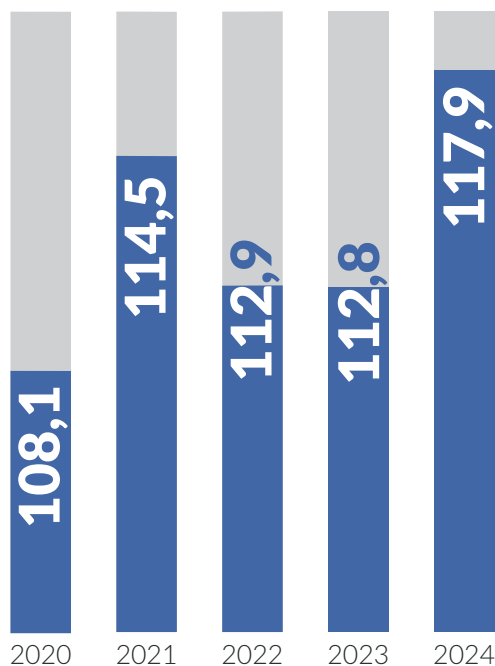
Өнеркәсіп өндірісінің динамикасы, өткен жылмен салыстырғанда, %



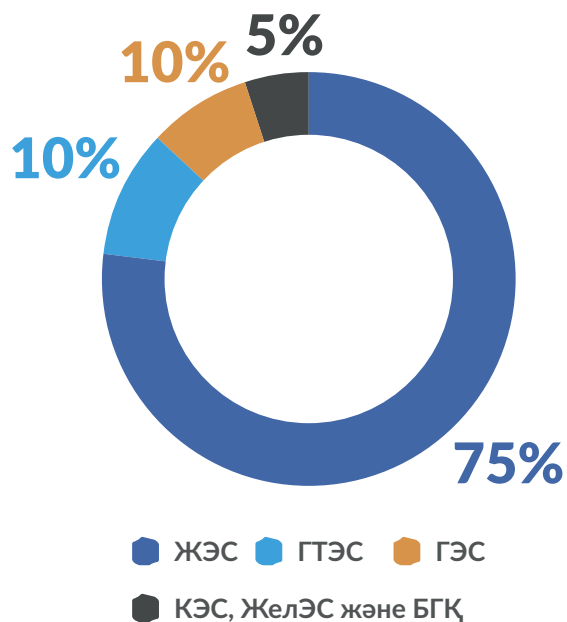
Дереккөз: ҚР СЖРА Ұлттық статистика бюросы



ҚР-нда электр энергиясының өндірісі, млрд кВт·с



Қазақстандағы электр энергиясы өндірісінің 2024 жылғы генерация типтері бойынша құрылымы

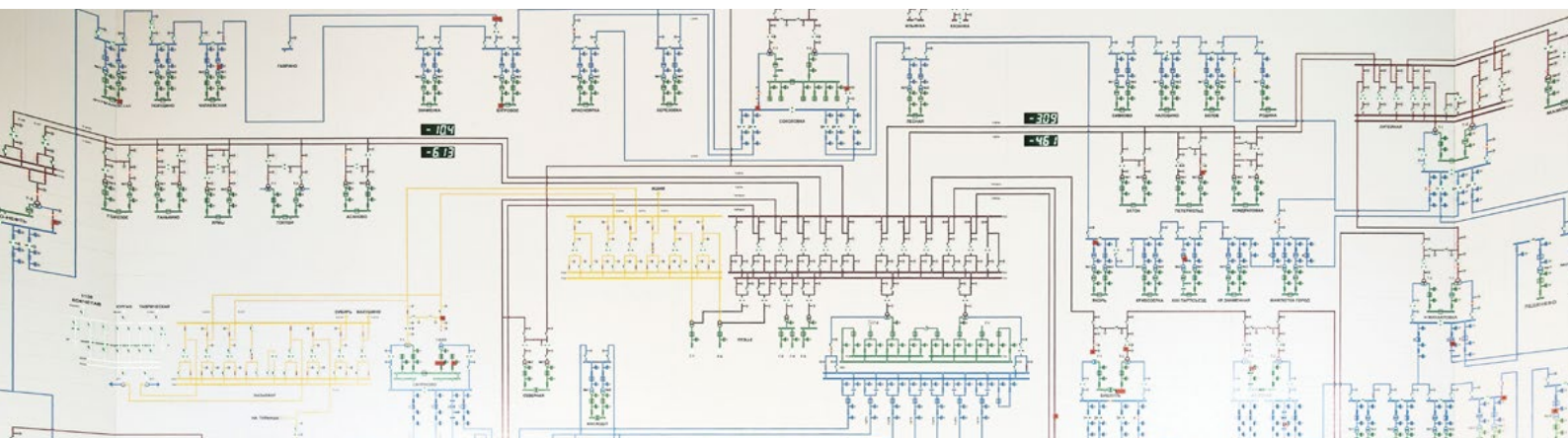


Өндіріс типі бойынша электр энергиясының өндірісі, млрд кВт·с

Генерация типі	2022	2023	2024	Өзгеріс
ЖЭС	88,62	87,36	88,38	1%
ГТЭС	10,94	11,02	11,92	8%
ГЭС	9,19	8,75	11,22	28%
КЭС, ЖелЭС және БГҚ	4,12	5,69	6,39	12%

Аумақтар бойынша электр энергиясының өндірісі, млрд кВт·с

ҚР БЭЖ аумағы	2022	2023	2024	Өзгеріс
Солтүстік	83,91	84,43	86,49	2%
Оңтүстік	14,44	14,05	15,57	11%
Батыс	14,52	14,34	15,86	11%



Тұтыну

2023 жылдан бастап электр энергиясы нарығында бірыңғай сатып алушы және нақты уақыттағы баланс нарығы жұмыс істейді. Өндірілген электр энергиясының барлық көлемі орталықтандырылған түрде сатып алынады, ал баланстық нарық Бірыңғай энергетикалық жүйедегі ауытқуларды түзетуді қамтамасыз етеді. Бұл нарыққа қатысу көтерме нарық субъектілері үшін міндетті болып табылады.

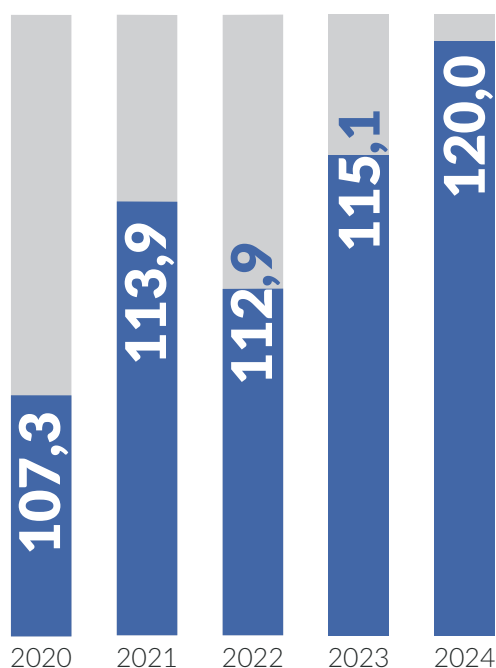
2024 жылы электр энергиясы өндірісінің өсуі тұтынудың артуымен қатар жүрді: елдегі электр энергиясын тұтыну 4,1% өсіп, 119 995,5 млн кВт·с құрады.

Тұтыну бойынша жетекші өңірлер: Атырау облысы (+14,15%), Түркістан облысы (+7,17%), Қызылорда облысы (+6,71%) және Маңғыстау облысы (+6,16%).

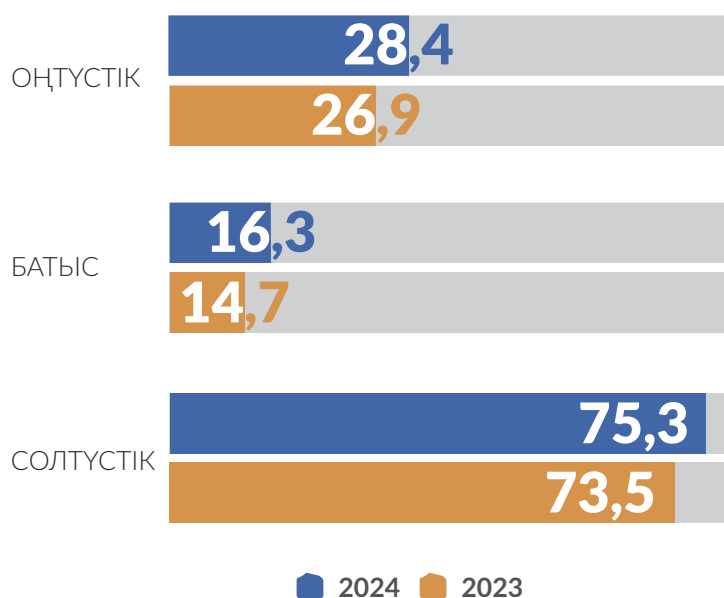
Солтүстік аймақта тұтынудың өсуі 2,4%-ды құрап, 75 335,4 млн кВт·с болды. Ең үлкен өсім Батыс аймақта (+9,87%, 16 283,3 млн кВт·с) тіркелді. Оңтүстік аймақта тұтынудың өсуі 5,3% құрап, 28 376,9 млн кВт·с болды.

Өндіріс пен тұтыну арасындағы балансты сақтау үшін Қазақстан Ресейге 1 456,1 млн кВт·с көлемінде электр энергиясын экспорттап, импортты 2 252,7 млн кВт·с деңгейінде жүзеге асыру арқылы тұрақтылықты қамтамасыз етеді.

ҚР-нда электр энергиясын тұтыну, млрд кВт·с



Аумақтар бойынша электр энергиясын тұтыну, млрд кВт·с



2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның жалпы ел көлеміндегі электр энергиясын өндірудегі үлесі 2,0% болды. Салыстыру үшін: 2023 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның үлесі 2,2% құраған болатын. Бірақ, бұл көрсеткіштің төмендеуі, ең алдымен, елде КЭС, ЖелЭС және ГПЭС үлесінің өсуімен байланысты. Дегенмен, ЖЭО және МАЭС (дәстүрлі энергетика) арасындағы өндірісті салыстырғанда, 2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның үлесі 4,1% болды.



ЗЕРТХАНАДА МЕН АМПЕРМЕТР,
ВОЛЬТМЕТР ВАТТМЕТР ЖӘНЕ ЭЛЕКТР
ЭНЕРГИЯСЫ ЕСЕПТЕГІШТЕРІН
ТЕКСЕРУМЕН АЙНАЛЫСАМЫН. МАҒАН
ҮНЕМІ ЖАҢА НӘРСЕ ҮЙРЕНІП,
БІЛІКТІЛІГІМДІ АРТТЫРУ ҰНАЙДЫ. БҰЛ
МЕНІҢ ЖҰМЫСҚА ДЕГЕН ЫНТАМДЫ
АРТТЫРАДЫ

ИРИНА
ПАВЛОВА

МЕТРОЛОГИЯ ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕР

СПОРТ

МЕН ҮШІН – ТЕК ДЕНІМНІҢ
САУЛЫҒЫН
ЖАҚСARTУҒА ҒАНА ҚАЖЕТ ЕМЕС.
ЖАТТЫҒУ ЗАЛЫНДА
ШЫНЫҒУ МАҒАН
ЭНЕРГИЯ

БЕРІП

ТӘРТІПКЕ

БАУЛИДЫ

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ





ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІНЕ ШОЛУ

GRI 2-24

ТДМ



«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС

«Күрделі және ағымдағы жөндеу» бағыты бойынша 2024 жылы кәсіпорын магистральдық және таратушы желілерге жоспарлы жөндеу жұмыстарын жүргізіп, жалпы ұзындығы 6,777 км құрайтын құбырларды (соның ішінде 1,58 км магистральдық және 3,905 км таратушы желілер) ауыстырды. Сондай-ақ жалпы ұзындығы 4,546 км болатын құбырлардың, бүлінген жылу қаптамасы мен ашық учаскелері шыны-мақта плиталарын қолдану арқылы жөнделіп, қалпына келтірілді.

Жылу энергиясын өндірушілер мен тұтынушылар арасындағы есеп айырысудың дәлдігін арттыру мақсатында «Жылу энергиясын бақылау және есепке алудың автоматтандырылған жүйесі» (ЖЭБЕАЖ) жобасын іске асыру жалғасын тапты.

Петропавл 2-ЖЭО

- №1, 9 қ/а күрделі жөндеу.
- №3 және № 6 турбоагрегаттарын күрделі жөндеу.
- Ст. №3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12 қазандық агрегаттарын, ст. №1, 2, 4, 5, 7 турбоагрегаттарын ағымдағы жөндеу.

«Севказэнергосбыт» ЖШС

Тұтынушыларға қолайлы жағдай жасау және жедел қызмет көрсету мақсатында «Севказэнергосбыт» ЖШС «INTERGO» салалық ақпараттық шешімдер орталығы» ЖШС базасында құрылған қалалық қызметтер порталымен өзара қызметті бастады. Бұл тұтынушылардың өтініштерін тікелей де, қашықтан да қабылдауға мүмкіндік береді.



2024 ЖЫЛҒЫ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМАНЫҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ

GRI 3-3, 203-1



2024 жылы инвестициялар негізгі өндірістік активтерді жаңғыртуға, жаңартуға және жөндеуге бағытталды.





2024 жылы іске асырылған инвестициялық бағдарламаның негізгі жобалары:

1. Ст. №2 қазандық агрегатын қайта құру.

Аталған жоба шеңберінде бас мердігер – «САЭМ Петропавл» ЖШС ст. №2 қазандық агрегатын қайта құру жұмыстарын жалғастырды. Сонымен қатар, 2024 жылы ст. №1-5 қазандық агрегаттарын қайта құрудың ескірген жобасына түзету енгізіліп, ст. №2 қазандық агрегатының қосалқы жабдығын қайта құру бойынша жұмыс жобасы әзірленді. Құрылыс-монтаж жұмыстарына инжинирингтік бақылау мен техникалық қадағалау да жүргізілді. Жобаны іске асыру мерзімі – 2023-2027 жылдар. Бұл жоба келесі нәтижелерге қол жеткізуге мүмкіндік береді:

- Қондырғының ресурсын қалпына келтіріп, 40 жыл бойы сенімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету;
- Жану тиімділігін 87%-дан 91,1%-ға дейін арттыру арқылы отын шығынын 4,45%-ға азайту (оның ішінде шығатын газ температурасының 199,3-166,6°C-тан 132°C-қа дейін төмендеуі есебінен жылу шығындарын азайту);
- Қазандық агрегат жабдығының тозуын 73,34%-ға төмендету;
- Қазандық пешінің газ өткізбеушілігін арттыру, ауа ағынының қосылуын және түтін жолындағы қосымша тартылыстарды төмендету арқылы түтін сорғыштардың электр энергиясын тұтынуын азайту (шығатын газдағы артық ауа коэффициентін 1,46-дан 1,31-ге дейін төмендету);
- Отынды сатылы тәсілмен жағу және арнайы жану құрылғыларын қолдану арқылы NOx шығарындыларын нормативтік деңгейде ұстау;
- Жоғары тиімді күл аулау қондырғыларын орнату арқылы ауаға таралатын күл мөлшерін азайту;
- Бу өндіру өнімділігін сағатына 220 тоннадан 240 тоннаға дейін, яғни 20 тоннаға арттыру.

2. Негізгі жабдықтар құнын арттыруға алып келетін қазандық агрегаттарын күрделі жөндеу.

Аталған бағыт аясында ст. №1, 3, 9, 10 қазандық агрегаттарына күрделі жөндеу жұмыстары жүргізілді. Бұл шаралар негізгі жабдықтардың құнын арттырып, өз ресурсын толығымен тауысқан қондырғылардың қызмет ету мерзімін ұзартуға, сонымен қатар жылу және электр жүктемесін қамтамасыз етуге мүмкіндік берді. Жөндеу жұмыстары апаттық жағдайлардың санын азайтып, бұл өз кезегінде қазандықтарды тұтату санын төмендетуге және мазут шығынын қысқартуға ықпал етті.

3. Негізгі жабдықтардың құнын арттыруға алып келетін турбоагрегаттарды күрделі жөндеу шарасы

- Ст. №3 турбоагрегат:

Аталған шара турбинаның ресурсын қосымша 15 мың сағатқа арттыра отырып, тозу деңгейінің өсуін 0,99%-ға баяулатады. Егер жоба іске асырылмаса, турбинаның тозуы 84,00%-ды құрар еді. Ал жөндеу жүргізілген жағдайда бұл көрсеткіш 83,01%-ды құрайды.

- Ст. №6 турбоагрегат:

Бұл шара да ресурсты 15 мың сағатқа ұлғайтады және тозу өсімін 0,79%-ға тежейді. Яғни, жоба жүзеге асырылмаса, тозу көрсеткіші 89,14%-ға жетуі мүмкін, ал шара іске асырылған жағдайда ол 88,35%-ды құрайды.

4. Петропавл қаласында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ЖЭО нысанында биіктігі 180 метр жаңа темірбетонды түтін мұржасын салу.

- темірбетонды түтін мұржасының оқпаны +180 м белгісіне дейін тұрғызылды;
- қорғаныс ұшы орнатылды;
- жүру баспалдақтары мен бағдаршам алаңдары орнатылды;
- жарықтандыру мен найзағайдан қорғау жүйелері орнатылды;
- №1-4 қазандық агрегаттарынан жаңа түтін мұржасына газқұбыры бұрылысының торап бөлігі салынды.

Жобаны толық аяқтап, нысанды пайдалануға беру 2025 жылға жоспарланған.

5. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Петропавл 2-ЖЭО күл жиналатын №2 үйіндінің №3 бөлігінің қоршау бөгеттерін көтеру, II кезең.

Бұл шара аясында №2 күл үйіндісінің қолданыстағы №3 бөлігінің көлемін 3,9 млн текше метрге арттыру бойынша жоба аяқталды. Жоба күл мен қожды орналастыру мүмкін еместігіне байланысты 2-ЖЭО жұмысының апаттық тоқтап қалу қаупінің алдын алуға бағытталған.

6. Петропавл 2-ЖЭО ғимараттарын күрделі жөндеу (ол негізгі жабдықтардың құнының артуына алып келеді).

2022-2023 жылдары 2-ПЖЭО бас ғимаратының техникалық жағдайын тексеру нәтижесінде нысанның бірқатар учаскелерінде (тірек және қоршау бөліктерінде) апаттық және іске жарамаушылық жағдайлары анықталды. Бұл жағдайлар олардың құлауына, соның салдарынан жабдықтардың апаттық тоқтап қалуына әкелуі мүмкін. Осыған байланысты, бас ғимаратты жарамды жағдайға келтіру үшін тірек және қоршау бөліктерін күшейту жөніндегі жобалық құжаттама әзірлеу жұмыстары басталды.

2024 жылы В-Г/1–13 қатарларындағы бас ғимараттың бір бөлігі бойынша құрылыс жұмыстары жүргізілді. Сонымен қатар, жөндеу жұмыстары келесі нысандарда орындалды: жөндеу базасының шатыры, біріктірілген қосалқы корпус, асхана, тұрмыстық корпус және негізгі басқару щиті.

2025 жылы осыған ұқсас құрылыс жұмыстары жалғасын табады.

7. Негізгі стационарлық шығарындылар көздеріне қоршаған ортаға эмиссияларға автоматтандырылған мониторинг жүргізу жүйесін орнату.

ҚР Экологиялық кодексінің талаптарын орындау аясында 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап 1-санаттағы кәсіпорындарда қоршаған ортаға эмиссияларға автоматтандырылған мониторинг жүргізу жүйесі енгізілуі тиіс.

Аталған шара шеңберінде СГК-510 ақпараттық-өлшеу жүйесінің монтажі жүзеге асырылды. Автоматтандырылған жүйе №3 түтін мұржасында енгізіліп, қазіргі уақытта жұмыс істеп тұр.



8. Диск-тісті және балғалы ұсатқыштарды ауыстырып, отын жеткізу жүйесін қайта құру.

2024 жылы Петропавл 2-ЖЭО-нда отын жеткізу жүйесін жаңғырту жобасы аясында бір балғалы ұсатқыш ауыстырылып, диск-тісті ұсатқыштарды монтаждауға дайындық жұмыстары жүргізілді. 2025 жылға екінші балғалы және екі диск-тісті ұсатқышты орнату жоспарланған.

Жобаның шеңберінде №5 А және Б ленталық конвейерлерінде орналасқан ескірген таразылар да ауыстырылды. Аталған таразылар (ВК-2) 2001 жылы орнатылған және 22 жылдан астам уақыт пайдаланылған. Дегенмен, олардың паспорттық қызмет ету мерзімі – 12 жыл. Пайдалану барысында тензометрлік датчиктерге бірнеше рет реттеу жүргізіліп, өлшеу құралдары қолмен калибрленді. Бұл шаралар уақытша нәтиже беріп, уақыт өте келе таразылардың дәлдігі қайтадан бұзылатын.

Салдарынан, қате көрсеткіштерге жол бермеу мақсатында кәсіпорын қоймаларындағы көмір қалдықтарын есепке ала отырып, бункерлерге берілген шикі көмір көлеміне бақылау жүргізілді. Осы мәселені жүйелі түрде шешу үшін отын жеткізу жүйесін қайта құру жобасы аясында конвейерлік таразылар жаңасына ауыстырылды.

9. Петропавл 2-ЖЭО темір жол жолдарын күрделі жөндеу (негізгі жабдықтардың құнын арттыруға әкеледі).

2024 жылы Петропавл 2-ЖЭО темір жол жолдарын күрделі жөндеу жобасы аясында №1, 2, 3, 4 жолдарда рельс-шпал торы мен бұрма құрылғылары толықтай ауыстырылды. Сонымен қатар, Я. Гашек көшесіндегі темір жол өткелі толықтай жаңартылып, резина-корд жамылғысы орнатылды.

Аталған шаралардың мақсаты – темір жолдардың физикалық тозуын төмендету. Ол өз кезегінде 2-ЖЭО үшін отын жеткізу кестесінің бұзылуына және вагондардың рельстен шығып кету қаупіне жол бермейді.

10. Ст. №6 ҚА диірмен желдеткіштерін ауыстыру (негізгі жабдықтар құнының артуына әкеледі).

2024 жылы техникалық жағдайы қанағаттанарлықсыз болған ВМ-18АК диірмен желдеткіштері ВМ-17Б желдеткіштеріне ауыстырылды. Бұл желдеткіштерді ауыстыру тәжірибесіне сүйенсек, шаң жүйелерін қайта құру қазандық агрегаттың қосалқы жабдығын жаңартумен қатар, келесі көрсеткіштерге қол жеткізуге мүмкіндік береді:

- Шаң жүйелерінің жұмыс режимдеріндегі өнімділігі номиналды жүктемелер мен шаң жүйелеріне тартқыштар кезінде қазандық агрегатты дайын шаңмен қамтамасыз етеді;
- Шаң дайындауға кететін электр энергиясының шығыны айтарлықтай азаяды, диірмен желдеткіштерінің электр қозғалтқыштарының тұтынатын қуаты 160 кВт/с-қа дейін төмендейді;
- ДЖ, шаң-ауамен жабдықтау жүйелері мен шаң жүйесінің элементтерінің сенімділігі мен қызмет мерзімі айтарлықтай артады.

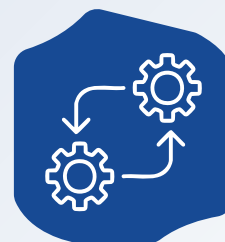


2024 жылы жөндеу қорының аясында жүзеге асырылған негізгі шаралар:



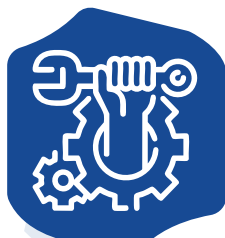
1. Ст. №1 қазандық агрегатын күрделі жөндеу.

2. Негізгі және қосалқы жабдықтардың жұмыс жағдайын сақтау үшін 2-ПЖЭО негізгі және қосалқы жабдықтарының регламенттік жөндеуі.



3. Қазандықтар, турбиналар, көтергіш механизмдер, каркас, құбырларды әрі қарай пайдалану мүмкіндігін анықтау мақсатында техникалық тексеру мен диагностикалау.

4. Ст. №2 ТА байланыс сақиналарын ауыстыру.



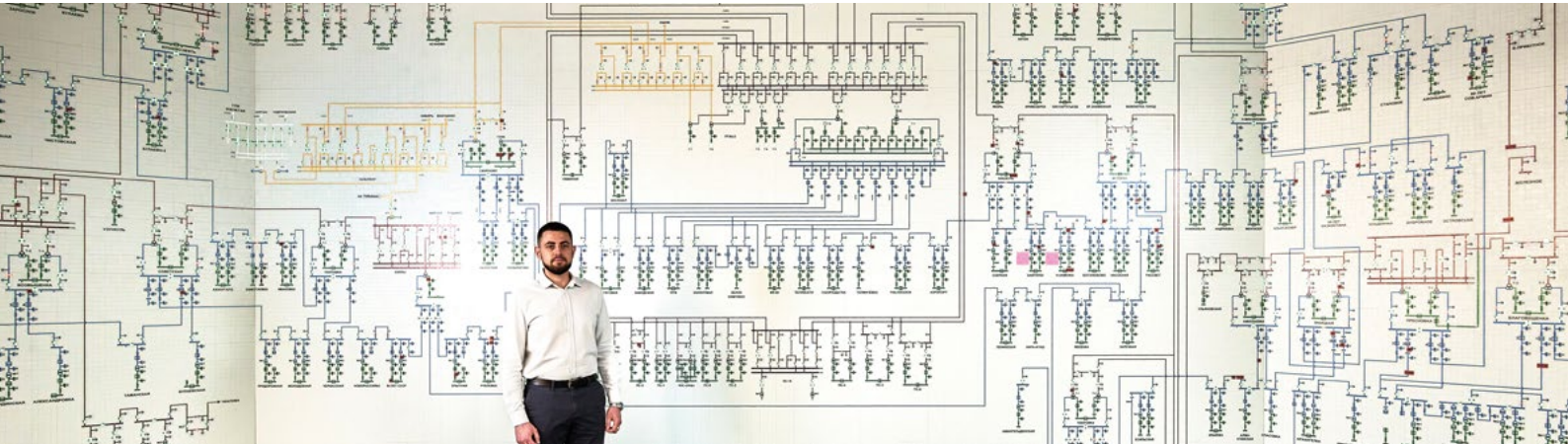
5. ОТЦ жабдығын ағымдағы жөндеу.

6. №2 түтін мұржасын тексеру және әрі қарай пайдалану туралы сараптамалық қорытынды беру.



7. Турбиналық цех жабдығын жөндеу, оның ішінде жылу энергиясын өндіру және беру процесінде пайдаланылатын – желілік суды қыздырғыштарды тазалау, желілік сорғыларды жөндеу, желілік құбырларды жөндеу және ішінара ауыстыру.

ПРОЦЕСТЕРДІ АВТОМАТТАНДЫРУ



Кәсіпорында электр энергиясының бөлшек нарығының (ЭБН) және электр энергиясының көтерме нарығының (ЭКН) электр энергиясын коммерциялық есепке алудың автоматтандырылған жүйесін (ЭКЕАЖ) енгізу туралы ақпарат:

- «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ электр энергиясының көтерме нарығының ЭКЕАЖ техникалық жобасы 13.09.2005 жылы бекітілді.
- 2009 жылдан 2018 жылға дейін инвестициялық бағдарлама есебінен қаланың және облыстың 46 қосалқы станциясында жабдықтар монтажданды, ЖКН ЭКЕАЖ 551 есепке алу нүктесінде, соның ішінде АҚ шекарасы бойынша 24 есепке алу нүктесінде байланыстырылды. Оған ҚҚС қоса есептегенде 821,59 млн теңге қаражат жұмсалды.
- «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ-нда электр энергиясының бөлшек сауда нарығы ЭКЕАЖ-ын енгізу жобасын іске асыру 2011 жылы басталды.
- 01.01.2025 жылғы жағдай бойынша өз қаражаты есебінен және қарыз қаражаты есебінен ЭБН ЭКЕАЖ-ға 30 214 есепке алу нүктесі қосылды. Игерілген қаражаттың жалпы мөлшері 1 724,28 млн теңгені құрады. ЭБН ЭКЕАЖ тұтынушылары есебінен 6 993 есепке алу нүктесі орнатылды, нәтижесінде ЭБН ЭКЕАЖ-ға электр энергиясын есепке алудың 37 207 нүктесі қосылды.

ЭБН ЭКЕАЖ кең тараған ақпарат өңдеумен үш деңгейлі иерархиялық ақпараттық-өлшеу және есептеу желісі болып табылады. Бұл желі келесі деңгейлерді біріктіреді:

- Бірінші деңгей – бастапқы өлшемдер. Электр энергиясын тұтынушылардың есепке алу аспаптарынан алынған деректер қолданыстағы 0,4 кВ күш желісі арқылы ТП, РП, КТП-да 0,4 кВ жағынан орнатылған ДЖБҚ-ға келіп түседі.

Деректерді беру PLC технологиясының көмегімен жүзеге асырылады.

- Екінші деңгей – ДЖБҚ-да (PLC-концентратор) ЭКЕАЖ ақпаратын жинау, сақтау және өңдеу. PLC-концентратордан алынған деректер GSM/GPRS байланыс арнасы арқылы деректерді өңдеудің орталық серверіне келіп түседі.
- Үшінші деңгей – «EMCOS» БЖ ақпаратты жинау мен сақтаудың бас орталығы.

Бұл бағдарлама келесі мүмкіндіктерді ұсынады: есептеуіштерден деректерді нақты уақытта қарау, оларды MS Excel-ге экспорттау, деректерді әртүрлі пішіндегі файлдарда сақтау, графиктерді көрсету әдісін өзгерту, графиктерді басып шығару, орын алған оқиғаларды қарау, жүйені конфигурациялау және мұрағаттарды қарау.

ЭБН ЭКЕАЖ электр энергиясын есепке алу дәлдігін арттыру, электр энергиясының сапасын бақылау, жоғалтуларды анықтау және шоғырландыру, ұрлауды анықтау, электр энергиясын тарату процесінің «ашықтығын» қамтамасыз ету, қолданылған электр энергиясы туралы деректерді жинау мен өңдеуге жұмсалатын еңбек шығындарын қысқарту бойынша міндеттердің шешімі болып табылады.

«Жалаңаштанған сымды» өздігінен оқшауланған сымға (ӨОС) ауыстыру, қолданбаларды ауыстыру, есепке алу аспаптарын баланстық тиесілі бөлімінің шекарасына шығару, ЭКЕАЖ енгізу әрекеттерін қамтитын шаралар кешенін орындаудың есебінен электр энергиясының жоғалуын азайтуға қол жеткізіледі. Жобаны іске асырудың жоғары құнын, ЭКЕАЖ-ды қолдап отыру мен қызмет көрсетуге жұмсалатын, тарифтік сметаға енгізілмеген қосымша шығындарды, жобаның өтелуінің ұзақ мерзімін және экономикалық тиімділіктің болмауын ескере отырып, акционерлік қоғам ЭКЕАЖ жобасын әрі қарай енгізуді жөнсіз деп есептейді.

ЖОБА	ЕНГІЗУДІҢ ӘСЕРІ
ЖЭБЕАЖ	«Жылу энергиясын бақылау мен есепке алудың автоматтандырылған жүйесі» (ЖЭБЕАЖ) жобасын іске асыру кезеңінде 1 376 модем орнатылды. Есепке алу аспаптарын орнату қолданыстағы және келешектегі тарифтік жүйелер бойынша жеткізушілер мен тұтынушылардың арасындағы деректер мен есеп айырысудың дәлдігі мен сенімділігін арттырады, сондай-ақ тұрмыстағы жылуды қолданудың нақты жағдайын анықтайды. ЖЭБЕАЖ жылу энергиясының қолданылуын және қолданылған жылу энергиясы ақысын төлеу бойынша кешіктірулердің азаюын бақылау мақсатында жылу энергиясын есепке алу бойынша деректер жинаудың жеделдігін арттырады. Бұл жүйе коммуналдық-тұрмыстық секторда жылу энергиясын үнемдеу және жылу энергиясының жоғалуы мен есепсіз қолданылуының алдын алу мақсатында мұндай жағдайларды жедел түрде анықтауға мүмкіндік береді.
«ТЕЗИС» ТҚУ АБЖ	2017 жылдың қараша айынан бері электр желілеріне технологиялық қосу процесін автоматтандырылған басқару жүйесі – ТҚУ АБЖ тәжірибелік-өнеркәсіптік пайдалануға енгізілді. Жүйе тұтынушыларды электр желілеріне қосу үшін техникалық шарттарды рәсімдеу процесінің ашықтығын арттыруға бағытталған. Жүйенің үлкен артықшылығы – құжаттардың қай кезеңде тұрғанын немесе процес қатысушыларының қайсында екенін анықтауға мүмкіндік беретін аралық бақылау болып табылады. Жүйе кәсіпорындардың жедел қызметіне тиімді қолдау көрсетеді, техникалық шарттарды беру процесіндегі бақылау мен есепке алуды, жобалық-сметалық құжаттаманы келісуді және тұтынушы үшін құжаттар дайындауды ұйымдастырады. ТҚУ АБЖ жобасы аясында тұтынушыларды қосу уақыты қысқарды, инфрақұрылым нысандарына жаңа тұтынушыларды қосудың бүкіл процесі оңайлатылды және оңтайландырылды.
SCADA	«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ өндірістік қорлар мен активтерді басқарудың автоматтандырылған жүйелерін дамытуды қолдайды. «SCADA» жүйесімен автоматтандырылған диспетчерлік басқару құрылымын құру жөніндегі жоба аясында ескірген мнемощитті жаңасына (видеоқабырғаға) ауыстыру жүзеге асырылды.



ЖОБА

Ellipse

ЕНГІЗУДІҢ ӘСЕРІ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда Ellipse 8 (КӨҚЖАҚАБЖ Ellipse) жүйесінің базасында өндірістік қорлар мен активтерді басқарудың автоматтандырылған жүйесі өнеркәсіптік пайдалануға енгізілді. Ellipse бірыңғай жүйесі техникалық қызмет көрсету және жөндеу жұмыстарын жоспарлауға және жүргізуге, оның ішінде:

- болуы мүмкін шалыстықтарды жою жөніндегі жұмыстар мен апаттық жұмыстарды автоматтандыруға;
- жұмыстарды уақытылы орындау мен жоспарлы техникалық қызмет көрсетуді оңтайлы болжау арқылы ақаулар мен апаттық жағдайлардың санын азайтуға мүмкіндік береді.

Mobility

2018 жылдан бастап «СҚ ЭТК» АҚ КӨҚЖАҚАБЖ Ellipse жүйесімен толықтай ықпалдастырылған Mobility мобильді қолданбасын тәжірибелік өнеркәсіптік пайдалануды іске қосты, бұл – жұмыс тапсырмаларын қашықтықтан беруге, жабдықтарды түгендеу мен мониторинг жасауды ұйымдастыруға мүмкіндік береді және тарихи, нормативтік деректерге жедел қол жеткізу мүмкіндігін ұсынады. Mobility жобасы аясында дала жағдайларында инфрақұрылым нысандарына жедел техникалық қызмет көрсету мен жөндеуді іске асыру мақсатында, техникалық қызмет көрсету мен жөндеуге тартылған қызметкерлерге арналған мобильді қолданба әзірленді.



ТҰТЫНУШЫЛАРМЕН ЖҰМЫС



Қызметтерді сату

«Севказэнергобыт» ЖШС-нің негізгі функциялары:

- жасалған шарттар негізінде электр және жылу энергиясын сату;
- қолданылған электр және жылу энергиясы үшін тұтынушылармен есеп айырысуды жүргізу.

2023 жылғы ЭЖҰ электр және жылу энергиясы бойынша жүзеге асырылған сатудың талдауы (ИНТЕР РАО ЕЭС есепке алынған жоқ)

ЭЖҰ көрсеткіштері	Көлемі	Сомасы
Электр энергиясын өткізу:	мың кВт·с	ҚҚС қоса алғанда, мың теңге
«Севказэнергобыт» ЖШС	1 148 823	30 927 895
заңды тұлғалар	816 261	24 717 136
жеке тұлғалар	332 562	6 210 759

Жылу энергиясын өткізу	мың Гкал	ҚҚС қоса алғанда, мың теңге
«Севказэнергобыт» ЖШС	1 386,4	12 119 066
заңды тұлғалар	518,8	7 884 890
жеке тұлғалар	867,6	4 234 176

Тұтынушыларға қызмет көрсету бойынша жұмысты ұйымдастыру. Жобаларды жүзеге асыру

Тұтынушыларға ыңғайлы болуы үшін екінші деңгейлі банктер, интернет, банкоматтар, терминалдар арқылы төлем жасау жүйесі жолға қойылған. Екінші деңгейлі банктермен, «Қазпошта» АҚ-мен, «AstanaPlat» ЖШС-мен және «QIWI Kazakhstan» ЖШС-мен халықтан төлемдер қабылдау бойынша шарттар жасалды. Сондай-ақ тұрмыстық тұтынушылар банк комиссиясын төлеместен, БЕО түбіртектері бойынша төлем жасай алады.

«Севказэнергобыт» ЖШС филиалдарының қызмет көрсету аймағында тұтынушылармен келісімшарттарды жасау және бұзу, жеке шоттарды ашу және жабу, анықтамалар беру, шоттар бойынша ақпарат ұсыну, өтініштер қабылдау және басқа да қызмет түрлері көрсетіледі.

ЭЖҰ негізгі міндеттерінің бірі – халықтың қажеттіліктерін қанағаттандыру, тұтынушыларға көрсетілетін қызмет сапасын арттыру және халықаралық сапа стандарттарының міндетті талаптарына сай болу.

2013 жылы «Севказэнергобыт» ЖШС базасында көп арналы телефон арқылы келіп түсетін барлық қоңырауларды жедел өңдеуге мүмкіндік беретін Байланыс орталығы құрылды. Бұл қызмет автоматты жүйе және оператор арқылы жұмыс істейді. 2024 жылы жұмыс күндері Байланыс орталығының мамандары орта есеппен 1 295 қоңырауға қызмет көрсетті, ал бір күндегі ең жоғары көрсеткіш – 2 051 қоңырауға дейін жеткен.



2017 жылы сөйлесу аяқталғаннан кейін Байланыс орталығы операторларының жұмысын бағалау мүмкіндігі енгізілді. Интерактивті дауыстық жауап беру жүйесі стандартты сұрақтар бойынша ақпарат алуға мүмкіндік береді. Сонымен қатар, Байланыс орталығының бірыңғай нөміріне қоңырау шалу арқылы тұтынушы электр энергиясын өшіру себептері мен ақауларды жою мерзімдері туралы толық ақпаратты оператордан ала алады.

2024 жылғы қаңтардан желтоқсанға дейінгі аралықта «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ ресми сайтындағы «Жеке кабинет» сервисін 1541 жеке және 232 заңды тұлға пайдаланды.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ ресми сайтында «Кері байланыс» айдары жұмыс істейді. 2024 жылы осы арна арқылы тұтынушылардан 1115 өтініш келіп түсті. Бұл қызмет тұтынушыларға Сервис орталықтарына бармай-ақ, онлайн режимде сұраныс немесе өтініш жіберуге мүмкіндік береді.

ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІК

GRI 201-3, 413-1

ТДМ



Электр энергиясын сату барысында жалғыз тұратын зейнеткерлер, мүгедектер, ҰОС қатысушылары және оларға теңестірілген тұлғалар үшін сараланған тарифтер қолданылады.

ЖОО түлектеріне энергиямен жабдықтау ұйымдарында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибеден өту мүмкіндігі ұсынылады.

Қызметкерлер ЭЖҰ сенімділігі мен қаржылық тұрақтылығына, әлеуметтік бағдарламаларының болуына, еңбек қауіпсіздігіне, еңбек қызметін материалдық және моральдық ынталандыруға мүдделі болып табылады.

Дебиторлық қарызға талдау

Энергиямен жабдықтау ұйымдарындағы дебиторлық берешекті басқару мәселесі аса өзекті.

Дебиторлық берешекті бағалау келесі ретпен жүзеге асырылады:

1. Әрбір есептік кезең динамикасындағы бүкіл дебиторлық берешектің жалпы сомасы. Ол ұсынылатын әрбір қызметтегі ақша қаражатының жалпы сомасының динамикасын сипаттайды.

2. Әрбір есептік кезең динамикасындағы мерзімі кешіктірілген бүкіл дебиторлық берешектің жалпы сомасы. Ол әлеуетті тәуекелдің көлемін сипаттайды.

3. Динамикадағы бүкіл дебиторлық берешектің айналымдылығы. Ол тұтынушылармен жұмыс жасау тиімділігін сипаттайды.

Жалпыдан – жекеге

Бірінші кезең

Дебиторлық берешекке жалпы талдау жүргізіліп, тұтынушылардың барлық санаттары бойынша жалпы түсінік қалыптасады. Қалыптасқан жағдайдың туындау себептері анықталады.

Екінші кезең

Шаралардың нақты жоспары әзірленіп, бақылауға алынады (жауаптылар, мерзімдері, нәтиже).

Дебиторлық берешекті жан-жақты талдау және бақылау тұтынушылардың санаттары, өңірлер, қызмет түрлері, әрбір тұтынушы бойынша жүзеге асырылады.

Талдау барысында дебиторлық берешек – түзілу кезеңдері бойынша бөлінуімен, жалпы және мерзімі кешіктірілген болып бөлінеді.



ЭЖҰ атауы	2024 жылғы дебиторлық берешекпен жұмыс, мың теңге, ҚҚС қоса алғанда					2024 жылы атқарушы өндірістің қозғалуы
	01.01.2025 жылғы дебиторлық қарыз			ДБ жинау коэффициенті, %	2024 жылы атқару жазбасы енгізілді	
	Жалпы	1 айдан артық	3 айдан артық	Бір жылдағы орташа		
«Севказэнергосбыт» ЖШС	5 338 445 (Интер РАО ЕЭС қоспағанда)	1 015 334	637 269	78	752 315	158 680

Көрсеткіштер

Дебиторлық берешекті жинау коэффициенті

Коэффициентке сәйкес, есептік кезең барысында дебиторлық берешектің қаншалықты жиналатыны көрінеді.

Дебиторлық берешекті өндіріп алу. Басқару әдістері

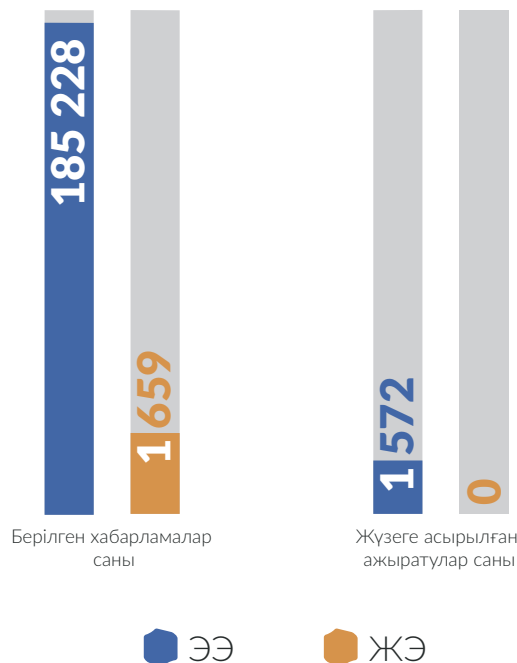
Тұтынушылармен өзара қызмет SMS-хабарламалар жіберу, электрондық хаттар жолдау, ескертулер мен хабарламалар тапсыру, ажырату шараларын қолдану және басқа да тәсілдер арқылы жүзеге асырылады. Өзара қызмет мақсаты – борышкерді қарызын өтеуге ынталандыру және сотқа дейінгі немесе сот орындаушылық сатысына көшу мәселесін айқындау.

Берешегі бар тұтынушыларды беру ұйымдарының өкілдерімен бірлесіп электр желісінен ажырату шаралары тұрақты түрде жүргізіледі.



Тұтынушының қызметтер үшін төлем жасау бойынша шарт талаптарын орындамауы ретінде тұтыну режимін шектеу:

«СЕВКАЗЭНЕРГОСБЫТ» ЖШС



Дебиторлық берешекті басқару бойынша жұмыс кешіктірілген дебиторлық қарыздың көлемін азайтуға бағытталған. Бұл шараны қолдану энергиямен қамтушы ұйымдар алдындағы тұтынушылардың кешіктірілген дебиторлық қарызын қайтаруға үлкен үлес қосады.



САТЫП АЛУ ҚЫЗМЕТІ

GRI 414-1

ТДМ



Тиімді сатып алу қызметін қалыптастыру – Компанияның операциялық тиімділікті арттыру аясындағы маңызды міндеттерінің бірі болып табылады. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының сатып алу саласындағы негізгі басымдықтары – сатып алуды жүзеге асыру кезінде ашықтықты қамтамасыз ету, сондай-ақ конкурстар өткізу, максималды экономикалық тиімділікке қол жеткізу және шығындарды азайту үшін сатып алуға қатысушылар санын арттыру болып табылады.

2017 жылдан бері бүкіл Компаниялар тобының сатып алу қызметінде сатып алу қызметінің тиімділігі мен ашықтығын арттыру үшін трансформациялық процестер басталды. Бір жылдың ішінде сатып алу процестерін автоматтандыруға, сатып алуды жоспарлау жүйесін жақсартуға, санаттық сатып алу стратегияларын әзірлеуге, қойма қорларын есепке алу және ТМҚ сақтау және беру процестерін оңтайландыруға, KPI жүйесін енгізуге және басқа бағыттарға бағдарланған жобалар әзірленді.

2024 жылдың қорытындысы бойынша келесі міндеттер орындалды:

- жұмыста сатып алу процестері бойынша енгізілген жүйені пайдалану, ол барлық процестерді барынша тиімді жоспарлауға және бақылауға мүмкіндік берді;
- жоспарланып отырған сатып алу туралы хабарламаларды, жүргізілген сатып алу қорытындыларының хаттамаларын «ЕвразияТек» ЖШС электрондық сауда алаңында жариялаудың арқасында сатып алу рәсімдерінің толық ашықтығына қол жеткізуі, бұл – өзара тиімді шарттарда тауарлардың жаңа сатушыларын тартуға мүмкіндік берді;
- сатып алудың тиімді процестері нәтижесінде қол жеткізілген ақша қаражатын үнемдеу қосымша көздерді тартпастан жоспардан тыс қажеттіліктерді толық көлемде қаржыландыруды қамтамасыз етті.

2024 жылы сатып алу қызметіндегі негізгі басымдықтар келесілер болды:

- сатып алу қызметінің ашықтығын арттыру;
- коммерциялық тиімділігін арттыру;
- сатып алуды жоспарлаудың тиімді жүйесін енгізу;
- сатып алуды жүргізудің электрондық нысанына өту;
- сатып алу процестерін автоматтандыру;
- сатып алу қызметі бойынша ішкі және сыртқы есептіліктің тиімді жүйесін енгізу;
- ішкі клиенттер үшін есептілік жүйелерінің тиімділігін арттыру;
- қойма қорларын есепке алу, ТМҚ сақтау және беру процестерінің тиімділігін арттыру





«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы бойынша 2024 жылғы сатып алулар көлемі туралы ақпарат

Реттелетін қызмет түрі	Сатып алулардың жалпы сомасы, теңге	Оның ішінде:			
		Конкурс қорытындысы бойынша сатып алулар	Бір көзден сатып алулар, теңге		Баға ұсыныстарын сұраумен сатып алулар, теңге
			Бір көзден ғана сатып алынатын негіздемелер бойынша	Конкурс пен баға ұсыныстарын сұрау орын алған жоқ деп танылғаннан кейін	
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ					
Жылу энергиясын өндіру, беру, тарату және (немесе) онымен жабдықтау бойынша қызметтер	ТМҚ				
	1 116 218 531,90	600 211 968,77	42 682 062,07	252 466 788,30	220 857 712, 76
	Жұмыстар, қызметтер				
	21 616 673 319,11	901 364 839,16	3 189 182 624,95	17 482 288 501,82	43 837 353,18
	Барлығы				
	22 732 891 851,01	1 501 576 807,93	3 231 864 687, 02	17 734 755 290,12	264 695 065,94
«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ					
Электр энергиясын беру жөніндегі қызметтер	ТМҚ				
	2 918 933 083,86	1 548 126 355,04	381 757 143,41	850 866 803,57	138 182 781,84
	Жұмыстар, қызметтер				
	3 649 594 389,82	112 260 209,44	1 149 455 279,69	2 348 462 775,62	39 416 125,07
	Барлығы				
	6 568 527 473,68	1 660 386 564,48	1 531 212 423,10	3 199 329 579,19	177 598 906,91
«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС					
Жылу энергиясын беру және тарату жөніндегі қызметтер	ТМҚ				
	4 896 785 905,88	69 615 440,12	4 151 413 247,56	572 144 549,47	103 612 668,73
	Жұмыстар, қызметтер				
	1 056 289 107,75	169 250 000,00	8 879 766,70	853 466 856,50	24 692 484,55
	Барлығы				
	5 953 075 013,63	238 865 440,12	4 160 293 014,26	1 425 611 405,97	128 305 153,28
«Севказэнергосбыт» ЖШС					
Жылу энергиясымен қамту жөніндегі қызметтер	ТМҚ				
	16 320 585 094,07		16 268 420 159,80	21 669 347,93	30 495 586,34
	Жұмыстар, қызметтер				
	3 777 104 404,91		3 710 027 542,78	56 548 249,14	10 528 612,99
	Барлығы				
	20 097 689 498,98		19 978 447 702,58	78 217 597,07	41 024 199,33

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша 2024 жылғы сатып алулар көлемі туралы ақпарат

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ							
Реттелетін қызмет түрі	Сатып алулардың жалпы сомасы, теңге	Оның ішінде:				Жергілікті өндірушілерден сатып алу көлемі, %	
		Конкурс қорытындысы бойынша сатып алулар	Бір көзден сатып алулар, теңге		Баға ұсыныстарын сұрау арқылы сатып алулар, теңге		
			Бір көзден ғана сатып алынатын негіздемелер бойынша	Конкурс пен баға ұсыныстарын сұрау орын алған жоқ деп танылғаннан кейін			
Жылу энергиясын өндіру, беру, тарату және (немесе) онымен жабдықтау бойынша қызметтер	ТМҚ						27,21
	9 984 575 031,90	600 211 968,77	345 082 062,07	8 818 423 288,30	220 857 712,76		
	Жұмыстар, қызметтер						
	21 616 673 319,11	901 364 839,16	3 189 182 624,95	17 482 288 501,82	43 837 353,18		
	Барлығы						
	31 601 248 351,01	1 501 576 807,93	3 534 264 687,02	26 300 711 790,12	264 695 065,94		
«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ							
Электр энергиясын беру жөніндегі қызметтер	ТМҚ						1,04
	2 918 933 083,86	1 548 126 355,04	381 757 143,41	850 866 803,57	138 182 781,84		
	Жұмыстар, қызметтер						
	3 649 594 389,82	112 260 209,44	1 149 455 279,69	2 348 462 775,62	39 416 125,07		
	Барлығы						
	6 568 527 473,68	1 660 386 564,48	1 531 212 423,10	3 199 329 579,19	177 598 906,91		
«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС							
Жылу энергиясын беру және тарату жөніндегі қызметтер	ТМҚ						0,26
	4 896 785 905,88	69 615 440,12	4 151 413 247,56	572 144 549,47	103 612 668,73		
	Жұмыстар, қызметтер						
	1 056 289 107,75	169 250 000,00	8 879 766,70	853 466 856,50	24 692 484,55		
	Барлығы						
	5 953 075 013,63	238 865 440,12	4 160 293 014,26	1 425 611 405,97	128 305 153,28		
«Севказэнергосбыт» ЖШС							
Жылу энергиясымен қамту жөніндегі қызметтер	ТМҚ						0,01
	16 320 585 094,07		16 268 420 159,80	21 669 347,93	30 495 586,34		
	Жұмыстар, қызметтер						
	3 777 104 404,91		3 710 027 542,78	56 548 249,14	10 528 612,99		
	Барлығы						
	20 097 689 498,98	-	19 978 447 702,58	78 217 597,07	41 024 199,33		



ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

GRI 3-3, 201-1

ТДМ

К

Компанияның 2024 жылғы шоғырландырылған қаржы есептілігі Халықаралық қаржы есептілігі стандарттарына сәйкес дайындалды. Есеп саясатының қағидаттары Компанияның барлық кәсіпорындары үшін бірыңғай болып табылады.

Компанияның негізгі қаржы-экономикалық көрсеткіштері операциялық және қаржылық қызметтің тиімділігі мен нәтижелілігін, сондай-ақ Компанияны стратегиялық дамытудың негізгі бағыттарының орындалуын көрсетеді.

Көрсеткіштер	2022	2023	2024
Негізгі қызмет табыстары	35 878	53 039	81 839
Кезең шығындарын есепке алғандағы өзіндік құн	(36 118)	(49 005)	(69 709)
Операциялық қызметтен түскен пайда	(240)	4 034	12 130
Бір жылғы жалпы EBITDA*	7 440*	15 056	23 381*
Бір жылғы жалпы EBITDA, айырма %	20,7	28	28,6*
Табыс салығы бойынша шығындар	127	(613)	(2 268)
Бір жылғы таза пайда	(3 936)	2 148	7 986
Активтер	127 335	127 367	122 175
Капитал	57 250	59 897	55 276
Негізгі жабдықтар бойынша капиталды шығындар	6 810	9 449	7 105

* жалпы EBITDA курстық айырмашылықты есепке алмай келтірілген



ӨНІМДІ/ҚЫЗМЕТТІ ӨТКІЗУДЕН ТҮСКЕН ТАБЫС

2024 жылдың қорытындысы бойынша Компания энергияны беру мен сатуды есепке алғанда электр және жылу энергиясын 81 839 млн теңгені құрайтын жалпы сомаға, немесе 2023 жылдың нәтижелерімен салыстырғанда 54,3 %-ға артық өндірген, бұл – электр және жылу энергиясы бойынша тауарлы босату көлемінің және тарифтің өсуімен байланысты болды. Өткен кезеңмен салыстырғанда 2024 жылғы сатудан түскен табыс деңгейіне әсер еткен басым факторлар келесілер болып табылады:

- электр энергиясын өткізуден түсетін табыс тарифтің өсуі есебінен 2023 жылмен салыстырғанда 59%-ға немесе 26 068 млн теңгеге артты, оның ішінде:
- тарифтің өсуі есебінен электр энергиясының өндірісі 2023 жылмен салыстырғанда 9 628 млн теңге немесе 34%-ға артты;
- қуаттылық нарығынан түсетін табыс 798 млн теңге немесе 30%-ға өсті, тұрақты өндіріске байланысты төмендетуші коэффициенттер қолданылған жоқ;
- 2024 жылы электрмен қамтудан түсетін табыс 11 184 млн теңгені құрады.
- жылу энергиясын өткізуден түсетін табыс тарифтің өсуі есебінен өткізу айырмасын есепке алғанда 2 210 млн теңге немесе 26%-ға артты.

ӨТКІЗІЛГЕН ӨНІМ/ҚЫЗМЕТТІҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫ

Сатылған электр және жылу энергиясының өзіндік құны 2024 жылы 69 709 млн теңгені құрап, 2023 жылмен салыстырғанда 20 704 млн теңгеге немесе 42%-ға ұлғайды. Компанияның өзіндік құн құрылымында басым үлесті салмақ (20%) «Отын» бабына тиесілі. Бұл бап (көмір) бойынша төмендеу 2 072 млн теңгені немесе 15%-ды құрады, оның ішінде – 528 млн теңге көмір шығынының көлемі 4%-ға ұлғаюы есебінен және 1 498 млн теңге отын бағасының 10%-ға өсуі есебінен болды. Амортизациялық аударымдар негізгі құралдарды қайта бағалау есебінен 990 млн теңгеге артты. Еңбекақы төлеу бойынша шығындар жалақының өсуіне байланысты 1 277 млн теңгеге немесе 22%-ға ұлғайды.

Бірыңғай сатып алушыдан электр энергиясын сатып алуға жұмсалған шығындар 12 355 млн теңгеге артты. Сондай-ақ, заңнамадағы өзгерістерге байланысты электр энергиясын өндіру мен тұтынудың жүйелік оператор бекіткен тәуліктік сағаттық кестесін іске асыру барысында туындайтын теңгерімсіздіктерді жабуға арналған электр энергиясын сатып алуға қосымша шығындар енгізілді. Бұл шығындар 2024 жылдың қорытындысы бойынша 1 503 млн теңгені құрады.

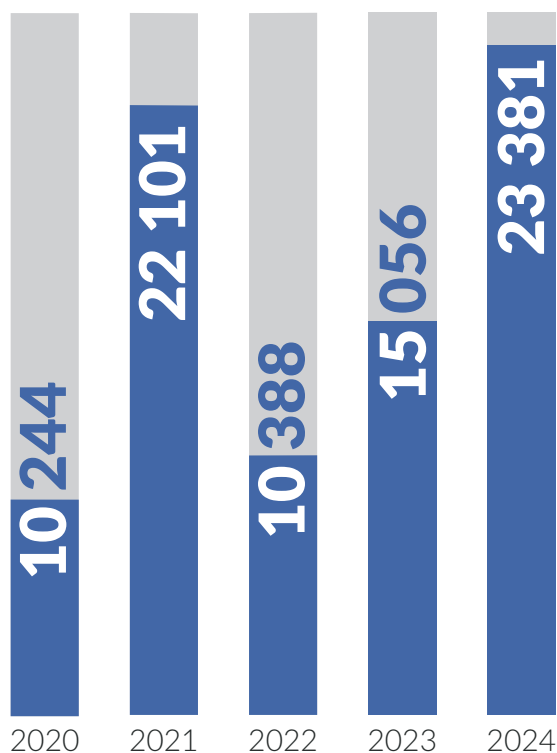




ЕВІТДА ЖАЛПЫ ДИНАМИКАСЫ

ЕВІТДА көрсеткіші 2024 жылы 23 381 млн теңгені құрап, 2023 жылмен салыстырғанда өсім 8 325 млн теңгені немесе 55,3%-ды құрады. Операциялық тиімділік көрсеткішінің төмендеуінің негізгі факторы – кірістің 54%-ға артуы болды.

Бір жылғы жалпы ЕВІТДА, млн теңге



Операциялық сегментер бойынша ЕВІТДА көрсеткіші

Операциялық ЕВІТДА көрсеткіші Компанияның өндірістік қызметін бағалау барысында негізгі көрсеткіш ретінде таңдалды. Мұндай өнімділік көрсеткіші Компанияның базалық өндірістік қызметіне әсер етпейтін өзге табысты, қаржыландырудан түскен табысты, бағамдық айырмаға қатысты міндеттемелердің ақшалай емес міндеттемелерін, амортизацияны және сипаты бойынша қайталанбайтын немесе тұрақты емес баптарды есепке амайды.

Компанияның 2024 жылғы операциялық ЕВІТДА көрсеткіші 20 849 млн теңгені құрады, оның өсуі 2023 жылмен салыстырғанда 9 086 млн теңгені немесе 77%-ды құрады. Операциялық ЕВІТДА көрсеткіші құрылымында жетекші (бірінші деңгейлі) маржиналды сегмент – электр және жылу энергиясын өндіру болып табылады (81 274 млн теңге), мұнда электр және жылу энергиясын тауарлық босатуды арттырудың және тарифтердің өсуі есебінен 2023 жылмен салыстырғанда 28 278 млн теңгеге немесе 32%-ға өсім байқалады.

Таза табыс/шығын динамикасы

2024 жылы операциялық қызметтен кіріс 12 130 млн теңгені құрады. Ол тарифтердің өсуімен байланысты болды. Қаржылық нетто-шығындар 77 млн теңгеге немесе 3%-ға азайды. Табыс салығы бойынша шығындар 1 430 млн теңгеге өсті.



Сегменттер бойынша 2024 жылғы қаржы-экономикалық көрсеткіштер, млн теңге

Көрсеткіштер	ЭЭ және ЖЭ өндіру	ЭЭ беру және тарату	ЖЭ беру және тарату	ЭЭ және ЖЭ өткізу	Элиминация	Барлығы
Негізгі қызметтен түскен табыс	49 450 381	9 766 408	4 927 014	39 973 799	(22 278 680)	81 838 922
Өзіндік құн	(35 763 787)	(8 468 880)	(4 899 213)	(38 790 356)	21 654 564	(66 267 672)
Жалпы пайда	13 686 594	1 297 528	27 801	1 183 443	(624 116)	15 571 250
Кезең шығындары	(2 021 121)	(454 615)	(246 296)	(766 407)	47 071	(3 441 368)
Операциялық қызметтен түскен табыс	11 665 473	842 913	(218 495)	417 036	(577 045)	12 129 882
Қаржылық шығындар	(2 331 038)	(219 646)	(450 595)	151 031		(2 850 248)
Қаржыландырудан түскен табыс	(2 667 648)	2 779 367	1 050 345	(299 743)	198 221	1 060 542
Курс айырмашылығы шығындары	(257)	26 785	(112 376)			(85 848)
Өзге табыстар/ шығындар, нетто	(1 302 959)	(739 406)	(224 640)	(81 919)	80 923	(2 268 001)
Қаржылық активтердің құнсыздануы	5 363 571	2 690 013	44 239	186 405	(297 901)	7 986 327
Табыс салығы бойынша шығындар	(11 912 836)	15 496	43 126			(11 854 214)
Бір жылғы табыс/ шығыс	(6 549 265)	2 705 509	87 365	186 405	(297 901)	(3 867 887)
Сегменттер бойынша операциялық EBITDA	18 362 155	1 950 025	644 021	464 271	(571 601)	20 848 871



АКТИВТЕР МЕН МІНДЕТТЕМЕЛЕР



2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның жиынтық активтері

122 175
млн теңгені құрады

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі жабдықтардың құны 101 199 млн теңгені немесе барлық активтер құнының 83%-ын құрады. 2024 жылғы ауқымды инвестициялық бағдарлама аясында

16,5
млн теңге

сомаға негізгі жабдықтар сатып алынды және аяқталмаған құрылыстың құрамына бағытталды.

	Активтер, млн теңге	Ағымдағы активтер	Ұзақмерзімді активтер
2019 жыл	13,973	101,322	115,295
2020 жыл	22,522	101,446	123,998
2021 жыл	17,957	119,519	137,476
2022 жыл	9,483	117,852	127,335
2023 жыл	13,586	113,782	127,368
2024 жыл	14,011	108,164	122,175



	Пассивтер, млн теңге	Капитал	Ұзақмерзімді міндеттемелер	Ағымдағы міндеттемелер
2019 жыл	58,443	18,307	38,545	115,295
2020 жыл	55,587	27,233	41,178	123,998
2021 жыл	70,030	37,390	30,056	137,476
2022 жыл	57,251	21,907	48,177	127,335
2023 жыл	59,897	29,891	37,580	127,368
2024 жыл	55,276	25,588	41,311	122,175

Компанияның жарияланған жарғылық капиталы

143,9
млн дана жай
акцияны құрады

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша толығымен төленген жай акциялардың құны 16 292 млн теңге болды. Есептік жылдың соңындағы жағдай бойынша, жалпы қаржылық берешек 27 572 млн теңгені құрады, бұл ретте Компания қаржылық тұрақтылығын сақтап отыр.



СОНДАЙ-АҚ, МАҒАН ӘН АЙТҚАН

ҰНАЙДЫ.

ӘРИНЕ, КӘСІБИ ӘНШІ ЕМЕСПІН,
БІРАҚ ЖАН-ДҮНИЕММЕН

ӘН САЛАМЫН!

АС ПІСІРГЕНДІ

**ЖАҚСЫ КӨРЕМІН
ТОҚАШТАРЫМ ДӘМДІ
ШЫҒАДЫ!**

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ



A portrait of a woman with long, wavy brown hair, smiling slightly. She is wearing a white, short-sleeved blouse with a ruffled neckline. The background is a bright, out-of-focus interior with vertical light patterns.

МЕНИҢ ЖҰМЫСЫМ ЕҢБЕКТІ ТӨЛЕУ
ЖҮЙЕСІН ТАЛДАУ МЕН
ҰЙЫМДАСТЫРУМЕН, ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ
ЫНТАЛАНДЫРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫНА
ҚАТЫСУМЕН БАЙЛАНЫСТЫ. БҰЛ
САЛАДА АНАЛИТИКАЛЫҚ ОЙЛАУ МЕН
ӘРБІР ІСКЕ МҰҚИЯТ БОЛУ ҚАЖЕТ.
ӨЙТКЕНІ, БІЗ ЕСЕПТЕРДІҢ
ДҰРЫСТЫҒЫНА ҒАНА ЕМЕС,
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЕҢБЕГІНІҢ АДАЛ
БАҒАЛАНУЫНА ДА ЖАУАПТЫМЫЗ

ЕКАТЕРИНА
МАРЧЕНКО

ЕҢБЕК БОЙЫНША ЖЕТЕКШІ МАМАН



ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ

GRI 2-22, 3-3

ТДМ



2025 ЖЫЛЫ ЖАБДЫҚТАРДЫ ҚАЙТА ҚҰРУ ЖӘНЕ ЖАҢҒЫРТУ БОЙЫНША ЖОСПАРЛАР

Инвестициялық бағдарлама шеңберінде 2024 жылы өндірісті арттыруға, Петропавл 2-ЖЭО жабдықтарының физикалық тозуын азайтуға, электр және жылу энергиясын беру кезіндегі ысыраптарды қысқартуға және электр қуатын жақсартуға бағытталған жабдықтарды жаңғырту және қызметінің экологиялық параметрлерін жақсарту бойынша бірқатар шараларды жалғастыру жоспарлануда.

Жоспарланған жұмыстың негізгі бағыттары:

- Ст. №2 қазандық агрегатын қайта жаңғырту жобасын іске асыруды жалғастыру.** Аталған шараны орындау келесі нәтижелерге қол жеткізуге мүмкіндік береді:
 - жабдықтың парктік ресурсын қалпына келтіріп, 40 жыл бойы сенімді пайдалануды қамтамасыз ету;
 - ПЭК-нің артуы есебінен отын шығынын 4,45%-ға азайту;
 - казандық агрегатының тозуын 0%-ға дейін төмендету;
 - электр энергиясын тұтынуды қысқарту;
 - өнімділікті сағатына 20 тоннаға арттыру (220 т/сағ-тан 240 т/сағ-қа дейін).
 - Жобаны аяқтау мерзімі – 2027 жыл.**
- Ст. №1 турбоагрегатын қайта жаңғырту** 2015 жылы тек жылу өндіріссіз, конденсациялық режимде жұмыс істейтін турбоагрегатқа қайта жаңғырту жүргізілген болатын. Алайда, Петропавл қаласында ауқымды құрылыстың жүргізілуіне және жылу энергиясының тапшылығына байланысты, 2025 жылы турбоагрегатты жылу шығару мүмкіндігімен қайта жаңғырту жоспарланған. Бұл шара жылу өндіру қуатын сағатына 90 Гкал-ға ұлғайтуға мүмкіндік береді.
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Петропавл 2-ЖЭО-нда биіктігі 180 м жаңа темірбетон түтін құбырын салуды аяқтау және іске қосу:**
 - күл жинау орнын дайындау;
 - оқпанның ішкі қабырғасына химиялық қорғаныс жабындысын жағу;
 - металл қақпаларды орнату;
 - өндірістік кәріз жүйесін орнату;
 - түтін құбырына белгілеу реңкін жағу және айналма алаң салу;
- Ст. №1-4 және №5-6 қазандық агрегаттарынан жаңа түтін құбырына ауыстыру үшін газ өткізетін арналарды қайта жаңғырту;**
 - қоршаған ортаға тарайтын шығарындыларды бақылауға арналған автоматтандырылған мониторинг жүйесін орнату.
- Ст. №3, №6, №11 қазандық агрегаттарына күрделі жөндеу жүргізу.** Бұл шара негізгі құралдардың құнын арттырады. Мақсаты — өз парктік ресурсын толық пайдаланған қондырғылардың элементтерінің қызмет ету мерзімін ұзарту. Бұл, өз кезегінде, өндірістік жоспарға сәйкес, жылу және электр жүктемесін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Петропавл 2-ЖЭО №2 күл-қож қоймасының №3 секциясының қоршау бөгеттерін биіктету жобасының әзірленуі (III кезең) және құрылыс материалдары карьерін дайындау.** Аталған шара №2 күл-қож қоймасының №3 секциясының сыйымдылығын ұлғайтуға бағытталған. Бұл Петропавл 2-ЖЭО-да күл мен қож қалдықтарын орналастыру мүмкіндігінің болмауына байланысты апаттық тоқтап қалу қаупінің алдын алуға мүмкіндік береді.
- Петропавл 2-ЖЭО-ндағы орталық және багерлі сорғы станцияларының, 1-ХВО мен 2-ХВО ғимараттарын, сондай-ақ бас корпус ғимаратын күрделі жөндеу. 2022-2023 жылдары 2-ПЖЭО бас корпусы, багерлі және орталық сорғы станциялары, 1-ХВО мен 2-ХВО ғимараттары және станция аумағындағы қоршауларға жүргізілген техникалық тексеру нәтижесінде құрылыс конструкцияларында ақаулы және апатты жағдайдағы учаскелер анықталды. Оларды жұмысқа жарамды күйге келтіру үшін күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізу қажет. Конструкциялардың қирау қаупі персоналдың өміріне қатер төндіреді және жабдықтың апаттық түрде тоқтап қалу қаупін арттырады.



7. №6 бойлер қондырғысының негізгі бойлерлерін ауыстыру.

ПСВ 500-3-23 маркалы негізгі бойлерлер 1972 жылы пайдалануға берілген. Қызмет ету мерзімі 53 жылдан асады. Құбырлардың парктік ресурсы белгіленген нормативтік мерзімнен (30 жыл) асып кеткен. Негізгі бойлерлердің істен шығуы желілік судың жеткіліксіз қызуына және Петропавл қаласының жылумен жабдықтау кестесінің бұзылуына алып келуі мүмкін.

8. 220 кВ ашық тарату құрылғысын (АТҚ) жаңғырту.

220 кВ АТҚ жабдығы 1967 жылдан бері пайдаланылып келеді және екі парктік ресурстан артық жұмыс істеген. Ажыратқыштарға арналған қосалқы бөлшектер жоқ және өндірілмейді. Ажыратқыштардың істен шығуы жабдықтың тоқтап қалуына және электр энергиясын жеткізбеуге әкеп соғуы мүмкін.

2025 жылы ұзақ мерзімде дайындалатын жабдықты сатып алу жоспарланып отыр, ал монтаждау жұмыстары 2026-2027 жылдары жүргізіледі.

9. Петропавл 2-ЖЭО-н қайта жаңғырту: 6 кВ КРУ №9, 10, 11 секцияларын ауыстыру. №9, 10 және 11 6 кВ КРУ секциялары 1967 жылы пайдалануға берілген. ВМП-10 типті май ажыратқыштар өз ресурсын толықтай пайдаланған және өндірістен алынған, қосалқы бөлшектер шығарылмайды. Пайдалану барысында жабдықтың сенімділігіне әсер ететін ақаулар пайда болуда, бұл технологиялық бұзушылықтарға (жабдықтың зақымдануына) және ұзақ мерзімді жөндеу жұмыстарына әкеп соқтырады.

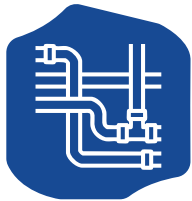
Қолда бар жобалық-сметалық құжаттамаға сәйкес, 2025 жылы ұзақ өндірілетін жабдықты сатып алу, ал 2026 жылы оны ауыстыру жоспарланған.

10. Қайта тиегіш кранға күрделі жөндеу жүргізу. Қайта тиегіш кран 1965 жылы пайдалануға берілген. Кранды техникалық тексеру нәтижесінде сараптамалық ұйым ақауларды анықтады. Бұл ақаулар жойылмаған жағдайда 2025-2026 жылғы жылыту маусымына дейін кранды пайдалануға тыйым салу туралы шешім шығарылады. Осыған байланысты, ақауларды жою мақсатында жүріс дөңгелектері ауыстырылып, жүк арбасының ток өткізгіш троллейіне күрделі жөндеу жүргізіледі, бұл кранның пайдалану мерзімін ұзартуға мүмкіндік береді.

11. Жаңа ТЭМ-9 тепловозын сатып алу.



2025 жылы инвестициялық бағдарлама аясында «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС Ружейников көшесіндегі №6 жылу магистралін (2Ду400 - 2Ду500 мм) қайта құру жұмыстарын жалғастыруды жоспарлап отыр. Жұмыс Гоголь көшесінен Халтурин көшесіне дейінгі учаскеде жүргізіледі (жобаны жүзеге асыру мерзімі – 2024-2026 жылдар аралығы). Шамамен



0,890

км магистральдық
құбыр ауыстырылады

2025 жылы «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ

инвестициялық бағдарламаларды орындау аясында келесі шараларды жүзеге асыруды жоспарлап отыр:

- 220/35/10 кВ «Смирново» ҚС қайта құру;
- Петропавл қаласындағы 110/10 кВ №11 ҚС 10 кВ ЗРУ-ын қайта құру;
- 10,6 км ұзындықтағы 35 кВ «Тимирязево - Б. Хмельницкий» ӘЖ қайта құру;
- 109,7 км ұзындықтағы 110 кВ «2-ЖЭО – Сибирь» ӘЖ найзағайдан қорғау сымын ауыстыру;
- Солтүстік Қазақстан облысындағы 35-110 кВ ӘЖ 62,24 км көлеміндегі күрделі жөндеуі;
- 10/0,4 кВ трансформаторлық пункттердің (ТП, КТПН) бес ғимараты мен жабдығын қайта құру;
- «Новомихайловка» және «Николаевка» ҚС 10 кВ РУ жабдығын жаңғырту;
- 220 кВ «Тимирязево» және «Сибирь» ҚС мен 110/10 кВ №5 ҚС 10 кВ ЗРУ-ын қайта құру үшін материалдық-техникалық ресурстарды сатып алу;
- Негізгі жабдықтарды сатып алу;
- 2024 жылдан кейін ауыстырылған 7 км 35 кВ ӘЖ қайта құру (қалпына келтіру).



ДАМУ БОЙЫНША АЛДАҒЫ ҮШ ЖЫЛҒА НЕГІЗДЕЛГЕН БОЛЖАМДАР



2025-2027 жылдары инвестициялық бағдарламалар аясында келесі негізгі шаралар жүзеге асыру жоспарланып отыр.

«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС:

Ұзындығы 2,331 км магистральдық құбырларды қайта құру, соның ішінде:

- Ружейников көшесіндегі №6 жылу магистралының 2Ду400 - 2Ду500 мм бөлігінің УН-6-10-с-тен ТК-6-14-с-ке дейінгі 0,981 км учаскесін қайта құру;
- Брусиловский көшесіндегі №9 жылу магистралінің 2Ду400 мм бөлігінің УН-9-01-ден ТК-9-08-ге дейінгі 1,350 км учаскесін қайта құру жоспарланған.

СҚ ЭТК:

- облыстың аудандарындағы 110/35/10 кВ қосалқы станцияларын қайта құру;
- 110/10 кВ қосалқы станцияларындағы 10 кВ ЗРУ-ын қайта құру;
- шамамен 110 км ұзындықтағы 110 кВ әуе желісіндегі найзағайдан қорғау сымын ауыстыру;
- 110/35/10 кВ «Новомихайловка» және «Николаевка» қосалқы станцияларының 10 кВ РУ жабдығын жаңғырту;
- 10/0,4 кВ ТП және КТПН ғимараттары мен жабдықтарын қайта құру;
- облыстың аудандарындағы 35 кВ ауа желілерін, Петропавл қаласы мен облыс аудандарындағы 10-0,4 кВ кабельдік желілерді қайта құру (қалпына келтіру);
- қала бойынша оперативтік-диспетчерлік қызмет (ОДҚ) ғимаратын салу;
- энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыруға бағытталған шараларды жүзеге асыру.

Петропавл 2-ЖЭО:

- Ст. №2 қ/а қайта құру;
- Ст. №1 турбоагрегатты қайта құру;
- жылу қуатын беру схемасын қайта құру;
- негізгі (3 дана) бойлерлерді ауыстырып, №6 бойлер қондырғысын орнату;
- жаңа темір-бетон түтін мұржасын салу;
- жалпы газөткізгішті қайта құру (қазандық агрегаттарды жаңа түтін мұржасына және №3 түтін мұржасына қосу мақсатында);
- №2 түтін мұржасын демонтаждау;
- №2 күл үйіндісінің (III кезегі) №3 секциясының қоршау бөгеттерін биіктету;
- №4 күл үйіндісін салу;
- Ст. №9-11 қ/а скруббер бөлімшесінің ғимаратын қайта құру;
- 2-ПЖЭО отын беру жүйесін қайта құру;
- 220 кВ ашық тарату құрылғыларын (ОРУ) қайта құру;
- ғимараттар мен құрылыстарды күрделі жөндеу.



ЖҰМЫСТА МЕН ОБЛЫС БОЙЫНША
ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ЖОСПАРЛЫ
АЖЫРАТУЛАРҒА ДАЙЫНДАУМЕН
АЙНАЛЫСЫП, ЭЛЕКТР ЖЕЛІЛЕРІНДЕГІ
ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ АҚАУЛАР БОЙЫНША
АҚПАРАТ ЖИНАЙМЫН. АДАМДАРДЫҢ
ЖАЙЛЫЛЫҒЫ МЕН ҚАУІПСІЗДІГІ БІЗДІҢ
ӘРБІРІМІЗДІҢ ЕҢБЕГІМІЗГЕ ТІКЕЛЕЙ
БАЙЛАНЫСТЫ.

БЕЛЛА
САВЕНКО

ИНЖЕНЕР

ТОҚЫҒАНДЫ ЖАНЫМ ЕРЕКШЕ
СҮЙЕДІ.

МАҒАН ТОҚУДЫ АНАМ ҮЙРЕТКЕН
БОЛАТЫН, СОДАН БЕРІ ОСЫ БАҒЫТТА
ӨЗІМДІ ДАМЫТЫП
КЕЛЕ ЖАТЫРМЫН

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ





КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

GRI 2-9, 3-3, 202-2

ТДМ



С

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда қазақстандық және халықаралық стандарттарға сәйкес келетін тиімді және ашық корпоративтік басқару жүйесі жұмыс істейді. Корпоративтік басқару Компания қызметінің ашықтығын арттыруға, активтерінің өсуіне және қаржылық тұрақтылығын сақтауға жағдай жасайды.

АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫ

Компанияның жоғарғы басқарушы органы – Акционерлердің жалпы жиналысы болып табылады. Компания акционерлері жылдық Жалпы жиналыстың күн тәртібіне өзгерістер енгізіп, Директорлар кеңесіне, Комитеттерге үміткерлер ұсына алады және Директорлар кеңесінің отырыстарын шақыра алады.



АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ

2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ акционерлерінің жалпы жиналысының құзыретіне жататын шешімдер «ОАЭК» АҚ акционерлерінің жалпы жиналысында (АЖЖ) келесі мәселелер бойынша қабылданды:

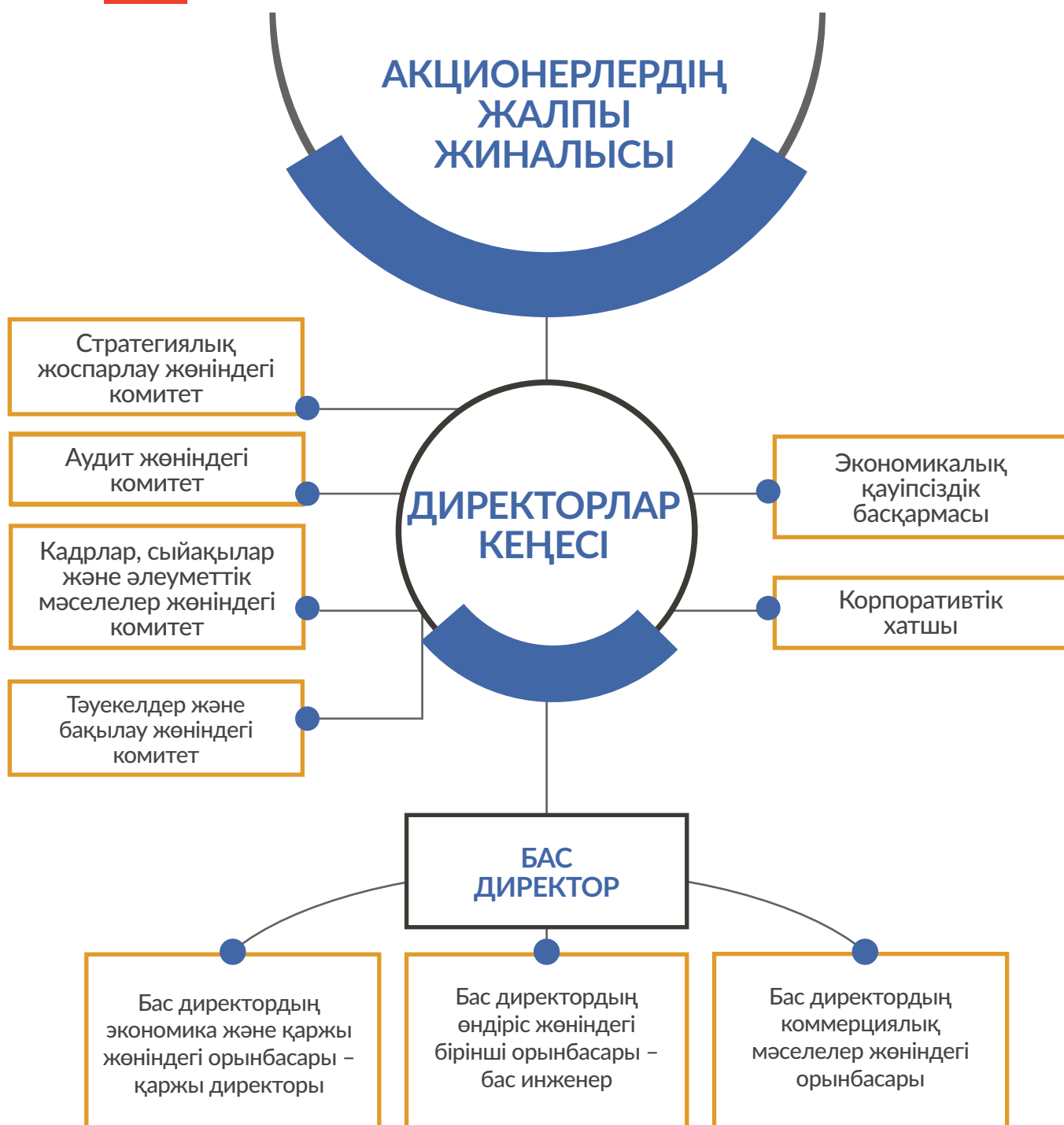
- Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлау, олардың өкілеттік мерзімін анықтау туралы шешім;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның «Қазақстан Халық банкі» АҚ-мен қызығушылығы бар ірі мәміле жасауын мақұлдау туралы шешім;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның «ВТБ» АҚ-мен қызығушылығы бар ірі мәміле жасауын мақұлдау туралы шешім;
- Жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілікті және 2023 қаржы жылы үшін «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ таза табысын бөлу тәртібін бекіту туралы шешім;
- 2024 жылғы қаржылық есептілікке аудит жүргізу үшін аудиторлық ұйымды анықтау туралы шешім.



ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМ

GRI 2-9

ТДМ





АКЦИОНЕРЛІК КАПИТАЛ ҚҰРЫЛЫМЫ

А

Акциялардың 100%-ын иемденетін жалғыз акционер – «Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ болып табылады.

Қаржылық есептіліктің деректеріне сәйкес, 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша, Компанияның жарғылық капиталы

16 292

млн теңгені құрайды

Ұстаушының атауы	Жай акциялар		Артықшылыққа ие акциялар	Барлық акциялар	
	саны	үлесі		саны	үлесі
«Орталық Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ	143 863 799	100%		143 863 799	100%

ДИВИДЕНДТЕР ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

GRI 2-9

ТДМ



П

Дивидендтерді есептеуге, оларды жариялау тәртібіне, мөлшеріне, төлеу нысанына және мерзімдеріне қатысты Компанияның саясаты Жарғыда және Қоғамның директорлар кеңесінің 06.08.2020 жылғы шешімімен (№ 6 хаттама) «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ қосылған «Орталық Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ дивидендтік саясаты туралы ережеде айқындалған.

Компанияның дивидендтік саясатының негізгі қағидалары:

- дивидендтік төлемдердің мөлшерлерін айқындаған кезде Компания және оның акционерлері мүдделерінің теңгерімі;
- Компанияның инвестициялық тартымдылығын, қаржылық тұрақтылығын, капиталдануын және өтімділігін арттыру;
- салынған капиталдың нарықтық табыстылығын қамтамасыз ету;
- акционерлердің құқықтарын құрметтеу және қатаң сақтау және олардың әл-ауқатын арттыру.

Компания өзінің дамуы үшін жеткілікті қаражатты сақтауға мүмкіндік беретін көлемде таза пайданың бір бөлігін дивидендтер төлеуге бағыттауға ниетті.

Дивидендтер төлеу туралы шешімді «ОАЭК» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысы (АЖЖ) Компанияның Директорлар кеңесінің ұсынымы бойынша қабылдайды. Компания үшін күтпеген негативті жағдайлар орын алған жағдайда Директорлар кеңесі «ОАЭК» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысына (АЖЖ) дивиденд төлеу (жариялау) туралы шешім қабылдауға кеңес беруге міндетті.

2024 жылы «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесінің жылдық отырысында 2023 қаржылық жыл үшін «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ акционерлеріне дивиденд төлемеу туралы шешім қабылданды.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13

ТДМ



«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ
Директорлар кеңесі Жарғы және
«Акционерлік қоғамдар туралы»
Заңмен Акционерлердің жалпы
жиналысының (АЖЖ) айрықша
құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді
есепке алмағанда, Компания қызметіне жалпы
басшылық етуді жүзеге асырады. Директорлар
кеңесі Компанияның атқарушы органын
қалыптастырады және бақылайды. Қызметінің
мақсатын іске асыру үшін Директорлар кеңесі
келесі қағидаттарды басшылыққа алады:

- бизнес жүргізудің аса жоғары стандарттарына сәйкес Компанияның қызметі туралы сенімді және толық ақпаратты пайдалана отырып мәселелерді алқалық және салмақты тақылау негізінде шешімдер қабылдау;
- Акционерлердің Компанияны басқаруға қатысу, дивидендтер алу, Компания туралы ақпарат пен есептерді алу бойынша заңды мүдделері мен құқықтарын шектеуге жол бермеу;
- Компания акционерлері мүдделерінің теңгеріміне қол жеткізуді және Директорлар кеңесінің Компания акционерлерінің мүдделеріне сай келетін объективті шешімдер қабылдауын қамтамасыз ету;
- Компания акционерлерін қажетті ақпаратпен сенімді және уақытылы қамтамасыз ету.

Сонымен қатар, «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі – акцияларының (жарғылық капиталға қатысу үлестерінің) 100%-ы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ға тиесілі болып табылатын «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ, «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС, «Севказэнергобтыт» ЖШС секілді заңды тұлғалар акционерлерінің (қатысушыларының) жалпы жиналысының құзыретіне жататын қызмет мәселелері жөніндегі шешімдерді қабылдайды. «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ («СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ еншілес ұйымы) Директорлар кеңесі сондай-ақ электр желілік компанияны басқаруды жүзеге асырады. Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы мөлшері Компания акционерлерінің Жалпы жиналысының шешімімен анықталады.



Тәуелсіз мүшелер

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің құрамында екі тәуелсіз директор бар, бұл Директорлар кеңесінің жалпы мүшелер санының 30%-нан астамын құрайды және Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңының талаптарына сәйкес келеді.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшелері келесі критерийлерге сай келеді:

- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ үлестес тұлғалары болып табылмайды және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жылдың ішінде үлестес тұлға болмаған;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ үлестес тұлғаларына қатысты үлестес тұлға болып табылмайды;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ лауазымды тұлғаларымен немесе «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ үлестес тұлға – ұйымдарымен бағыныштылық тұрғыда байланысты болып табылмайды және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жылдың ішінде аталған тұлғалармен бағыныштылық тұрғыда байланысты болмаған;
- мемлекеттік қызметкерлер болып табылмайды;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ органдарының отырыстарында акционердің өкілі болып табылмайды және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жылдың ішінде өкілі болмаған;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ аудитіне аудиторлық компания құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде қатыспайды және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жылдың ішінде мұндай аудитке қатыспаған.

Тәуелсіз директордың негізгі функциясы – Директорлар кеңесіне қаралатын мәселелер бойынша тәуелсіз, білікті және кәсіби пікір мен ұсынымдар беру, сондай-ақ Директорлар кеңесінің құзыретіне кіретін мәселелер бойынша сапалы шешімдер қабылдауға жәрдемдесу. Компания мүдделі тараптармен мәмілелер жасасу туралы шешім қабылдаған кезде тек тәуелсіз директорлар ғана дауыс береді.

Іріктеу және тағайындау

GRI 2-18

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелері «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен сайланады. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі мүшелерінің саны үш адамнан кем болмауы тиіс, оның ішінде Директорлар кеңесі құрамының отыз пайызынан кем емес бөлігін тәуелсіз директорлар құрауы шарт. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі ретінде тек жеке тұлға бола алады және ол жеке тұлға болып табылатын акционерлердің арасынан немесе акционерлердің мүдделерін өкілдеуші ретінде Директорлар кеңесіне сайлануға ұсынылған тұлғалардың арасынан сайлана алады. Сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшесі ретінде қоғамның акционері болып табылмайтын және акционердің мүдделерін өкілдеуші ретінде Директорлар кеңесіне сайлануға ұсынылмаған жеке тұлға сайлана алады және мұндай тұлғалардың саны Директорлар кеңесі құрамының елу пайызынан аспауы шарт тиіс.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Бас директоры да Директорлар кеңесінің мүшесі бола алады, алайда ол Директорлар кеңесінің төрағасы болып сайлана алмайды. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының дауыс көпшілігімен ашық дауыс беру арқылы оның мүшелері арасынан сайланады.

Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттік мерзімін акционерлердің жалпы жиналысы белгілейді. Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі жаңа Директорлар кеңесін сайлау жүріп жатқан Акционерлердің жалпы жиналысын өткізу сәтінде тоқтатылады. Директорлар кеңесіне сайланған тұлғалар шексіз мәрте қайта сайлана алады.

Тәуелсіз директор болып «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы заңының талаптарына сәйкес, тәуелсіздік критерийлеріне сай келетін үміткер сайлана алады, атап айтқанда:

- соңғы 5 жылдың ішінде Қоғамның қызметкері немесе Қоғамның атқарушы органының мүшесі болып табылмайтын;
- Директорлар кеңесі мүшесінің функцияларын атқаруды қоспағанда, Қоғамнан немесе онымен байланысты тараптан сыйақы алмайтын;
- Қоғам акцияларының 10 пайызынан артық бөлігін иемденбейтін және Қоғам акцияларының 10 пайызынан артық бөлігіне ие өзге компанияның атқарушы органына немесе директорлар кеңесіне мүше емес, егер де компаниялар немесе Қоғам бір компаниялар тобының мүшелері болып табылмаса.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі туралы Ережеге сәйкес, Қоғамның жылдық қаржылық есептілігін бекіту кезінде Директорлар кеңесінің қызметіне баға беріледі.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

GRI 2-11



2025 жылғы 7 сәуірдегі жағдай бойынша акционерлік қоғамдардың Директорлар кеңесінің құрамы:



Нига́й Александр Данилович

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің
Төрағасы

- 18.01.2024–17.01.2026 - «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі Төрағасының сайланған күні/ өкілеттігінің аяқталу күні
- 15.01.2018 – қазірге дейін - «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ - Директорлар кеңесінің Төрағасы.
- 15.01.2018 – қазірге дейін - «Ақмола электр желілік үлестіру компаниясы» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі.
- 15.01.2018 – қазірге дейін - «ОАЭК» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі.



Казановский

Анатолий Антонович

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

- 18.01.2024–17.01.2026 - «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі мүшесінің сайланған күні/ өкілеттігінің аяқталу күні
- 01.09.2023 – қазірге дейін - «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі.
- 18.09.2023 – қазірге дейін - «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі.



ЛИ
Сергей
Валерьевич

Директорлар кеңесінің мүшесі

- 13.04.2021 – қазірге дейін - «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі.
- 13.04.2021 – қазірге дейін - «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі.
- Наурыз 2021 – қазірге дейін - «ОАЭК» АҚ - Басқарма төрағасының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары.



Перфилов
Олег
Владимирович

Директорлар кеңесінің мүшесі

- 31.08.2023 – қазірге дейін - «ОАЭК» АҚ - Басқарма төрағасының өндіріс жөніндегі орынбасары.
- 01.09.2021 – қазірге дейін - «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі.



ЛИМ
Лей Линг

Тәуелсіз директор

- 17.04.2023 – қазірге дейін - «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- 24.07.2023– 22.10.2025 - «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ Директорлар кеңесі мүшесінің сайланған күні/өкілеттігінің аяқталу күні



ТАН
Левин

Тәуелсіз директор

- Март 2024 – қазірге дейін - «ОАЭК» АҚ - Директорлар кеңесінің Төрағасы.
- 17.06.2022 – қазірге дейін - «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
- 17.06.2022 – қазірге дейін - «Ақмола электр желілік үлестіру компаниясы» АҚ - Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.



Директорлар кеңесінің қызметі

Бетпе-бет отырыстар

2018 жыл - 10
2019 жыл - 12
2020 жыл - 11
2021 жыл - 8
2022 жыл - 2
2023 жыл - 2
2024 жыл - 6

Сырттай отырыстар

2018 жыл - 2
2019 жыл - 4
2020 жыл - 3
2021 жыл - 6
2022 жыл - 12
2023 жыл - 10
2024 жыл - 7

2024 жылы Директорлар кеңесінің 13 мәжілісі өтті.
Директорлар кеңесі келесі негізгі мәселелерді назарға алды:

- Қоғамның Директорлар кеңесінің Төрағасын қайта сайлау және Директорлар кеңесі комитеттерінің құрамын өзгерту туралы;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның мүдделілігі бар мәмілелерді жасауы туралы;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның Қоғам міндеттемелерін меншікті капитал көлемінің он және одан артық пайызына арттыратын мәміле жасауы туралы;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тобына кіретін кәсіпорындардың 2025-2029 жылдарға арналған Даму жоспарын, оның ішінде 2025 жылға арналған бюджетін бекіту туралы;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның 2023 жылға арналған шоғырландырылған қаржылық есептілігін алдын ала бекіту туралы;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның қаржылық есептілігіне аудит жүргізу бойынша аудиторлық ұйым қызметтерінің ақысын айқындау туралы;
- Директорлар кеңесіне есеп беретін құрылымдық бөлімшелердің ішкі нормативтік құжаттарын бекіту туралы;
- Еншілес ұйымдардың Жарғыларына өзгерістер енгізу туралы;
- «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ-ның 2023 жылға арналған қаржылық есептілігін бекіту туралы;
- «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ-да аудит жүргізетін аудиторлық ұйымды айқындау туралы;
- «СК ЭТК» АҚ мүдделі тараптардың қатысуымен ірі мәмілелер жасасуын мақұлдау туралы;
- «Севказэнергосбыт» ЖШС Бақылау кеңесінің мүшелерін сайлау және олардың өкілеттік мерзімдерін айқындау туралы;
- «Севказэнергосбыт» ЖШС бас директорының өкілеттігін ұзарту және еңбекақы мөлшерін айқындау туралы;
- «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС бас директорының міндетін атқарушының өкілеттігін ұзарту және еңбекақы мөлшерін айқындау туралы.





ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ЖАНЫНДАҒЫ КОМИТЕТТЕРДІҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ

GRI 2-12, 2-13, 2-14

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет

Міндеттері:

- Қоғамның Директорлар кеңесіне Қоғам қызметінің басым бағыттарын айқындау, оның даму стратегиясы, Қоғам бюджетін әзірлеу, Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметін жоспарлау мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлеу және консультациялық көмек көрсету;
- Қоғамның қызметін жоспарлау және бюджеттеу саласындағы қолданыстағы мәселелерді анықтау.

Құрамы:

- Тан Левин – Төраға.

Мүшелері:

- Перфилов Олег Владимирович,
- Ли Сергей Валерьевич,
- Казановский Анатолий Антонович.

2024 жылы Комитет отырыстары өткізілген жоқ.

Аудит жөніндегі комитет

Міндеттері:

- Директорлар кеңесіне Қоғамның ішкі аудит қызметі мен қаржылық есептілік саласындағы басқарушылық шешімдерді қабылдау үшін ұсынымдар әзірлеу және беру;
- Тәуекелге бағдарланған ішкі аудитті жетілдіру бойынша заманауи әдістерді енгізу;
- Ішкі аудит бойынша түзеуші әрекеттер жоспарының уақытылы және толық орындалуын бақылау.

Құрамы:

- Тан Левин – Төраға.

Мүшелері:

- Казановский Анатолий Антонович
- Ли Сергей Валерьевич,

2024 жылы Комитет отырыстары өткізілген жоқ.

Тәуекелдер және бақылау жөніндегі комитет

Міндеттері:

- Қоғамның Директорлар кеңесіне Қоғамның ішкі бақылау жүйесі және тәуекелдерді басқару жүйесі саласындағы басқарушылық шешімдерді қабылдау үшін ұсынымдар әзірлеу және ұсыну;
- Қоғамда ТБЖ және ІБЖ жетілдіру бойынша заманауи тәсілдерді енгізу;
- ТБЖ және ІБЖ жетілдіру бойынша ісшаралар жоспарының уақытылы және толыққанды орындалуын бақылау;
- ТБЖ және ІБЖ тиімділігін тестілеудің тиімді бағдарламаларын енгізу.

Құрамы:

- Тан Левин – Төраға.

Мүшелері:

- Кунаев Азамат Нуртаевич,
- Горькаев Игорь Леонидович,
- Сауденов Арман Хази-Акбарович,
- Казановский Анатолий Антонович.

2024 жылы Комитеттің 1 отырысы өткізілді.

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет

Міндеттері:

- Қоғамның Директорлар кеңесіне кадрлар және әлеуметтік мәселелер бойынша ұсыныстар әзірлеу және консультациялық көмек көрсету;
- Директорлар кеңесі мен Қоғамның құрылымдық бөлімшелері арасында өзара әрекеттесу механизмдерін дамыту.

Құрамы:

- Лим Лей Линг – Төраға.

Мүшелері:

- Жумабекова Анель,
- Ли Сергей Валерьевич,
- Казановский Анатолий Антонович,
- Константинова Наталья Валерьевна.

2024 жылы Комитеттің 1 отырысы өткізілді.

АТҚАРУШЫ ОРГАН

Атауы, ұйымдық-құқықтық нысаны	Жеке-дара атқарушы орган	Лауазымы	Сайланған күні/өкілеттігінің аяқталу күні
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ	Казановский Анатолий Антонович	Бас директор	07.08.2023–06.08.2025
«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ	Чекулаев Александр Игорьевич	Бас директор	07.08.2023–06.08.2025
«Петропавл Жылу Желілері» ЖШС	Холоша Виталий Витальевич	Бас директордың м.а.	06.12.2024 – 05.12.2025
«Севказэнергосбыт» ЖШС	Сагандыков Мағауия Карипуланович	Бас директор	01.02.2024–31.01.2026

Казановский Анатолий Антонович

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Бас директоры



Еңбек өтілі:

- 16.10.2015 – 06.08.2023 - «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ Бас директоры, Петропавл қаласы
- 07.08.2023 - қазірге дейін - «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Бас директоры

Марапаттар:

- Қазақстан Электроэнергетикалық Қауымдастығының шешімі, 15.11.2018 ж. (куәлік 2018 жылғы 15 қарашада берілген, №1849) - «Құрметті энергетик. Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы». («Почетный энергетик Казахской Электроэнергетической Ассоциации»).
- Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К. Тоқаевтың жарлығы (куәлік 2020 жылғы 20 тамызда берілген, №5486) - «Қазақстан Конституциясына 25 жыл» мерейтойлық медалі («25 лет Конституции Казахстана»).
- Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К. Тоқаевтың жарлығы (куәлік 2024 жылғы 13 желтоқсанда берілген, №45734) - «Құрмет» Ордені.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның жеке-дара атқарушы органы Бас директор болып табылады. Бас директор Компанияның ағымдағы қызметіне басшылық етеді, Директорлар кеңесінің және Акционерлердің жалпы жиналысының шешімдерін орындайды. Атқарушы орган сыйақысының көлемі «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен анықталады.



СЫЙАҚЫ БЕРУ САЯСАТЫ

GRI 2-17, 2-19, 2-20

Д

Директорлар кеңесінің мүшелеріне берілетін сыйақы көлемі Компания акционерлерінің жалпы жиналысының шешімімен анықталады. Директорлар кеңесінің мүшелері сыйақысының сомасы екі бөліктен құралуы мүмкін:

- бекітілген сыйақы;
- Қоғам жұмысының нәтижесіне және Директорлар кеңесінің әрбір мүшесінің оған қол жеткізу үшін қосқан үлесін қарай, сондай-ақ, Директорлар кеңесі комитеттерінің жұмысына қатысқаны үшін төленуі мүмкін қосымша сыйақы.

2024 жылы Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелеріне төленген сыйақының жалпы көлемі 97 654 981 теңгені құрады. Атқарушы органға төленетін сыйақы көлемі «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен анықталады және 2024 жыл үшін 34 694 044 теңгені құрады.

Дивидендтерді есептеуге, оларды жариялау тәртібіне, мөлшеріне, төлеу нысанына және мерзімдеріне қатысты Компанияның саясаты Жарғыда және Қоғамның директорлар кеңесінің 06.08.2020 жылғы шешімімен (№ 6 хаттама) «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ құрамына кіретін «Орталық Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ дивидендтік саясаты туралы ережеде айқындалған.

2024 ЖЫЛЫ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАЛАРЫН САҚТАУ

GRI 2-19

ТДМ



Әділеттілік

Капиталдағы қатысу үлесі мен орналасқан жеріне қарамай, барлық акционерлерге теңдей қарым-қатынас жасау және олардың құқықтарын тиімді қорғауға мүмкіндік беру.

Принциптерді сақтау туралы ақпарат

Сақталады

Түсіндірмелер

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ корпоративтік басқаруы Компания акционерлерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау мен құрметтеу, сондай-ақ, активтер өсімі мен қаржылық тұрақтылықты және Компания табыстылығын қамтамасыз ету принципіне негізделген.

Корпоративтік басқару кодексінің негізгі принциптері	Принциптерді сақтау туралы ақпарат	Түсіндірмелер
 Есеп берушілік Компанияның Директорлар кеңесінің акционерлерге, атқарушы органдардың Компанияның Директорлар кеңесіне, қызметкерлердің атқарушы органына (Компания Бас директорына) есеп берушілігі. Бұл принцип есеп берушілік пен Компанияның басқару органдарының өкілеттіліктерін бөлуді, сондай-ақ, Компанияның акционерлерге толығымен есеп беруін қамтамасыз етеді, бұл Компанияның ағымдағы қаржылық жағдайына, қол жеткізген экономикалық көрсеткіштеріне, қызмет нәтижелеріне, Компанияны басқару құрылымдарына қатысты сенімді ақпаратты Компания акционерлеріне уақытылы әрі толық беру арқылы жүзеге асады, ал бұл Компания акционерлері мен инвесторларына негізгі әрі оңтайлы шешімдер қабылдауға мүмкіндік береді.	Сақталады	Корпоративтік басқару Кодексінің аталған принципі Компанияның Жарғысында және «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы заңнамасында қарастырылған ұйымдастырушылық құрылымды жүргізумен сақталады. Сондай-ақ, есеп берушілік принципі Компанияның әрбір басшылық органы/құрылымдық бөлімшелер туралы ережеде көрініс тапқан, ол Компания басқарушы органдарының өкілеттіліктерін шектеуін, сондай-ақ, Компанияның акционерлеріне есеп беруін жүзеге асырады.
 Жауапкершілік Компанияның өз акционерлері, қызметкерлері, тұтынушылары мен серіктестері алдындағы жауапкершілігі, Компанияның активтерін көбейту, оның тұрақтылығы мен сенімділігін арттыру мақсатында олармен тығыз ынтымақтастықта болу. Бұл принцип Компания акционерлері мен қызметкерлеріне арналған әдеп нормаларын айқындайды, сондай-ақ, Компанияның лауазымды тұлғалары заңға қайшы, кінәлі (қасақана ойластырылған немесе абайсызда болған) іс-әрекеттер жасаған не болмаса қолданыстағы заңнамада қарастырылған әрекетсіздіктер жасаған жағдайда олардың жауапкершілігін қарастырады.	Сақталады	2011 жылы Компанияда Іскерлік этика кодексі қабылданған, ол төрт бағыттағы іскерлік өзара қарым-қатынастарды реттеу стандарттарын біріктіреді: • Бизнес және кәсіби этика; • Ұйымдық этика; • Корпоративтік басқару; • Компанияның әлеуметтік жауапкершілігі. Іскерлік этика кодексі Компанияның барлық қызметкерлері жұмыс орнында бизнес этикасы принциптерін қолдану кезінде басшылыққа алатын ережелер мен принциптерден тұрады. Сондай-ақ, мүдделі тараптармен өзара жұмыс шаралар жоспары әзірленіп, қабылданған, оның негізінде Компания жыл сайын Жоспардың орындалуы бойынша есеп береді.
 Ашықтық Компанияның қаржылық жағдайын, қызмет нәтижелерін, меншік және басқару құрылымын қоса алғанда, оның қызметіне қатысты барлық маңызды деректер туралы сенімді ақпаратты заңнамада және ішкі құжаттарда көзделген көлемде уақытында ашу, сондай-ақ, заңнамада және Компанияның ішкі құжаттарында көзделген тәртіппен оны оңай қол жеткізілетін көпшілікке арналған дереккөздерге орналастыру арқылы барлық мүдделі тұлғаларға еркін қолжетімді болуын қамтамасыз ету. Аталмыш принцип Компанияның лауазымды тұлғаларының барынша ашықтығын қамтамасыз етеді.	Сақталады	Компанияның ашықтық принципін сақтау бойынша негізгі міндеттері: • Компанияға қатысы бар барлық маңызды мәселелер бойынша уақытылы ақпарат беру; • Компания туралы жария ақпараттың барлық мүдделі тұлғаларға қолжетімді болуын қамтамасыз ету; • Компания мен мүдделі тұлғалар арасындағы қарым-қатынаста ашықтық пен сенім деңгейін арттыру; • Компаниядағы корпоративтік басқаруды жетілдіру; • Компанияның оң имиджін қалыптастыру.



Корпоративтік басқару кодексінің негізгі принциптері	Принциптерді сақтау туралы ақпарат	Түсіндірмелер
 Қоршаған ортаны қорғау және әлеуметтік жауапкершілік Компания өз қызметі барысында қоршаған ортамен мұқият әрі ұқыпты қатынаста болуды қамтамасыз етеді және қоғам алдында әлеуметтік тұрғыдан жауапты.	Сақталады	«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда Компанияның қоршаған ортаны қорғау және әлеуметтік жауапкершілік салалары бойынша саясатын ретейтін экологиялық және әлеуметтік жұмыстар бойынша шаралар жоспары әзірленіп, қабылданған.
 Тиімділік Компания Бас директоры мен оның Директорлар кеңесі Компанияның қаржылық көрсеткіштерінің тұрақты өсуін, акционерлік меншіктің ұлғаюын, сондай-ақ, тиімді кадрлық саясатты белгілеуді, Компания қызметкерлерінің біліктілігін арттыруды, еңбекті ынталандыру және әлеуметтік қамсыздандыруды, Компания қызметкерлерінің мүдделерін қорғауды қамтамасыз ету үшін Компанияны парасатты әрі әділ басқаруға міндетті.	Сақталады	Корпоративтік басқару кодексінің тиімділік принципі Бас директор туралы ережемен реттеледі. Бас директор — Компанияның жеке атқарушы органы, ол ағымдағы қызметке басшылық етеді, Акционерлер мен Директорлар кеңесі айқындаған стратегияны жүзеге асырады. Директорлар кеңесі қызметінің мақсаттары — ұзақмерзімді және жақсы ойластырылған перспективаға негізделген стратегияны қамтамасыз ету, Компания активтерін арттыру, оның тиімді қызметін жүзеге асыруды, акционерлердің заңды мүдделері мен құқықтарын беруді қамтамасыз ету, атқарушы органға бақылау жүргізу болып табылады.
 Бақылауға алушылық Компания акционерлерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау мақсатында Компанияның қаржы-шаруашылық қызметін бақылау, Компанияның Директорлар кеңесі бекіткен саясат пен рәсімдеріне сәйкес, жоғарыда тұрған басшылардың өздерінен кейін тұрған басшыларды бақылауы, сондай-ақ, тәуекелге бағытталған ішкі бақылаудың орнатылған тиімді жүйесімен қатар, ішкі және сыртқы аудиторлардың жұмыстарын тиімді пайдалану.	Сақталады	Акционерлердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау мақсатында Компанияның қаржылық-шаруашылық қызметіне бақылау жасау «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Бас директоры тарапынан ішкі құжаттарда қарастырылған талаптарға сәйкес жүргізіледі. Сондай-ақ, Компанияда Директорлар кеңесінің консультативті-ақпараттандырушы органы болып табылатын және «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесіне қаржылық есептіліктің шынайылығы үшін және ішкі бақылау мен тәуекелдерді басқару үшін қабылданған шешімдер мен процесстерге мониторинг жасауға көмек көрсету мақсатымен құрылатын Аудит жөніндегі комитет жұмыс жасайды.

Стейкхолдерлермен жұмыс туралы 2024 жылғы есеп

Компания стейкхолдері	Стейкхолдерлердің Компанияға қатысты мүддесі	Стейкхолдер мен Компанияның диалог формасы	2024 жылы атқарылған жұмыстар
Акционерлер	- Стратегиялық міндеттерді орындау; - Экономикалық пайда/нәтижелілік; - Корпоративтік басқару рейтингі; - Даму қаражаты және дивидендтерді алу; - Таза активтер құны; - Әлеуметтік бағдарламаларды жүзеге асыру; - бизнес-процестердің ашықтығы.	- Акционерлердің жалпы жиналысының шешімдері; - Директорлар кеңесінің шешімдері; - корпоративтік сайт; - жылдық есеп; - жиналыстар, іскери кездесулер.	Директорлар кеңесінің 13 отырысы өтті. Корпоративті басқарудың барлық формаларын жақсарту мақсатында жұмыстар жүргізілді.
Менеджмент және персонал	- Жұмыпен қамту, қызметкерлер мен басшылықтың өзара қарым-қатынасы, кемсітушілікке жол бермеу, алуан түрлілік пен тең мүмкіндіктер, персоналдың жұмысқа, өзінің бақылауындағы Компанияның қызметтерінің жұмысына қанағаттану деңгейі; - Оқыту және білім беру; - Өндірістік қауіпсіздік мәдениетін арттыру.	- Қызметкерлерге әділ және ашық сыйақы шарттарын қамтамасыз ету, кәсіби өсу мүмкіндігін беру, қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету; - Кадрлық әлеуетті дамыту; - Өндірістік қауіпсіздік бойынша инструктаждар өткізу және еңбек жағдайларын жақсарту бағдарламаларын іске асыру; - Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау шараларын іске асыру; - Біліктілікті арттыру, оқыту және персоналды дамыту бағдарламалары; - Жыл қорытындысы бойынша ұжыммен, кәсіподақпен және басшылықпен тұрақты кездесулер, келіссөздер/жиналыстар өткізу; - Қызметкерлерді Компания қызметі және кәсіби өсу мүмкіндіктері туралы корпоративтік сайттар мен әлеуметтік желілер арқылы хабардар ету.	2024 жылы қызметкерлерді оқытуға жұмсалған жалпы шығын көлемі – 13 516 мың теңгені құрады. 2024 жылы Кадрлық резерв құрамында 182 қызметкер болды. 2024 жылы ерекше жетістіктері үшін «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының 80 қызметкері марапатталды.



Компания стейкхолдері	Стейкхолдерлердің Компанияға қатысты мүддесі	Стейкхолдер мен Компанияның диалог формасы	2024 жылы атқарылған жұмыстар
Кәсіподақтар	- Жұмыс орындарын құру және сақтау; - Өндіріс қауіпсіздігі мәдениетінің деңгейін арттыру.	- Қоғамдық тыңдаулар өткізу; - Стратегиялық әріптестік туралы келісімшарттар, меморандумдар, келісімдерге қол қою; - басшылықпен тұрақты кездесулер, ұжыммен келіссөздер/жиналыстар өткізу, жыл қорытындысы бойынша есеп беру; - Компаниялардың қызметкерлерімен еңбек қарым-қатынасын реттеу; - ҚР еңбек заңнамасына сәйкес, персонал еңбегіне ақы төлеу; - Компаниялардан хаттар (өтініштер) қабылдау; - әлеуметтік желілер; - Жылдық есеп.	Есептік жылы Компаниялар тобы қызметкерлерінің 51,3%-ы кәсіподақ мүшесі болды. Кәсіподақ ұйымы жұмыс берушіге мәдени-бұқаралық және спорттық шараларды ұйымдастыруда, қызметкерлердің балаларына жазғы демалыс ұйымдастыруда, сауықтыру шараларын өткізуде көмек көрсетеді. 2024 жылы 25 шара өткізілді. Кәсіподақ қызметкерлерге, олардың отбасы мүшелеріне және жұмыс істемейтін зейнеткерлерге әлеуметтік материалдық көмек көрсетеді. 2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының 130 қызметкеріне материалдық көмек берілді. Сонымен қатар, еңбекті қорғауға, қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелерін сауықтыруға бөлінген қаражаттың мақсатты пайдаланылуын бақылайды. Кәсіподақ өндірістік жазатайым оқиғаларды тергеуге және кінә дәрежесін анықтау бойынша шешімдер қабылдауға қатысады.



Компания стейкхолдері	Стейкхолдерлердің Компанияға қатысты мүддесі	Стейкхолдер мен Компанияның диалог формасы	2024 жылы атқарылған жұмыстар
Тұтынушылар	Өнім мен қызмет сапасы.	- Тұтынушылармен кері байланыс жүйесі; - Есептік кездесулер, келіссөздер өткізу, сауалнама жүргізу.	«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ бойынша 2024 жылдың 12 айында электр энергиясын тасымалдау және тарату көлемі 1295,7 млн кВт·с құрады. «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС бойынша 2024 жылдың 12 айында жылу энергиясын тасымалдау және тарату көлемі 1387 мың Гкал болды. 2024 жылы Байланыс орталығының операторлары 286 мыңнан астам қоңырауға қызмет көрсетті. Қоңыраулар есептеулер, көрсеткіштерді қабылдау, сондай-ақ энергияның жоспарлы және апаттық өшірілуі бойынша келіп түсті. Бұл жөніндегі ақпарат операторларға энергия таратушы ұйымдардың диспетчерлік қызметтерімен онлайн байланыс арқылы қолжетімді. Орта есеппен аптаның жұмыс күндері операторлар шамамен 1295 қоңырауды өңдеді, ал ең жоғары жүктеме кезінде (ақпан айында) 2051 қоңырауға жауап берілді. 2024 жылы «Дауыс поштасы» арқылы 475 өтініш қабылданды. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның ресми сайтындағы «Кері байланыс» айдары арқылы тұтынушылардан 1115 өтініш келіп түсті. «Жеке кабинет» сервисінде «Хат алмасу» бөлімі жұмыс істейді. 2024 жылы осы қызмет арқылы 1773 өтініш қабылданды. Компаниялар тобының өкілдері халықпен 22 кездесу өткізді.





Компания стейкхолдері	Стейкхолдерлердің Компанияға қатысты мүддесі	Стейкхолдер мен Компанияның диалог формасы	2024 жылы атқарылған жұмыстар
Тауар, жұмыс және қызмет жеткізушілер	- Байқауға қатысуға тең қолжетімділікті қамтамасыз ету; - Отандық тауар өндірушіні қолдау	- Баға ұсыныстарын сұрату; - Аналитикалық кездесулерді, келіссөздерді тұрақты жүргізу; іскери хат алмасу; - Компанияға жолданған өндірістік, инвестициялық және әлеуметтік жоспарлар мен міндеттемелердің орындалуы бойынша ақпарат/есептілік; - Қаржылық-шаруашылық қызмет қорытындылары бойынша есептілік; - Компанияға жолданған хаттарды (өтініштерді) қарау.	2024 жылы Компаниялар тобы бойынша сатып алулар көлемі 84 318 млн теңгеден көп болды.
БАҚ	- Талаптарға сәйкес келу, жұмыс орындарын құру және сақтау, өндіріс қауіпсіздігі мәдениеті; - өндірістің энергия және ресурс тиімділігі деңгейін арттыру; - қоршаған ортаға эмиссияларды азайту.	- Баспасөз конференцияларын өткізу, баспасөз хабарламаларын тарату; - Компания қызметі туралы медиажоспар әзірлеу және ақпараттар жариялау; «Жедел желі», әлеуметтік желілер; - Компанияның жылдық есебі және интернет-ресурсы.	2024 жылы 4 баспасөз туры мен баспасөз конференциясы, 18 брифинг өткізілді. - Ақпараттық жұмыс аясында 2024 жылы БАҚ-қа 284 ақпараттық хабарлама таратылып, Компаниялар тобының өкілдерінен 73 сараптамалық пікір дайындалды, БАҚ-тың 25 ресми сұрауына жауап берілді. Компания туралы жалпы 4436 жарияланым тіркелді. - Компанияның корпоративтік сайтында өзекті қоғамдық ақпарат тұрақты түрде жарияланып отырады.

КОРПОРАТИВТІК ӘДЕП КОДЕКСІН САҚТАУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

GRI 2-22, 2-23

ТДМ



К

Компанияның корпоративтік басқару тәжірибесі 2024 жылы Корпоративтік басқару кодексінң ережелеріне толықтай сәйкес келді.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ корпоративтік басқару жүйесі Компанияның ішкі бақылау және басқару органдарының, акционерлерінің, өзге мүдделі тұлғалардың өзара әрекеттесу процесін реттейді және аталған барлық тараптардың мүдделерінің теңгерімін қамтамасыз етеді.

Корпоративтік басқару жүйесі Компанияның ішкі құжаттарымен регламенттеледі және ол Корпоративтік басқару кодексінде жалпылама түрде көрініс тапқан. Кодекс Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» заңнамасының талаптарына толық сәйкес келеді: құжат корпоративтік басқару саласындағы қолданыстағы халықаралық тәжірибе мен қазақстандық акционерлік қоғамдардың корпоративтік басқару қағидаларын қолдану бойынша ұсынымдардың ескерілуімен жасалған.

Корпоративтік басқару кодексінң қағидаттарын ұстану – Компанияның күнделікті қызмет тәжірибесінде халықаралық стандарттарға сәйкес келетін және акционерлердің, клиенттердің және қызметкерлердің алдында Компанияның жағымды кейпін қалыптастыруға негіз болатын корпоративтік жүріс-тұрыс нормалары мен дәстүрлерін қалыптастыруға және енгізуге, акционерлердің құқықтарын барынша толық іске асыруға және Компанияның қызметі туралы олардың хабардарлығын арттыруға, сондайақ тәуекелдерді бақылау мен төмендетуге, Компанияның қаржылық көрсеткіштерінің тұрақты өсімін қолдап отыруға және оның жарғылық қызметін ойдағыдай жүзеге асыруға бағытталған.

МҮДДЕЛЕР ҚАЙШЫЛЫҒЫ

GRI 2-15

ТДМ



М

Мүдделер қайшылығы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының кәсіпорындары қызметкерлерінің Корпоративтік әдеп кодексін реттеледі. Бұл құжатта

қызметкерлердің жауапкершілігі, қызметтік жағдайын теріс пайдалану, қызметкерлердің компания ішіндегі және одан тыс аумақтағы қызметі туралы жазылған. «Алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында» алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қатысты негізгі қағидаттардың қатарында «Мүдделер қайшылығын барынша азайту» қағидаты көрсетілген. Бұл қағидатқа сәйкес, қоғам ашық ұйымдық құрылым қалыптастыру арқылы өкілеттік пен жауапкершілікті тиімді бөлу негізінде мүдделер қайшылығын төмендетеді. Директорлар кеңесі мүшелерінің қызметі тиісті Ережемен

реттеледі. Ереженің 6.2.3 тармағына сәйкес, Директорлар кеңесінң мүшелері лауазымды тұлғалар мен акционерлер деңгейіндегі әлеуетті мүдделер қайшылығын, соның ішінде қоғамның меншігін заңсыз пайдалануды және мүдделілігі бар мәмілелер жасау барысында қызметін теріс пайдалануды қадағалап, мүмкіндігінше оларды болдырмауға міндетті.

АҚПАРАТТЫҚ САЯСАТ

GRI 2-16

ТДМ



С «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ ақпараттық саясаты корпоративтік ақпаратты тарату процесін, мақсатты аудиторияның арасында Компанияның бірыңғай бейнесінің қабылдануын басқаруға мүмкіндік беретін әрекеттер, шаралар және регламенттер кешенін құрайды.



Ақпаратты ашудың негізгі міндеттері келесілер болып табылады:

- Қоғамның қаржылық-шаруашылық қызметіне әсер етуі мүмкін сараланған шешім қабылдауға немесе өзге әрекеттер жасауға қажетті ақпаратты, сондай-ақ Компанияның қызметін толығырақ түсінуге мүмкіндік беретін өзге ақпаратты ұсынуда акционерлердің, инвесторлардың, сондай-ақ өзге мүдделі тараптардың заңды құқықтарын сақтау мақсатында Қоғамға қатысты барлық маңызды мәселелер бойынша уақытылы ақпарат беру;
- Компания туралы жария ақпараттың барлық мүдделі тұлғаларға қолжетімді болуын қамтамасыз ету;
- Компания мен акционерлер әлеуетті инвесторлар, нарық қатысушылары, мемлекеттік органдар және өзге мүдделі тұлғалар арасындағы қарым-қатынастың ашықтық және сенімділік деңгейін арттыру;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-дағы корпоративтік басқаруды жетілдіру;
- Қоғамның жағымды имиджін қалыптастыру.

ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ АУДИТ

GRI 2-25, 2-26

Ішкі бақылау және аудит

Б Бизнес-процестерді жетілдіру және «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда (бұдан әрі – Компания) қабылданатын шешімдердің тиімділігін арттыру мақсатында ішкі бақылау механизмдері жолға қойылған. Компанияда ішкі аудит жүйесі (ІАЖ) жұмыс жасайды, ол операциялық қызметте, заңдар мен ережелерді сақтауда бақылаудың тиімділігіне деген жеткілікті сенімділікті қамтамасыз етеді.

Компаниядағы ішкі аудит функциясы «ОАЭК» АҚ Ішкі аудит департаменті (бұдан әрі – ІАД) арқылы жүзеге асырылады. ІАД қызметі Халықаралық ішкі аудит стандарттарына (The IIA), Қазақстан Республикасының заңнамасына және ішкі нормативтік құжаттарға негізделі отырып құрылады.

ІАД тәуелсіздігі мен объективтілігі оның «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесіне функционалдық бағыныштылығы және есептілігі арқылы қамтамасыз етіледі. ІАД қызметіне бақылауды «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі жанындағы Аудит жөніндегі комитеті жүзеге асырады.

ІАД қызметі келесі ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады:

- Ішкі аудит департаменті туралы ереже;
- Ішкі аудитті жүргізу саясаты мен ережелері;
- Компаниялар тобы шеңберінде ішкі аудит саласындағы өзара қызмет регламенті.

ІАД жұмысы «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен жылдық жұмыс жоспарына сәйкес жүргізіледі және Директорлар кеңесіне қызмет нәтижелері туралы есеп береді.

2024 жылы ІАД «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ және оның кәсіпорындарында келесі тақырыптар бойынша тексерулер жүргізді:

1. Қоймада ұзақ уақыт жатқан және аз пайдаланылатын ТМҚ-ға талдау жүргізу;
2. «Сатып алуды басқару» бизнес-процесінің ІБЖ тиімділігін бағалау;
3. «Табыстар есебі және дебиторлық берешекпен есеп айырысу» бизнес-процесінің ІБЖ тиімділігін бағалау;
4. «Инвестициялық қызметті басқару» бизнес-процесінің ІБЖ бағалауы;
5. «Техникалық қызмет көрсету және жөндеу жұмыстарын басқару» бизнес-процесінің ІБЖ бағалауы;
6. ІАД мен сыртқы аудитормен берілген ұсыныстарды орындау бойынша шаралардың тиімділігін бағалау.

Аудиторлық тапсырмалардың қорытындысы бойынша тәуекелдерді басқару процестерін жетілдіруге, ішкі бақылау тиімділігін арттыруға және корпоративтік басқаруды күшейтуге бағытталған ұсыныстар әзірленеді.

Келесі қосымша шаралар тұрақты негізде жүзеге асырылады:

- берілген ұсыныстардың орындалуын мониторингілеу;
- консультациялық қолдау көрсету;
- ішкі бақылау және аудит мәселелері бойынша әдістемелік жұмыс жүргізу.

Ішкі аудиторлар өз жұмысында келесі қағидаларға сүйенеді: адалдық, объективтілік, құпиялылық және кәсіби біліктілік.





СЫРТҚЫ АУДИТ

GRI 2-25, 2-26

С «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тобының қаржылық есептілігіне сыртқы аудит жүргізуді жүзеге асыратын аудиторлық ұйым – «Делойт» ЖШС болып табылады.

Компаниямен аудиторлық қызметтерді көрсетуге арналған шарт 2024 жылы 22 қазанда жасалған.

Коррупцияға қарсы күрес

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобында Директорлар кеңесі бекіткен Сыбайлас жемқорлыққа және алаяқтыққа қарсы күрес саясаты бар, ол Компанияның бұл саладағы негізгі ішкі нормативтік құжаты болып табылады. Саясат, өзгелерімен қатар, Топтың жоғары басшылығының сыбайлас жемқорлықты кез келген нысанында қабылдамау бойынша бірыңғай этикалық стандартты қалыптастыруын түспалдайды.

Саясаттың негізгі қағидаттары – корпоративтік басқарудың жоғары деңгейін қолдау, сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа төзеушілік, тәуекелдерді тиісінше бағалау, ашық ұйымдық құрылымды қалыптастыру арқылы өкілеттіктер мен жауапкершілікті тиімді бөлу негізінде мүдделер қайшылығын азайту болып табылады.

Бұл бағытты күшейтудің негізгі элементтері – сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-

қимылды қамтамасыз ететін тиімді стратегияны құру және енгізу, сондай-ақ мұндай сипаттағы туындайтын оқиғаларға жедел жауап қату болып табылады. Топта тиісті жүріс-тұрыс мәдениеті және сыбайлас жемқорлық әрекеттері мен алаяқтықтың кез келген көріністеріне негативті көзқарас қалыптасып келеді.

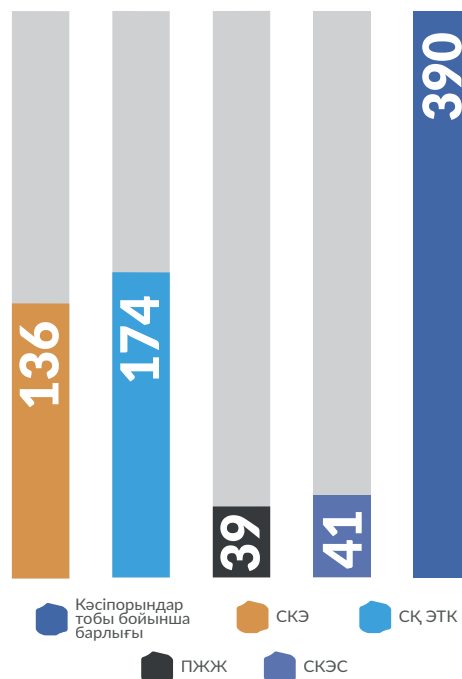
Саясатта алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың пайдаланылатын әдістері мен рәсімдері баяндалған, атап айтқанда, мұндай деректерді анықтау мен бағалауға, қызметтік тексерулер жүргізуге, құқыққа қайшы әрекеттердің барлық анықталған жағдайлары бойынша жауапқа тартуға қатысты. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобында кері байланыс арналары («жедел желі», телефон және пошта сервистері) бар, оған заңды және жеке тұлғалар (соның ішінде Топтың қызметкерлері) хабарласып, дайындалып жатқан немесе жүзеге асқан сыбайлас жемқорлық және алаяқтық әрекеттері туралы хабарлай алады.

Қызметтің ашықтығын арттыруға бағытталған жұмыстар тұрақты негізде жүргізіледі. Топтың іскерлік серіктестерін Сыбайлас жемқорлыққа және алаяқтыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясаттың талаптары мен қағидаттары туралы хабардар ету мақсатында, Компаниямен және оның еншілес ұйымдарымен жасалатын тауарлар, жұмыстар және қызметтер сатып алу туралы шарттардың бекітілген типтік үлгілеріне сыбайлас жемқорлық деректерін анықтау барысында байланыс арналарын бейнелейтін келесі бөлімдер енгізілген.



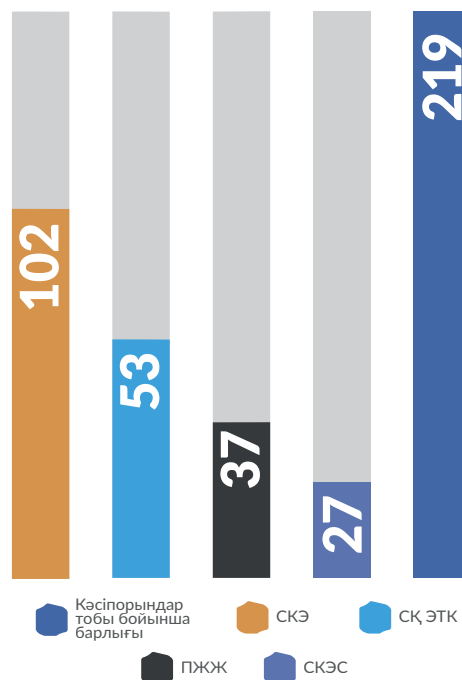
Компанияның ішкі рәсімдеріне сәйкес, жұмысқа жаңадан қабылданған қызметкерлер Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарымен міндетті түрде танысып, бұл талаптарды сақтайтыны туралы жазбаша растайды. 2024 жылдың қорытындысы бойынша «СЕВКАЗЭНЕРГО» компаниялар тобында сыбайлас жемқорлыққа және алаяқтыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптары туралы 390 жұмысқа жаңа қабылданған қызметкерге ақпарат берілді.

Хабардар етілген адамдар саны (жаңа қабылданған қызметкерлер)



2024 жылғы қазанда «ОАЭК» АҚ Компаниялар тобының сыбайлас жемқорлықпен және алаяқтықпен күрес саясатындағы қағидаларды іске асыру» тақырыбында Компаниялар тобы жұмысшыларына тренингтер өткізілді. Оған 219 қызметкер қатысты, бұл жалпы штаттық бірліктің 10,3%-ын құрайды.

Тренингке қатысқан қызметкерлердің саны



2024 жыл ішінде коррупция және алаяқтық деректері анықталған жоқ.

ЭЛЕКТР ЭНЕРГЕТИКАСЫ

**МЕН ҮШІН – ҒЫЛЫМ ӘЛЕМІНЕ
ҚЫЗЫҚТЫ САЯХАТПЕН ТЕҢ.**

**БОС УАҚЫТЫМДА ТОҚЫҒАНДЫ,
ТІККЕНДІ ЖӘНЕ КӨРКЕМ**

**ӘДЕБИЕТ ОҚЫҒАНДЫ
ҰНАТАМЫН**

**ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ**





**«СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ЭТК» АҚ-НДА
ЖҰМЫС ІСТЕУГЕ МЕН «PROFENERGY»
ЖАС МАМАНДАРДЫ ҚОЛДАУ
БАҒДАРЛАМАСЫ БОЙЫНША КЕЛДІМ.
ЕСЕП ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕРЛЕРДІҢ
МІНДЕТІ – ҚОНДЫРҒЫНЫҢ ҚОРҒАНЫС
ЖҮЙЕСІН АПАТТЫҚ ЖАҒДАЙ ОРЫН
АЛСА, ШЫҒЫН ӨТЕ АЗ БОЛАТЫНДАЙ
ЕТІП РЕТКЕ КЕЛТІРУ.**

**ЮЛИЯ
СУВОРКОВА**

ЕСЕП ЖӘНЕ РЕЖИМДЕР ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕР



ТӘУЕКЕЛ-МЕНЕДЖМЕНТ

GRI 2-25

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУДЫҢ КОРПОРАТИВТІК ЖҮЙЕСІ

С

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобында тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі (әрі қарай – ТБЖ) жұмыс істейді.

Компаниялар тобында ТБЖ нормативтік реттеу

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ COSO – Тредвей комиссиясының демеуші ұйымдарының комитеті:

- COSO: «Ұйымның тәуекелдерін басқару. Қызмет стратегиясы және тиімділігімен біріктіру»;
- COSO: «Тәуекелдерді басқару жүйесін жақсарту үшін негізгі тәуекел көрсеткіштерін әзірлеу»;
- COSO: «Тәуекел-тәбетті түсіну».

ISO – Стандарттау бойынша халықаралық ұйым, оның ішінде:

- ISO 31000-2018 «Тәуекел менеджменті. Қағидалар және нұсқаулық».

КОРПОРАТИВТІК

- Компаниялар тобында тәуекелдерді басқару саясаты;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Тобында Тәуекелдерді басқару жүйесін ұйымдастыру әдістемесі;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» тобы кәсіпорындары бөлімшелерінің тәуекелдерді басқару жүйесі бойынша өзара қызмет регламенті.

«ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен және «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда жүзеге асырылатын Тәуекелдерді басқарудың бірыңғай корпоративтік саясаты Компаниялар тобының тәуекелдерге қатысын айқындайды, ТБЖ құру және әрекет ету жалпы қағидаларын, оның мақсаттары мен міндеттерін, тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыру, жүзеге асыру және бақылаудың негізгі тәсілдерін белгілейді.

2022 жылы «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін дамыту және жетілдіру стратегиясын бекітті, оның қолданылуы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобына тарайды. Қабылданған Даму стратегиясын іске асыру аясында COSO «Ұйымның тәуекелдерін басқару. Стратегиямен және қызмет тиімділігімен ықпалдастыру» тұжырымдасының, сондай-ақ ISO 31000-2018 «Тәуекел менеджменті. Қағидааттар және нұсқаулық» стандартының қағидааттары негізінде «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен Компаниялар тобындағы Тәуекелдерді басқару саясаты жаңартылды және бекітілді. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен Тәуекелдерді басқару саясатына қосылды.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ іске асырып жатқан Тәуекелдерді басқару саясаты кәсіпорындар тобының тәуекелдерге қатынасын анықтайды, ТБЖ-ны құру мен оның жасауының жалпы қағидааттарын, оның мақсаттары мен міндеттерін, тәуекелдерді басқару процестерін ұйымдастыруға, іске асыруға және бақылауға қатысты негізгі тәсілдерді белгілейді.

Топтың тәуекелдерді басқару саласындағы негізгі мақсаттарына Топтың шаруашылық қызметін тиімді жүргізуі мен беделіне, қызметкерлерінің денсаулығына, қоршаған ортаға, акционерлер мен инвесторлардың мүлктік мүдделеріне қауіп төндіретін оқиғалардың (тәуекелдердің) теріс ықпалын уақытылы анықтау, бағалау және азайту, сондай-ақ тұрақты, үздіксіз қызмет ету мен дамуды, «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ алдына қойған стратегиялық және операциялық мақсаттарға қол жеткізуге деген сенімділікті қамтамасыз ету үшін қолайлы мүмкіндіктер жасау жатады.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ қызметіне тәуекелдердің әсер ету деңгейін анықтау үшін тәуекелдің ықтималдығы мен салдарларын сарапшылық бағалау жолымен, сондай-ақ тәуекелдің ықтималдығы мен салдарын есептеудің математикалық әдістерді пайдалана отырып сандық бағалау жолымен тәуекелдің маңыздылық деңгейі анықталады.

Тәуекелдерді басқару жүйесінің даму және жұмыс жасау қағидалары



БИЗНЕСТІҢ ҚҰНЫН ҚҰРУ ЖӘНЕ ҚОРҒАУ

Тәуекелдерді басқару алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және қызмет көрсеткіштерін жақсартуға, оның ішінде денсаулық, адамдардың қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау, бизнестің үздіксіздігін қамтамасыз ету, нормативтік-құқықтық талаптарға сай болуы, көрсетілетін қызметтердің сапасы, жобаларды басқару қызмет тиімділігі, Топты және репутацияны басқару бойынша жақсартуға негіз болады.

БІРІКТІРУ

Тәуекелдерді басқару – стратегиялық жоспарлауды, жобалар мен өзгерістерді басқаруды, қызметтің үздіксіздігін басқаруды қоса алғанда барлық процестердің құрамдас бөлігі. Ол Компаниялар тобының басшылығына дұрыс таңдау жасауға, әрекеттердің басымдығын айқындауға, қызметтің балама бағыттары арасында айырма жасауға көмектеседі.



ҚОЛДА БАР ЕҢ ҮЗДІК АҚПАРАТТЫ ПАЙДАЛАНУ

Тәуекелдерді басқару процесі үшін кіріс мәліметтері тарихи мәліметтер, тәжірибе, мүдделі тараптардан кері байланыс, бақылаулар, болжамдар, эксперттік бағалаулар сынды ақпарат көздеріне негізделеді. Бұл ретте қолданылатын мәліметтер немесе модельдеу/болжау нәтижелерінде болуы мүмкін шектеулер/ауытқулар, сондай-ақ сарапшылар арасындағы пікір айырмашылығы есепке алынады.

БАСЫМДЫЛЫҚ

Компаниялар тобы бірінші кезекте өз қызметіне қатысты сыни тәуекелдер бойынша шаралар қабылдайды.



ӨЗАРА ҚЫЗМЕТ ЖӘНЕ ҮЙЛЕСТІРУ

Тәуекелдерді басқару Компаниялар тобы өз мақсаттарына қол жеткізуге ұмтылатын ағымдағы сыртқы және ішкі ортаға сәйкес келеді.

ЫНТАЛЫЛЫҚ

Мүдделі тараптардың, оның ішінде Компаниялар тобының барлық деңгейінде шешім қабылдайтын тұлғалардың уақытылы және тиісті ынталы болуы тәуекелдерді басқарудың релевантты екеніне және заманауи талаптарға жауап беретініне кепілдік береді. Бұл мүдделі тараптардың олардың пікірі тәуекелдер критерийлерін бекітуде ескерілетініне сенімді болуына мүмкіндік береді.



БЕЙІМДЕЛУШІЛІК

Тәуекелдерді басқару болып жатқан өзгерістерге жауап береді. Сыртқы және ішкі оқиғаларға, корпоративтік орта мен білімдегі өзгерістерге жауап ретінде мониторинг жасалып тәуекелдер қайта қаралады. Жаңа тәуекелдер пайда болады, кейбір тәуекелдер өзгереді, тағы басқалары жойылады. Соған орай, Компаниялар тобында тәуекелдерді басқару жүйесін тұрақты жетілдіру мақсатында жаңа тәсілдер мен әдістер әзірленіп, жүзеге асырылады.

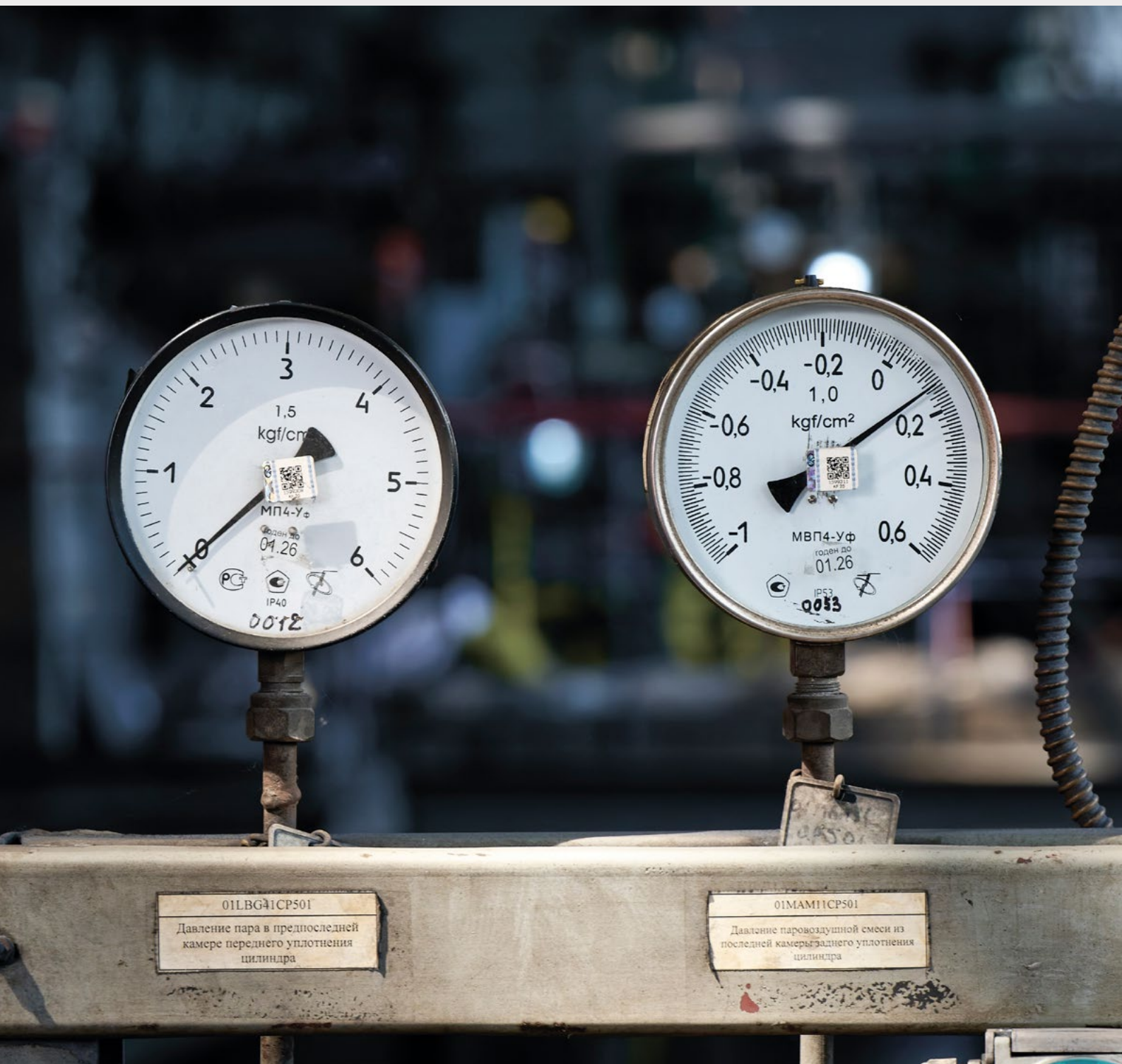
ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ФУНКЦИОНАЛДЫЛЫҚ

Басшылық тәуекелдерді басқаруға жауапты және ол бойынша есеп беретін тұлғаларға көмек беру үшін олардың қажетті ресурстарға қолжетімділігін қамтамасыз ету бойынша міндеттемелер мен өкілеттіктерді өз мойнына алады; Компаниялар тобында тәуекел мәдениетін арттыруға көмектеседі. Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқарудың қажетті процестері бар не жоқ екенін және бұл процестердің қаншалықты ақылға сай және тиімді екенін айқындайтын қадағалаушы органның рөлін атқарады.



**«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының тәуекелдерді басқару саласындағы негізгі мақсаттарына**

Топтың шаруашылық қызметін тиімді жүзеге асыру мен репутациясына, жұмысшылар денсаулығына, қоршаған ортаға, акционерлер мен инвесторлардың мүлкітік мүддесіне қауіп төндіретін оқиғаларды (тәуекелдерді) айқындау, бағалау және олардың теріс ықпалын төмендету, сондай-ақ, «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ алдына қойған стратегиялық және операциялық мақсаттарға қол жеткізудегі тұрақты үздіксіз қызмет пен даму, ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ету үшін оң мүмкіндіктерді туғызу жатады.



Тәуекелдерді анықтау процесі және одан әрі бағалау мен басқару үшін Корпорацияның тәуекелдер реестріне енгізу. Тәуекелдердің иелерін тағайындау.

Тәуекелдің Корпорацияның өндірістік және қаржылық-экономикалық көрсеткіштеріне қаншалықты ықпал ететінін айқындау процесі.

1
КЕЗЕҢ
ТӘУЕКЕЛДЕРДІ
АНЫҚТАУ

2
КЕЗЕҢ
ТӘУЕКЕЛДЕРДІ ТАЛДАУ
ЖӘНЕ БАҒАЛАУ

Тәуекел-менеджмент процесінің негізгі кезеңдері

4
КЕЗЕҢ
ТӘУЕКЕЛДЕРГЕ
МОНИТОРИНГ

3
КЕЗЕҢ
ТӘУЕКЕЛДЕРДІ
БАСҚАРУ

Тәуекелдерді басқару бойынша Шаралар жоспарына мониторинг жасауға бағытталған процесс (шараларды атқарудың тұрақтылығы, уақытылы болуы және сапасы).

Корпорация қызметіне ықпал ететін оң оқиғаларды арттырып, теріс оқиғаларды азайту жолымен алға қойылған мақсаттарға қол жеткізудің ең тиімді тәсілдерін анықтаумен, бағалаумен және таңдаумен байланысты процесс.



ТБЖ қатысушылары арасында жауапкершілікті бөлу және олардың өзара әрекет сипаты «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен ішкі нормативтік құжаттармен регламенттеледі.

ЖАЛҒЫЗ АКЦИОНЕР

«ОАЭК» АҚ ДИРЕКТОРЛАР
КЕҢЕСІ

«ОАЭК» АҚ Ішкі аудит
департаменті
ДК бағынады және есеп береді

«ОАЭК» АҚ Тәуекел-менеджмент
департаменті
ДК бағынады және есеп береді

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ

Аудит жөніндегі комитет

Тәуекелдер және бақылау
комитеті

Ішкі аудит департаменті

- ТБЖ және ІБЖ ағымдағы жағдайына мониторинг және тиімділігіне тәуелсіз бағалау;
- ТБЖ және ІБЖ тиімділігін арттыру бойынша ұсыныстар;
- Атқарушы орган мен Директорлар кеңесін жасалған аудиторлық тексерулер нәтижесі бойынша ТБЖ және ІБЖ жағдайы туралы ақпараттандыру.

Тәуекел-менеджмент департаменті:

- ТБЖ барлық қатысушыларының әрекеттерін үйлестіру;
- Тәуекелдерді басқару процестерін үйлестіру және әдістемелік қолдау;
- Сыни тәуекелдерді талдау және негізгі тәуекелдер туралы ақпаратты әзірлеу;
- Тәуекелдерді анықтау және бағалау процесін ұйымдастыру (Тәуекелдердің корпоративтік реестрі мен сыни тәуекелдер регистрін қалыптастыру/ жаңалау);
- ТБЖ бойынша шараларды орындау бойынша ақпарат жинау және талдау;
- Тәуекелдердің негізгі индикаторларына (ТНИ) мониторинг және талдау;
- Барлық мүдделі тараптарды (Атқарушы орган, Аудит жөніндегі комитет, Директорлар кеңесі) тәуекелдер туралы ақпаратпен қамтамасыз ету.

Бас директор

Тәуекел иелері

Тәуекелдерді басқару бойынша
бақылаушы рәсімдер мен
шараларды орындаушылар

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

- ТБЖ даму стратегиясын айқындау;
- ТБЖ ұйымдастыру принциптері мен тәсілдерін бекіту;
- Сыни тәуекелдерді басқару бойынша шешімдер қабылдау;
- Тәуекелдер иелерін бекіту (тағайындау);
- Келесілерді қарау және бекіту:
 - Акционерлер үшін қолайлы тәуекел деңгейі (тәуекел-тәбет)
 - Тәуекелдерді басқару бойынша тиімділік көрсеткіштері
 - Негізгі тәуекелдерді басқару бойынша есептер
 - ТБЖ және ІБЖ тиімділігі туралы ішкі аудит есептері

АУДИТ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

- ТБЖ және ІБЖ тиімділігі туралы Ішкі аудит есептерін алдын ала қарау және мақұлдау

ТӘУЕКЕЛДЕР ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

- Келесілерді алдын ала қарау және мақұлдау:
 - Негізгі тәуекелдерді басқару бойынша есеп,
 - Тәуекел иелерінің тізімі,
 - ТБЖ және ІБЖ бойынша ішкі құжаттар.
- Директорлар кеңесін тәуекелдер туралы уақытылы ақпараттандыру және ТБЖ мен ІБЖ жетілдіру бойынша ұсыныстарды әзірлеу.

АТҚАРУШЫ ОРГАН

- ТБЖ және ІБЖ қызметін қамтамасыз ету, оның ішінде:
 - ТБЖ және ІБЖ жұмысы бойынша қажетті шешімдерді қабылдау және бекіту
 - Тәуекелдерді басқару бойынша кросс-функционалды (бірнеше құрылымдық бөлімше атқаратын) міндеттерді шешу.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІҢ ИЕЛЕРІ

- Тәуекелдерді уақытылы анықтау және бағалау.
- Тәуекелдерді басқару әдістері мен тәсілдері бойынша ұсыныстар әзірлеу.
- Тәуекелдерді басқару бойынша шараларды уақытылы әзірлеу және орындалуын ұйымдастыру.
- Тәуекелдерге мониторинг.

ШАРАЛАРДЫҢ ИЕЛЕРІ

- Тәуекел иесіне тәуекелдерді басқару бойынша шараларды әзірлеуге көмектесу.
- Тәуекелдерді уақытылы азайту үшін бақылау процедураларын орындау.
- Тәуекелдерді басқару бойынша шараларды уақытылы және толық көлемде орындау.

АНЫҚТАМА



«ОАЭК» АҚ Компаниялар тобында тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит процестерін ұйымдастырушылық және әдіснамалық қолдау, үйлестіру функциялары орталықтандырылып, корпоративтік деңгейде – «ОАЭК» АҚ-ның корпоративтік орталығында жүзеге асырылады. Бұл функциялар «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (2024 жылғы 23 желтоқсандағы №18 хаттама) бекітілген және оларды «ОАЭК» АҚ Тәуекел-менеджмент департаменті мен Ішкі аудит департаменті іске асырады.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобы тәуекел-менеджментінің стандарттары мен үздік тәжірибелеріне сай болуға талпынады, тәуекелдерді басқару мәдениетін арттырады және тәуекел-менеджментінің процестерін үздіксіз жетілдіреді.

ҚЫЗМЕТКЕ АЙТАРЛЫҚТАЙ ЫҚПАЛ ЕТЕТІН НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕРГЕ ТАЛДАУ ЖӘНЕ ОЛАРҒА ЖАУАП ҚАТУ ШАРАЛАРЫ

Тәуекел деңгейлері



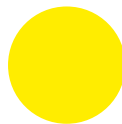
Катастрофалық



Сыни



Ірі



Байқалатын



Болмашы

Тәуекел
маңызы
деңгейінің
төмендеуіТәуекел
маңызы
деңгейінің
жоғарылауыӨзгеріссіз
(немесе динамика
болмашы ғана)

Негізгі тәуекел атауы және 2024 жыл қорытындысы бойынша тәуекелдің маңыздылық динамикасы

Тәуекелдің сипаттамасы және негізгі тәуекел-факторлар

Тәуекелдер саласы: стратегиялық тәуекелдер

Қызмет мерзімі аяқталған жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың уақытылы жаңартылмауы.



Тәуекелдің өзектілігі мен маңыздылығы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО негізгі және қосалқы жабдықтарының, ғимараттары мен құрылыстарының, сондай-ақ компаниялар тобының электр және жылу желілерінің өндірістік активтерінің (тиісінше «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС) едәуір физикалық және моральдық тозу деңгейімен байланысты. 2024 жылдың қорытындысы бойынша «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы кәсіпорындарында негізгі қорлардың тозу көрсеткішінің өсуі байқалуда.

Жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың жоғары тозу деңгейі мен оларды қызмет мерзімі аяқталғаннан кейін уақытылы алмастырмау апаттық тоқтауларға алып келуі мүмкін. Бұл өз кезегінде электр энергиясын өндіру (жіберу)/тарату көлемдерінің азаюына және/немесе тұтынушыларды жылу энергиясымен жеткілікті көлемде және тиісті сапада қамтамасыз ету мүмкіндігінің болмауына әкелуі ықтимал.

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР:

Жабдықтарды, ғимараттар мен құрылыстарды қайта құру, жаңғырту және жаңадан салу қарқынының ұзақ уақыт бойы қанағаттанарлықсыз (өте төмен) болуы келесі себептермен негізделеді:

1. Уәкілетті мемлекеттік органдардың (Энергетика министрлігі, Ұлттық экономика министрлігі) электр және жылу энергиясын өндіру, беру және тарату салаларында қолайсыз тарифтік шешімдер қабылдауы, бұл өз кезегінде ұзақ уақыт бойы қолданылып келген тарифтерді қолдан жасанды түрде тежеп отыру саясатына байланысты.
2. Қазақстан Республикасындағы энергетикалық кәсіпорындарды инвестициялық қаржыландырудың тиімсіз моделі (кемінде соңғы 10 жыл ішінде), соның салдарынан – саланың инвестициялық тартымдылығының төмендігі.
3. Электр және жылу желілерін пайдалану мен қызмет көрсетумен айналысатын кәсіпорындарда инфрақұрылымға инвестиция салуға мүмкіндік беретін меншікті қаражатының шектеулігі.
4. Саланың ұзақ уақыт бойы қалыптасқан құрылымы мен тарифтік реттеу моделінің аясында, әсіресе жылу энергиясын өндіру, электр және жылу энергиясын беру мен таратуға қатысты елеулі несие ресурстарын тарту мүмкіндігінің болмауы.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының қызметі стратегиялық және операциялық мақсаттарға әсер етуі мүмкін ішкі және сыртқы тәуекел факторларымен тығыз байланысты. Тәуекелдерді үнемі бақылау және тиімді басқару негізделген басқарушылық шешімдер қабылдауға және Компаниялар тобының тұрақты жұмысын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобында Корпоративтік тәуекелдер реестрі мен Тәуекелдер картасы қолданылды, тәуекелдердің стратегиялық және операциялық мақсаттарға әсері бағаланды, маңызды деңгейі үнемі өзектендіріліп отырды, сондай-ақ тәуекелдерді басқару және барынша азайту бойынша шаралар жүргізілді.

Компаниялар тобындағы тәуекелдердің маңыздылық деңгейі тәуекелдің ықтималдығы мен салдарын сараптамалық бағалау, сондай-ақ ықтималдық пен

салдардың математикалық әдістері арқылы сандық бағалау жолымен айқындалады. Бағалау нәтижелері бойынша тәуекелдердің маңыздылық деңгейі ішкі нормативтік құжаттармен бекітілген тәуекелдерді басқару жүйесін ұйымдастыру тәртібіне сәйкес келесі деңгейлер бойынша жіктеледі (рейтингтеледі): елеусіз, елеулі, ірі, сыни, катастрофалық.

2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының Корпоративтік тәуекелдер реестрінде және Тәуекелдер картасында Компаниялар тобының қызметіне теріс әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін 59 тәуекел тіркелді.

Тәуекелдердің басымдылығы Компаниялар тобы қызметінің негізгі қаржылық, экологиялық және әлеуметтік аспектілеріне әсері негізінде, сондай-ақ Компанияның стратегиялық даму бағыттары мен басымдықтарын ескере отырып айқындалады.

Тәуекелді басқару тәсілі

Тәуекелдер саласы: стратегиялық тәуекелдер

Бұл тәуекелді басқару аясында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы келесі шараларды жүзеге асырады:

1. Өндірістік тұрғыдан маңызды жабдықтарды, ғимараттар мен құрылыстарды уақытылы алмастыру мүмкіндігін қамтамасыз ету мақсатында қайта құру, жаңғырту және жаңа құрылысқа қатысты шаралар/жобаларды қамтитын орта және ұзақ мерзімді инвестициялық бағдарламалар әзірленеді және іске асырылады.
2. Тұтынушыларды жылу және электр энергиясымен жеткілікті көлемде сенімді қамтамасыз ету үшін қондырғылардың жағдайын ескере отырып, қайта құру/жаңа қондырғы орнату бойынша шаралар кезектілігін айқындау;
3. Жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың пайдалану мерзімін ұзарту мүмкіндігін негіздеу мақсатында өндірістік активтерге мерзімді техникалық куәландыру жүргізіледі.
4. Инфрақұрылымның негізгі элементтерін ауыстыру үшін жабдықтар, материалдар мен қосалқы бөлшектердің резервтік қоры (азаймайтын апаттық қор) қалыптастырылады және оған қолдау көрсетіледі.

Мемлекеттік деңгейде 2023 жылдан бастап энергетика және коммуналдық секторды қолдау бойынша келесі шаралар қабылданды:

1. 2023 жылғы шілдеден бастап, Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауын іске асыру аясында, ҚР Энергетика министрлігі жаңартылған «Тарифті инвестицияға айырбастау» бағдарламасын іске қосып, жүзеге асыруда. Бұл бағдарлама шеңберінде 2023-2029 жылдар аралығында табиғи монополиялар субъектілерінің тарифтері жыл сайын кезең-кезеңімен артып, негізгі қорларды жедел жаңғырту қамтамасыз етіледі.
2. 2024 жылы ҚР Энергетика министрлігі келесі шешімдерді қабылдады:
 - электр энергиясын өндіруші ұйымдар үшін, оның ішінде «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ үшін электр энергиясына шекті тарифтер қайта қаралып (ұлғайтылып) бекітілді;
 - электр қуатының дайындық қызметіне шекті тариф 590 мың теңгеден 1 065 мың теңгеге дейін (мегаватт/ай бойынша) ұлғайтылды.

Шекті тарифтердің өсуі Республиканың энергетикалық секторын тұрақты дамытуға ықпал ететін нарықтық әрі теңгерімді баға белгілеу моделіне көшу шараларының бір бөлігі болды. Қабылданған шаралар 2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда жөндеу және инвестициялық бағдарламалардың айтарлықтай өсуіне ықпал етіп, жабдықтардың дайындық деңгейіне және энергиямен жабдықтаудың сенімділігіне оң әсерін тигізді.

3. 2024 жылы ҚР Энергетика министрлігі электр қуаты нарығында қайтарымды инвестициялар бойынша жылдық лимитті 32 млрд теңгеден 428 млрд теңгеге дейін ұлғайтты. Бұл шешім энергетика секторындағы инвестициялық жобалар пулын кеңейтуге мүмкіндік берді, оның ішінде жұмыс істеп тұрған энергия өндіруші объектілерді жаңғырту, қайта құру және кеңейту жобалары бар.
4. 2024 жылғы 25 желтоқсанда Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен «Энергетика және коммуналдық секторларды жаңғырту» ұлттық жобасы бекітілді. Жоба 2025-2029 жылдар аралығына есептелген және келесі нәтижелерге қол жеткізуді көздейді:
 - апаттар деңгейін 20%-ға төмендету;
 - энергетикалық және коммуналдық активтердің тозу деңгейін ел бойынша орта есеппен 40%-ға дейін төмендету.

Бұл жобаға «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС қатысады.

Коммуналдық секторға, әсіресе электр және жылу желілері кәсіпорындарына бағытталған мемлекеттік қолдау шараларының алғашқы нақты нәтижелері 2025-2026 жылдары байқалады, ал барынша тұрақты әсерге Ұлттық жобаның толық әрі сәтті жүзеге асырылуы аяқталғаннан кейін — яғни 2029 жылы қол жеткізіледі деген болжам бар.



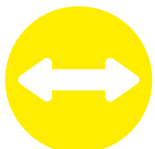
Негізгі тәуекел атауы және 2024 жыл қорытындысы бойынша тәуекелдің маңыздылық динамикасы

Тәуекелдің сипаттамасы және негізгі тәуекел-факторлар

Тәуекелді басқару тәсілі

Тәуекелдер саласы: стратегиялық тәуекелдер

Құзырлы органның жайсыз тарифтік шешімдер қабылдауы (тарифтік қаржыландырудың жеткіліксіздігі)



Электр және жылу энергиясын өндіру, беру және өткізу тарифтерінің өсуін ұзақ уақыт (2015-2022 жылдар) бойы жасанды түрде тежеген кезеңнен кейін, Мемлекет энергетикалық және желілік жабдықтардың тозуының апаттық деңгейге жетуі, өндірістік қорлардың жаңартылу қарқынының төмендігі, апаттылықтың күрт артуы және саладағы кадрлық жағдайдың күрт нашарлауы себепті тарифтерді кезең-кезеңімен арттыруға көшті.

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР:

1. Шекті тарифтерге қатысты заңнаманы өзгеру тәуекелдері.
2. Тарифтердің «қатырылу» мүмкіндігі.
3. Тарифті бекітуден бас тарту (соңғы тұтынушыларға арналған тариф есебінен инфляцияны баяулату).
4. Саяси және/немесе әлеуметтік тәуекелдер.

Аталған тәуекелдерді басқару шеңберінде келесі шаралар кешені жүзеге асырылады:

1. ҚЭҚ жанындағы Нарық кеңесінің жұмысына қатысу.
2. ҚР Ұлттық экономика министрлігінің ТМРҚД жұмыс комиссияларына қатысу.
3. Стратегиялық ресурстардың құнының және саладағы жалақы деңгейінің өсуіне байланысты қолданыстағы тарифтерді түзетуді қоса алғанда, тарифтерді өзгертуге өтінімдерді уақытылы және экономикалық тұрғыдан негізделген түрде ұсыну.
4. Қоғамдық алаңда Компаниялар тобы негіздейтін әділ тарифтерге қатысты негізгі стейкхолдерлердің адал көзқарасын қалыптастыру бойынша жұмыстар жүргізу.

2023 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның негіздемелері мен уақытылы ұсыныстары ескеріліп, ҚР Энергетика министрлігі 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап электр энергиясын өндірудің шекті тарифтерін қарап, бекітті.

Қазақстан Республикасындағы тарифтерді қалыптастыру ережелеріне сәйкес және «Тарифті инвестицияға айырбастау» бағдарламасы негізінде құзырлы мемлекеттік орган табиғи монополия субъектілері болып табылатын «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС сияқты «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының кәсіпорындарының тарифтерін қайта қарастырып, арттырды.

Тәуекелдер саласы: операциялық тәуекелдер

Білікті персоналдың дефициті (жетіспеушілігі)



«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы кәсіпорындарының қызметі көп жағдайда негізгі білікті қызметкерлерге тәуелді. Әсіресе өндірістік-техникалық салада қызметкерлер санының жеткілікті болмауы кадр дефицитімен байланысты тәуекелдің пайда болуына әкеледі. Білікті мамандар санының шектеулілігі мен оларға деген бір уақыттағы сұраныстың артуына байланысты Қазақстан мен жақын шетелдегі бәсекелестік күшейіп келеді.

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР:

1. Энергетика саласы қызметкерлерінің орташа еңбекақысының бәсекеге қабілетсіз деңгейі және оның салдарынан аталған сала тартымдылығының төмен болуы.
2. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы қызмет ететін өңірде білікті кадрларға сұраныстың жоғары болуы және еңбек жағдайлары бойынша бәсекеге қабілетті ұсыныстардың көптігі.
3. Оқу орындарының энергетика саласына білікті кадрларды дайындау деңгейінің төмендігі.

2024 жылдың қорытындысы бойынша, «СЕВКАЗЭНЕРГО» тобы бойынша персоналдың тұрақсыздық коэффициенті жоғары деңгейде сақталады және персоналдың штаттық құрамының толық еместігі байқалады.

2024 жылы «ОАЭК» компаниялар тобы үшін 2025-2027 жылдарға арналған HR-Стратегия бекітілді, ол кадрлық әлеуеттің тұрақтылығын арттыруға және негізгі кадрлық тәуекелдерді азайтуға бағытталған.

HR-Стратегияның негізгі басымдықтары:

- кадрлық резервті қалыптастыру және дамыту;
- еңбек ақы төлеу механизмдерін жетілдіру;
- жас мамандарды тарту;
- HR-процестерді цифрландыру;
- тәлімгерлік пен жүйелі оқытуды дамыту.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының HR-Стратегия жобаларын іске асырудан күтілетін нәтижелер:

- кадрлық жағдайды тұрақтандыру
- қызметкерлердің ауысуын азайтуға, кадр тапшылығын жоюға және қызметкерлердің тартылуын арттыруға мүмкіндік береді;
- өндірістік тиімділікті арттыру.

Білікті/ негізгі персоналдан айырылу



Штаттың толық қамтылауы

Негізгі тәуекел
атауы және 2024
жыл қорытындысы
бойынша тәуекелдің
маңыздылық
динамикасы

Тәуекелдің сипаттамасы және негізгі тәуекел-факторлар

Тәуекелді басқару тәсілі

Тәуекелдер саласы: операциялық тәуекелдер

Қондырғылар
жұмысындағы
технологиялық ақаулар
(апаттар, I және II дәрежелі
істен шығулар)



2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ, «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» және «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС жабдықтарының жұмысындағы технологиялық ақаулар санының өскені тіркелді.

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР:

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының кәсіпорындарындағы негізгі генерациялық/желілік жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың жиналған нақты жоғары тозуы ұзақ уақыт (10 жылдан астам) жөндеу, қайта құру, жаңғырту және жаңа құрылыс жұмыстарының өте төмен көлемде жүргізілуіне байланысты.

Жабдықтардың жұмысын қалыпқа келтіру үшін:

- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2024 жылға бекітілген шекті тарифтің ұлғаюы және жылу энергиясын өндіру тарифі аясында инвестициялық және жөндеу бағдарламасын кеңейтіп (қаржылық және физикалық көлемде) іске асырды. Бағдарламаға негізгі және қосалқы жабдықтарды күрделі және ағымдағы жөндеу, қайта құру және жаңғырту бойынша шаралар кірді, олар «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ жабдықтарының сенімділігін арттыруға бағытталған.
- 2023 жылдан бастап «Тарифті инвестицияға айырбастау» бағдарламасы аясында, оның қатысушылары табиғи монополия субъектілері (соның ішінде «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС) болып табылады, инвестициялық шаралардың кеңейтілген көлемі жүзеге асырылуда. Бұл шаралар электр және жылу желілерінің жабдықтарының сенімділігін арттыруға және авариялық тәуекелдерді төмендетуге бағытталған.
- 2025-2029 жылдарға жоспарланған және 2024 жылдың желтоқсанында бекітілген «Энергетика және коммуналдық секторларды жаңғырту» ұлттық жобасы шеңберінде «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС шараларын жүзеге асыру орта мерзімді перспективада авария деңгейін 20%-ға және ел бойынша энергетикалық және коммуналдық активтердің тозу деңгейін орта есеппен 40%-ға дейін төмендетуге әкеледі деп күтілуде, бұл тұтынушыларға энергиямен жабдықтаудың сенімділігіне оң әсер етеді.

Жылу энергиясының
нормативтен тыс
шығындары.



2024 жыл қорытындысы бойынша, 2023 жылмен салыстырғанда, «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС-нде артық нормативтік жылу энергиясы шығындарының деңгейі артқаны тіркелді.

Артық нормативтік (коммерциялық) шығындар жылумен қамтушы ұйымның тікелей шығындары болып саналатындықтан, тәуекел жалпы Компаниялар тобы үшін сыни тәуекел болып табылады.

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР:

- Жылу желілерінің өте жоғары тозу деңгейі.
- Жылу магистральдарындағы ақаулар мен апаттар.
- Тұтынушылардың жылу түйіндерінде гидравликалық және температуралық режимдерді қамтамасыз ету үшін жылу желілері жұмысының рационалды емес режимі
- Тұрмыстық тұтынушылардың жылу желілерінде есеп құралдарының болмауы.
- Тұрғын үй қорының жылу тұтыну нормасының нақты жылу тұтынымымен сәйкес келмеуі (көп қабатты тұрғын үйлер).
- «Иесіз»/тұтынушылық жылу желілеріндегі жылу энергиясының төленбейтін шығындары және т.б.

Аталған тәуекелді төмендету аясында «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС-нде тұрақты негізде нормативтен тыс шығындарды азайтуға бағытталған шаралар кешені жүзеге асырылады:

- Құбыр өткізгіштерінің зақымдалған/жоқ қаптамаларын қалпына келтіру.
- Тарифтік смета мен Инвестициялық бағдарламада қарастырылған шығындар аясында жылу желілеріне жыл сайынғы күрделі және ағымдағы жөндеу жүргізу.
- Жылу шығындарын тікелей төмендетуді қамтамасыз ететін және айқын экономикалық әсер беретін инвестициялық шараларды басымдықпен орындау.
- Алдын ала оқшауланған құбыр өткізгіштерін (ППУ-технология) пайдалана отырып жылу желілерін қайта құру.
- Тұтынушылардың элеваторлық жылу түйіндерінде есептік дроссель құрылғыларын орнату.
- Жылу энергиясын рұқсатсыз тұтыну деректерін анықтау және олардың жолын кесу.
- Тұрғын үй қорының жылу тұтыну нормаларын нақты жылу тұтынымы деңгейіне көтеру мақсатында өкілетті мемлекеттік органдармен өзара қызмет.

2024 жылғы 25 желтоқсанда Қазақстан Республикасының Үкіметінің қаулысымен «Энергетика және коммуналдық секторларды жаңғырту» Ұлттық жобасы бекітілді. Жоба 2025 жылдан 2029 жылға дейінгі мерзімді қамтиды және келесі нәтижелерге қол жеткізуді мақсат етеді:

- апаттық жағдайлар деңгейін 20%-ға төмендету;
- ел бойынша энергетикалық және коммуналдық активтердің тозуын орташа есеппен 40%-ға қысқарту.

Жобаға сондай-ақ «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС қатысады. Жобаны ұзақ мерзімді перспективада (2029 жылға қарай) жүзеге асыру Петропавл қаласының тұтынушыларын жылумен қамтамасыз етудің сенімділігін арттыруға, артық нормативтік жылу энергиясы шығындарының пайда болу мүмкіндігін азайтуға немесе толығымен жоюға мүмкіндік береді деп күтілуде.



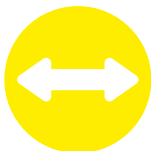
Негізгі тәуекел
атауы және 2024
жыл қорытындысы
бойынша тәуекелдің
маңыздылық
динамикасы

Тәуекелдің сипаттамасы және негізгі
тәуекел-факторлар

Тәуекелді басқару тәсілі

Тәуекелдер саласы: қаржылық тәуекелдер

Электр және жылу
энергиясының бөлшек
нарығында кешіктірілген
дебиторлық қарыздың
қалыптасуы



2024 жылдың қорытындысы бойынша жалпы дебиторлық қарыздың ішінде 3 айдан астам мерзімі өткен дебиторлық қарыздың үлесі аздап өскені байқалады, бірақ оның мәні Компаниялар тобының тәуекелге төзімділік шегінде қалып отыр. Бұл тәуекел өзекті болып табылады және үздіксіз бақылауда ұсталады.

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР:

1. Жылу және электр энергиясын тұтынушылардың энергиямен қамту қызметі үшін уақытылы және толық төлем жасау бойынша шарттың талаптарын сақтамауы:
 - төмен төлем тәртібі;
 - негізгі макроэкономикалық көрсеткіштердің нашарлауы (инфляция, жұмыссыздық).
2. Тұрғын жылжымайтын мүлікті энергиямен қамту қызметі үшін қарызды өтемей сату-сатып алу бойынша мәмілені жүзеге асыру мүмкіндігі тұрғысында заңнамалық базаның жетімсіздігі.
3. Баспана меншік иесі ауысқан кезде энергиямен қамту шартын қайта жасаудың уақытылы жүргізілмеуі.

Аталған тәуекелді басқару аясында «Севказэнергосбыт» ЖШС келесі шаралар кешенін тұрақты түрде жүзеге асырады:

- тұтынушыларды қарызы туралы хабарландыру;
- энергиямен қамту қызметіне уақытылы төлем жасамаған жағдайда энергия беру тоқтатылады;
- қарызды бөліп төлеу графигі жасалады;
- аталған қызметтерді уақытылы төлемегені үшін тұтынушылардан қарыз бен үстемеақыны мәжбүрлі өтеу үшін претензиялық жұмыстар жүргізіледі;
- борышкерлердің мүлкіне арест қойылады;
- сот орындаушыларымен бірге борышкерлерге рейдтер ұйымдастырылып, оның барысында мүлік тізімі жасалып, тартып алынады;
- кәсіпорындар мекен-жайына жұмысшылардың коммуналдық қызметтер үшін кешіктірілген қарызы туралы ақпарат жолданады;
- борышкерлердің Қазақстан Республикасы шекарасынан шығуы шектеледі;
- борышкердің қаржыландыру көздерінен өндіріп алу (еңбекақысы мен зейнетақы аударымдарынан ұстап қалу) жүргізіледі;
- өндіріп алу тәртібі өзгертіліп, соның негізінде саудаға шығару үшін борышкердің мүлкіне (пәтер немесе автотранспорт) бағалау жасалады.

Төмен өндіріп алу ықтималдығына ие қарыздар бойынша Топтың энергия өткізуші ұйымдарының бухгалтерлік есебінде күмәнді қарыздар бойынша резервтер құрылады.

ТӘУЕКЕЛ-ТӘБЕТ

Тәуекел-тәбет – Компаниялар тобы өзі үшін дұрыс деп есептейтін және өз мақсаттарына қол жеткізу процесінде сақтауға ұмтылатын тәуекелдердің шекті рұқсат етілетін деңгейі болып табылады.

Тәуекелдері басқаруды компаниялар тобын стратегиялық басқарумен біріктіру «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен Тәуекел-тәбетті айқындау және мониторингілеу әдістемесіне сәйкес жүзеге асырылады.



ТӘУЕКЕЛ-ТӘБЕТ

Компаниялар тобында тәуекелдің дұрыс деңгейінде операциялық, қаржылық және инвестициялық қызметті жүргізу шеңберін айқындайтын басқарудың қосымша құралы болып табылады. Тәуекелдің дұрыс деңгейін сақтау Компаниялар тобының стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуде кепілді сенімділік береді.

ТӘУЕКЕЛ-ТӘБЕТТІ АНЫҚТАУ, БАСҚАРУ ЖӘНЕ ОҒАН МОНИТОРИНГ ЖАСАУ ПРОЦЕСІ

Компаниялар тобының тәуекел-тәбет туралы мәлімдемесі «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген. Тәуекел-тәбет туралы мәлімдеме жасау тәсілі тәуекелдерді басқаруды стратегиялық басқарумен тығыз біріктіруге негізделген.



1 КЕЗЕҢ

Айқындау/ қайта қарау

Тәуекел-тәбетті айқындау, Директорлар кеңесінің бекітуі

2 КЕЗЕҢ

Ресімдеу және коммуникация

Тәуекел-тәбетті ресімдеу, қызметкерлерді тәуекел-тәбет туралы ақпараттандыру



Мониторинг

Тәуекел-тәбетке мониторинг, тәуекел-тәбеттің ағымдағы бизнес-шарттарға сәйкес келуін бақылау



3 КЕЗЕҢ

Тәуекел-тәбет туралы өтініштен жекелеген үзінділер

Тәуекелдер тобы	Тәуекел-тәбеттің мақсатты көрсеткіштері
 Кадрлық тәуекелдер	Топ персоналдың тұрақсыздығы деңгейін белгіленген шектен асырмауды қамтамасыз етуге ұмтылады.
	Топ персоналдың толтырылған шаттық санын белгіленген шектен төмендетпеуді қамтамасыз етуге ұмтылады.
	Топ өз қызметкерлерінің еңбекақысы мен еншілес ұйымы қызмет ететін өңірдегі өнеркәсіп бойынша орташа еңбекақы деңгейінде айырмашылық болмауы керек деп есептейді және мұндай айырманы еңбекақыны арттыру жолымен жоюға ұмтылады.
 Коммерциялық тәуекелдер	Топ басшылық лауазымдарға бос орындарды алмастыру үшін кадрлық резервтен кандидаттардың болмауын жол берілмейтін жағдай деп санайды.
	Топ жылу энергиясын тасымалдау кезінде нормативтен тыс шығындардың болуынан туындайтын шығыстарға төлдік төзімділікке ие және оларды азайтуға (жоюға) бағытталған ауқымды ұйымдастырушылық және техникалық шаралар кешенін орындауды қамтамасыз етуге ұмтылады.
 Технологиялық тәуекелдер	Топ жөндеу және/немесе инвестициялық бағдарламаларды сапасыз орындау және/немесе толық емес көлемде орындау себепті қондырғылардың апаттылық тәуекеліне нөлдік төзімділікке ие .
	Топ қондырғыларды/ғимараттарды/құрылыстарды ТҚЖЖ бойынша шараларды және күзгі-қысқы кезеңді апатсыз өткізуге дайындыққа бағытталған өзге де шараларды орындау мерзімін (кестесін) бұзуға жол берілмеу керек деп есептейді.



Тәуекелдер тобы

Тәуекел-тәбеттің мақсатты көрсеткіштері

Жобалық
тәуекелдер

Топ қызмет мерзімі өткен өндіріс қуаттылықтарын, энергияны беру және тарату нысандарын, негізгі өндірістік ғимараттар мен құрылыстарды заманауи түрлеріне ауыстыруға бағытталған инвестициялық бағдарламалардың **шараларын орындау мерзімін (кестесін) бұзуға жол берілмеу керек** деп есептейді.

Топ инвестициялық **бағдарламаларды тәуекелдерге кешенді бағалау** жүргізбестен және корпоративтік құжаттардың талаптарына сәйкес жобаларды мақұлдау рәсімдерінен өтпестен **инвестициялық жобаларды жүзеге асыруға жол берілмеу керек деп есептейді** және оған нөлдік төзімділікке ие.

Экологиялық
тәуекелдер

Топ **қоршаған ортаға айтарлықтай теріс ықпал етуі мүмкін** және ҚР табиғат қорғау заңнамасында белгіленген лимиттер мен талаптардан асып кетуге әкелетін **тәуекелдерге нөлдік төзімділікке ие**. Ықтимал теріс ықпалдың алдын алу үшін Топ өзіне жауапкершілік алады және қоршаған ортаны қорғау, табиғи ресурстарды сақтау және қалпына келтіру бойынша қажетті шараларды қабылдайды.



Кәсіби тәуекелдер

Топ апатсыз өндірістік қызметті, қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге өз жауапкершілігін түсінеді және **Топ, мердігер ұйымдар жұмысшыларының және келушілердің өндірістік жарақат алуына әкелетін тәуекелдерге нөлдік төзімділікке ие**.

Топ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау (**ҚжЕҚ**) шараларын қаржыландыруды, сондай-ақ **қызметкерлердің еңбек жағдайларын жақсартуды тиісті деңгейде қамтамасыз** етуге ұмтылады (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне және Топтың ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес көлемде және тәртіпте). ҚжЕҚ бойынша шаралар бюджеттерін секвестрлеуге, шығыстарды қысқартуға, сондай-ақ осы мақсаттарға арналған қаражатты өзге мақсаттарға пайдалануға жол берілмейді.

Кредиттік
тәуекелдер
және қаржылық
тұрақсыздық

Компаниялар тобы өзінің стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуіне қатысты **төмен тәуекелдерге баруға дайын екенін мәлімдейді**, ол тәуекелдер **EBITDA көрсеткішінің бизнес жоспардан төмен бағытта ауытқуымен өлшенетін табыстың төмендеуімен сипатталады**.

Топ операциялық және инвестициялық қызметті жүзеге асыруда, сондай-ақ **қаржылық институттармен кредиттік келісімдермен белгіленген ковенанттардың бұзылуына әкелмейтін өзге де қызмет түрлерін жүзеге асыруда тәуекелдерді қабылдайды**.

Топ электр және жылу энергиясының бөлшек нарығында **кешіктірілген дебиторлық қарыздың өсіміне әкелуі мүмкін тәуекелдерге нөлдік төзімділікке ие**. Қызмет көрсетуші еншілес ұйымдардың (ЭҚҰ) бірінші басшыларының уәждеу жүйесінде мерзімі өткен дебиторлық берешек көлемі мен өсуін бақылау көрсеткіші көзделген және бұл көрсеткіш құрылымдық бөлімшелер басшылары деңгейіне дейін каскадталған.

Репутациялық
тәуекелдер

Топ репутация айрықша маңызды екенін мойындайды, **сондықтан өз қызметінде оның репутациясына қауіп төндіретін және негізгі мүдделі тараптары тарапынан сенімнің жоғалуына әкелетін тәуекелдің кез-келген түрінен бас тартады**.

Бухгалтерлік
тәуекелдер

Топ бухгалтерлік есепте және (немесе) қаржылық есептілікте **шаруашылық операциялардың бұрмаланып көрсетілуіне немесе мүлде көрсетілмеуіне нөлдік төзімділік** қағидатын ұстанады.

Салықтық
тәуекелдер

Топ **салықтық тәуекелдерге нөлдік төзімділік қағидатын ұстанады** және қаржылық шығындар немесе өзге де теріс салдарлар түрінде көрініс табуы мүмкін **ықтимал зардаптарға жол бермейді**.

Ақпараттық
қауіпсіздік
тәуекелдері және
IT-тәуекелдер

Топ ақпараттық қауіпсіздік пен киберқауіптерге қатысты **төмен тәуекел-тәбетке ие (тәуекелді барынша азайтуға басымдық беріледі)** және сервистердің қолжетімділігін қамтамасыз етуге, **ақпараттық ресурстардың, бағдарламалық қамтамасыз ету мен жабдықтардың тұтастығын бұзуға жол бермеуге**, сондай-ақ құпия ақпараттың рұқсатсыз жария етілуін болдырмауға ұмтылады.

Құқықтық және
комплаенс
тәуекелдер

Топ операциялық және инвестициялық қызметті жүзеге асыру кезінде, сонымен қатар қызметтің өзге де түрлерін жүзеге асыруда **кез-келген форма және сипаттағы коррупцияны қабылдамау қағидасын ұстанады**.

Топ заңнамалық және нормативтік-құқықтық актілерді сақтаудың жоғары деңгейін, сондай-ақ корпоративтік басқарудың жоғары деңгейін ұстанады. Топтың ҚР **заңнамалық және нормативтік актілерінің кез-келген бұзылу дерегіне тәуекел-тәбеті төмен** (басымдық тәуекелдің төмендеуіне беріледі).

Топ келтірілген шығынның сомасына қарамастан, кез-келген форма және сипаттағы **корпоративтік алаяқтық, әділ емес әрекет, парақорлық түрлеріне жол берілмеу керек деп есептейді** және өз қызметінде алаяқтықтың алдын алу бойынша белсенді шараларды қабылдайды.

ІШКІ БАҚЫЛАУ СТАНДАРТТАРЫ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобында Ішкі бақылау жүйесі (ІБЖ) енгізілген, ол бірыңғай үздіксіз процеске біріктірілген саясаттардың, процестердің, рәсімдердің, жүріс-тұрыс және әрекет нормаларының жиынтығын білдіреді. ІБЖ Директорлар кеңесі, «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ атқарушы органы, еншілес ұйымдардың барлық атқарушы ұйымдары, бақылаушы органдар мен қызметкерлер жүзеге асыратын басқару процесінің бөлігі болып табылады.

Басшылық келесілер арқылы басқарудың барлық деңгейінде тиімді бақылау ортасын құрады:

- барлық қызметкерлерде ішкі бақылау рәсімдерін орындау қажеттілігі туралы түсінік қалыптастыру;
- Корпоративтік мәдениеттің жоғары деңгейін сақтау және адалдық пен құзыреттілік қағидаттарын көрсету;
- қызметкерлердің кәсібилігі мен біліктілігін арттыру; құрылымдық бөлімшелер мен қызметкерлердің тиімді өзара әрекеттесуін қамтамасыз ету;
- өкілеттіктер мен жауапкершілікті тиімді бөлуді қамтамасыз ету;
- алаяқтықты болдырмау механизмдерін қалыптастыру;
- ішкі бақылау органдарының қызметін ұйымдастыру.

ІБЖ операциялық және инвестициялық қызметті жүзеге асыру барысында Компанияның мақсаттарына қол жеткізуді қамтамасыз етуге және тәуекелдерді барынша азайтуға, барлық есептіліктердің дұрыстығын қамтамасыз етуге, заңнамалық актілер мен ішкі корпоративтік талаптардың сақталуына бағытталған. Компания өзінің бүкіл қызметінде тәуекелдерді азайту мақсатында адекватты бақылануын қамтамасыз етуге талпынады. Бақылау рәсімдері басқарудың барлық деңгейінде енгізілген.

КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНДА ІБЖ НОРМАТИВТІ РЕТТЕУ

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ COSO – Тредвей комиссиясының демеуші ұйымдарының комитеті:

- COSO «Ішкі бақылау. Біріктірілген модель».

КОРПОРАТИВТІК

- Компаниялар тобындағы ішкі бақылау жүйесі саласындағы саясат
- Компаниялар тобындағы бөлімшелерінің ішкі бақылау жүйесі саласындағы өзара іс-қимыл регламенті
- Компаниялар тобындағы ішкі бақылау жүйесін ұйымдастыру әдістемесі

Топта ішкі бақылау жүйесінің үш деңгейі айқындалған:

Операциялық

Ресурстардың өнімділігін, рентабельділігін және сақталуын қоса алғанда, ұйымның негізгі бизнес мақсаттарына қолданады.

Қаржылық

Аралық, қысқарған қаржылық есептер, сондай-ақ, есептен шығатын мәліметтерді (мәселен, табыс туралы мәліметтер) қоса алғанда, шынайы бұқаралық қаржылық есептілікті дайындауға жатады.

Сәйкестікті бақылау

Ұйым қызметін реттейтін заңдар мен нормаларға сәйкестікті қамтамасыз етумен байланысты.



ТБЖ ЖӘНЕ ІБЖ ЖЕТІЛДІРУ

2024 жылы Компания қызметті басқаруда тәуекелге бағдарланған тәсілдерді енгізу мен жетілдіруді жалғастырды. ТБЖ мен ІБЖ жұмыс жасауын және оларды жетілдіруді үйлестіру мен әдіснамалық қолдауды 2024 жылдан бастап «ОАЭК» АҚ компаниялар тобының тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау үдерістерін ұйымдастырушылық және әдістемелік тұрғыдан қолдау, үйлестіру функциялары «ОАЭК» АҚ корпоративтік орталығы деңгейінде жүзеге асырылады («ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесінің 23.12.2024 жылғы №18 хаттамасымен бекітілген шешімге сәйкес). Аталған функцияларды «ОАЭК» АҚ Тәуекел-менеджмент департаменті атқарады, оның негізгі міндеттері:

- тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау процестерін үйлестіру;
- ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару процестерін қамтамасыз ету саласында әдіснамалық және ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу;
- компаниялар тобы қызметкерлерін ішкі бақылау мен тәуекелдерді басқару салалары бойынша оқыту;
- корпоративтік Тәуекелдер тізілімі мен Тәуекелдер картасына талдау жасау және тиісті тәуекелдерді басқаруға қатысты ресурстарды бөлу және әрекет ету бойынша ұсыныстар әзірлеу;
- тәуекелдерді басқару бойынша жинақ есептілікті қалыптастыру;
- Кәсіпорындар тобы бөлімшелерінің ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару процестеріне бекітілген тәртіпте оперативті бақылау жасау.

2024 жылы «ОАЭК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен жылдық ІБЖ және ТБЖ жетілдіру жоспарына

сәйкес, Тәуекел-менеджмент департаменті келесі жұмыстарды атқарды:

- бұрын және жаңа анықталған тәуекелдер мен мүмкіндіктердің маңыздылығын талдау, тәуекелдерді өңдеу және төмендету бойынша ұсыныстар әзірлеу;
- Корпоративтік тәуекелдер тізілімі мен тәуекелдер картасын өзекті күйде ұстау;
- бөлімшелердің негізгі қызметкерлері мен басқарушы қызметкерлері үшін ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің ұйымдастырылуы мен жұмыс істеуіне арналған оқыту семинарларын өткізу арқылы тәуекелдер туралы хабардарлық мәдениетін дамыту;
- тәуекелдерді анықтау және бағалау, басым бизнес-процестердегі бақылау процедураларының дизайн тиімділігін талдау және тестілеу;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен ішкі бақылау жүйесі саласындағы біртұтас және стандартталған ішкі нормативтік құжаттарды қайта қарау және бекіту;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен тәуекел-аппетитті қайта қарау және бекіту;
- тәуекел-тәбеттің сақталуын үздіксіз мониторингтеу;
- барлық басқару органдары – «СЕВКАЗЭНЕРГО» Директорлар кеңесіне келісуге/бекітуге ұсынылатын материалдарды қарастыру кезінде тәуекелге бағытталған тәсілді ескере отырып бақылау шараларын өткізу.

ТҰРАҚТЫ ДАМУ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

Кәсіпорындар тобының қызметі тұрақты даму саласындағы тәуекелдермен байланысты. «СЕВКАЗЭНЕРГО» кәсіпорындар тобы Біріккен Ұлттар Ұйымы Жаһандық шартының адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы негізгі қағидаларына өз қызметін сай келтіруге бар күшін салады. Топ тұрақты даму саласындағы БҰҰ мақсаттарын ұстанады және оларға қол жеткізуге, соның ішінде тәуекелдерді уақытылы анықтау, бағалау және оған әрекет ету арқылы өз үлесін қосады.



КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІМЕН БАЙЛАНЫСТЫ ТӘУЕКЕЛДЕР

Климаттың өзгеруіне байланысты тәуекелдер – «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ даму стратегиясы мен жоспарларын қалыптастыру және жүзеге асырудағы басым бағыттардың бірі болып табылады. Ірі энергетикалық холдинг «ОАЭК» АҚ құрамдас бөлігі ретінде «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ экологиялық және климаттық тәуекелдердің (аспектілердің) әсерін терең түсінеді. Сонымен қатар, қазіргі таңда халықаралық экологиялық және климаттық нормалар мен Қазақстан Республикасының табиғатты қорғау саласындағы заңнамасы Компанияны аталмыш тәуекелдер тобын басқаруға шұғыл және міндетті шаралар қабылдауға міндеттейді.

Қазақстан 2015 жылы Париж келісімін ратификациялап, сол арқылы климаттың өзгеруімен жалпыәлемдік күреске қатысты ұстанымын растады. Республикамыздағы парник газдарын шығаруды қысқарту бойынша мойнына алған міндеттемелер аясында өнеркәсіптің негізгі салаларын, соның ішінде энергия өндіруші ұйымдарды көміртекті квоталау жүзеге асырылады. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ парник газдарын қысқарту ісіне ерекше жауапкершілікпен қарайды, бірақ бұл ретте көміртекті квоталау Компания үшін келесідей мәселелер мен тәуекелдерді тудыратынын хабарлайды:

- базалық желімен салыстырғанда өнім өндірудің төмендеуіне жол берген кәсіпорындардан тегін бөлінетін квоталар лимитінің бір бөлігін алу;
- 2023 жылы климаттың өзгеруіне жауандық ықпал етуге ҚР жаңартылған ұлттық үлесін бекіту, оған сәйкес 2026 жылдан бастап жыл сайын тегін бөлінетін квоталар өлшемін 2,25-5,1%-ға ұлғайту, нақты белгіленген баға бойынша көміртек квоталарын сату бойынша аукционды іске қосу, экономиканың квоталанатын салаларына бенчмарктарды қатаңдату жоспарланып отыр.
- квоталар сатып алу шығындарын тарифтер есебінен жабу мүмкіндігінің болмауы (шығындар энергия өндіруші кәсіпорындардың тарифтеріне қосылмаған);
- парник газдарының шығарылуы мен жұтылуын қысқартуға бағытталған жобаларды жүзеге асыру бойынша тиімді жұмыс механизмдерінің болмауы және тегін бөлінетін квоталардың қысқаруымен байланысты сату нарығында еркін квоталардың болмауы немесе тапшы болуы ықтималдығы.
- Энергия өндіруші кәсіпорындарда («СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО) квота дефицитінің қалыптасуы, бекітілген бенчмарктерден жоғары CO₂ шығарындыларының бөлшек коэффициенттері;



Қазақстан Республикасының жаңа Экологиялық кодексі (2021 жылы қабылданған) ластану көз болып табылатын кәсіпорындарды (бұл топқа көмір когенерациясы да айтарлықтай деңгейде жатады) экономикалық (жоғары шығынды) ынталандырушы механизмдердің қолданылуымен қоршаған табиғи ортаға әсер етуді төмендетуге ынталандырады. Оған келесілер жатады:

- ең үздік қолжетімді техникаларды (ҰҚТ) енгізу қажеттілігі. Бұл ретте ҰҚТ енгізу шығындары электр энергиясы тарифтерінде де, жылу энергиясы тарифтерінде де қарастырылмайды. Осылайша, электр станциялары өндірген энергия тарифін түзудің қолданыстағы жүйесі өтелімділігінің болмауы себепті, келешегі мол және экологиялық тиімді технологияларды енгізуге мүмкіндік бермейді;
- бірінші санатты нысандардың (бұған Топтың барлық ЖЭО да жатады) пайдалану салдарын жою бойынша өз міндеттемелерін орындаудың қаржылық қамтамасыз етуін ұсыну қажеттілігі. Алдын ала болжамдық бағалау бойынша, салдарды жоюдың ең төменгі сомасы ондаған миллиард теңгені (ЖЭО үшін) құрайды, бірақ сонымен қатар, тарифтері қатаң реттелетін энергия өндіруші кәсіпорындардың міндеттемелерді орындауын қаржылық қамтамасыз ету механизмі әзірленбеген.

Бұл ретте Экологиялық кодекстің талаптарын орындамағаны үшін әкімшілік айыппұлдарды арттыру, қайта құқық бұзушылық үшін санкцияларды күшейту қарастырылады, оның ішінде ескіру мерзімі мен рецидив мерзімін, қоршаған ортаға эмиссиялар үшін төлемдердің өсуін қоса алағанда. Кәсіпорын ЕҚТ-ға өтпеген жағдайда қоршаған эмиссияға төлем мөлшерлемелері 2025 жылдан бастап 2 есе, 2028 жылдан бастап 4 есе, 2031 жылдан бастап 8 есе өседі.

Барлық заманауи экологиялық және климаттық нормаларды (ҚР экономикасын көміртексіздендіру аясында) сақтау – Компания үшін айтарлықтай қаржылық қиындықтарға әкелуі мүмкін қаржылық тәуекел туғызады. ҰҚТ енгізу бойынша қымбат тұратын ауқымды жобаларды жүзеге асыру бойынша және парник газдары шығарындыларын азайту бойынша міндеттемелерді орындау қомақты қаражатты талап етеді, және сәйкесінше, кәсіпорындар тобының қызмет нәтижелері мен қаржылық жағдайына теріс ықпал етеді. Алайда, жаңа Экологиялық кодекс энергетика саласының алдына тек жаңа міндеттерді ғана қоймай, сонымен қатар атмосфераға шығарындыларды азайтуға және «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тобының энергетикалық және экологиялық тиімділігін арттыруға бағытталған жаңа

мүмкіндіктерге жол ашатынын Компания түсінеді.

Осыны ескере отырып, Компания ҚР энергетика нарығының ірі қатысушыларымен бірге Экологиялық кодекстің талаптарын іске асыру механизмдерін жасап шығару бойынша уәкілетті мемлекеттік органдармен, профильдік министрліктермен және өзге де мүдделі тараптармен коммуникациялар жүргізуде.

Осылайша, 2024 жылдың ішінде және 2025 жылдың басында энергетика саласының және мемлекеттік органдардың өкілдерінен құралған жұмыс топтарының отырыстары нәтижесінде келесі мәселелер шешілді:

- ҚР Экология және табиғи ресурстар министрлігі «Энергия өндіру мақсатында ірі қондырғыларда отынды жағу» бойынша Ең үздік қолжетімді технологиялар (ЕҚТ) туралы қорытындысын әзірлеп, бекітті. Онда жұмыс істеп тұрған қондырғыларға «жеке тәсіл» қарастырылып, аталмыш қорытындыда көрсетілген технологиялық көрсеткіштерге 16 жыл ішінде қол жеткізілуі тиіс екені айтылған;
- ЕҚТ енгізуде энергетикалық ұйымдарда туындаған объективті қиындықтарға байланысты ҚР Үкіметі өмірлік маңызды объектілер болып табылатын энергетикалық ұйымдарға ЕҚТ енгізу мерзімін 2025 жылдан 2031 жылға дейін кейінге қалдыру туралы шешім қабылдады;
- 2025 жылдың ақпанында 2-ПЖЭО «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ ЕҚТ енгізудің жеке перспективалық жоспарларын әзірлеп, ҚР Энергетика министрлігінде бекітуге ұсынылды. Бұл жоспарлар Министрліктің аса маңызды объектілер болып табылатын энергетикалық ұйымдарды 2031 жылы ЕҚТ-ға көшіру бойынша кешенді жоспарына біріктірілді;
- Энергетика министрлігі электр қуаты нарығы арқылы ЕҚТ енгізуді қаржыландыру мүмкіндігін қарастыратын заңнамаға түзетулер енгізуді жоспарлап отыр.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ДЕНСАУЛЫҒЫН САҚТАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ САЛАСЫНДАҒЫ ТӘУЕКЕЛДЕР

GRI 3-3, 205-2

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының корпоративтік саясатының негізгі қағидаларының біріне сәйкес, қызметкерлер негізгі актив болып табылады. Өндірістік қызмет кезінде еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі талаптарын бұзудың салдарынан болатын оқиғалар тәуекелі Компанияның ең маңызды тәуекелдерінің тізіміне жатады. 2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» компаниялар тобының өндірістік қызметіне теріс әсер ететін бір қайғылы оқиға тіркелді.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобы қызметкерлердің еңбек жағдайлары мен қызметінің қауіпсіздігін қамтамасыз етуге ерекше талаптар қояды: қызметкерлер еңбекті қорғау және өндірістегі қауіпсіздік ережелерін, энергиялық нысандарда жұмыс жүргізу әдістерін бірінші кезекте меңгереді.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының стратегиялық басым бағыты – жұмысты қауіпсіз орындауды қамтамасыз ететін процестерді тұрақты жетілдіру болып табылады және ол өндірістік қауіпсіздік саласындағы әлемнің үздік тәжірибелеріне бейімделіп отырады. Жазатайым оқиғалар мен жарақаттану жағдайларының алдын алуға бағытталған шаралар **«ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАР НӨЛГЕ ТЕҢ»** стратегиялық мақсатына қол жеткізуді көздейді.



КОРРУПЦИЯҒА ҚАРСЫ КҮРЕС

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында Директорлар кеңесі бекіткен Сыбайлас жемқорлыққа және алаяқтыққа қарсы күрес саясаты бар, ол Компанияның бұл саладағы негізгі ішкі нормативтік құжаты болып табылады. Саясат «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобының жоғары басшылығы тарапынан сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандары мен көріністерін қабылдамауға бағытталған бірыңғай этикалық стандартты қалыптастыруды көздейді.

Саясаттың негізгі қағидалары – корпоративтік басқарудың жоғары деңгейін қолдау, сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа төзеушілік, тәуекелдерді тиісінше бағалау, ашық ұйымдық құрылымды қалыптастыру арқылы өкілеттіктер мен жауапкершілікті тиімді бөлу негізінде мүдделер қайшылығын азайту болып табылады.

Бұл бағытты күшейтудің негізгі элементтері – сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы күресті қамтамасыз ететін тиімді стратегияны құру және енгізу, сондай-ақ мұндай сипаттағы туындайтын оқиғаларға жедел жауап қату болып табылады. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобында сыбайлас жемқорлық әрекеттері мен алаяқтықтың барлық көріністеріне теріс көзқарасты және тиісті мінез-құлық мәдениетін қалыптастыру жүргізілуде.

Саясатта алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы қолданылатын әдістер мен рәсімдер, атап айтқанда — мұндай фактілерді анықтау және бағалау, қызметтік тергеп-тексеру жүргізу, анықталған барлық құқыққа қарсы әрекеттер бойынша жауапкершілікке тарту тәртібі көрсетілген. Компаниялар тобында кері байланыс арналары («жедел желі», телефон және пошта сервистері) бар, оған заңды және жеке тұлғалар (соның ішінде Топтың қызметкерлері) хабарласып, дайындалып жатқан немесе жүзеге асқан сыбайлас жемқорлық және алаяқтық әрекеттері туралы хабарлай алады.

Қызметтің ашықтығын арттыруға бағытталған жұмыстар тұрақты негізде жүргізіледі. Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы күрес саясатының талаптары мен қағидаттары туралы іскер серіктестерге ақпарат жеткізу мақсатында, Компания мен оның еншілес ұйымдары жасасатын тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу шарттарының бекітілген үлгілік шаблондарына сыбайлас жемқорлық фактілері анықталған жағдайда хабарласу арналары көрсетілген тиісті бөлімдер енгізілген.

Компанияның ішкі рәсімдеріне сәйкес, жұмысқа жаңадан қабылданған қызметкерлер Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарымен міндетті түрде танысып, бұл талаптарды сақтайтыны туралы жазбаша растайды.

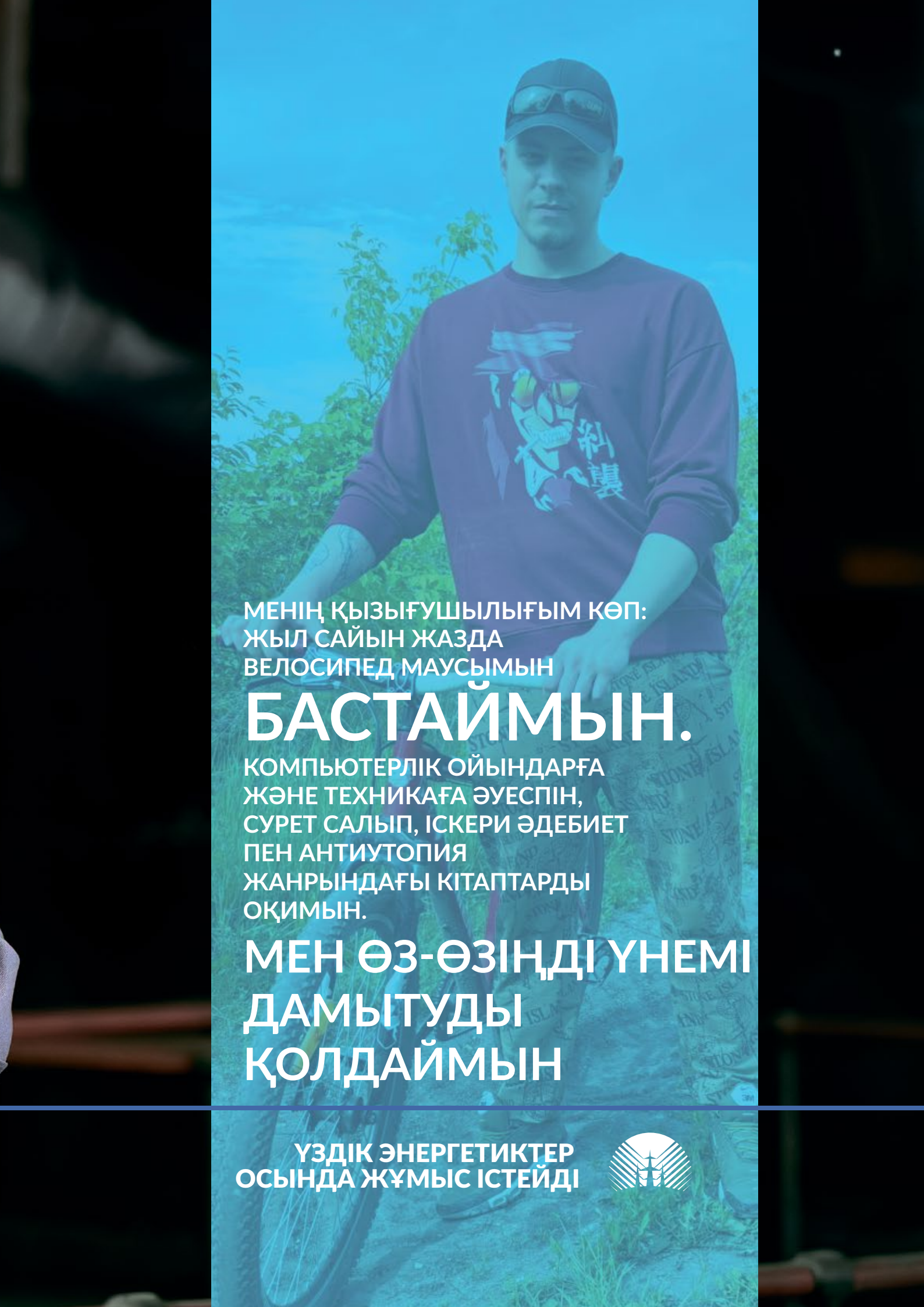
2024 жыл ішінде коррупция және алаяқтық деректері анықталған жоқ.



МЕНИҢ ЖҰМЫСЫМА 2-ЖЭО ҒИМАРАТТАРЫ МЕН
ҚҰРЫЛЫСТАРЫНА ТЕКСЕРІСТЕР ЖҮРГІЗУ,
АҚАУЛАР БОЙЫНША АКТ ЖАСАУ, КӨКТЕМГІ-КҮЗГІ
КЕЗЕҢДІК ТЕКСЕРУ АКТІЛЕРІН ДАЙЫНДАУ
ЖАТАДЫ. ОДАН БӨЛЕК, ӘРІ ҚАРАЙ ЖӨНДЕУ
ЖӘНЕ САТЫП АЛУ ҮШІН АҚАУЛАР ТІЗІМІН ЖАСАП
ЖОБАНЫ ТҮЗЕТУ МАҚСАТЫНДА ТАЛДАУ
ЖҮРГІЗІП, ЕСКЕРТПЕЛЕРДІ АНЫҚТАЙМЫН

ДАНИЛА
БУЛАНОВ

ҒИМАРАТТАР МЕН ҚҰРЫЛЫСТАРДЫ ПАЙДАЛАНУДЫ
ЖӘНЕ ЖӨНДЕУДІ ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ИНЖЕНЕР

A man wearing a dark cap with sunglasses on top, a dark long-sleeved shirt with a graphic, and patterned shorts is standing on a bicycle. The background is a bright, sunny outdoor setting with green foliage. The entire image has a blue tint.

МЕНИҢ ҚЫЗЫҒУШЫЛЫҒЫМ КӨП:
ЖЫЛ САЙЫН ЖАЗДА
ВЕЛОСИПЕД МАУСЫМЫН

БАСТАЙМЫН.

КОМПЬЮТЕРЛІК ОЙЫНДАРҒА
ЖӘНЕ ТЕХНИКАҒА ӘУЕСПІН,
СУРЕТ САЛЫП, ІСКЕРИ ӘДЕБИЕТ
ПЕН АНТИУТОПИЯ
ЖАНРЫНДАҒЫ КІТАПТАРДЫ
ОҚИМЫН.

**МЕН ӨЗ-ӨЗІҢДІ ҮНЕМІ
ДАМЫТУДЫ
ҚОЛДАЙМЫН**

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ





ТҰРАҚТЫ ДАМУ

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ САЯСАТ

GRI 3-3, 205-2, 307-1

ТДМ



Жайлы қоршаған ортаны қамтамасыз ету бойынша негізгі міндеттемелер мен қағидалар Қоғамның Экологиялық саясатында баяндалған. Құжат Қоғамның қызмет ету өңірлеріндегі қоршаған орта саласындағы мақсаттары мен міндеттерін қамтиды, сондай-ақ барлық қызметкерлердің экологиялық білімін үнемі арттырудың маңызын атап көрсетеді.

Компанияның Экологиялық саясатының негізгі қағидалары:

Адамның жайлы қоршаған ортаға деген конституциялық құқығын мойындау.

Электр және жылу энергиясын өндіру, беу, тарату және тұтыну кезеңдерінде табиғи және энергетикалық ресурстарды тиімді пайдалану және энергияны үнемдеу.

Экологиялық теріс әсерлерді жою бойынша шаралардан гөрі ескерту шараларын қабылдауға басымдық беру.

Ең үздік қолжетімді технологияларды енгізу және өндірістің тиімділігін арттыру есебінен қоршаған ортаға әсерді азайту.



ТАБИҒАТ ҚОРҒАУ ШАРАЛАРЫ

С

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ қазба отынынан энергия өндірудің қоршаған ортаға теріс әсерін үздіксіз азайтуға ұмтылады.

Осы мақсатта Қоғам кешенді шаралар қабылдап, өндірістік активтерін жаңғырту бойынша жүйелі жұмыс жүргізеді, өзінің еншілес кәсіпорындарының экологиялық қауіпсіздігі мен тұрақты дамуының деңгейін үздіксіз арттырады.

«Тарифті инвестицияға айырбастау» мемлекеттік бағдарламасын (2009-2015 жылдар) жүзеге асыру кезеңінде Компания негізгі өндіріс жабдықтары мен табиғатты қорғау бағытындағы қорларын жаңғыртуға ауқымды инвестициялар тартты. 2-ЖЭО барлық қазандық агрегаттарында күлді ұстап қалу үшін тазалау құрылғылары жаңғыртылып, азот оксидтерінің шығарындыларын азайтудың бастапқы әдістері енгізілді. Қалдықтарды көметін полигондардың жаңа секцияларын салу барысында экожүйенің құрамдас бөліктерінің ластануына жол бермейтін тиімді әлемдік технологиялар мен материалдар қолданылады.

Қоршаған ортаны қорғау (бұдан әрі - ҚОҚ) саласындағы қызметтің тиімділігін арттыру мақсатында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ қоршаған ортаға өз қызметінің әсерін азайтуға және өз кәсіпорындарының экологиялық тиімділігі мен қауіпсіздігін арттыруға бағытталған табиғатты қорғау шараларын жоспарлап, жүзеге асырады. 2024 жылы мұндай шараларды іске асыру бойынша жалпы шығын сомасы ҚҚС есепке алғанда, 1 633 042 мың теңгені құрады.

Мұндай шаралар тізіміне энергия өндіру, беру және тарату саласындағы негізгі және қосымша технологиялық жабдықтарды қайта құру мен күрделі жөндеу, өндіріс қалдықтарымен жұмыс істеу және өндірістік экологиялық бақылау кіреді.

Құрылыс пен қайта құру бойынша барлық жаңа жобаларға қоршаған ортаны қорғау мәселелеріне арналған «Қоршаған ортаға әсерді бағалау» (ҚОӘБ) жобасы әзірленеді. Оның материалдары жергілікті қоғамдастықтар мен мүдделі қоғамға ашық тыңдаулар өткізу жолымен хабарланады. Қазақстан Республикасының экологиялық стандарттарына сәйкестігін растау үшін барлық жобалар Қоршаған ортаны қорғау саласындағы аумақтық қадағалау органдарында мемлекеттік экологиялық сараптамадан өтеді.

Шығындар атауы	Шығындар сомасы, млн теңге		
	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ			
Инвестициялық шығындар	1 311,038	1 881,478	150,129
Табиғатты қорғау мақсатындағы негізгі қорларды күрделі жөндеуге арналған шығындар	869,242	216,203	1 413,884
Ағымдағы шығындар	100,115	130,260	69,029

*Орындалған табиғатты қорғау шаралары туралы келесі бөлімдерде нақтырақ жазылған.

2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның Петропавл қаласындағы 2-ЖЭО-нда биіктігі 180 метр болатын №1 жаңа темір-бетон түтін мұржасының құрылыс жобасына «Қоршаған ортаны қорғау» бөлімі бойынша мемлекеттік экологиялық сараптама жүргізу аясында экологиялық қоғамдық тыңдаулар өткізілді.



ПАЙДАЛАНЫЛАТЫН МАТЕРИАЛДАР

GRI 3-3,
201-2,
301-1, 302-1

ТДМ



С

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ өндіретін өнім – жылу және электр энергиясы. Бұл саланы реттеуді Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі және Қазақстан

Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу комитеті мемлекеттік органдары жүзеге асырады.

Өндірілетін өнім түрлеріне экологиялық таңбалау және қаптау туралы талаптар қолданылмайды.

Электр және жылу энергиясын өндіруде жаңғыртылмайтын отын түрлері (Екібастұз көмірі және М100 маркалы мазут) пайдаланылады.

КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІ

GRI 305-1

ТДМ



К

Компания озонды бұзушы заттардың тұтыну көлемін және парник газдарының шығарындыларын түгендеуді жүргізуге дайындық жұмысын ұйымдастырды.

Парник газдарына мониторинг жасау үшін басқарушы нормативтік құжаттарға сәйкес, қалыпты (тұрақты) өндірістік қызметтен, арнайы тәжірибеден (іске қосу-баптау жұмыстары, процесті тоқтату, жөндеу және техникалық қызмет көрсету) және апаттық жағдайлардан шығарындылар есебін қамтамасыз ететін есептеу тәсілі қолданылды.

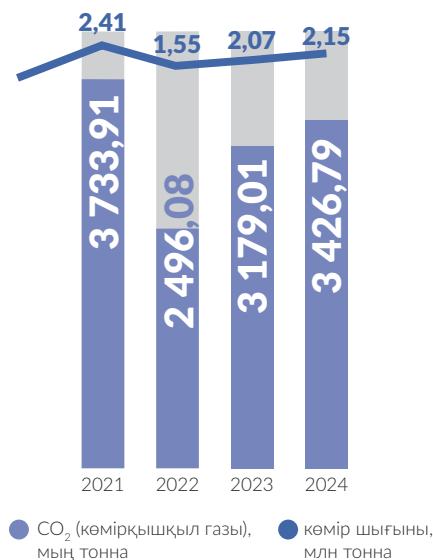
Парник газдары шығарындыларын төмендетудің қосымша ұйымдастырушылық құралы – өндіріс үлесін жаңа энергоблоктармен арттырумен және кәсіпорындарда ISO 50001 энергетикалық менеджмент жүйесі (энергия үнемдеу бойынша шаралар) стандартын енгізумен байланысты отынды

пайдаланудың жалпы тиімділігін арттыру мен Энергия үнемдеу бағдарламасы болып табылады. 2024 жылы парник газдары шығарындыларын 292,22 мың тонна CO₂-ге алдын ала төмендетуге қол жеткізілді.

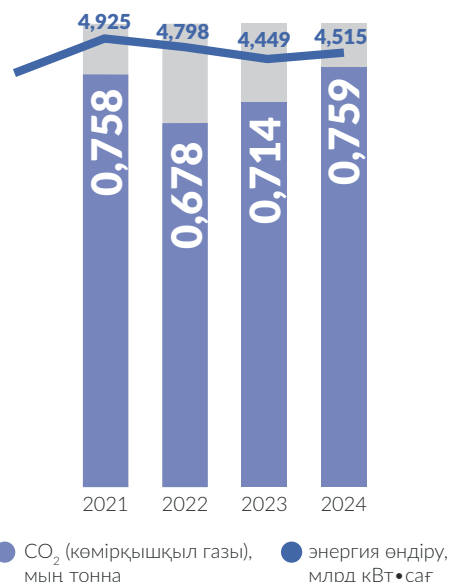
2024 жылы отын жағудан туындайтын парник газдары шығарындыларының (Scope 1 – тікелей шығарындылар) жалпы көлемі 2023 жылмен салыстырғанда

7,8
%-ға төмендеді

2021-2024 жж. CO₂ жалпы шығарындылары, мың тонна



2021-2024 жж өндірілген энергияның бірлігіне CO₂ бөлшек шығарындылары, тонна/МВт·с



АТМОСФЕРАҒА ШЫҒАРЫНДЫЛАР

GRI 305-1, 305-4

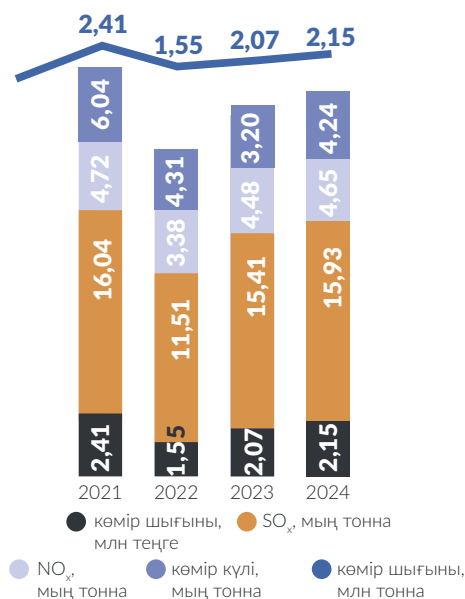
ТДМ



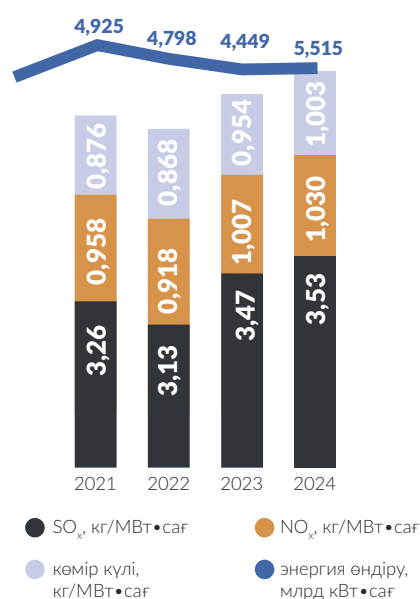
2024 жылы Компания 2 329,5 млн кВт.с электр энергиясын және 1 879,2 мың Гкал жылу энергиясын өндірді. Энергия өндірісіне 2 151,9 мың тонна Екібастұз көмірі мен 3,93 мың тонна мазут жұмсалды. Шикізат көздері жаңартылмайтын көздерге жатады.

2024 жылды өткен 2023 жылмен салыстырып қарағанда, «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ атмосфераға бөлген ластаушы заттар шығарындылары 3,9%-ға (24,60 мың тоннадан 25,57 мың тоннаға дейін, соның ішінде өзге шығарынды түрлері де бар) артты. Негізгі себебі – электр энергиясы өндірісінің 0,9%-ға артуы (2023 жылы 2 308,5 млн кВт.с және 2024 жылы 2 329,4 млн кВт.с) және жылу энергиясының өндірудің 2,1%-ға өсуі (2023 жылы – 1 840,1 млн Гкал, ал 2024 жылы – 1 879,1 млн Гкал) болды.

2021-2024 жж. ластаушы заттардың атмосфераға жалпы шығарындылары, мың тонна



2021-2024 жж. ластаушы заттардың атмосфераға бөлшек шығарындылары, мг/МВт.с



Газ тәріздес ластаушы заттардың (NO_x және SO_x) шығарындылары сәйкесінше 3,7% және 3,3%-ға артты, ал қатты бөлшектердің (көмір күлі) шығарындылары 6,6%-ға өсті. NO_x бойынша бөлшек шығарындылар 2,3%-ға, SO_x бойынша – 1,8%-ға және көмір күлі бойынша – 5,1%-ға артты. Шығарындылардың көбеюіне газ тәріздес заттардың концентрациясының артуы себеп болды.

2024 жылы атмосфералық ауаны қорғауға бағытталған ең маңызды табиғатты қорғау шараларының қатарынан келесі шараларды бөліп атауға болады:

- Газдардағы ластаушы заттарды тиімді тазалау, пайдалану, бейтараптандыру, жою және залалсыздандыруды қамтамасыз ететін қазандықтардың беткі қыздырғыштарын қалпына келтіру;
- Күл аулау құрылғыларының (КАҚ) және газ өткізгіштердің тозған бөлшектерін жөндеу бойынша күрделі және ағымдағы жөндеулер.
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО жаңа №1 түтін мұржасын орнату;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО №2 күл үйіндісінің №3 секциясының бөгеттерін биіктету;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ «Рощинка» суглиноктар карьерін рекультивациялау.



ЭНЕРГИЯ ҮНЕМДЕУ

GRI 3-3, 302-4

ТДМ



К

Компаниялар тобының энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы қызметі Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасының базасында жүзеге асырылады.

Бұл Бағдарламаның мақсаты – бақылау мен есепке алуды қоса алғанда, отын-энергетика ресурстарын пайдалану тиімділігін арттыру шараларын жасап шығару болып табылады.

Энергия үнемдеу және энергиялық тиімділікті арттыру бойынша жүргізіліп жатқан жұмыс аясында есептік жылы отын-энергетика ресурстарын тұтынуды азайтуға бағытталған шаралар орындалды. **Аса маңыздыларының арасында келесілерді атап өтуге болады:**

- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО жөндеу жүргізу кезеңінде турбиналардың конденсаторларын гидравликалық сорғы қондырғысымен (ГСК) тазалау;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО ст. №1 қазандық агрегаттарындағы ВЗП текшелерін ауыстыру.
- ЗАБ, 4АБ ленталы конвейер галереяларында электр шамдарын заманауи энергия үнемдейтін шамдарға ауыстыру.

Бұл бағдарлама шараларын жүзеге асыру нәтижесінде 2024 жылы энергия тиімділігінің артуы есебінен парниктік газдар шығарындылары 247,7 мың тонна CO₂-ға төмендеп, негізгі отынды тұтыну көлемі

7 321

тоннаға азайды

МЕМЛЕКЕТТІК ЭКОЛОГИЯЛЫҚ БАҚЫЛАУ

GRI 302-4

ТДМ



Ж

2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда «ҚР Экология және табиғи ресурстар министрлігіне қарасты Экологиялық реттеу және бақылау комитетінің СҚО бойынша экология департаменті» кәсіпорынға келіп, қоршаған ортаны қорғау заңнамасының сақталуына қатысты профилактикалық бақылау жүргізді. Бақылау нәтижесінде 4 заң бұзушылық анықталып, оларды жою жөнінде нұсқама берілді.

Барлық нұсқамалар толық көлемде және белгіленген мерзімде орындалды.

2024 жылы айыппұл санкциялары салынған жоқ.

СУ РЕСУРСТАРЫ

GRI 303-3, 303-4, 303-5

ТДМ



И Су ресурстарын пайдалану кәсіпорындардың өндірістік процестерінің ажырамас бөлігі болып табылады және жабдықтарды суыту процесінде маңызды роль атқарады. Станцияда тұйық су пайдалану, яғни, тоғанды салқындатқыш арқылы техникалық сумен қамтудың айналымдық жүйесі қолданылады (Петропавл қаласы).

Сондай-ақ, Компания кәсіпорындарында ауыз сумен қамту, нөсерлік және коммуналдық-тұрмыстық кәріз жүйелері бар. Шаруашылық-тұрмыстық, ауыз су, өрт қажеттіліктері бойынша сумен жабдықтау және ағын суды бұру жүйелері шарт бойынша қалалық су жүргізу және кәріз жүйелері есебінен орталықтандырылып жүргізіледі.

Компанияда қолданылатын барлық су тұщы болып табылады. Сезімтал су көздері қолданылмайды.

2024 жылы сумен жабдықтау мақсатына 229 859,8 мың м³ су пайдаланылды, мұндағы негізгі үлесті сумен жабдықтаудың айналма жүйелерінің суы құрайды. Есептік кезеңде су бұру көлемі (ағызу) 297,5 мың м³ құрады.

Пайдаланылған судың көздер бойынша жалпы мөлшері, мың м³

Көрсеткіш	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
Пайдаланылған судың барлығы, соның ішінде:	184 692,6	232 797,9	229 859,8
Беткі су нысандарынан (Есіл өзені)	5 299,1	10 215,1	6 027,0
Сыртқы жеткізушілерден	100,4	96,5	107,500
Тұйық су қолдану жүйелерінен (Б. Белое көлі)	179 393,5	222 486,3	223 725,3

Айналымды сумен қамту жүйелерінен, мың м³

Көрсеткіш	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
Түзілген ағын судың барлығы	1 034,8	767,9	405,1
Сыртқы ұйымдармен бұрылған су көлемі	100,4	96,5	107,5
Беткі су нысандарына бұрылған су көлемі	934,4	671,4	297,5

2024 жылы жүзеге асырылған су ресурстарын пайдалану және ағын суларды бұру саласындағы ең маңызды табиғатты қорғау шараларына келесілер жатады:

- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-нда су ресурстарының ластануына және сарқылуына жол бермейтін, өндірістік мақсаттағы қайталама пайдаланылатын судың айналымды сумен жабдықтау жүйесін жаңғырту;
- Ø1420 мм болатын Б. Белое көліне су айдайтын құбыр желісін жөндеу;
- бірінші және екінші айналымды су құбырларын жөндеу;
- ТА-1, ТА-2, ТА-4 конденсаторларын тұнбалардан тазарту;
- 1А, 1Б, 1В, 2А, 2Б, 2В, 5А, 5Б, 5В, 5Г май салқындатқыштарын тазарту.



ҚАЛДЫҚТАРМЕН ЖҰМЫС

GRI 306-1, 306-3

Б

Бүкіл қалдықтар көлемінің 99%-ын құрайтын күл-қож қалдықтары жазық типті арнайы жасақталған гидротехникалық құрылғы – күл үйінділерінде жиналады. Күл-қож қалдықтарын қоймалауға арналған жаңа орынды құру кезінде Қазақстан Республикасы экологиялық заңнамаларының сақталуы қоршаған ортаны өндірістің күл-қож қалдықтарымен ластаудың алдын алуға және ЖЭО-ның тұрақты жұмысын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның Петропавл 2-ЖЭО-нда түзілген қалдықтың жалпы көлемі 902,424 мың тоннаны құрады, оның ішінде күл-қож қалдықтары – 899,572 мың тонна, өнеркәсіптік және коммуналдық қалдықтар – 2,7 мың тонна.

Түзілген қалдықтардың жалпы массасы, мың тонна

Көрсеткіш	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
Күл-қож қалдықтары	651,3	864,82	899,5
Қалдықтардың басқа түрлері	11,8	1,73	2,7

Қалдықтардың қауіптілік деңгейлері бойынша көлемдері, мың тонна

Көрсеткіш	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
Түзілген қалдықтар:	663,1	866,42	902,4
қауіпті емес қалдықтар	11,7	1,66	902,1
қауіпті қалдықтар (компрессор майының қалдықтары, май сіңген шүберектер, пайдаланылған турбина және трансформатор майының сепарациядан кейінгі қалдықтары, реагенттерден босаған ыдыстар және т.б.)	0,035	0,066	0,281

Қалдықтардың жұмыс жасау әдістері бойынша көлемдері, мың тонна

Көрсеткіш	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
Түзілген қалдықтар	663,1	866,57	902,4
соның ішінде күл-қож қалдықтары	651,3	864,82	899,5
Сыртқы ұйымдарға берілген қалдықтар*	7,9	1,63	2,28
Кәсіпорынның өз нысандарында орналастырылған қалдықтар	655,8	864,94	899,72
соның ішінде күл-қож қалдықтары	651,3	864,8	899,5

Қалдықтармен жұмыс істеу бойынша 2024 жылы орындалған ең маңызды шаралар күл-қож қалдықтарын сақтау орындарының және басқа да қалдықтарды орналастыру нысандарының өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздігін арттыруға бағытталды:

- Энергия нысандарын (қондырғылар алаңдары, контейнер жабдықтары) қайта құру және салу барысында қалыптасатын қалдықтарды қоймалау орындарын ұйымдастыру;
- Қалыптасу көлемдерін қысқарту мақсатында күл-қож қалдықтарын (микросфераларды) өткізу;
- Қатты тұрмыстық қалдықтар полигонына орналастыруға жатпайтын қалдықтарды – қағаз және картон макулатурасын, пластик пен шыны қалдықтарын бөлек жинау механизмін іске асыру;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ №2 күл үйіндісінің №3 секциясының бөгетін биіктету.

2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ШАРАЛАРДЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ БОЙЫНША ЖОСПАРЛАР

1. Есіл өзеніне су ағызу нүктесіне және жаңа №1 түтін мұржасына эмиссияларды автоматты түрде бақылау жүйесін орнату, өндірістік экологиялық мониторингтің қолданыстағы автоматтандырылған станцияларын нақты уақыт режимінде қолдау және олардың жұмысын қамтамасыз ету.
2. Станцияның қазандық агрегаттарын қайта құру.
3. Шығарынды көздерінен бөлінетін газдардағы ластанушы заттарды тиімді тазалауды, пайдаға асыруды, бейтараптандыруды, жоюды және зарарсыздандыруды қамтамасыз ететін қазандық агрегаттардың беткі қыздыру қабатын қалпына келтіру.
4. Күл аулаушы құрылғылардың, ауа өткізгіштердің, газ өткізгіштердің тозған элементтерін жөндеу.
5. Желді ауа райы жағдайларында қолданыстағы күл үйінділерінде шаңдану процесін төмендету жұмыстарын ұйымдастыру.
6. Кәсіпорын қызметінің сандық және сапалық көрсеткіштеріне мониторинг жүргізу жұмыстарын жүргізу: ПЭК бағдарламасына сәйкес, аккредитациясы бар зертхана құралдық әдіспен негізгі көздерде жүргізетін ПДВ нормативтерінің сақталуын бақылау.
7. Жаңа түтін мұржасын пайдалануға беру.
8. Сумен жабықтау жүйелерін жаңғырту: гидрокүлжою жүйелері, су ресурстарының ластануын және сарқылуын болдырмайтын суды қайта пайдаланатын өндірістік мақсаттағы айналымды жүйелер.
9. Әкімшілік-аумақтық бірліктердің аумақтарын жасылдандыру, жасыл желек алаңдарын ұлғайту, кәсіпорын, балалар мекемесі, жатақхана мен босаған жерлердің аумағы мен төңірегінде, шөлдену мен өзге де қолайсыз экологиялық факторларға бейім жерлерде ағаш отырғызу.
10. Жасыл желекті күтіп-баптау.
11. Кәсіпорын қызметі барысында қалыптасатын қалдықтарды қоймалау орындарын ұйымдастыру бойынша шараларды жүргізу, қалдықтарды уақытылы шығаруды және мамандандырылған ұйымдарға пайдаға асыру мақсатында беруді ұйымдастыру.
12. Күл-қож қалдықтары – микросфераларды жинау, тасымалдау, зарарсыздандыру, пайдалану және қайта өңдеу бойынша технологияларды енгізу.
13. Экологиялық жобаларды әзірлеу.
14. Қоғамды кәсіпорын қызметінің қоршаған ортаға әсері туралы ақпараттандыру.





КАДРЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 404-1, 405-1

ТДМ



АДАМ РЕСУРСТАРЫН БАСҚАРУ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» кәсіпорындар тобының персоналды басқару жүйесі Компанияны тиімді корпоративтік басқару жүйесі бар энергетикалық компания ретінде дамыту жөніндегі стратегиялық мақсаттарына сай келеді. Бұл жүйе кәсіпорындардың кадрлық әлеуетін барынша ашуға мүмкіндік жасау бағытында тұрақты жұмыс жүргізуге негізделген.

Компанияда еңбек ресурстарын қалыптастыру келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

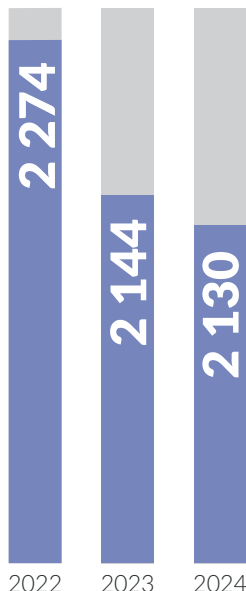
- әртүрлі деңгейдегі кәсіби қызметкерлерді тарту;
- кәсіби мамандарды ұстап қалуға жағдай жасау;
- персоналды үздіксіз кәсіби оқыту және дамыту;
- бастамашыл жас қызметкерлерге кәсіби өсу мүмкіндіктерін беру;
- кадрлық резервті қалыптастыру және таланттарды басқару.

ПЕРСОНАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН САНЫ

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компания қызметкерлерінің тізімдік саны

2 130
адамды құрады

Тізімдік санының өзгеру динамикасы, адам



2024 жылғы жағдай бойынша «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобы бойынша тізімдік санының бөлінуі



ПЕРСОНАЛДЫҢ САНАТ ЖӘНЕ ЖЫНЫСТЫҚ БЕЛГІЛЕР БОЙЫНША ҚҰРЫЛЫМЫ

Компания қызметкерлерінің жынысы бойынша құрылымы бұл қызметтің ерекшелігіне байланысты, ерлердің 57,4% шамасындағы жоғары үлесімен сипатталады. Өндіріс қызметкерлері негізінен «жұмысшылар» санатынан тұрады, оның 66,8%-ын ерлер құрайды.

Персонал санаты	Барлығы		олардың ішінде:			
			ерлер		әйелдер	
	адам	%	адам	%	адам	%
Саны	2 130	100,0	1 223	57,4	907	42,6
Басшылар	357	16,8	245	68,6	112	31,4
Мамандар/қызметкерлер	719	33,8	274	38,1	445	61,9
Жұмысшылар	1 054	49,4	704	66,8	350	33,2

ПЕРСОНАЛДЫҢ ЖЫНЫС ЖӘНЕ ЖАС БОЙЫНША ҚҰРЫЛЫМЫ

2024 жылдың соңына қарай қызметкерлердің негізгі үлесін 30-50 жас аралығындағы ең тәжірибелі жұмысшылар құрады (60,2%), бұл 2023 жылғы көрсеткіштен 0,9% жоғары. 30 жасқа дейінгі қызметкерлердің үлесі (12,6%) 2023 жылғы көрсеткіштен 0,4% аз. 50 жастан асқан қызметкерлердің үлесі (27,72%) 2023 жылмен салыстырғанда 0,5%-ға азайды.

Осы көрсеткіштерді назарға ала отырып, жас мамандар мен жоғары білікті қызметкерлердің оңтайлы теңгерімін сақтау мақсатында Компания кәсіби білім мен дағдыларды беру және ізбасарлықты қамтамасыз ету мақсатында жас мамандарды тартуға және ынталы жас қызметкерлер мен тәжірибелі, жоғары білікті қызметкерлердің барынша оңтайлы үлесіне қол жеткізу үшін жас қызметкерлер санын бірте-бірте арттыруға бағытталған шараларды, сондай-ақ, қызметкерлер құрамын бірте-бірте жасарту бағытындағы шараларды жүргізеді.

Көрсеткіш	Топ-менеджерлер		Басшылар	Мамандар	Жұмысшылар
Барлығы	адам	13	344	719	1054
Гендерлік топтар бойынша					
ерлер	адам	8	237	274	704
	%	61,5	68,9	38,1	66,8
әйелдер	адам	5	107	445	350
	%	38,5	31,1	61,9	33,2
Жас топтары бойынша					
30 жастан кіші	адам	0	14	130	125
	%	0,0	4,1	18,1	11,9
30-50 жас	адам	11	250	444	577
	%	84,6	72,7	61,8	54,7
50 жастан үлкен	адам	2	80	145	352
	%	15,4	23,3	20,2	33,4

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобы қызметкерлерінің орташа жасы

43 жас



ПЕРСОНАЛДЫҢ БІЛІМІ БОЙЫНША ҚҰРЫЛЫМЫ

Жалпы компания бойынша 2022-2024 жылдар динамикасында жоғары білімі бар қызметкерлер үлесінің бірте-бірте артып, жалпы орта білімі бар қызметкерлер үлесінің азаюы байқалады, бұл – білікті персоналды жұмысқа алумен байланысты. **Кәсіби техникалық білімі бар қызметкерлердің үлесі 48,3% құрайды.**

Компанияның **38 қызметкері** ЖОО және колледждерде оқиды, соның ішінде **28 қызметкер** профильді мамандықтар бойынша білім алады. Компания қызметкерлерінің білімін жетілдіруіне жан-жақты қолдау көрсетеді. **2024 жылы 3 қызметкер** диплом алса, олардың бәрі кәсіпорын профилі бойынша білім алды.

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛУЫ ЖӘНЕ ЖЫНЫСЫ БОЙЫНША ПЕРСОНАЛДЫҢ ЖАЛПЫ САНЫ

2024 жылдың соңына қарай еңбек шартымен жұмысқа алынған қызметкерлердің үлесі 99,7% болды. Жұмыстардың белгілі бір түрлерін және маусымдық жұмыстарды орындауға штаттан тыс қызметкерлер тартылды, олар жалпы жұмыс күшінің 0,3% бөлігін құрады. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тобының кәсіпорындары қызметкерлерінің жалпы санының 0,5%-ы ішінара жұмыспен қамтылды.

Көрсеткіш	Мәні (адам)	оның ішінде	
		ерлер	әйелдер
Есептік кезеңнің соңына қарай қызметкерлердің тізімдік саны (штаттық)			
Шарт мерзіміне сәйкес:	2 130	1 223	907
еңбек шарты бойынша белгісіз мерзімге жұмыс істейтіндер	1 592	961	631
уақытша (мерзімді) шарт бойынша жұмыс істейтіндер	538	262	276
Жұмыспен қамту типі бойынша:	2 130	1 223	907
толық жұмыспен қамтылғандар	2 119	1 219	900
ішінара жұмыспен қамтылғандар	11	4	7
Бақыланатын қызметкерлер (штаттан тыс)	7	0	7
Жұмыс күшінің жалпы саны	2 137		

2024 ЖЫЛЫ ЖҰМЫСҚА ҚАБЫЛДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ

Есепті кезеңде «СЕВКАЗЭНЕРГО» кәсіпорындар тобы бойынша орташа тізімдік санының 18,3%-ын құрайтын 390 қызметкер қабылданды.

Көрсеткіш	Барлығы		оның ішінде			
			ерлер		әйелдер	
	адам	%	адам	%	адам	%
Қабылданды, оның ішінде:	390	100,0	206	52,8	184	47,2
30 жастан кіші	111	28,4	71	64,0	40	36,0
30-50 жас	212	54,4	97	45,8	115	54,2
50 жастан үлкен	67	17,2	38	56,7	29	43,3



2024 жылы топ бойынша қабылдау айналым коэффициенті 2023 жылғы деңгейде (18,3%) сақталды, бұған кадрлардың кетуі, сондай-ақ өңірде рекрутингтің қиындығына байланысты бос жұмыс орындарының болуы себеп.

ПЕРСОНАЛ ТҰРАҚСЫЗДЫҒЫ

2024 жылдың соңына қарай «СЕВКАЗЭНЕРГО» кәсіпорындар тобы бойынша қызметкерлердің тұрақсыздық коэффициенті 2023 жылмен салыстырғанда 4,7 п.п.-ға төмендеді. Қызметкерлердің кетуінің негізгі себептері: жалақыға қанағаттанбаушылық, Қазақстан бойынша және одан тыс жерге шығу, отбасы жағдайлары.

Санат	Жұмысқа қабылданғандар, адам	Еңбек шартын бұзғандар, адам	Тұрақсыздық, %	Жыл соңындағы саны, адам
Барлығы	390	552	12,9	2130
Жас топтары бойынша				
30 жастан кіші	111	89	24,9	269
30-50	212	282	13,4	1282
50 жастан үлкен	67	181	6,2	579
Гендерлік топтар бойынша				
Ерлер	206	233	12,6	1223
Әйелдер	184	319	13,4	907

2024 жылы жұмыстан кеткендердің саны, жасы мен гендерлік айырмашылығы бойынша көрсеткіштер

2024 жылы қызметкерлермен жасалған 404 еңбек шарты бұзылды. Тұрақсыздық себебінен 275 адам жұмыстан кетті, олардың негізгі үлесін еңбек нарығында сұранысқа ие, 30-50 жас аралығындағы және кәсіби еңбек қызметінде ең өнімді қызметкерлер құрайды (62,5%).

«Персонал тұрақсыздығы» тәуекелін басқару мақсатында 2024 жылы келесі шараларды іске асыру жалғасын тапты:

- Еңбекақы қорының резервтерін анықтау және босаған қаражатты жалақыны арттыруға жұмсау;
- Тәлімгерлік процестерін және жас мамандарды қолдау жүйесін жетілдіру;
- Білікті қызметкерлерді материалдық және материалдық емес ынталандыру;
- Ұжымдық шартқа сәйкес әлеуметтік кепілдік жағдайларын жақсарту



ПЕРСОНАЛДЫ ОҚЫТУ ЖӘНЕ ДАМУ

Компанияның оқыту және даму жүйесі келесі бағыттарды қарастырады:

- қауіпсіздік техникасы, өнеркәсіптік және өртке қарсы қауіпсіздік, техникалық пайдалану ережелері бойынша міндетті, нормативтік оқыту;
- аралас мамандықтарды оқыту;
- кәсіби және басқарушылық құзыреттерді дамыту үшін біліктілікті арттыру.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» кәсіпорындарында қызмет тиімділігін арттырып, қауіпсіз еңбек жағдайларын орнату үшін корпоративтік форматта және жеке даму жоспары бойынша оқытулар жүргізіледі, оған қоса қашықтан оқу форматы енгізілуде.

2024 жылы **2 262 адам** оқудан өтті, бұл – қызметкерлердің тізімдік санының 106%-ын құрайды және қызметкерлердің бір мезетте бірнеше тақырыпта білім алуымен байланысты болды.

Негізгі бағыт – қауіпсіздік техникасы, пайдалану техникасы, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі ережелері бойынша бастапқы және кезеңдік оқу болып табылады. Осылайша, бұл бағыт бойынша 2023жылы 1 687 адам оқыды (барлық оқығандардың 74,6%-ы). Компания қызметкерлерінің кәсіби профилін кеңейту және олардың қоса атқаратын (аралас) мамандықтарда жұмыс істеуге дайындау мақсатында 2024 жылы 502 адам оқытылды (барлық оқығандардың 22,2%-ы). 2024 жылы 73 қызметкердің біліктілігін арттыру ұйымдастырылды.

Компанияда корпоративтік оқыту практикасы енгізілді. 2024 жылғы тамызда «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ базасында HR-блок қызметкерлерінің стратегиялық сессиясы өтті. Онда өзекті мәселелер талқыланып, HR-бастамаларды жүзеге асыру бағыттары анықталды.

2024 жылы бір қызметкерге арналған орташа оқыту сағаты 13,5 сағатты, оның ішінде:



сағатты құрады

Компанияда оқыту негізінен өндірістік бөлімшелер жұмысшыларына олардың қызметтік лауазымдары мен мамандықтарына, нормативтік талаптарға және оқыту бағдарламаларының корпоративтік құрылымына, сондай-ақ оқыту бағдарламаларының ерекшеліктеріне сәйкес жүргізіледі.

КАДРЛЫҚ РЕЗЕРВ

Әртүрлі деңгейдегі басқарушылық лауазымдарды толтыру үшін қажетті резервті қалыптастыру мақсатында 2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобында 182 басшыға жоғарғы, орта және бастапқы басшылық буындарының кадрлық резервті қалыптастырылды.

Резервистерді дамыту үшін келеші шаралар қолданылады:

- Жеке кәсіби және ұйымдық-басқарушылық даярлау бағдарламалары;
- Біліктілікті арттыру, тағылымдамалар;
- Тәлімгерлік, басқарушылық функцияларды орындау, қызметкердің уақытша орнын ауыстыру.

2024 жылы кадрлық резервте тұрған қызметкерлер арасынан 12 адам басшылық лауазымға ауыстырылды.

Жыл сайын сыртқы резервті қалыптастыру, оның ішінде оқу орындары түлектерінен құралған резервті қалыптастыру бойынша жұмыстар жүргізіледі.

Компанияда 60 жас маман жұмыс істесе, олар барлық қызметкерлердің 2,8%-ын құрайды. 2024 жылы 13 жас жұмысшы қызметке келсе, олардың ішінде 61,5%-ының техникалық/кәсіби және 38,5%-ының жоғары білімі бар.

ЖАС МАМАНДАРДЫ ТАРТУ

2016 жылдан бастап «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тобының кәсіпорындарында жас мамандарды қолдауға және қызметкерлердің білім деңгейін арттыруға бағытталған «PROFENERGY» жобасы жүзеге асырылады. Бағдарлама профильді оқу орындарының түлектерін негізгі/аса қат кәсіптерге тартуға, энергетикалық мамандықтар дәріптеуге, қызметкерлерді дамытуға және қызметкерлердің білім деңгейін арттыруға, негізгі қызметкерлерді ұстап қалуға бағытталған. Компания Петропавл қаласының 3 оқу орнымен өзара қызмет етеді. Бағдарламаның мазмұны мен шарттары туралы ақпараттандыру бойынша жұмыстар тұрақты түрде жүргізіледі, студенттермен кездесулер және олардың өндірістік нысандарға экскурсиялары ұйымдастырылады, кәсіпорындардың қызметкерлері емтихан комиссияларының және мемлекеттік аттестациялық комиссиялар құрамында бітіру емтихандары мен диплом жобаларын қорғауға қатысады.

2016-2024 жылдар аралығындағы кезеңде шараларға 1010 студент қатысты, оның ішінде:

- 60 студент жазғы каникул кезінде жұмысқа орналастырылды;
- 50 студент ақы төленетін тәжірибеден өтті;
- 883 ақы төленбейтін өндірістік және диплом алдындағы тәжірибеден өтті;
- 17 студентке атаулы стипендия тағайындалды.

Оқу орындары түлектерінің «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындарында жұмыс істеуге қызығушылығын арттыру үшін Бағдарлама тұрақты түрде жетілдіріліп, оның шарттары студенттердің қажеттіліктеріне, кәсіпорындардың мүмкіндіктеріне және қызмет ету өңіріндегі еңбек нарығының ерекшеліктеріне байланысты түзетіледі.

Сондай-ақ, бағдарламада қызметкерлерді профильді білім алуға ынталандыратын шаралар да қарастырылған. 2016 жылдан 2024 жылға дейінгі кезеңде 921 қызметкер қолда бар мүмкіндіктерді пайдаланды:

- 580 қызметкерге ақы төленетін оқу демалысы берілді;
- 182 қызметкерге оқу орнын жақсы аяқтағаны үшін бонустар төленді;
- 129 қызметкерге оқу ақысын төлеуге пайызсыз қарыз берілді;
- 30 қызметкерге сессия тапсыру үшін оқу орнына дейінгі жол шығындары өтелді.

«PROFENERGY» жобасы аясында тәлімгерлік (менторинг) жобасы дамып келеді, оның мақсаты – студенттерге кәсіби білім мен дағдыларды беру және жас мамандарды қызметке жылдам әрі тиімді бейімдеу боп табылады. Кәсіпорындардың жоғары білікті қызметкерлерінен тәлімгерлер пулы жасақталды. **Жыл сайын 100 қызметкер тәлімгер болып тағайындалады.**

ПЕРСОНАЛДЫ ЫНТАЛАНДЫРУ ЖӘНЕ СЫЙАҚЫ БЕРУ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында еңбекақы төлеу және қызметкерлерді ынталандырудың бірыңғай жүйесі қолданылады. Еңбекақы деңгейі жынысына қарамастан қызметкерлердің барлық санатына еңбекақы төлеудің разрядты жүйесі болып табылатын бірыңғай тарифтік торға сәйкес белгіленеді.

Компаниядағы ынталандыру және сыйақы беру жүйесі әрбір қызметкердің тиімділігі мен өнімділігін арттыруға бағытталған. «СЕВКАЗЭНЕРГО» тобына кіретін кәсіпорындарда бекітілген бюджеттер мен тарифтік сметалар шегінде персоналдың маңызы мен қызмет нәтижелеріне қосқан үлесіне сәйкес жалақысын жыл сайын сараланған түрде арттыру жүзеге асырылады. 2024 жылғы қаңтарда «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ жұмысшыларының еңбекақысы 30,0%, «Севказэнергосбыт» ЖШС-нде 9,0%, 2024 жылғы ақпанда «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС-нде 6,5% индексацияланды. Сондай-ақ, 2024 жылғы қыркүйекте «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС жұмысшыларының еңбекақысына сәйкесінше 15,0% және 7,5% индексация жүргізілді.



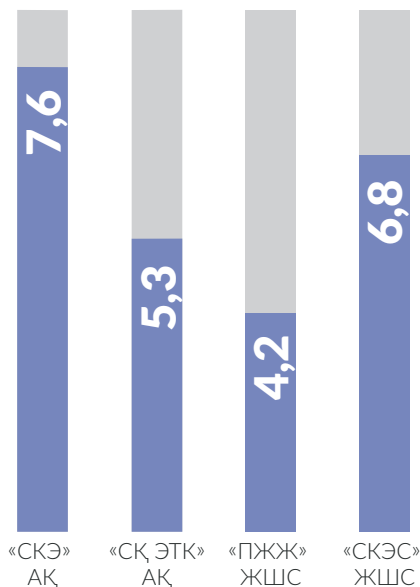


«СЕВКАЗЭНЕРГО» ТОП КӘСІПОРЫНДАРЫ БОЙЫНША ОРТАША ТАБЫСТЫҢ ӨСУ ҚАРҚЫНЫ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» кәсіпорындар тобында жұмысшылар санатындағы әйелдердің орташа табысы мен ерлердің орташа табысының арақатынасы, 2024 жыл

	Басшылар	Мамандар/ Қызметшілер	Жұмысшылар	БАРЛЫҒЫ
	Коэффициент			
«СКЭ» АҚ	1,0	0,8	0,8	0,8
«СҚ ЭТК» АҚ	0,9	0,9	0,9	0,9
«ПЖЖ» ЖШС	0,8	0,9	0,8	0,7
«СКЭС» ЖШС	0,6	0,9	0,9	0,7

2024 жылы компаниядағы ең жоғары жалақы алатын қызметкердің сыйақысы мен барлық қызметкерлердің орташа сыйақысының арақатынасы



МАТЕРИАЛДЫҚ ЕМЕС ҮНТАЛАНДЫРУ

Қызметкерлерді жоғары өндірістік нәтижелерге қол жеткізу мақсатында моральдық ынталандыру, тиімді еңбекке ұмтылдыру үшін Компанияда жыл сайын марапаттар, құрмет грамоталарын, атақтар беру және ақпаратты корпоративтік ақпарат жариялау шаралары жүзеге асырылады. 2024 жылдың қорытындысы бойынша «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобының 80 қызметкері мен ардагеріне марапаттар берілді, соның ішінде 43 қызметкерге «ОАЭК» АҚ және кәсіпорындардың корпоративтік марапаттары, 32 қызметкер мен 5 кәсіпорын ардагеріне мемлекеттік, ведомстволық, салалық марапаттар табысталды.

ЖҰМЫСШЫЛАР МЕН БАСШЫЛЫҚТЫҢ ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСЫ

Қызметкерлермен қарым-қатынаста Компания еңбек заңнамасы мен Іскерлік этика кодексінің талаптарын сақтайды, адамның жеке бостандығы мен құқықтарын сыйлайды, барлығына тең мүмкіндіктер береді және еңбек саласындағы кемсітуге, сондай-ақ, бала еңбегінің қолданылуына жол бермейді.

Қызметкерлерді Компания қызметіндегі айтарлықтай өзгерістер туралы хабардар етудің ең аз мерзімі ҚР заңнамасына және ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес белгіленеді.

Қызметкерлер санын немесе штатын қысқартуға байланысты еңбек қатынастарын бұзу кезінде қызметкерлерді хабардар етудің ең қысқа мерзімі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес бір айды құрайды.

Қызметкер мен Жұмыс берушінің арасында туындайтын жеке еңбек дауларын шешу үшін «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тобының кәсіпорындарында қызметкер мен жұмыс берушінің өкілдеріне теңдей санынан құрылған келісу комиссиялары жұмыс істейді. Компаниядағы келісім комиссияларының қызметі ҚР Еңбек кодексімен және Еңбек дауларын қарау тәртібі туралы регламентпен реттеледі. Келісім комиссиясының құрамы кәсіпорын бойынша бұйрықпен бекітіледі. Еңбек дауы туындаған жағдайда, келісу комиссиясына шағымданудан бұрын қызметкер келесілерге жүгінуге құқылы:

1. Кәсіподақ комитетінің төрағасы;
2. қызметкерлермен жұмыс жасау жөніндегі басқарманың басшысы;
3. кәсіпорынның бас директоры.

2024 жылы келісім комиссиясына еңбек дауын реттеу бойынша 2 өтінім түсті. Екі жағдайда да жұмысшылар келісім комиссиясының шешімін қабылдады. **Жұмысшылардың қандай да бір белгі бойынша кемсітушілік бойынша адам құқықтарын шектеу дерегі тіркелген жоқ.**

КӘСІПОДАҚ ҰЙЫМДАРЫМЕН ӨЗАРА ҚЫЗМЕТ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобында 2021-2024 жылдарға арналған Бірыңғай ұжымдық шарт жасалған. Ұжымдық шарттың негізгі мақсаттары: кәсіпорындарда жұмыс тиімділігін арттыру, өндірістік-экономикалық қызмет нәтижелері үшін тараптардың әлеуметтік жауапкершілігін күшейту, шартта қарастырылған әлеуметтік кепілдіктерді, өтемақыларды және жеңілдіктерді ұсыну есебінен қызметкерлердің еңбек өнімділігі мен ынталылық деңгейін арттыруды қамтамасыз ету.

Ұжымдық шарт кәсіподақ ұйымына мүше болу-болмауына қарамастан барлық қызметкерлерге, олардың отбасы мүшелеріне және Компания зейнеткерлеріне қолданылады.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тобының кәсіподақ ұйымдары жұмыс берушімен бірге кәсіпорындар жұмысының тиімділігін арттыру, еңбек және өндірістік тәртіпті күшейту, орындалып жатқан жұмыстың беделін қолдау және қызметкерлердің бойында өз қызметіне деген кәсіби мақтаныш сезімін тудыру бойынша жұмыстар жүргізеді.

Кәсіподақ ұйымы жұмыс берушіге мәдени-бұқаралық шаралар өткізуге, спорттық жұмысты атқаруға және қызметкерлердің балалары үшін жазғы демалысты қамтамасыз етуге, сауықтыру шараларын жүзеге асыруға атсалысады; қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелеріне және жұмыс істемейтін зейнеткерлерге әлеуметтік және материалдық көмек көрсетеді; еңбекті қорғауға, қызметкерлерді және олардың отбасы мүшелерін сауықтыруға бөлінген ақша қаражатының мақсатты пайдаланылуына бақылау жасайды; өндірістегі жазатайым оқиғаларды тергеуге қатысады және зардап шегушілердің кінәсінің деңгейін анықтау бойынша шешімдер қабылдайды және т. б.

Атауы	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
Кәсіподақ құрамына кіретін қызметкерлер саны, адам	1 203	1 087	1 092
Жалпы қызметкерлер саны ішіндегі үлесі, %	52,9	50,7	51,3

Кәсіподақ комитеті ұжымды біріктіру және кәсіподақ ұйымының құрамына кіретін қызметкерлердің санын арттыру бойынша тұрақты жұмыс жүргізеді. 2023 жылмен салыстырғанда, Компания персоналының саны азайғанына қарамастан, кәсіподақ ұйымдарының белсенділігінің артуына байланысты кәсіподақ мүшелерінің саны аздап өскені байқалады.

ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІК

GRI 413-1

ТДМ



2024 жылы еңбек және онымен тікелей байланысты өзге де қатынастарды реттеу мәселелері бойынша қызметкерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін мақұлдауды қамтамасыз ету үшін:

- Корпорация кәсіпорындарының техникалық басшылары мен персоналмен жұмыс істеу қызметтерінің басшылары келесі ұйымдар құрамына кірді:
 - Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі жанындағы энергетика және жылу энергетикасы салаларында әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Салалық комиссия;
 - ҚР Энергетика министрлігінің Салалық кеңесі;
 - Электр және жылу энергетикасы саласындағы Қазақстан Республикасының Салалық біліктілік шеңберін әзірлеу жөніндегі жұмыс тобының құрамына; сондай-ақ кәсіби стандарттарды өзектендіру және әзірлеу жөніндегі жұмыс тобы.
- «ОАЭК» АҚ Басқарма төрағасы Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті» КЕАҚ жанынан құрылған энергетика саласындағы Индустриялық кеңес құрамына кіреді. Ынтымақтастық аясында Корпорация қызметкерлері осы бейінді жоғары оқу орнында біліктілікті арттыру курстарынан өтеді.
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның Персоналмен жұмыс істеу басқармасының басшысы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі кадрларды даярлау бойынша мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру жөніндегі Солтүстік Қазақстан облысы бойынша Комиссия құрамына кіреді.

Энергетик мамандығын насихаттауға және оқу орындарының түлектерін тартуға бағытталған әлеуметтік әріптестік аясында 2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» Тобының кәсіпорындары өздерінің орналасқан өңірлеріндегі 3 оқу орнымен ынтымақтастықты жалғастырды (Петропавл машина жасау және көлік колледжі, Жоғарғы Солтүстік Қазақстан кәсіптік-педагогикалық колледжі, М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті).



Есепті кезең ішінде еншілес ұйымдардың басшылығы, ұжым және бейінді оқу орындарының студенттері арасында бірқатар кездесулер өткізілді:

- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Бас директоры А.А. Казановскийдің Бәйкен Әшімов атындағы Петропавл машина құрастыру және көлік колледжінің студенттерімен «сұрақ-жауап» форматындағы кездесуі;
- Солтүстік Қазақстан университетінің басшылығымен 2025 жылы «Электроэнергетика» мамандығы бойынша дуальды оқыту форматын ашу мәселесі жөнінде кездесу;
- «СҚ ЭТК» АҚ Бас директоры А.И. Чекулаевтің Солтүстік Қазақстан жоғары кәсіби-педагогикалық колледжінің «Электрмен жабдықтау» мамандығы бойынша түлектерімен кездесуі;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ және «СҚ ЭТК» АҚ персоналмен жұмыс жөніндегі басқармасы басшылығы мен мамандарының және техникалық мамандардың ЖСҚКПК, СҚУ, ПМЖЖКК басшылығы мен студенттерімен кездесулері;
- Мақсатты оқуға қабылданатын талапкерлерді іріктеу комиссиясы мен қорытынды аттестациялық комиссиялар жұмысына қатысу;
- Мектеп оқушылары мен студенттер үшін Компания нысандарына 16 экскурсия өткізілді.

Бос жұмыс орындарын толтыру мақсатында Жұмыспен қамту орталығы және Мансап орталығымен әріптестік жалғасын тапты. 3 кездесу өткізіліп, жұмыссыз азаматтарды қайта даярлаудың қысқа мерзімді курстарында оқыту бойынша бағдарламаларға өтінімдер берілді.

ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ, КЕПІЛДІКТЕР ЖӘНЕ ӨТЕМАҚЫ ТӨЛЕМДЕРІ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ - бизнесті әлеуметтік бағытта жүргізуге бағдарланған компания. Қолданыстағы Бірыңғай ұжымдық шарт әлеуметтік саясатты іске асырудың негізі болып табылады.

КОМПАНИЯДА ҚОЛДАНЫЛАТЫН ЖЕҢІЛДІКТЕР, КЕПІЛДІКТЕР, ӨТЕМАҚЫЛАР:

Мақсаттар	Әлеуметтік пакет
Қызметкерді ұзақмерзімдік қызметке ынталандыру	Кәсіби жарыс үшін сыйақы. Мерейтойлық және мерекелік даталарға орай жұмысшылар мен зейнеткерлерге сыйақылар.
Тиімді өтемақы және жеңілдік жүйесі	Тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықтар, баспана жалдау шығындарын өтеу, жатақ-хана бойынша жеңілдіктер; Жұмысшыларды жұмысқа және жұмыстан үйіне жеткізуге автотранспорт қызметтері; Пешпен жылынатын үйлерде тұратын жұмысшыларға көмірді өзіндік құнымен босату; 15 жасқа дейінгі балаларға лагерьге жолдама беру; Балаларға жаңа жылдық сыйлықтар; Жұмысшылардың жекелеген санаттарына корпоративті мобильді байланыс.
Қызметкерлердің еңбек қабілеті мен денсаулығын қолдау	Жұмысшыларды өндірістегі қайғылы оқиғалар мен аурулардан сақтандыру. Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру. Кезеңдік медициналық тексерулер жүргізу. Ауыр сырқаттарды емдеуге материалдық көмек.
Қызметкерлерді, олардың отбасы мүшелері мен Компания зейнеткерлерін әлеуметтік қолдау	Бала дүниеге келгенде материалдық көмек; Жерлеу қызметтеріне материалдық көмек; Көпбалалы және тұрмысы төмен отбасыларға материалдық көмек; Ақы төленетін әлеуметтік демалыс; Ардагерлер кеңесіне ақша қаражатын бөлу; Зейнетке шыққанда сыйақы беру; Зейнеткерлер мен ҰОС, еңбек және кәсіпорын ардагерлерін қолдау бағдарламасы.
Спорттық-сауықтыру шаралары	Спорттық жарыстар қатысушыларының тамақтану шығындарын өтеу. Мәдени-бұқаралық мен ұжымдық демалысты өткізуге қаражат бөлу.

АНА ЖӘНЕ ӘКЕ БОЛУҒА БАЙЛАНЫСТЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ КӨРСЕТУ

Компания атауы	Жыл ішінде жүктілік және бала туу/бала күтімі бойынша демалыс рәсімдеген жұмысшылар саны			Жыл соңындағы жағдай бойынша жүктілік және бала туу/бала күтімі бойынша демалыстағы жұмысшылар саны	Жыл ішінде жүктілік және бала туу/бала күтімі бойынша демалыстан шыққан жұмысшылар саны
	әйелдер	ерлер	барлығы		
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ	14	0	14	18	2
«СҚ ЭТК» АҚ	4	0	4	17	10
«ПЕТРОПАВЛ ЖЫЛУ ЖЕЛІЛЕРІ» ЖШС	4	0	4	7	1
«Севказэнергообьт» ЖШС	7	0	7	15	2
Барлығы:	29	0	29	57	15

Көрсеткіш	Ерлер	Әйелдер	Барлығы
Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жүктілікке және босануға байланысты немесе бала күтіміне байланысты демалыс алу құқығы бар қызметкерлердің саны.	1 223	907	2 130
Жүктілікке және босануға байланысты демалысты, сондай-ақ бала күтіміне байланысты демалысты рәсімдеген қызметкерлердің саны.	0	57	57
2024 жылы анасына/әкесіне берілетін демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралған қызметкерлердің саны.	0	15	15
2023 жылы анасына/әкесіне берілетін демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралған қызметкерлердің саны (есептеулер үшін).	0	22	22
Алдыңғы жылы анасына/әкесіне берілетін демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралған және 12 айдан кейін жұмысын жалғастырған қызметкерлердің саны.	0	12	12
Есептік жылы анасына/әкесіне берілетін демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа оралуы тиіс болған қызметкерлердің саны.	0	8	8
Жұмысқа қайта оралу коэффициенті	0	26,3%	26,3%
Қызметкерлерді сақтау коэффициенті	0	54,5%	54,5%



Компания зейнет жасына жеткен ардагерлер мен бұрынғы қызметкерлерге тұрақты түрде әлеуметтік қолдау көрсетеді. Ұжымдық шарт аясында топтың барлық кәсіпорындарында Ардагерлер кеңесіне қаражат бөлінеді. Жыл сайын Ұлы Отан соғысы және еңбек ардагерлеріне құрмет көрсетіліп, жұмыс істемейтін зейнеткерлерге азық-түлік жиынтықтары, ақшалай сыйақылар, көмір түрінде материалдық көмек беріледі. Ардагерлерге үйде қамқорлық көрсетіліп, 9 Мамырға және Қарттар күніне орай концерттік бағдарламалар мен мерекелік түскі астар ұйымдастырылады.

Тұрғын үй жағдайын жақсартуға мұқтаж қызметкерлер үшін екі жатақхана жұмыс істейді: оның біріншісі – 29 төсек-орынға арналған болса, екіншісі – 2016 жылы пайдалануға берілген, 90 пәтерден тұратын отбасылық типтегі жатақхана.

Мемлекеттік-жекеменшік әріптестік аясында Петропавл қаласының тұрғындары мен қызметкерлерінің балаларына арналған 320 орындық «АЛАҚАЙ» бөбекжай-балабақшасы жұмыс істейді. Жайлы бөлмелер балалардың оқуына, ойнауына және демалуына қажетті барлық құрал-жабдықтармен қамтамасыз етілген. Балалармен логопед жұмыс істейді, дамытушы ойындар, бейнелеу және қолданбалы өнер, би, вокал, қазақ және ағылшын тілдері, қаратә сабақтары өткізіледі. Балаларды мектепке дайындау және дамыту студиясы жұмыс істейді.

СПОРТ-САУЫҚТЫРУ ШАРАЛАРЫ

2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» тобы кәсіпорындарының қызметкерлері арасында жүзу, шахмат, мини-футбол, үстел теннисі, волейбол, конькимен сырғанаудан жарыстар өткізілді. Бұл дисциплиналар бойынша жарыстарға барлығы 109 астам қызметкер қатысты. Жалпы командалық бірінші орынды 2022 және 2023 жылғы жеңімпаз «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ қызметкерлері тағы да иеленді. Дәстүрлі түрде, жеңімпаз командалардың қатысушылары бағалы сыйлықтармен марапатталды. Сонымен қатар, 2024 жылғы тамыз айында Компания қызметкерлері Павлодар қаласында «ОАЭК» АҚ еншілес ұйымдары арасында өткен спартакиадаға қатысып, мини-футбол, үстел теннисі, бильярд сияқты спорт түрлерінен бақ сынады. Спартакиада қорытындысы бойынша Компания өкілдері жалпыкомандалық есепте бірінші орынды иеленді.



2024 ЖЫЛҒА НЕГІЗГІ ЖОСПАРЛАР

2025 жылы Компанияның кәсіби кадрлық құрамын тартуға және дамытуға бағытталған қызметкерлерді басқару саясатын жүзеге асыру жалғасын табады. Аталған бағыт аясында келесі шараларды атқару жоспарланып отыр:

1. HR-стратегия шараларын жүзеге асыру.
2. «PROFENERGY» жобасын келесі бағыттар бойынша әрі қарай дамыту:
 - жас мамандарды қолдау және қызметкерлердің білім деңгейін арттыру жүйесі;
 - Компанияда Жастар ісі жөніндегі комитет қызметін жаңғырту, оқушылар мен студенттер үшін кәсіби бағдарлауды жетілдіру;
 - тәлімгерлік институтын дамыту;
 - негізгі қызметкерлерді дамыту бағдарламасы, барлық деңгейдегі басшыларға арналған корпоративтік тренингтер өткізу;
 - аса қат мамандықтар бойынша бағдарлама.
3. Компанияның стратегиялық және оперативтік мақсаттарына қол жеткізу бойынша тиімділіктің негізгі көрсеткіштерді жетілдіру.
4. Негізгі және аса қат мамандық қызметкерлерінің тұрғын үй-тұрмыстық жағдайларын жақсарту бойынша бағдарламаларды іске асыру.
5. Қызметкерлерді дамытумен байланысты HR-процестерді әрі қарай автоматтандыру: бейімдеу, бағалау, оқыту және т. б.
6. Еңбек нарығындағы дефицит жағдайында персоналды оқыту, даярдау және қайта даярлау жүйесін жетілдіру, оқудың сапалық көрсеткіштерін жақсарту, оқу қорытындысы бойынша тиімділікке мониторинг жүргізу жүйесін енгізу.



ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

ТДМ



С «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ әлеуметтік саясатында қызметкерлерінің денсаулығын сақтауды, кәсіпорындардағы еңбекті қорғау мен қауіпсіздікті қамтамасыз ету, қызметкерлердің біліктілігін арттыру және корпоративтік мәдениетті тәрбиелеу бойынша шаралар бағдарламасы қарастырылған. 2024 жылы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі шараларды орындауға, еңбек жағдайын жақсартуға жұмсалған нақты шығындар

423 374 673,78

теңгені құрады

ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАР ЖӘНЕ ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫЛҒАН ШАРАЛАР

Қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігі мәселелері «СЕВКАЗЭНЕРГО» Компаниялар тобы кәсіпорындарының Стратегиялық даму бағдарламасында қарастырылған басым міндеттердің ішіндегі аса маңызды міндеттердің бірі болып табылады. Өндірістік жарақаттану мен кәсіби аурулардың алдын алу – электр және жылу энергиясын өндіру кезіндегі оперативті қызметтің барлық шешімдерін қабылдау барысында айқындалушы фактор болып табылады.

1. 2024 жылы «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобы бойынша келесі шаралар іске асырылды:

1.1. «СЕВКАЗЭНЕРГО» Компаниялар тобы бойынша кіріспе инструктаж өткізуге арналған бейнеролик таныстырып көрсетілді;

1.2. электр техникалық персонал үшін термиялық тәуекелдерден және электр доғасынан қорғайтын арнаулы киімге көші жүргізілді;

1.3. ҚжЕҚ мәселелерін дәріптеу бойынша жұмыс жасалды, кәсіпорынның қонақтары мен келушілеріне арналған жадынамалар, құлаудың алдын алу жадынамалары, электр қауіпсіздігі ережелерін сақтау туралы жадынамалар әзірленді, ҚжЕҚ саласындағы корпоративтік плакаттар орналастырылды;

1.4. Кәсіпорындарда жарақаттанулардың алдын алу, жабдықтармен жұмыс кезінде қайғылы оқиғалардың алдын алуға бағытталған өзара аудит жүргізілді; бұл еңбекті қорғау көрсеткіштері мен жалпы жағдайда жақсартуға мүмкіндік берді;

1.5. Әрбір қызметкер анықталған бұзушылықтар мен сәйкессіздіктердің фото және видеосын жолдай алатын «жедел желі» жұмыс істейді (барлық хабарламалар қауіпсіздік пен еңбекті қорғау басқармасы арқылы өңделіп, олардың негізінде шаралар қабылданады).

1.6. периметр бойымен және үй-жайларда автокөліктің жылдамдық тәртібін сақтауын, қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі бойынша ережелерді сақтауын бақылау үшін бейнекамералар орнатылған;

1.8. Бүкіләлемдік Еңбекті қорғау күніне арналған шаралар өткізілді:

- қызметкерлерді ақпараттандыру үшін агитациялық плакаттар ілінді;
- қауіпсіз еңбек еткен қызметкерлер алғыс хаттармен және ақшалай сыйақылармен марапатталды;
- «Еңбекті қорғау – баланың көзімен» балалар шығармашылығы конкурсы ұйымдастырылып, қатысушылар марапаттарға ие болды;
- ҚжЕҚ бойынша кеңестер өткізілді.

1.9. Темірбетонды тіректер мен тірекшелердің беріктігін айқындау үшін ЛИС-У типті құралдарды ішінара сатып алу жүргізілді.

1.10. Электр тоғының қауіпі туралы презентация мен буклет әзірленіп, мектептерге тарату үшін оқу жылының басында «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігі Білім басқармасы» МКМ жетекшісіне хат жолданды.

2. Келесі құжаттар енгізілді және жұмыс істейді:

- Сигнал парағы туралы ереже (барлық сигнал парақтарын цех басшылары қарап, олардың негізінде шаралар ұйымдастырылады);
- Қосымша қауіпсіздік белгілері туралы ереже (электр бөлмелерінің, электр шкафтарының есіктерінде, электр жабдықтарында қауіпсіздік белгілері және қосымша қауіпсіздік белгілері орнатылған, тыйым салатын, ескертетін, өрт қауіпсіздігі белгілері, бағыттауыш, анықтауыш, пайдаланушылық белгілер және медициналық, санитариялық мақсаттағы белгілер);
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Петропавл 2-ЖЭО аумағында транспорт құралдары мен жаяу жүргіншілердің өзара әрекеті кезінде қауіпсіздік регламенті («Петропавл Жылу Желілері» ЖШС мен «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ-нда бейімделді);
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» Компаниялар тобының өндірістік бөлімшелерінің жұмыс орындарын төлқұжаттау бойынша жұмыс топтарының қызметін ұйымдастыру жөніндегі регламент;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» Компаниялар тобы бойынша еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы қызметкерлермен жұмыстың жылдық жоспарын рәсімдеу жөніндегі регламент;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компаниялар тобында биікте жұмыс жүргізу кезінде қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі регламент (оны мердігер ұйымдар да өз жұмысында басшылыққа алады);
- Электр құрылғыларын пайдалану және жөндеу кезінде қолданылатын қорғаныс заттарын, құралдарын, құрылғыларын және аспаптарын қолдану және сынау жөніндегі регламент;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО қызметкерлерін жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз ету тәртібі бойынша және қолданылатын жеке қорғану құралдарын техникалық сипаттау жөніндегі регламент;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының аумағындағы тұйықталған жерлерде жұмыс жүргізу кезінде қауіпсіздік шараларын сақтау тәртібі туралы регламент;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы аумағында темекі өнімдерін қолдану тәртібі туралы регламент;
- Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және экология саласында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының мердігер ұйымдармен өзара әрекеттесуі туралы регламент;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобында еңбек қызметімен байланысты қайғылы оқиғалар туралы хабарландыру, оларды зерттеу және есепке алу тәртібі туралы регламент;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында өндірістік нысандарды еңбек жағдайлары бойынша міндетті аттестациядан өткізу және оны ұйымдастыру регламенті;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобы бойынша ҚЖЕҚ жағдайына мониторингі жасау регламенті;
- Қауіпсіздік және еңбекті қорғау, техникалық пайдалану ережелері, зардап шегушілерге дәрігерге дейінгі көмек көрсету, өрт-техникалық минимум көлемінде өрт қауіпсіздігі, «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ бойынша арнайы ережелер саласындағы білімге біліктілік тексеруін жүргізу жөніндегі регламент;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының қызметкерлерін және Топтың аумағында жұмыс істейтін мердігер ұйымдардың қызметкерлерін ауысым алдындағы және ауысымнан кейінгі медициналық тексеруден өткізу тәртібі туралы регламент;
- Медициналық білімі жоқ, оның ішінде «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тобының кәсіпорындарында тиісті дайындықтан өткен тұлғалардың алғашқы көмек көрсетуі жөніндегі регламент;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ндағы еңбекті қорғауды басқару жүйесі туралы қағида;
- Жұмыс орындарын аралап шығу мен тексерудің кезеңділігі мен тәртібі туралы регламент;
- «СҚ ЭТК» АҚ аумағында қауіпсіздік техникасы, еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік, өрт қауіпсіздігі бойынша негізгі талаптарды, санитариялық нормалар мен экологиялық заңнаманы сақтау туралы регламент.
- «Еншілес ұйымдар кәсіпорындарының санитарлық-тұрмыстық үй-жайларына қойылатын талаптар» қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша стандарты;
- «СҚ ЭТК» АҚ нысандарында өрт шыққан кезде персоналдың қызметі бойынша нұсқаулықтар;
- «СҚ ЭТК» АҚ-нда мобильді видеорегистраторларды қолдану тәртібі бойынша нұсқаулықтар;
- Бүкіләлемдік еңбекті қорғау және Бүкіләлемдік қоршаған ортаны қорғау күніне арналған шараларды өткізу туралы ереже;
- Электр станциялары мен электр желілері қызметкерлерінің қатысуымен апатқа қарсы және өртке қарсы шаралар әдістемесі.



3. «СЕВКАЗЭНЕРГО» Компаниялар тобы бойынша:

3.1. ақпараттық бюллетеньдер, «2023 жылмен салыстырғанда 2024 жылы энергетикалық кәсіпорындарда орын алған технологиялық бұзушылықтар талдауы және жазатайым оқиғалар ретроспективасы», 2023 жылмен салыстырғандағы 2024 жылғы өндірістік жарақаттанудың талдауы пысықталады;

3.2. жыл ішінде жеке қорғану құралдарының (арнаулы жұмыс киімі мен арнаулы аяқ киім) үлгілері өндірістік сынақтан өткізілді және аталған сынақтар нәтижесі бойынша тиісті құжаттар (актілер, хаттамалар) рәсімделді;

3.3. құрылымдық бөлімшелерде жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын жақсартуға, қауіпсіз еңбек жағдайларын құруға, жабдықтарды еңбек қауіпсіздігі стандарттарының талаптарына, санитариялық нормалар мен ережелердің талаптарына сәйкестендіруге бағытталған жұмыстар атқарылды;

3.4. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында автоматтандырылған 1C Safety Walk үш сатылы бақылау жүйесі жұмыс істейді;

3.5. Компания туралы, Компаниядағы жұмыстың ұйымдастырылуы туралы алғашқы ақпаратты жаңа қызметкерлер, іссапарға жіберілген тұлғалар, өндірістік тәжірибеге жіберілгендер кіріспе инструктаждан өту барысында алады, мұндай инструктаж еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметінің/ басқармасының кабинетінде техникалық оқу құралдарын пайдалана отырып өткізіледі.

Сондай-ақ қызметкерлер жұмыс орнындағы алғашқы инструктаждан өтеді, мұндай инструктажды құрылымдық бөлімше жетекшісі немесе оның орынбасары өткізіп, еңбектің қауіпсіз әдіс-тәсілдерімен таныстырады. Жұмыс орнында алғашқы инструктаждан өтуі тиісті журналда тіркеледі;

3.6. Қызметкерлердің нормативтік-құқықтық актілер бойынша білімін қажетті деңгейде қолдау және кеңейту, сондай-ақ қондырғыларды пайдалану және жөндеу әдістерін жетілдіру, қауіпсіз еңбекті ұйымдастыру мақсатында тоқсанына бір реттен кем емес мерзімділікпен тікелей басшы қайталама инструктаж өткізеді.

4. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2-ПЖЭО бойынша:

- станция периметрінің қоршауын ауыстыру жобасы әзірленді;
- бұзбайтын және жылуға ден қоятын бақылаудың арнайы құралдарын қолданумен түтін мұржаларын жан-жақты тексеруді жүргізу;
- ЖҚҚ, арнайы майлар, сабын, дәрі-дәрмектер сатып алынды;
- ескі ЭТК-ның ерлерге, әйелдерге арналған душ бөлмесінде жөндеу жүргізілді;
- химиялық цех зертханаларында жөндеу жүргізілді;

Инструктаждан (кіріспе, бастапқы, қайталама) өту қорытындысы бойынша тексеру парағы арқылы білімнің қаншалықты меңгерілгенін тексеру жүргізіледі;

3.7. қолданыстағы ережелер, нормалар, нұсқаулықтар талаптарының бұзылуын анықтау үшін ай сайын «Қауіпсіздік техникасы күні» (ҚТ күні) өткізіледі.

ҚТ күні өткізілгеннен кейін анықталған ескертулер бойынша акт толтырумен талқылау өткізіледі, онда анықталған кемшіліктерді жою бойынша шаралар белгіленеді. Қауіпсіздік техникасы күндері қауіпсіздік техникасының нормативтік талаптарының сақталуын терең және жан-жақты тексеруге мүмкіндік береді;

3.9. еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы, электр станциялары мен желілерін пайдалану техникасы, зардап шегушілерге алғашқы көмек көрсету техникасы, өрт-техникалық минимум көлеміндегі өрт қауіпсіздігі техникасы, арнайы ережелер саласындағы білімін біліктілік тексеруі екі кезеңмен өткізіледі – тестілеу және ауызша әңгімелесу;

3.10. тұрақты және мерзімді бақылау: тексеріп қарау, сондай-ақ жабдықтың, ғимараттардың және құрылыс-жайлардың техникалық жағдайын техникалық куәландыру өткізіліп тұрады, Компаниялар тобының қызметкерлері үшін жабдықтардың, ғимараттардың және құрылыстардың жағдайы мен қауіпсіз пайдаланылуы бойынша, сондай-ақ техникалық және технологиялық қадағалау бойынша жауапты мамандар бекітілген. Мамандар мен жұмысшылардың барлық санаттары үшін лауазымдық нұсқаулықтар, жұмысшы мамандықтар мен жұмыс түрлеріне еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша нұсқаулықтар, пайдалану жөніндегі нұсқаулықтар және басқа регламенттеуші құжаттар әзірленген;

3.11. әрбір жұмыс орнына әсер ететін қауіпті және зиянды өндірістік факторлар, пайда болу жағдайлары, әсер ету нысаны, күтпеген оқиғалар, тәуекелдерді бағалау және бақылау шаралары және кәсіпорын бойынша елеулі қауіптер мен тәуекелдер тізбесі көрініс тапқан бөлімшедегі әрбір жұмыс орны үшін қауіптер мен тәуекелдер тізімі әзірленген.

- прекурсорлар қоймасының ғимаратында жөндеу жүргізілді;
- денсаулық сақтау пунктінде жөндеу жүргізілді;
- байланыссыз және шынтақтық су ағызғыштар орнатылды;
- медициналық қалдықтарды уақытша сақтайтын орындар дайындалып, олар тоңазытқыштармен жабдықталды;
- Қазандық цехта арнаулы киімді көмір күлінен үрлеуге арналған бөлме даярланып, іске қосылды.

5. «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС бойынша:

- өрт қауіпсіздігі саласындағы аудит өтті;
- компьютер техникасын жаңарту жүргізілді;
- ЖҚЗ, сабын, қол сүрткіш, сүт, дәрі-дәрмек толық көлемде сатып алынды;
- басқа өнеркәсіптік кәсіпорындардағы ҚЖ туралы видеороликтерді көрсету мақсатында қызметкерлермен жиналыстар жүргізіледі;
- ИТЖ құрамы түгелдей 1С Safety Walk БҚ жұмысына қатысады.

6. «Солтүстік Қазақстан ЭТК» АҚ бойынша:

- Электр техникалық қызметкерлер үшін термиялық тәуекелдер мен электр доғаларынан қорғайтын термоқорғанысты матадан тігілген арнайы жұмыс киіміне өту жүзеге асырылды;

- биіктен құлаудан қорғайтын жеке қорғану құралдарына – бес бекіту нүктесі бар сақтандыру бауларына өту жүзеге асырылды;
- ЖҚҚ, арнайы майлар, сабын, дәрі-дәрмектер сатып алынды.
- Оперативті ауыстырулар, жұмыс орындарын даярлау, жұмыс орындарында және әуе желілерінде жерлендіруді орнату/алу кезінде өндірістік персоналдың еңбек тәртібі мен жауапкершілігін арттыру үшін мобильді видеорегистраторларды сатып алу жүргізілді.

7. «Севказэнергосбыт» ЖШС бойынша:

- сүт сатып алынды;
- сабын сатып алынды.





ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ БОЙЫНША КЕҢЕСТЕР

1. «СЕВКАЗЭНЕРГО» Компаниялар тобы бойынша қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша өндірістік кеңес құрылды. Кеңесті кәсіпорын қызметкерлерінің арасынан Төраға басқарады. Кеңестің құрамына жұмыс берушінің өкілдері, кәсіподақ ұйымының өкілдері кіреді, соның ішінде техникалық еңбек инспекторларын қоса алғанда.

1.1. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша Өндірістік кеңес келесі функцияларды орындайды:

- қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы анықталған бұзушылықтарды жою, кәсіпорында қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау, еңбек қызметі барысында қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын сақтау талаптарына сәйкес келетін бағдарламаларды, ұсынымдарды, шешімдерді және т. б. жасап шығару бойынша ұсыныстарды қарау;
- жұмыс орындарында, өндірістік телімдерде, цехтарда және жалпы кәсіпорындарда еңбекті қорғау шарттарының жағдайын тексеру нәтижелерін қарау, қызметкерлердің жүгінулері бойынша тексерулер жүргізуге қатысу және анықталған бұзушылықтарды жою бойынша ұйғарымдар енгізу;
- өндірістік жарақаттану мен кәсіби аурулардың себептерін зерттеу, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау шарттары бойынша жүргізіліп жатқан шаралардың тиімділігін талдау, кәсіпорындағы еңбекті қорғаудың іс жүзіндегі жағдайы туралы ақпараттық-талдаушылық материалдарды дайындау;
- еңбек шарттары бойынша жұмыс орындарын аттестаттау барысы мен нәтижелерін талдау, құрылымдық бөлімшелерді және жалпы кәсіпорынды – өндірістік нысандардағы тұрақты жұмыс орындарын еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау талаптарына сәйкестікке келтіруге дайындауға қатысу;
- санитариялық-тұрмыстық үй-жайлар мен санитариялық-гигиеналық құрылғылардың жағдайы мен пайдаланылуын, қызметкерлердің арнайы жұмыс киімімен, арнайы аяқ киіммен және басқа да жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз етілуін, олардың дұрыс қолданылуын, емдік-профилактикалық тамақтанудың ұсынылуын бақылау;
- қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы білімді біліктілік тексерулерді, инструктаждардың уақытылы өткізілуін бақылау;

- қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарын сақтайтын және денсаулықты сақтау мен денсаулық күйін жақсартуды қамтамасыз ететін қызметкерлерді моральдық және материалдық көтермелеу жүйесін құру бойынша, еңбекті қорғау және қызметкерлердің денсаулығын сақтау жөніндегі жұмыстарды жетілдіру бойынша ұсыныстарды дайындау және жұмыс берушіге ұсыну;
- еңбекті қорғау шарттарының күйін тексеруді жүргізу барысында туындайтын даулы мәселелерді қарау, олар бойынша шешімдерді қабылдау;
- кәсіпорындағы қауіпсіздік мен еңбекті қорғауды дәріптеу бойынша, қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарын сақтауға қатысты қызметкерлердің жауапкершілігін арттыру бойынша жұмысқа қатысу.

1.2. ЕҰ-ның әрқайсында еңбекті қорғау бойынша техникалық инспекторлар жұмыс істеуде. Еңбекті қорғау бойынша техникалық инспекторлар өз қызметінде бөлімшелердің басшыларымен, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметімен, пайдалану бойынша инспекциямен, өнеркәсіптік қауіпсіздік нысандарын қадағалау бойынша инспекциямен, сондай-ақ мемлекеттік еңбек инспекторларымен, мемлекеттік қадағалау және бақылау инспекторларымен өзара әрекеттеседі.

1.3. Еңбекті қорғау бойынша техникалық инспекторлардың негізгі функциялары келесілер болып табылады:

- Жұмыс орындарындағы қауіпсіздік пен еңбекті қорғау жағдайына жүргізілетін тексерулерге қатысады, олардың нәтижелерін қарап, еңбек жағдайларын, қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау бойынша мемлекеттік нормативтік талаптарға сәйкестендіру жөнінде өндірістік кеңеске ұсыныстар әзірлейді;
- Санитарлық-тұрмыстық үй-жайлар мен ұжымдық және жеке қорғаныс құралдарының жай-күйі мен мақсатына сай пайдаланылуын бақылауды жүзеге асырады;
- Қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы инструктаждарды, біліктілік бойынша білімді тексеруді уақтылы өткізуді бақылауды жүзеге асырады.

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУДЫҢ ТҮРЛЕРІ МЕН ДЕҢГЕЙЛЕРІ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» Компаниялар тобы бойынша 2024 жылы 1 жазатайым оқиғаға жол берілді («Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ).

2024 жылы оқыс оқиғалардың түрлері бойынша жазатайым оқиғаны жіктеу – электр тоғының соғуы.

Жазатайым оқиға себебі қауіпсіздік және еңбекті қорғау ережелерінің бұзылуы болды.

	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
Қызметкерлердің тізімдік саны	2365	2245	1931
Жарақаттану жағдайлардың саны	3	1	1
Зардап шегушілердің / соның ішінде әйелдердің саны	1/1	1/0	1/0
Өлімге әкелген жағдайлар саны	1	1	0

1000 адамға шаққандағы өндірістегі барлық қайғылы оқиғалардың жиілік коэффициенті (TIFR) келесі формуламен есептелген:

$$K_{ж} = \frac{n \times 1\,000}{N}, \text{ мұнда}$$

n – есептік кезеңде өндірісте қайғылы оқиғалардан зардап шеккендердің жалпы саны;

N – жұмысшылардың орташа саны.

1000 жұмысшыға шаққандағы өліммен аяқталған қайғылы оқиғалардың жиілік коэффициенті (FIFR) келесі формуламен есептелді:

$$K_{ж_1} = \frac{n_1 \times 1\,000}{N}, \text{ мұнда}$$

n₁ – есептік кезеңде өндірісте қайғылы оқиғалардан зардап шеккендердің саны;

N – жұмысшылардың орташа саны.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» Компаниялар тобы бойынша 2024 жылдағы өндірістегі жарақаттанудың жазатайым оқиғаларының жиілік коэффициенті (TIFR) 1 000 қызметкерге шаққанда 0,5 шамасын құрады.

Өндірістегі өлімге әкелген жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті 2024 жылы өндірісте (FIFR) 1 000 қызметкерге шаққанда – 0 болды.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» Компаниялар тобында қолданылатын жазатайым оқиғаларды тіркеу, есеп беру және олар туралы хабарлау жүйесі ҚР заңнамасы мен Халықаралық еңбек ұйымының талаптарына сай келеді.

Кәсіпорнының өндірістік нысандарында іске тартылған мердігер ұйымдардың қызметі келесі жолмен бақыланады:

- мердігер ұйымдардағы ҚжЕҚ жағдайын жоспарлы және кенеттен тексеру жүргізіледі және мердігерлердің қызметкерлері үшін нұсқамалықтар өткізіледі;
- себептерін анықтау және осындай жағдайлардың келешекте қайталануына жол бермеу мақсатында жазатайым оқиғалар туралы бюллетеньдер бойынша ақпараттандыру жүргізіледі;
- ҚжЕҚ бойынша корпоративтік стандарттар енгізіледі;
- ҚжЕҚ күндері өткізіледі;
- ҚжЕҚ бойынша жиналыстар өткізіледі.

Қауіпсіздік және еңбекті қорғау, еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі шараларды орындауға жұмсалған нақты шығындар 2024 жылы 423 374 673,78 теңгені құрады. Қаржы қаражаты қызметкерлерді қажетті жеке қорғану құралдарымен, соның ішінде электрлік қорғану құралдарымен, арнайы тамақпен, дәрі-дәрмекпен, қамтамасыз етуге, қызметкерлерді оқытуға, өрт сөндіру құралдарын сатып алуға, сондай-ақ жұмыс орындарын қосымша жарықтандыру, желдету және ауа баптау жүйелерін жөндеу, ғимараттар мен құрылысжайларды жөндеу бойынша ісшараларды және т. б. орындауға жұмсалды.

«Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасы заңының талаптарына сәйкес, Компания кәсіпорындарының барлық қызметкерлері жазатайым оқиғалардан сақтандырылған.



КОМПАНИЯНЫҢ КӘСІБИ ҚЫЗМЕТІ ЖАРАҚАТ АЛУДЫҢ ЖОҒАРЫ ТӘУЕКЕЛІМЕН БАЙЛАНЫСТЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ

Энергетикалық жабдықтарды жөндеу мен қызмет көрсету жөніндегі жұмыстарды жүргізу жоғары тәуекелдермен байланысты. Электр қондырғыларында жұмыстарды жүргізу барысында қауіпсіздікті қамтамасыз ету үшін қызметкерлерді оқыту, ұйымдастырушылық және техникалық шаралар қолға алынып, олардың орындалуына бақылау жүргізіледі. Қызметкерлер қажетті жеке қорғану құралдарымен, электрден қорғану құралдарымен және басқа да құралдармен қамтамасыз етіледі.

2025 ЖЫЛҒА ҚЖЕК САЛАСЫНДАҒЫ ТӘЖІРИБЕЛЕРДІ ЕНГІЗУ БОЙЫНША ЖОСПАРЛАР

2025 жылы ҚЖЕК саласындағы үздік тәжірибелерді ендіру бойынша жұмыстар жалғасын табады, олардың қатарында келесі шаралар бар:

1. Бүкіләлемдік Еңбекті қорғау күнін өткізу;
2. Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету, алғашқы жәрдем көрсету, өрт қауіпсіздігі мәселелері бойынша кәсіпорын қызметкерлерін оқытуды жүргізу;
3. Өзара аудиттер жүргізу;
4. Қызметкерлерді жеке қорғану құралдарымен барынша қамтамасыз ету;
5. Қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша өзара қызметті/ақпарат алмасуды жүргізу;
6. Компаниялар тобының өндірістік нысандарындағимараттар мен құрылыстардың көтергіш металл конструкцияларын тексеруді жүргізу;
7. Мамандандырылған ұйым тарапынан қаңғыбас иттерді аулаудың жүргізілуі;
8. 2024 жылға арналған бюджетке сәйкес ЖҚҚ, арнайы майлар, дәрі-дәрмектер сатып алу;
9. Бөлімшелердің арасында кәсіби шеберлік бойынша жарыстар өткізу;
10. Биіктіке жұмыс істеу кезінде еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету бойынша оқытуды жүргізу.
11. 2-ПЖЭО өткізу бекетіне «АЛКОЗАМОК П-02» тыныс алған ауадан этанол буын анықтайтын анализаторды орнату.
12. «СЕВКАЗЭНЕРГО» компаниялар тобы кәсіпорындарының бірінші басшыларына, сондай-ақ еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметтері мен басқармаларының басшыларына арналған IOSH курсы – «Жұмысты қауіпсіз ұйымдастырудың халықаралық сертификаты» бойынша оқыту.
13. «СҚ ЭТК» АҚ үшін қала бойынша 10-0,4 кВ әуе желілері қызметінің бір бригадасына енгізу мақсатында 5 «ақылды каска» сатып алу. Ол 2025 жылы үнемделген қаражат есебінен жүзеге асырылады.

ТҰТЫНУШЫЛАР ҚАУІПСІЗДІГІ

Компанияның әрбір электр желілік ауданының басшылығы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметінің мамандарымен бірге тұрғындарға қолданыстағы электр құрылғылары мен электр беру желілері жанында қауіпсіздік талаптарын сақтау тақырыбында ақпараттық-түсіндірме жұмыстарын жүргізеді.

Оқу жылының басында және соңында балалардың электр жарақатын алуының алдын алу және профилактикалық акциялар өткізіледі, ол үшін ҚЖЕК қызметі электр тоғынан жарақат алудан сақтану және осылайша денсаулықты сақтау туралы дәрістер өткізеді.

Еншілес ұйымдар пайдаланатын барлық электр құрылғыларындағы қауіп туралы тұрғындар мен қызметкерлерге ескерту үшін қауіпсіздік белгілері мен жазбалары орналастырылған, жабдықтардың барлығы рұқсатсыз кіруден қорғалған, олар тиісті қоршаулармен, құлыптармен және бекітулермен қамтамасыз етілген.

Облыстық және аудандық БАҚ-та жарақаттанудың алдын алуға, соның ішінде балалардың жарақаттануының алдын алуға және тұрғындардың денсаулығын қорғауға арналған мақалалар жарияланып тұрады.

ӨТКІЗУШІ КӘСІПОРЫНДАРДА ТҰТЫНУШЫЛАРДЫҢ ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӘНЕ ДЕНСАУЛЫҒЫН САҚТАУ

Өткізуші компанияларда тұтынушылардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету және денсаулығын қорғау мақсатында келесі шаралар атқарылды:

- жарақаттанудың алдын алу мақсатында сервис орталықтары ғимараттарының кіреберістері сырғанауға қарсы резеңке кілемшелерімен жабдықталды;
- физикалық мүмкіндігі шектеулі адамдар үшін сервис орталықтарының ғимараттары пандустармен немесе көмектесуге арналған қызметкерлерді шақыруға арналған түймешіктермен жабдықталған;
- сервис орталықтарының ғимараттары бейнебақылау жүйелерімен жабдықталған;
- барлық сервис орталықтары қажетті дәрі-дәрмектері бар медициналық дәрі қобдишаларымен қамтамасыз етілген;
- сервис орталықтарының үй-жайларында ауа баптау жүйелері орнатылған;
- өрт қауіпсіздігін сақтау мақсатында барлық сервис орталықтарында өрт-күзет дабылдмасы орнатылған, бастапқы өрт сөндіру заттарымен қамтамасыз етілген;
- сервис орталықтарында өрт кезінде адамдарды эвакуациялау жоспары көзге көрінетін жерде орналастырылған, үй-жайлардан шыға беріске қарай эвакуациялық есіктердің еркін ашылуы қамтамасыз етілген.

ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІК

GRI 3-3,
413-1

ТДМ



С

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ студенттермен және оқушылармен өзара қызметке ерекше назар аударады. 2016 жылдан бері Топта жас мамандарды қолдау бойынша «PROFENERGY» бағдарламасы іске асырылуда. «PROFENERGY» жобасын іске асыру кезеңінде шараларға 1010 студент қатысып, ғылыми жұмыстар конкурсының қорытындысы бойынша 17 студентке атаулы корпоративтік стипендия тағайындалды.

КОРПОРАТИВТІК ОҚИҒАЛАР



СПОРТ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобының қызметкерлері спорттық және мәдени шараларға белсенді қатысады. Олар волейбол, жүзу, үстел теннисі, шахмат және мини-футбол бойынша жарыстарға қаланың басқа кәсіпорындарымен арадағы жарыстарға да, сонымен қатар, ішкікорпоративтік деңгейде де қатысады.

2024 жылы Павлодар қаласында «ОАЭК» АҚ-ның спартакиадасы өтті. Оған 9 команда қатысты:

- «ОАЭК – Green Energy» құрама командасы;
- «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ құрамасы;
- «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ құрамасы;
- «АЭУК» АҚ құрамасы;

- «Астанаэнергосбыт» ЖШС;
- «Екібастұзжылуэнерго» ЖШС;
- «EurasianTech» ЖШС;
- «Kazakh Trans-Service» ЖШС;
- Спартакиаданың арнайы қонақтары – «Минскэнерго» РУК.

Кәсіпорын қызметкерлері мини-футбол, үстел теннисі және бильярд бойынша үздіктерді анықтау үшін сайысты. Екі күнге созылған қызықты жарыстардың қорытындысы бойынша жалпыкомандалық есепте «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ командасы жеңімпаз атанып, ауыспалы кубоктың иегері болды. 2025 жылы спартакиада Петропавл қаласында Компанияның ұйымдастыруымен өтеді.



БАЛАЛАР

Компания қызметкерлерінің балалары үшін «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіподақ ұйымының қолдауымен «Ұрпақтар энергиясы» атты отбасылық мереке өткізілді. Мұндай шараларды өткізу бұрыннан бері жақсы дәстүрге айналған. Қызметкерлер өз үлгісімен балалардың бойында спортқа және салауатты өмір салтына деген сүйіспеншілікті тәрбиелейді. Ал ұжым мүшелері мен олардың отбасылары арасындағы бейресми қарым-қатынас кәсіпорындар ұжымының біртұтас команда екенін сезінуге мүмкіндік беріп, жоғары өндірістік көрсеткіштерге қол жеткізуге ықпал етеді.



МЕМЛЕКЕТТІК МЕРЕКЕЛЕР

Қазақстанның Республика күні қарсаңында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында түрлі ұлт өкілдерін біріктірген «Бір шаңырақ астында» атты фестиваль өтті. Фестивальға қатысушылар Қазақстанда тұратын халықтардың ұлттық тағамдарын дайындап, әртүрлі тілде әндер орындады, өз ұлттарының дәстүрлері мен әдет-ғұрыптары туралы білімдерімен бөлісті. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобында 22 ұлттың өкілдері еңбек етеді. Бұл өзара құрмет пен төзімділікке негізделген ерекше атмосфераны қалыптастырады.



ЭНЕРГЕТИК КҮНІ

Желтоқсан айында кәсіби мереке – Энергетик күні дәстүрлі түрде атап өтіледі. «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобының 63 қызметкері лайықты марапаттарға ие болды. Облыстың энергетика саласын дамытуға және тұрақты энергиямен қамтуды қамтамасыз етуге қосқан үлесі үшін «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ-ның бас директоры Анатолий Казановский Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен «Құрмет» орденімен марапатталды.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛДЫ САЙЫС

Тәуелсіздік күні қарсаңында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компаниялар тобының қызметкерлері «Мозгобойня» интеллектуалдық ойынында бас қосты. Энергетиктер өздерінің жоғары білім деңгейін, эрудициясын және командада жұмыс істей білу қабілетін көрсетті. Мұндай шаралар командалық рухты нығайтып, корпоративтік мәдениетті дамытуға ықпал етеді, жаңа жетістіктерге шабыт береді.



БОЛАШАҚ МАМАНДАРҒА АРНАЛҒАН ЭКСКУРСИЯ

Компанияда мектеп оқушылары мен студенттерге арналған экскурсиялар тұрақты түрде өткізіліп тұрады. Болашақ энергетиктер үшін бұл — жұмыс процестерін өз көздерімен көріп, кәсіби мамандардың еңбек атмосферасын сезініп, мамандықтың мәнін тереңірек түсінуге тамаша мүмкіндік.



БОС ЖҰМЫС ОРЫНДАРЫ ЖӘРМЕҢКЕСІ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ бос жұмыс орындары жәрмеңкелеріне үнемі қатысып отырады. Компаниялар тобында 500-ден астам бос лауазым бар. Бос жұмыс орындары жәрмеңкесі — компаниямен жақынырақ танысып, еңбек шарттары мен жалақы деңгейі туралы білуге тамаша мүмкіндік. Ізденушілерге Компаниялар тобында жұмыс істеудің артықшылықтары: әлеуметтік кепілдіктер, еңбек кодексінің қатаң сақталуы, біліктілікті арттыру мүмкіндігі туралы айтылады.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындарына әртүрлі деңгейдегі басшылар, қызметкерлер, қаржы саласының өкілдері, диспетчерлер мен жұмысшы мамандық иелері қажет.



ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ КӨМЕК

2024 жылғы су тасқынынан зардап шеккен қызметкерлеріне қолдау көрсету мақсатында «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ көмек көрсетті. Мемлекет тарапынан біржолғы 100 АЕК (369 200 теңге) көлеміндегі төлемнен бөлек, үйлері су астында қалған 57 зардап шеккен қызметкерге «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ ұқсас көлемде қаржылай көмек берді. Эвакуацияланған, алайда үйлері бүтін қалған қызметкерлерге 30 АЕК (110 760 теңге) көлемінде көмек көрсетілді. Компания басшылығы энергетиктерге барлық бағыт бойынша заңдық қолдау ұйымдастырды. Кәсіпорын қызметкерлеріне



ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

Компанияда еңбекті қорғау мен өндірістік қауіпсіздікке айрықша көңіл бөлінеді. Петропавл 2-ЖЭО-нда осы бағытта үздік нәтижелер көрсеткен қызметкерлер марапатталды. Дүниежүзілік еңбекті қорғау күніне орай кәсіпорын қызметкерлерінің балалары үшін шығармашылық байқау ұйымдастырылды. Жеңімпаздар мақтау грамоталарымен және «Детский мир» дүкеніне сертификатпен марапатталды.



ЭКОЛОГИЯЛЫҚ АКЦИЯЛАР

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ кәсіпорындар тобы экологиялық бастамаларды да қолдайды. Қызметкерлер республикалық «Таза Қазақстан» акциясына қосылып, бекітілген және іргелес аумақтарды абаттандыруға белсенді қатысты: көгал шапты, қоқыс пен құрғақ жапырақтарды жинады, ағаштар мен жиектерді әктеді. Сенбілікке қатысу энергетиктер үшін бұрыннан қалыптасқан апта сайынғы жақсы корпоративтік дәстүрге айналған және қызметкерлерді біріктіретін тағы бір ортақ ұжымдық шара болып табылады.

ұй аумақтарын тазалауға да көмек берілді. Зардап шеккен қызметкерлер бірінші кезектегі қажетті заттармен – киім-кешек, төсек жабдықтары, азық-түлікпен қамтамасыз етілді. Мұқтаж жандарға компанияның жатақханаларында орын берілді. Сонымен қатар, қосымша қолдау ретінде қызметкерлерге екі апталық әлеуметтік ақы төленетін демалыс берілді.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ компания үшін өндірістен бөлек, қиын сәтте әріптестерінің қолдауға сенуге болатын адамдар екенін дәлелдеді.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Компания үшін тек өндіріс қана емес, қиын сәтте ұжымның қолдауына сене алатын адамдар да маңызды екенін дәлелдеді.



МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ҚЫЗМЕТ

GRI 2-29

С «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ тұтынушылармен көп деңгейлі кері байланыс жүйесі арқылы тұрақты диалог жүргізеді. Негізгі коммуникация арналары – PR-бөлімі арқылы ресми сұраулар мен әлеуметтік желілер, корпоративтік сайттағы «Басшы блогы», сондай-ақ бас директордың жеке қабылдауы болып табылады.

Тұтынушының өтініші, шағымы, талап-тілегі, пікірі, ұсынысы, сұрағы немесе хаты пайда болған жағдайда, ол оны бірнеше тәсілмен жолдауға құқылы:

- Компанияның www.sevkazenergo.kz сайтындағы «Кері байланыс» сервисі арқылы электрондық түрде;
- «Басшыға сұрақ қою» бөлімінде. «Басшы блогы» – тұтынушылар мен қызметкерлерге тікелей басшылыққа сұрақ қоюға арналған ашық платформа. Барлық өтініштер алдын ала модерациясыз қабылданады, бұл коммуникацияның ашықтығын қамтамасыз етеді. Жауаптар ашық түрде жарияланады, тек құпиялылық талап етілген жағдайларда ерекшелік бар.
- www.sk-energo.kz ЕРЦ сайтында «Жеке кабинет» сервисі арқылы;
- ЕРЦ мобильді қосымшасы арқылы;
- АО «Солтүстік Қазақстан РЭК»-ке телефон дауысы арқылы, +7 715 2 500 666 нөміріне;
- Компанияның хатшысы/ДП, МӨО кеңсесіне;
- «Пікірлер мен ұсыныстар кітабына» жазу арқылы;
- Компанияның сайтында электрондық түрде, «Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ және «Петропавл Жылу Желілері» ЖШС-нің электрондық канцелярия бөлімінде;
- «Севказэнергосбыт» ЖШС Байланыс орталығына хабарласу арқылы;
- Сонымен қатар, өтініштерді Компанияның ресми Instagram akkaунты арқылы да жіберуге болады.

Компанияның Бас директор блогына шағым, талап, пікір, ұсыныспен жүгінгенде I топтағы тұтынушы өзінің тегі, аты, сондай-ақ қалауы бойынша әкесінің аты, пошта мекенжайы, байланыс телефоны көрсетеді; II топтағы тұтынушы — өзінің атауы, шыққан нөмірі мен күні, байланыс телефондарын көрсетеді. Өтінішке оны берген адам қол қоюы тиіс.

Instagram ресми akkaунтының директ қызметі арқылы жүгінген тұтынушы өтініштің тақырыбын, нақты тұратын мекенжайын, қажет болса, есеп шот нөмірін көрсетеді.

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ ресми Instagram akkaунтындағы жарияланымдарға пікірлерді мониторинг жасау жүзеге асырылады. Сонымен қатар, жаппай шағымдар мен өтініштерді анықтау мақсатында жаңалық ресурстары да бақыланады. Жаппай сұраныс болған жағдайда, ҚББ Компанияның ресми Instagram akkaунтында орналастыруға арналған ақпаратты дайындайды.

Тұтынушы шағым немесе талаппен көрсетілген ресурстарға жүгінген кезде, ҚББ басшысы/қызметкері шағымды қабылдап, оны профильдік бөлімшеге жолдайды. Бөлімшенің жауабын алғаннан кейін, ҚББ басшысы немесе қызметкері тұтынушыға жауап дайындап, оны өтініш түскен арна арқылы жібереді.

Жетекшінің блогына жауап беру үшін қажетті ақпарат Компанияның Бас директорына үш жұмыс күні ішінде беріледі.

Ресми Instagram akkaунты арқылы келіп түскен өтініштер екі сағат ішінде өңделеді.

Қашықтан қызмет көрсету жүйесі үш байланыс арнасын қамтиды: телефон (контакт-орталық, ақпараттық-анықтамалық қызмет, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы жарыя желі»), пошта (хат алмасу және интернет арқылы хаттар), сондай-ақ тұтынушының диспетчерлік пункттермен байланысы.

Байланыс орталығы — бұл біріккен орталықтандырылған анықтамалық қызмет, оған жүгінген тұтынушы телефон арқылы, электрондық пошта арқылы қызметтер туралы ақпарат ала алады және қызмет көрсетушіге қажетті мәліметтерді жеткізе алады.

Пошта арқылы хат алмасу қызмет көрсетуге қатысты құжаттарды жіберу үшін қолданылады, мысалы, тұтынушының өтінішін/шағымын пошта арқылы, соның ішінде электронды түрде, Компанияның сайтындағы «Кері байланыс» бөлімі арқылы жіберген жағдайда.

Тұтынушының диспетчерлік пункттермен байланысы – тұтынушының кәсіпорын диспетчеріне тікелей телефон арқылы хабарласуы, стандартты емес жағдайларда жылдам жауап алу үшін жүзеге асырылады.



«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ
өз қызметкерлерін тек
өндірісте ғана емес,
жеке өмірінде де және
қызығушылықтарында
да қолдайды

ҚОСЫМШАЛАР

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР
ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ







№1 ҚОСЫМША

GRI 2-3, 2-5, 3-1, 3-2

ЕСЕПТІЛІКТІҢ ЕЛЕУЛІ АСПЕКТІЛЕРІ ЖӘНЕ ШЕКАРАЛАРЫ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ 2013 жылдан бері жыл сайын дайын есеп шығаруды жүзеге асырып келеді. 2023 жылға арналған алдыңғы жылдық есеп 2024 жылдың тамыз айында жарияланды.

Компанияның бұл есебі «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ мен оның еншілес кәсіпорындарының қызметі туралы ақпарат ұсынады. Құжатта GRI стандартының ұсынымдарына сәйкес қалыптастырылған тұрақты даму туралы есеп бар. Дайындау барысында ақпарат ашудың негізгі нұсқасы және электр энергетикасы саласына арналған GRI қосымшасы пайдаланылды.

Есептің мазмұнында елеулі өзгерістер орын алған жоқ, бұл ретте Компания 2021 жылғы GRI Standards бойынша ақпарат ашу талаптарын пайдалануға өтті. Есептіліктің стандартты элементтері мен көрсеткіштерінің орналасқан жері көрсетілген кесте «GRI элементтерінің индексі» бөлімінде орналасқан. Бұл есеп сыртқы куәландырудан өткен жоқ.

Есепке тұрақты дамудың аса елеулі тақырыптары ғана енгізілді. Есептің мазмұнын анықтау барысында мүдделі тараптармен өзара қызметтің қорытындысы ескерілді, тұрақтылықтың толықтығы мен барынша кең мазмұн қағидаты сақталды. Есептің сапасы дәлдік, теңгерім, анықтық, сенімділік, салыстырмалылық, мерзімділік қағидаттарының

сақталуымен қамтамасыз етілді.

Есеп үшін елеулі тақырыптарды іріктеу материалдық қағидаты негізінде жүзеге асырылды, бұл – стейкхолдерлер мен қоршаған ортаға елеулі әсері бар аспектілерді анықтауға мүмкіндік береді. Материалдық процесі стейкхолдерлерді сәйкестендіруді, олардың мүдделері мен күткен үмітін талдауды, сондай-ақ қоршаған орта, әлеуметтік салалар, экономика және басқару секілді аспектілерге әсерін бақылауды қамтиды. Материалдық аспектілерге басымдық беру «іс жүзіндегі әсер етудің жүйелілігі», «әлеуетті әсер етудің ықтималдығы», «оң және теріс әсер етудің күші» және «әсер етудің ауқымы мен қамтуы», «маңыздылығы» критерийлері бойынша жүргізілді. Маңыздылықты бағалау 5 балдық шәкіл бойынша жүргізілді, ықтималдық 0-ден 1-ге дейінгі шәкіл бойынша бағаланды.

Бұл ретте «Шығарындылар» тақырыбы негізінен Қоғамның ұйымнан тыс мүдделі тараптарға жанама әсер етуімен байланысты болды.

- Қызметтердің денсаулық пен қауіпсіздікке әсері
- Экономикалық көрсеткіштер (тікелей экономикалық құндылық).
- Тікелей емес экономикалық әсерлер (қызмет ету өңірлерінің дамуына үлес).
- Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы.
- Өндірістің экологиялық қауіпсіздігі (нормалар мен талаптарға сәйкестік).
- Жергілікті кадрларды тарту.
- Энергия тиімділігі (әсерлерді басқару).
- Мемлекеттік саясат (заңнама талаптарына сәйкестік).
- Жұмыспен қамтуды және лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету.
- Кәсіби дайындық және білім.
- Салық салу.
- Шығарындылар (әсерлерді басқару).
- Қалдықтармен жұмыс (әсерлерді басқару).
- Жеткізу тізбегіндегі қоршаған ортаға теріс әсерлер (әсерлерді басқару).
- Жергілікті жеткізушілерден сатып алу тәжірибесі.
- Бәсекелестікке кедергілер.





№2 ҚОСЫМША

Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
ТДМ, GRI 1: Негіздер (2021, 2016)			
GRI 2: Компания және оның есептілік тәжірибесі (2021)			
2-1	Ұйым туралы мәліметтер	Негізгі ақпарат Компания туралы Профиль Тарихы Миссия, көрініс	8, 12, 24, 27, 34
2-2	Тұрақты даму бойынша ұйымның есептілігіне енетін субъектілер	Негізгі ақпарат. Негізгі ресурстар. Еншілес ұйымдар	8, 24
2-3	Есептік кезең, кезеңдігі және байланыстар	№1 қосымша Маңызды аспектілер және есептіліктің шекаралары	24, 152
2-4	Ақпаратты қайта қарау	Мәліметтер мен ақпаратты қайта қарау жүргізілген жоқ	
2-5	Сыртқы растау	Сыртқы растау жүргізілген жоқ	152
GRI 2: Компания қызметі және оның жұмысшылары (2021)			
2-6 ТДМ 2, 8, 9, 11, 17	Компания қызметі, бағаны құру тізбегі және өзге де іскерлік қарым-қатынастар	Негізгі ақпарат Бизнес-модель	8, 24, 40
2-6 ТДМ 2, 8, 9, 11, 17	Компания өз қызметін жүзеге асыратын сала	Нарықтық ортаға талдау. Экономикаға шолу. Салаға шолу	40
2-7 ТДМ 8	Қызметкерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат	128
2-8 ТДМ 8	Штаттан тыс қызметкерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат	128
Корпоративтік басқару			
GRI 2: Корпоративтік басқару (2021)			
2-9 ТДМ 5	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	Корпоративтік басқару Ұйымдық құрылым	76, 77
2-10 ТДМ 16	Жоғарғы басқарушы органды іріктеу және тағайындау	Директорлар кеңесі Іріктеу және тағайындау.	79
2-11 ТДМ 16	Жоғарғы басқарушы органның төрағасы	Директорлар кеңесі Директорлар кеңесінің құрамы	79, 81
2-12 ТДМ 16	Ықпалдарды басқаруды қадағалаудағы жоғарғы басқарушы органның рөлі	Директорлар кеңесінің жанындағы Комитеттер қызметінің қорытындылары	79, 84
2-13 ТДМ 16	Ықпалдарды басқаруға жауапкершілікті басқаға беру	Директорлар кеңесінің жанындағы Комитеттер қызметінің қорытындылары	79, 84
2-14 ТДМ 16	Тұрақты даму саласындағы есептіліктегі жоғарғы басқарушы органның рөлі	Директорлар кеңесінің жанындағы Комитеттер қызметінің қорытындылары	84

Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
GRI 2: Корпоративтік басқару (2021)			
2-15 ТДМ 16	Мүдделер қайшылығы	Мүдделер қайшылығы	93
2-16 ТДМ 17	Жоғарғы басшыларды маңызды мәселе-лер туралы ақпараттандыру	Ақпараттық саясат	94
2-17	Жоғарғы басқарушы органның ұжымдық білімі	Корпоративтік басқару кодексінің негізгі қағидаларының сақталуы	86
2-18	Жоғарғы басқарушы органның қызметін бағалау	Директорлар кеңесінің 2024 жылғы қызметі оң бағаланады	80
2-19 ТДМ 4	Сыйақы беру саясаты	Сыйақы беру саясаты	86
2-20 ЦУР 4	Сыйақыны айқындау процесі	Директорлар кеңесі Сыйақы беру саясаты	86
GRI 2: Стратегия, саясат, тәжірибелер			
2-22 ТДМ 3, 4, 8, 11, 17	Тұрақты даму стратегия туралы мәлімдеме	Басқарма төрағасының үндеуі Даму стратегиясы 2024 жылға мақсаттар мен міндеттер Үш жылға даму бойынша негізделген болжамдар 2024 жылға міндеттер	5, 7, 37, 70, 93
2-23 ТДМ 17	Саясаттарға адал болу	Корпоративтік әдеп	93
2-24	Өз мойнына алған міндеттемелерді орындау	Негізгі көрсеткіштер Қызмет нәтижелеріне шолу	12
2-25	Теріс ықпалдарды жою	Ішкі бақылау және аудит Тәуекел-менеджмент Коррупцияға қарсы күрес	96, 100
2-26	Консультациялар алу және алаңдаушылық білдіруге арналған тетіктер	Ішкі бақылау және аудит Сыртқы аудит	96
2-27	Заңнаманың сақталуы	Мемлекеттік экологиялық бақылау 2024 жылы табиғатты қорғау заңнамасының сақталуын тексеру нәтижелері бойынша нұсқамалар берілді.	
2-28 ТДМ 17	Қауымдастықтарға мүшелік	Компания Қазақстан электроэнергетика-лық қауымдастығына (ҚЭК) мүше болып табылады	96, 100
2-29	Мүдделі тараптармен өзара қызмет тәсілдері	Тұрақты даму. Мүдделі тараптармен өзара қызмет.	149
2-30 ТДМ 2, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 17	Ұжымдық шарттар	«СЕВКАЗЭНЕРГО» компаниялар тобында 2021-2024 жылдарға Бірыңғай ұжымдық шарт жасалған.	



Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
GRI 3: Маңызды тақырыптар (2016)			
3-1	Маңызды тақырыптарды айқындау процесі	№ 1 қосымша. Маңызды аспектілер мен есептіліктің шекаралары	152
3-2	Маңызды тақырыптар тізімі	№ 1 қосымша. Маңызды аспектілер мен есептіліктің шекаралары	152
Экономика			
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Компания туралы Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер	24, 62
201-1 ТДМ 4, 13	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	Компания туралы Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер	24, 62
201-2 ТДМ 13	Климаттың өзгеруімен байланысты қаржылық ықпалдар және өзге тәуекелдер мен мүмкіндіктер	Климаттың өзгеруі	122
201-3 ТДМ 2, 3	Белгіленген төлемдер жоспары бойынша міндеттемелер және өзге зейнетақы жоспарлары	Компанияның барлық қызметкерлері зейнетақымен қамсыздандыру жүйесімен қамтылған және міндетті зейнетақы жарналарын төлейді.	56
GRI 202: Нарыққа қатысу (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Корпоративтік басқару Директорлар кеңесі	76, 79
202-2	Қызметтің маңызды орындарындағы жергілікті қоғамдастықтан алынған жоғарғы басшылықтың пайыздық үлесі	Корпоративтік басқару Директорлар кеңесі	76, 79
GRI 203: Жанама экономикалық ықпалдар (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Инвестициялық бағдарламаның қорытындылары Қайта құру және жаңғырту бойынша жоспарлар	47, 70
203-1	Инфрақұрылым мен қызметтерге салынатын инвестициялар	Инвестициялық бағдарламаның қорытындылары Қайта құру және жаңғырту бойынша жоспарлар	47
203-2 ТДМ 3, 4, 8, 11, 17	Маңызды тікелей емес экономикалық ықпалдар	Директорлар кеңесі Төрағасының үндеуі	5, 7
GRI 205: Коррупциямен күрес (2016)			
3-3 ТДМ 16	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Коррупцияға қарсы күрес	117, 120
205-2 ТДМ 16	Коррупцияға қарсы саясаттар мен процедуралар мәселелері бойынша ақпараттандыру және оқыту	Тұрақты даму Коррупцияға қарсы күрес	117, 120
205-3	Расталған коррупция жағдайлары және қолға алынған шаралар	2024 жылы Компания қызметкерлерінің коррупциялық заң бұзушылықтары тіркелген жоқ	

Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
Экологиялық аспектілер			
GRI 301: Материалдар (2016)			
3-3 ТДМ 11, 12	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Қолданылатын материалдар	117, 122
301-1 ТДМ 11, 12	Салмағы немесе көлемі бойынша қолданылатын материалдар	Тұрақты даму Қолданылатын материалдар «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ екінші қайтара материалдарды қолдануға айтарлықтай ықпал етпейді.	122
GRI 302: Энергия (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Энергия үнемдеу	117, 124
302-1	Ұйым ішінде энергия тұтыну	Тұрақты даму Энергия үнемдеу Қоғамның энергия үнемдеу және энерготиімділікті арттыру саласындағы қызметі ISO 50001 «Энергетикалық менеджмент жүйесі» халықаралық стандартының базасында жүзеге асырылады.	117, 124
302-4	Энергия тұтынуды қысқарту	Тұрақты даму Энергия үнемдеу Мемлекеттік экологиялық бақылау	117, 124
GRI 303: Су және ағын сулар (2016)			
303-3, 303-4 ТДМ 6, 11, 12	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Энергия үнемдеу	117, 125
303-5	Су тұтыну	Тұрақты даму Су ресурстары Петропавл 2-ЖЭО-нда тұйық, яғни салқындатқыш тоғанды техникалық сумен қамтудың қайталама жүйесі қолданылады.	117, 125
GRI 304: Биоәртүрлілік (2016)			
304-2	Өнімдер мен қызметтердің биоәртүрлілікке айтарлықтай ықпалы	«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ флора мен фаунаға айтарлықтай ықпал етпейді	
GRI 305: Шығарындылар (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Атмосфераға шығарындылар	
305-1 ТДМ 3, 11, 12, 13	Парник газдарының тікелей шығарынды- лары	Тұрақты даму Атмосфераға шығарындылар	122, 123
305-4	Парник газдары шығарындыларының интенсивтілігі	Тұрақты даму Атмосфераға шығарындылар	122, 123
305-7	NOx, SOx және өзге де атмосфераға елеулі шығарындылар	Тұрақты даму Атмосфераға шығарындылар	
GRI 306: Қалдықтар (2016)			
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Қалдықтармен жұмыс	



Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
GRI 306: Отходы (2016)			
306-1	Қалдықтардың қалыптасуы және қалдықтармен байланысты айтарлықтай ықпалдар	Тұрақты даму Қалдықтармен жұмыс	117, 126
306-3	Қалыптасатын қалдықтар	Тұрақты даму Қалдықтармен жұмыс	117, 126
GRI 307: Табиғат қорғау заңнамасының талаптарына сәйкестік (2016)			
307-1 ТДМ 3, 6, 11, 12, 14, 15	Менеджмент саласындағы тәсіл	Тұрақты даму Экологиялық менеджмент жүйесі Экологиялық саясат «Жасыл кеңсе» принциптері	120
GRI 414: Жеткізушілерді экологиялық бағалау (2016)			
414-1 ТДМ 8, 11, 12, 16	Әлеуметтік және экологиялық ықпалдар критерийлері бойынша іріктеуден өткен жаңа жеткізушілер	Сатып алу қызметі 2024 жылы Әлеуметтік және экологиялық ықпалдар критерийлері бойынша іріктеуден өтпеген жеткізушілер болған жоқ.	58
Әлеуметтік жауапкершілік			
GRI 401: Еңбекпен қамту (2016)			
3-3 ТДМ 8	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Кадрлық және әлеуметтік саясат	117, 128
401-1 ТДМ 8	Жаңа қызметкерлерді жұмысқа алу және кадр тұрақсыздығы	Тұрақты даму Кадрлық және әлеуметтік саясат	117, 128
GRI 402: Еңбек/Басқарушылық қарым-қатынастар 2016			
3-3 ТДМ 8	Маңызды тақырыптарды басқару	Әлеуметтік серіктестік	147
402-1 ТДМ 8	Еңбек шарттарындағы өзгерістер туралы хабарлаудың ең төменгі мерзімі	Еңбек шарттарындағы өзгерістер туралы хабарлау қазақстандық еңбек заңнамасының нормаларына сәйкес жүргізіледі	140
GRI 404: Оқыту және білім беру (2016)			
3-3 ТДМ 4, 8	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Кадрлық саясат	117, 128
404-1 ТДМ 4, 8	Бір қызметкерге шаққандағы бір жылғы оқу сағатының орташа саны	Тұрақты даму Кадрлық және әлеуметтік саясат	117, 128
404-2	Қызметкерлердің біліктілігін арттыру бағдарламалары және өтпелі кезеңді көмек беру бағдарламалары	Тұрақты даму Кадрлық және әлеуметтік саясат	117, 128
GRI 405: Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер (2016)			
405-1	Басқарушы органдар мен қызметкерлердің әртүрлілігі	Директорлар кеңесі Кадрлық және әлеуметтік саясат	128

Индикатор	Ашып көрсету	Есеп бөлімі/Комментарий	беті
GRI 406: Кемсітпеушілік (2016)			
406-1 ТДМ 5, 8, 10	Кемсітушілік жағдайлары және жағдайды түзеу бойынша қолға алынған шаралар	2024 жылы кемсітушілік жағдайлары тіркелген жоқ.	
GRI 403: Қауіпсіздікті қамтамасыз ету тәжірибесі			
403-1 403-2 403-4 403-5 403-7 ТДМ 4	Еңбекті қорғауды басқару жүйесі. Ұйымның іскерлік қарым-қатынасымен тікелей байланысты теріс өндірістік ықпалдардың алдын алу және жұмсарту. Жұмысшылардың еңбекті қорғауды қамтамасыз етуге қатысуы, жұмысшылармен консультациялар және оларға еңбекті қорғау бойынша ақпарат беру. Жұмысшыларға арналған еңбекті қорғау саласындағы оқулар.	Тұрақты даму Қауіпсіздік және еңбекті қорғау	140
GRI 413: Жергілікті қоғамдастықтар (2016)			
3-3 ТДМ 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Маңызды тақырыптарды басқару	Тұрақты даму Әлеуметтік серіктестік	117, 147
413-1 ТДМ 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Жергілікті қоғамдастықтарды тарту, ықпалдарды бағалау және дамыту бағдарламаларымен байланысты операциялар	Тұрақты даму Әлеуметтік серіктестік	56, 135, 147
GRI 418 Тұтынушының жеке өміріне қол сұқпаушылық			
418-1 ТДМ 16	Клиенттердің құпиялылығы. Құпиялылықты бұзуға қатысты негізделген шағымдар.	2024 жылы құпиялылықты бұзу бойынша шағымдар түскен жоқ.	



ҚОСЫМША №3

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 г. (в тыс. тенге)

	Приме- чания	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	6	101,199,288	108,846,000
Авансы выданные	9	3,968,604	4,028,177
Отложенный налоговый актив	31	410,995	676,284
Нематериальные активы		219,170	228,311
Прочие долгосрочные активы	10	3,266	3,266
Займы выданные	11	2,362,805	-
Итого долгосрочные активы		108,164,128	113,782,038
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Товарно-материальные запасы	7	3,015,216	2,573,295
Торговая дебиторская задолженность	8	6,914,195	4,341,407
Авансы выданные	9	553,078	547,947
Прочие текущие активы	10	1,229,145	776,143
Краткосрочная часть долгосрочных займов выданных	11	-	4,702,749
Предоплата по текущему налогу на прибыль		76,078	272,062
Прочие финансовые активы		38,719	31,494
Денежные средства и их эквиваленты	12	2,184,556	340,578
Итого текущие активы		14,010,987	13,585,675
ВСЕГО АКТИВЫ		122,175,115	127,367,713
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Акционерный капитал	13	16,291,512	16,291,512
Дополнительно оплаченный капитал		277,168	277,168
Резерв переоценки основных средств		17,258,752	31,770,748
Нераспределенная прибыль		21,448,695	11,557,422
Итого капитал		55,276,127	59,896,850
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Выпущенные облигации	15	2,500,000	3,000,000
Займы полученные	16	6,133,903	8,051,260
Доходы будущих периодов	17	335,854	442,779
Отложенные налоговые обязательства	31	14,977,115	16,967,952
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	18	1,559,918	1,355,492
Обязательства по вознаграждениям работникам		81,187	73,332
Итого долгосрочные обязательства		25,587,977	29,890,815

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.
(в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Текущая часть выпущенных облигаций	15	682,188	712,552
Займы полученные	16	18,256,099	18,606,004
Торговая кредиторская задолженность	19	16,398,318	11,262,062
Авансы полученные	20	1,455,274	1,697,378
Обязательства по договорам финансовых гарантий	21	1,038,254	1,536,770
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам		11,575	9,114
Прочие обязательства и начисленные расходы	22	3,371,227	3,756,168
Обязательства по текущему налогу на прибыль		98,076	-
Итого текущие обязательства		41,311,011	37,580,048
Итого обязательства		66,898,988	67,470,863
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		122,175,115	127,367,713

От имени руководства Группы:

Казановский А.А.
Генеральный директор

8 мая 2025 г.

г. Петропавловск, Республика Казахстан

Алексеев Т.В.
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 13-74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ****КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.
(в тыс. тенге)**

	Примечания	2024 г.	2023 г.
Выручка	23	81,838,922	53,039,047
Себестоимость	24	(66,267,672)	(45,600,642)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		15,571,250	7,438,405
Расходы по реализации	25	(479,724)	(481,669)
Общие и административные расходы	26	(2,961,644)	(2,922,235)
Финансовые расходы	27	(4,546,086)	(4,565,194)
Финансовые доходы	28	1,695,838	1,753,229
Восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	4	(284,985)	47,613
Восстановление убытка от обесценения основных средств, нетто	6	474,857	744,845
(Убыток)/прибыль от курсовой разницы, нетто	30	(85,848)	463,510
Прочие доходы	29	1,724,019	606,228
Прочие расходы	29	(853,349)	(322,904)
Прибыль до налогообложения		10,254,328	2,761,828
Расход по налогу на прибыль	31	(2,268,001)	(613,376)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		7,986,327	2,148,452
Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах:			
(Начисление)/восстановление убытка от обесценения основных средств, за вычетом отложенного налога	6	(11,854,214)	23,510
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД, ЗА ВЫЧЕТОМ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ		(11,854,214)	23,510
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД		(3,867,887)	2,171,962
ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ			
Прибыль за год на акцию, базовая и разводненная, в тенге	14	55.51	14.93

От имени руководства Группы:


Казановский А.А.
Генеральный директор

8 мая 2025 г.
г. Петропавловск, Республика Казахстан


Алексеев娜 Т.В.
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 13-74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.

(в тыс. тенге)

	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
На 1 января 2023 г.	16,291,512	277,168	34,391,277	6,290,880	57,250,837
Прибыль за год	-	-	-	2,148,452	2,148,452
Прочий совокупный доход	-	-	23,510	-	23,510
Итого совокупный доход за год	-	-	23,510	2,148,452	2,171,962
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(2,644,039)	2,644,039	-
Нетто эффект от признания и прекращения признания выданных займов (Примечание 11)	-	-	-	(47,739)	(47,739)
Нетто эффект от признания и прекращения признания финансовых гарантий (Примечание 21)	-	-	-	521,790	521,790
На 31 декабря 2023 г.	16,291,512	277,168	31,770,748	11,557,422	59,896,850
Прибыль за год	-	-	-	7,986,327	7,986,327
Прочий совокупный убыток	-	-	(11,854,214)	-	(11,854,214)
Итого совокупный (убыток)/прибыль за год	-	-	(11,854,214)	7,986,327	(3,867,887)
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(2,657,782)	2,657,782	-
Нетто эффект от признания и прекращения признания выданных займов (Примечание 11)	-	-	-	(849,804)	(849,804)
Нетто эффект от признания и прекращения признания финансовых гарантий (Примечание 21)	-	-	-	96,968	96,968
На 31 декабря 2024 г.	16,291,512	277,168	17,258,752	21,448,695	55,276,127

От имени руководства Группы:

Казановский А.А.
Генеральный директор

8 мая 2025 г.

г. Петропавловск, Республика Казахстан

Алексеев Т.В.
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 13-74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ****КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.
(в тыс. тенге)**

	Примечания	2024 г.	2023 г.
Прибыль до налогообложения		10,254,328	2,761,828
Корректировки на:			
Износ и амортизацию	24,25,26,29	8,718,988	7,728,791
Финансовые расходы	27	4,546,086	4,565,194
Начисление/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	4	284,985	(47,613)
Начисление резерва по неликвидным и устаревшим товарно-материальным запасам	29	11,729	49,850
Убыток от выбытия активов	29	273,818	66,094
Начисление/(восстановление) резерва под обесценение авансов выданных	9	190,438	(17,086)
Восстановление убытка от обесценения основных средств, нетто	5	(474,857)	(744,845)
Убыток /(прибыль) от курсовой разницы, нетто	30	85,848	(463,510)
Амортизация доходов будущих периодов – доход от государственной субсидии	29	(106,925)	(106,925)
Финансовые доходы	28	(1,695,838)	(1,753,229)
Прочие		(62,037)	(28,868)
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		22,026,563	12,009,681
Изменение товарно-материальных запасов		73,689	(71,779)
Изменение торговой дебиторской задолженности		(2,568,293)	(809,084)
Изменение авансов, выданных на приобретение краткосрочных активов		(12,631)	(130,259)
Изменение прочих текущих активов		42,345	155,867
Изменение торговой кредиторской задолженности		928,214	3,553,446
Изменение авансов полученных		(242,104)	(728,789)
Изменение прочих обязательств и начисленных расходов		(833,459)	871,962
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		19,414,324	14,851,045
Налог на прибыль уплаченный		(569,606)	(423,451)
Проценты уплаченные	15,16	(4,427,302)	(4,258,835)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		14,417,416	10,168,759

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г. (в тыс. тенге)

	Примечания	2024 г.	2023 г.
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств		(12,362,815)	(13,021,888)
Приобретение нематериальных активов		(31,205)	(36,537)
Поступление процентов, начисленных на размещенные депозитные счета		270,674	105,268
Погашение займов, выданных связанным сторонам	11	2,353,000	1,900,000
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(9,770,346)	(11,053,157)
Финансовая деятельность			
Поступление займов	16	28,485,029	16,490,205
Погашение займов	16	(30,785,686)	(15,430,968)
Выкуп облигаций	15	(500,000)	(500,000)
Чистые денежные средства, (использованные в) /полученные от финансовой деятельности		(2,800,657)	559,237
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		1,846,413	(325,161)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	12	340,578	665,563
Изменение резерва под ожидаемые кредитные убытки	4	(1,008)	490
Влияние изменения обменного курса валют на денежные средства и их эквиваленты	30	(1,427)	(314)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	12	2,184,556	340,578

Неденежные операции:

В течение 2024 г. Группа заключила договор цессии, по которому ранее выданные авансы за основные средства на сумму 371,088 тыс. тенге подлежат возврату. Соответственно реклассифицировала данную задолженность в состав прочей дебиторской задолженности.

От имени руководства Группы:

Казановский А.А.
Генеральный директор

8 мая 2025 г.
г. Петропавловск, Республика Казахстан

Алексеев Т.В.
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 13-74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.



ГЛОССАРИЙ

Агрегаттың (станцияның) қолданылатын қуаттылығы	өндіруші агрегаттың (станцияның) қуаттылығын шектеуді алып тастағандағы белгіленген қуаттылығы
Әуелік электр желісі	электр энергиясын ашық ауада орнатылған, оқшаулағыштар мен арматуралардың көмегімен тіреулерге немесе кронштейндерге бекітілген өткізгіштердің бойымен беретін электр желісі.
Белгіленген қуаттылық	турбоагрегаттардың номиналды қуатының қолданыстағы шамасы.
Бу турбины	энергетикалық турбомашина, жоғары параметрлі будың потенциалды энергиясын электрді өндіретін оның роторының айналуының механикалық энергиясына түрлендіретін булы турбоагрегат элементі.
Гигакалория	жылу энергиясы мөлшерінің өлшем бірлігі, жылу энергетикасы, жылыту жүйесі, коммуналды шаруашылықта бағалау үшін қолданылады.
Гигакалория / сағат	белгілі бір уақыт ішінде қандай да бір жабдықтың өндірген немесе пайдаланған жылу мөлшерін сипаттайтын туынды бірлік.
Градирня	ауа массасын соратын сорғыш мұнара түріндегі құрылыс ғимараты.
Жылу мен электр энергиясын аралас өндіру	электр өндіргіштің бу турбинынан қозғалысқа келтіріп электр энергиясын және бу турбинынан бөлініп шыққан будан шығатын жылуды өндіруі.
Жылу электр орталығы (ЖЭО, жылытатын электр станциясы)	электр энергиясын ғана емес, сондай-ақ бу және ыстық су күйінде тұтынушыларға жіберілетін жылуды өндіретін жылу электр станциясы.
Қазандық агрегаты	отын жағу, электр энергиясын пайдалану, шығатын газ жылуы немесе технологиялық үрдіс салдарынан қысыммен бу немесе ыстық су алуға арналған құрылғы.
Калория (кал)	жылу мөлшерінің жүйеден тыс бірлігі.
Күл	отынның толық жанған кезде минералды қоспаларынан түзілетін жанбайтын қалдығы (шаң тәрізді).
Күл үйіндісі	жылу электр орталықтарында қатты отынды жаққан кезде түзілетін күл мен боқатты жинауға және кәдеге жаратуға арналған жер.
Мегаватт	электр өндірісінде қуаттылықты өлшеу бірлігі.
Қолданылатын қуаттылық	техникалық себептер бойынша сатылмаған (түтін құбырларының тарту күшінің жеткіліксіздігі, турбина конденсаторларының салқындату жүйесі және т.б.) қуаттылықты алып тастағандағы жабдықтың белгіленген қуаттылығына тең шама.
Сорғы	энергия (кинетикалық немесе потенциалды) келіп түскен кезде ең алдымен сұйықты қысыммен қозғалтуға (соруға, айдауға) арналған құрылғы.
Сорғы қондырғысы	сорғының жұмыс істеуін қамтамасыз ететін, белгілі бір сұлба бойынша құрастырылған құраушы жабдықтары бар сорғы агрегаты.
Станциядағы белгіленген жылу қуаты	жылуды сыртқы тұтынушыларға және бу мен ыстық суға деген жеке қажеттіліктерге жіберуге арналған жабдықтарды пайдалану актісі бойынша қабылданған номиналды жылу қуаттылықтарының қосындысы.
Трансформатор (лат. transformare — өзгерту, түрлендіру)	энергияның (мысалы, электр трансформаторы, гидротрансформатор) немесе нысандардың (мысалы, фототрансформатор) қандай да бір маңызды қасиеттерін түрлендіруге арналған құрылғы.
Турбина	бу, газ, судың жұмыс жылуының кинетикалық энергиясын механикалық жұмысқа түрлендіретін, жұмыс органы болып табылатын роторды айналдыру қозғалысы бар алғашқы қозғалтқыш.
Турбоагрегат	бір жиынтық сымға біріктірілген бу турбины, электр өндіруші мен қоздырғыштың жиынтығы; пардың потенциалды энергиясын электр энергиясына түрлендіруді қамтамасыз етеді.
Қосалқы станция	электр энергиясын түрлендіру және тарату үшін пайдаланылатын, трансформатор немесе энергияны басқа да түрлендірушілерден, тарату құрылғыларынан, басқару құрылғысы мен қосалқы құрылыстардан тұратын электр қондырғысы.

Электрді әуемен беру желісі	электр энергиясын қашықтықтарға өткізгіштер арқылы беруге арналған құрылым.
Электрді беру желісі (ЭБЖ)	электр энергиясын электр станциясынан тұтынушыларға беруге арналған, сымдар (кабельдер) мен қосымша құрылғылардан тұратын құрылыс.
Энергожүйенің белгіленген электр қуаты	энергожүйедегі электр станцияларының барлық турбо және гидроагрегаттарының паспорты не болмаса техникалық шарттарына сәйкес келетін жиынтық номиналды белсенді қуаты.
Эмульгатор	фазалар инверсиясы режимінде жұмыс істейтін ылғалды күл және шаңды тазалау аппараты.
EBITDA	салықтарды, пайыздарды және есептелген амортизацияларды төлеу бойынша шығындарды алып тастағандағы пайда көлеміне тең аналитикалық көрсеткіш
ESAP	Экологиялық және әлеуметтік әрекеттер жоспары
ISO	Халықаралық стандарттау жөніндегі ұйым
KEGOC	«Қазақстан Электр желілерін басқару жөніндегі компания» АҚ
OHSAS	халықаралық еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесі
2-ПЖЭО	2-Петропавл жылу электр орталығы
АЕК	айлық есептік көрсеткіш
АҚ	акционерлік қоғам
АЭЖ	аудандық электр желісі
ӘЖ	әуелік желілер
БАҚ	бұқаралық ақпарат құралдары
Гкал	гигакалория
Гкал/с	гигакалория/сағат
ГЭС	гидро электр станциясы
ЕҚДБ	Еуропалық қайта құру және даму банкі (ағылш. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)
ЖЭКЕАЖ	жылу энергиясын коммерциялық есептеудің автоматтандырылған жүйесі
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)
ЖОС	жеке оқшаулағыш сым
ЖТҚ	жиынтық тарату құрылғысы
ЖШС	жауапкершілігі шектеулі серіктестік
ЖІӨ	жалпы ішкі өнім
ЖЭО	жылу электр орталығы
ИИҚ	Ислам инфрақұрылымдық қоры
кВт·с	киловатт-сағат
КЖ	кабельді желілер
КҰҚ	күлді ұстау құрылғысы
ҚҚС	қосымша құн салығы
ҚОМЖ	қоршаған орта менеджменті жүйесі



МАЭС	мемлекеттік аудандық электр станциясы
МВт	мегаватт
МҮИИДБ	мемлекеттік үдемелі индустриалдық-инновациялық даму бағдарламасы
ОАОЭК	«Орталық-Азия отын-энергетикалық компаниясы» АҚ
ОАЭК	«Орталық-Азия Электроэнергетикалық Корпорациясы» АҚ
ПЭ	«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» АҚ
ПЭТК	«Павлодар Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ
СКЭ	«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ
СҚ ЭТК	«Солтүстік Қазақстан Электр Желілік Тарату Компаниясы» АҚ
СПЖ	сапа менеджменті жүйесі
ТБЖ	тәуекелдерді басқару жүйесі
ЭБӘЖ	электрді берудің әуелік желілері
ЭБЖ	электрді беру желілері
ЭКЕАЖ	электр энергиясын коммерциялық есептеудің автоматтандырылған жүйесі
ЭС	электр станциясы

БАЙЛАНЫС

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ

«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ бас кеңсесі 150009, Қазақстан Республикасы,

Петропавл қ., Жамбыл к-сі, 215 мекен-жайында орналасқан

Электрондық пошта: info@sevkazenergo.kz

Тел.: +7 7152 31 43 24

Компания сайты: www.sevkazenergo.kz

Аты-жөні/қызметі

Байланыс ақпараты

Инвесторлар мен акционерлермен жұмыс бойынша жауапты адамдар

Кукса Елена Александровна
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Қаржы директорының
экономика және қаржы жөніндегі орынбасары

Қазақстан Республикасы,
Петропавл қ., Жамбыл к-сі, 215
тел. +7 7152 41 22 81
факс +7 7152 41 28 28

Алексеевене Татьяна Вячеславна
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ бас бухгалтері

Қазақстан Республикасы,
Петропавл қ., Жамбыл к-сі, 215
тел. +7 7152 41 22 71
факс +7 7152 41 28 28

Джаманчалова Наталья Михайловна
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ әділет басқармасының
бастығы, «СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ корпоративтік
хатшысы

Қазақстан Республикасы,
Петропавл қ., Жамбыл к-сі, 215
тел. +7 7152 41 17 12

Жылдық есепке жауапты тұлға

Ходжаева Динара Ораловна
«СЕВКАЗЭНЕРГО» АҚ Қоғаммен байланыс
бөлімі басшысы

Қазақстан Республикасы,
Петропавл қ., Жамбыл к-сі, 215
тел. +7 7152 41-29-39
факс +7 7152 41 28 28

ҮЗДІК ЭНЕРГЕТИКТЕР ОСЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ

